



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.09.2023

№ 343

ст-ца Крыловская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Крыловский район от 9 февраля
2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крыловский
район»**

Руководствуясь абзацем четвертым статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании письма министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 сентября 2023 года № 47-01-13-18134/23 «О мерах по осуществлению ежемесячной выплаты» постановляю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» следующие изменения:

1) в пункте 3.10 раздела 3 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» абзац «Отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений предоставляется дополнительная выплата стимулирования в размере 3000 рублей в месяц.» читать в следующей редакции: «Отдельным категориям работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением учителей, предоставляется дополнительная выплата стимулирования в размере 3000 рублей в месяц. Учителям муниципальных общеобразовательных учреждений предоставляется дополнительная выплата стимулирования в размере 8000 рублей в месяц.»;

2) приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных

управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Исполняющий обязанности главы
муниципального образования
Крыловский район



Н.И. Дзюба

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации
муниципального образования

Крыловский район
от 29.09.2023 № 343

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Крыловский район
от 09.02.2017 № 44

(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**предоставления дополнительных выплат стимулирования
отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и
автономного учреждений, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования
Крыловский район**

1. Настоящий порядок дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – порядок, муниципальные образовательные учреждения), распространяется на муниципальные образовательные учреждения следующих типов и видов:

общеобразовательные учреждения;
дошкольные образовательные учреждения.

2. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств краевого бюджета и предоставляются следующим категориям работников учреждений:

учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый,

концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер.

Условиями осуществления стимулирующих выплат (доплат) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, по должности или профессии, указанной в пункте 2 настоящего порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, имеющих право на получение стимулирования, за исключением учителей. Учителям муниципальных общеобразовательных учреждений предоставляется дополнительная выплата стимулирования в размере 8000 рублей в месяц.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 2 настоящего порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Исполняющий обязанности начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»