



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.10.2023

№ 360

ст-ца Крыловская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Крыловский район от 9 февраля
2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крыловский
район»**

На основании постановления администрации муниципального образования Крыловский район от 14 ноября 2008 года № 738 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район», в соответствии с письмом финансового управления администрации муниципального образования Крыловский район от 27 сентября 2023 года № 01-267/23-02-15 «О внесении изменений в Положение об оплате труда» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» следующие изменения:

1) в разделе 2 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район «Порядок и условия оплаты труда» таблицу пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

Квалификационный разряд работ	Базовый оклад, рублей
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 090
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 195

3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 299
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 403
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 511
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 717
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 929
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7 137»

2) приложения № 1, 1.1, 1.3, 1.4, 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, изложить в новой редакции согласно приложениям № 1-5 к настоящему постановлению;

3) в приложении № 1.2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район «Перечень общих профессий рабочих муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» слово «водитель» заменить словами «водитель автомобиля»;

4) в приложении № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район «Порядок распределения штатной численности работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, по группам персонала» в пункте 4 «Обслуживающий персонал» слово «водитель» заменить словами «водитель автомобиля».

2. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 октября 2023 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.10.2013 № 360

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

**Рекомендуемые базовые оклады
(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной
платы по профессиональным квалификационным группам
(ПКГ) и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов
к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым
ставкам заработной платы работников муниципальных
бюджетных и автономного учреждений, подведомственных
управлению образования администрации муниципального
образования Крыловский район**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 6 299 рублей ✓	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь	0,00

	учебной части	
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 7 137 рублей ✓	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	0,06
3.	Должности педагогических работников	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы для работников, оплата труда которым повышается в соответствии с указами от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», - 8 794 рубля	
3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	0,08
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; ме- тодист; педагог-психолог; старший инструктор мето- дист; старший педагог дополнительного образования; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель- дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог- библиотекарь	0,10

Главный специалист
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от _____ № _____

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

**Базовые оклады
и минимальные повышающие коэффициенты к должностным
окладам по профессиональным квалификационным группам
общеотраслевых должностей специалистов и служащих
муниципальных бюджетных и автономного учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район**

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
	Базовый должностной оклад – 6 195 рублей ✓	
1.1	1 квалификационный уровень: Кассир; секретарь; секретарь-машинистка;	0,00

	делопроизводитель	
1.2	2 квалификационный уровень: Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	0,02
2.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня Базовый должностной оклад – 6 299 рублей ✓	
2.1	1 квалификационный уровень: лаборант; инспектор по кадрам; секретарь руководителя; товаровед	0,00
2.2	2 квалификационный уровень: заведующий архивом, заведующий канцелярией, заведующий складом, заведующий хозяйством; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"	0,04
2.3	3 квалификационный уровень: заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается 1 внутридолжностная категория	0,15 0,13
2.4	4 квалификационный уровень: механик (гаража); должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,17 0,15
	3. Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня Базовый должностной оклад – 6 929 рублей ✓	
3.1	1 квалификационный уровень: бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), менеджер (всех наименований), программист, психолог, социолог, специалист, специалист по кадрам, специалист по охране труда, технолог, физиолог, электроник, системный администратор; экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт	0,00
3.2	2 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	0,07
3.3	3 квалификационный уровень:	0,1

	должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	
3.4	4 квалификационный уровень: должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"	0,2
3.5	5 квалификационный уровень: главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских	0,3
4. Межотраслевые должности служащих четвертого уровня		
Базовый должностной оклад – 9 446 рублей ✓		
4.1	1 квалификационный уровень: начальник отдела, начальник штаба гражданской обороны, руководитель службы охраны труда	0,00
4.2	2 квалификационный уровень: главный* (диспетчер, инженер, механик, экономист, энергетик, технолог)	0,1
4.3	3 квалификационный уровень: директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	0,2

* За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

Главный специалист
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.10.2013 № 360

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.3
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

Базовые оклады
(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (ПКГ) и
рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к базовым
окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам
заработной платы медицинских и фармацевтических работников
муниципальных бюджетных и автономного учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Рекомендуемый повышающий коэффициент
1	2	3
1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – 6 402 рубля ✓	

1.1	Медицинская сестра	0,12
-----	--------------------	------

Главный специалист
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.10.2023 № 360

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1.4
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕН
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

**Базовые оклады
(базовые должностные оклады), базовые ставки заработной
платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
работников культуры, искусства, кинематографии
муниципальных бюджетных и автономного учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район**

№ п/ п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Базовые оклады (базовые должностные оклады), руб.
1	2	3
1.	Должности работников культуры, искусства и кинематографии	
1. 1	Должности среднего звена: аккомпаниатор; культурорганизатор	9 130 ✓
1.	Должности ведущего звена: библиотекарь;	10 492 ✓

2	звукооператор	
---	---------------	--

Главный специалист
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.10.2025 № 360

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № _____)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
предоставления дополнительных выплат стимулирования
отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и
автономного учреждений, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования
Крыловский район

1. Настоящий порядок дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – порядок, муниципальные образовательные учреждения), распространяется на муниципальные образовательные учреждения следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- дошкольные образовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования. ✓

2. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств краевого бюджета и предоставляются следующим категориям работников учреждений:
учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

3. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств местного бюджета и предоставляются следующим категориям работников учреждений:

водитель автомобиля, гардеробщик, кастелянша, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

Кроме того, при невозможности осуществления учреждениями государственных полномочий по обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования: дворник.

4. Денежные выплаты носят дополнительный характер.

Условиями осуществления стимулирующих выплат (доплат) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, по должности или профессии, указанной в пунктах 2, 3 настоящего порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц отдельным категориям работников, имеющих право на получение стимулирования, за исключением учителей. Учителям муниципальных общеобразовательных учреждений предоставляется дополнительная выплата стимулирования в размере 8000 рублей в месяц.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пунктах 2, 3 настоящего порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой,

определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) производится в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам муниципальных учреждений, исходя из отработанного времени в календарном месяце.

Исполняющий обязанности начальника
управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



О.В. Артеменко»