



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.08.2023

№ 310

ст-ца Крыловская

О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края», постановлением главы администрации муниципального образования Крыловский район от 14 ноября 2008 года № 738 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район» (с изменениями), письменными разъяснениями министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 8 мая 2020 года № 5401-07 2276/20 и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации

муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение) (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район»;

2) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 30 ноября 2021 года № 397 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район»;

3) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 8 февраля 2022 года № 62 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район»;

4) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 28 февраля 2023 года № 83 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 12 октября 2020 года № 372 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район»;

3. Руководителям муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, осуществлять оплату труда работников учреждений в соответствии с Положением, утвержденным настоящим постановлением.

4. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования Крыловский район (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования (вопросы казачества и военной подготовки) М.Ю. Юрченко.

7. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования

Крыловский район
от 30.08.2023 № 310

ПОЛОЖЕНИЕ

об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений муниципального образования
Крыловский район, подведомственных отделу по физической
культуре и спорту администрации муниципального образования
Крыловский район и управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район, реализующих
образовательные программы в области физической культуры и спорта

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями) (далее – Постановление № 1152), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» (с изменениями) (далее - Постановление № 133), постановлением главы муниципального образования Крыловский район от 14 ноября 2008 года № 738 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район» (с изменениями) (далее – Постановление № 738), письменными разъяснениями Министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 8 мая 2020 года № 5401-07 2276/20 и в целях совершенствования оплаты труда и усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда работников муниципальных учреждений.

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования

администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – учреждения), включающая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования Крыловский район (далее – МПА).

1.3. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников учреждений.

На основе настоящего Положения учреждение разрабатывает положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения соответствующей организации профсоюзного комитета (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников учреждения осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

1.5. Работодатель обязан предусматривать средства в необходимом объеме для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполнение нормы труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда, сверх выплат, предусмотренных настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем учреждения на основе требований к

профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение № 1 к Положению).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников учреждений (приложение № 1 к Положению). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Должностные оклады работников, осуществляющих профессиональную деятельность по общеотраслевым должностям, устанавливаются на основе базовых должностных окладов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, в которые входят занимаемые ими должности в соответствии с Постановлением № 738.

Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, должности которых не включены в приложение № 1 к настоящему Положению и не включены в Постановление № 738 производится в соответствии с отраслевыми системами оплаты труда работников учреждений, разработанными органами местного самоуправления Крыловского района по видам экономической деятельности и утвержденными правовыми актами муниципального образования Крыловский район.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты

труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);
- повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику учреждения с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем учреждения. Размер повышающего коэффициента к окладу – в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам учреждений персональных повышающих коэффициентов может осуществляться руководителями учреждений ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной

власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения, имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не

установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и МПА.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

3.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

- за высокие показатели результативности;
- за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Крыловского района в официальных краевых, межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета (выборного представительного органа работников).

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников учреждения.

3.3. Работникам учреждения могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждений могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- к юбилеям (достижению 50, 55, 60, 65, 70-летнего возраста).

Выплата поощрений разового характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности.

Размер поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников учреждения, так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

3.3.1. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работнику учреждения единовременно.

При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику учреждения, которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.4. Поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.5. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в случае смерти близкого родственника (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство) - в размере одного должностного оклада;

б) в случае смерти работника (материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя учреждения) при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство - в размере двух должностных окладов;

в) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка) - в размере одного должностного оклада;

г) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов) - в размере одного должностного оклада;

д) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого) - в размере одного должностного оклада;

е) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности - в размере одного должностного оклада;

д) многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов - в размере одного должностного оклада.

3.6. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава

обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 6 Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края и МПА.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности. Работникам, занимающим должности специалистов учреждений, работающих в сельской местности, устанавливается выплата за работу в сельской местности в размере 25 процентов к должностным окладам, ставкам заработной платы.

Право на получение компенсационных выплат за работу в сельской местности имеют:

- руководящие работники учреждений (директор, заместители директора);
- работники учреждений: экономист, тренер-преподаватель, тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район, инструктор по спорту, инструктор-методист, инженер по безопасности движения, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, спортивный судья (ГТО).

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором (за

исключением должностей тренера-преподавателя и инструктора по спорту) (50% от оклада основного работника);

- за сверхурочную работу;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
- за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4.2.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к должностному окладу.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 ТК РФ.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, начисленной в соответствии с порядком, определенным Постановлением 738.

Кратность устанавливается представителем нанимателя по согласованию с учредителем.

5.2. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений и их заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством, законодательством Краснодарского края, МПА.

5.4. Представитель нанимателя может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных постановлением администрации муниципального образования Крыловский район (далее - Администрация).

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению представителя нанимателя может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Крыловский район.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и средней заработной платы работников этих учреждений устанавливается в кратности от 1 до 5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений, их заместителей и средней заработной платы работников этих учреждений может быть увеличен в установленном порядке по решению представителя нанимателя в отношении руководителя учреждения, его заместителей, включенных в соответствующий перечень, утвержденный представителем нанимателя.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

5.5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения после согласования с курирующим заместителем главы и финансовым управлением администрации муниципального образования Крыловский район.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{от} = N_{отэп} + N_{отр}, \text{ где:}$$

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению), %;

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %;

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

K_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

H_1, h_2, \dots, h_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$Зпл = Д_0 + (Д_0 \times Нот)$, где:

Зпл – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_0$ – должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях кроме основного тренера-преподавателя допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста, составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

- подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

- подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся) в зависимости от показанного результата, находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий, и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической

работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

7. Условия оплаты труда тренера спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район

7.1. Должностной оклад тренера спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район устанавливается на основе базового оклада (базового должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам должностей работников в области физической культуры и спорта (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников учреждения.

7.2. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

8. Оплата труда других работников учреждения

8.1. Оклады (должностные оклады) других работников учреждения устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов)

по профессиональным квалификационным группам должностей работников (приложение № 1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний работников.

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}), \text{ где:}$$

Зпл - заработная плата работников;

До - базовый должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Ппк - персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению).

8.2. При установлении условий оплаты труда работников учреждения, работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, могут предусматриваться повышающие коэффициенты к должностным окладам:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы,

выслугу лет.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8.3. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности служащих.

Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику, занимающему общеотраслевую должность служащего, с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и о его размере принимается руководителем учреждения в отношении конкретного работника.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (приложение № 2).

8.5. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, занимающим общеотраслевую должность служащего, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Применение выплаты к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.6. Размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу» рассчитывается по формуле:

$$Д = (МРОТ \times N_i) / 2, \text{ где:}$$

Д – размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу»;

МРОТ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

N_i – коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

8.7. Для работников, имеющих квалификационную категорию, почетное звание или ученую степень, может устанавливаться повышающий коэффициент к должностному окладу в соответствии с настоящим Положением.

Применение повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.8. Оклады рабочих, выполняющих работы по общим профессиям, устанавливаются на основе базовых окладов по квалификационным разрядам работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

8.9. При установлении условий оплаты труда работников учреждения могут предусматриваться рабочим повышающие коэффициенты к окладам:

- повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

8.10. Повышающий коэффициент к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается всем работникам, работающим по профессиям рабочих, в зависимости от стажа работы в соответствующих учреждениях.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

8.11. Остальные выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район



А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ
и минимальные повышающие коэффициенты
к должностным окладам по профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих учреждений, рабочих профессий

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня		
Базовый оклад – 7140 рублей		
2 квалификационный уровень	спортивный судья	0,02
2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
Базовый оклад – 8003 рублей		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	0,00
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	0,04
3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
Базовый оклад – 9083 рублей		
1. Квалификационный	тренер спортивной сборной команды	0,00

уровень	муниципального образования Крыловский район	
4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад – 8472 рубля		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	0,08
5. Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5956 рублей		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	0,00
6. Профессиональная квалификационная группа общетраслевых должностей служащих третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 6 662 рублей		
1 квалификационный уровень	инженер по безопасности движения, специалист по охране труда, экономист, программист	0,00
7. Профессии рабочих отнесенных к квалификационным уровням		
1. Общие профессии рабочих первого уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5 855 рублей		
1 разряд работ	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, сторож, дворник	0,00
2. Общие профессии рабочих второго уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 5 956 рублей		
1 разряд работ	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	0,00
3. Общие профессии рабочих третьего уровня		
Минимальный размер оклада (должностного оклада) – 6 862 рублей		
8 разряд работ	водитель автомобиля	0,00

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

Персональные повышающие коэффициенты к должностным окладам специалистов, служащих и других работников учреждений

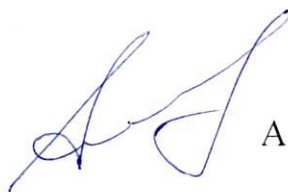
№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0–2,0
2	Тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район	1,0-2,5
3	Инструктор-методист	1,0-2,0
4	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (центр ГТО и физкультурно-массовой работы с населением до 10 тысяч человек)	1,0-2,0
5	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (центр ГТО и физкультурно-массовой работы с населением свыше 10 тысяч человек)	1,0-2,5
6	Инструктор по спорту	1,0–2,0
7	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1,0-2,0
8	Экономист, медицинская сестра, программист, делопроизводитель, специалист по охране труда, инженер по безопасности движения	1,0-2,0
9	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	1,0-2,0
10	Сторож, дворник	1,0-2,0
11	Водитель автомобиля	1,0-3,0

Примечание:

Персональные повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников учреждения с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации,
Краснодарского края и МПА.

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, representing the initials and surname of the signatory.

А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	6	6	6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
	учебно-	до 3 лет	15	14	13

	тренировочный этап (этап спортивной специализации)	свыше 3 лет	20	18	16
--	--	-------------	----	----	----

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

А.А. Макаренко

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
 к Положению об отраслевой
 системе оплаты труда работников
 муниципальных учреждений
 муниципального образования
 Крыловский район,
 подведомственных отделу по
 физической культуре и спорту
 администрации муниципального
 образования Крыловский район и
 управлению образования
 администрации муниципального
 образования Крыловский район,
 реализующих образовательные
 программы в области физической
 культуры и спорта

**Норматив
 оплаты труда за подготовку спортсмена
 (обучающегося), установленный в зависимости
 от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного
 результата, стимулирующая выплата за результативное участие
 в подготовке членов спортивной сборной команды
 Крыловского района в официальных межрегиональных,
 всероссийских и международных спортивных соревнованиях**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Крыловского района в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
1.1	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2 - 3	200

		4 - 6	150
1.2	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
1.3	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 - 3	200
		4 - 6	150
1.4	Финал Спартакиады учащихся России	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	150
1.5	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 - 3	50
1.6	Первенство ЮФО	1	45
		2 - 3	45
1.7	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
2.2	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2 - 3	75
		4 - 6	55
2.3	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 - 3	125
		4 - 6	110
2.4	Финал Спартакиады учащихся России	1	125
		2 - 3	75
		4 - 6	55
2.5	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 - 3	40
2.6	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40

2.7	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	30 25 20 15
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
3.1	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
3.2	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	1	30
		2 - 3	30
		4 - 6	20
3.3	Первенство ЮФО	1	20
		2	20
3.4	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	
			7
			6
			5
			4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
4.2	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 - 3	150
4.3	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 - 3	175
		4 - 6	100
4.4	Финал Спартакиады учащихся России	1	200
		2 - 3	150
		4 - 6	100
4.5	Спартакиада молодежи России и Спартакиада	1	45

	учащихся России (ЮФО)	2 - 3	40
4.6	Первенство ЮФО	1	40
		2 - 3	40
4.7	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	30
			25
			20
			15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
5. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
5.1	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
5.2	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 - 3	75
5.3	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 - 3	85
		4 - 6	55
5.4	Финал Спартакиады учащихся России	1	100
		2 - 3	75
		4 - 6	55
5.5	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 - 3	35
5.6	Первенство ЮФО	1	35
		2 - 3	35
5.7	Первенство Краснодарского края: молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	25
			20
			15
			15
6. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
6.1	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 - 3	35
		4 - 6	25
6.2	Первенство России	1	35

	(юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России	2 - 3	35
		4 - 6	25
6.3	Первенство ЮФО	1	20
		2	20
6.4	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7
			6
			5
			4

Начальник ОФК и С администрации
МО Крыловский район

А.А. Макаренко