



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.11.2022

№ 493

ст-ца Крыловская

**Об утверждении перечня работодателей
муниципального образования Крыловский район,
которым вводятся квоты для приема на работу граждан,
испытывающих трудности в поиске работы, на 2023 год**

В соответствии со статьями 13 и 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями), Законом Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями), Законом Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (с изменениями), постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае», в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты в органы труда и занятости населения Краснодарского края» (с изменениями) для обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить перечень работодателей муниципального образования Крыловский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек), на 2023 год в размере:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду – 3% от среднесписочной численности работников с учётом инвалидов, ранее принятых на работу (приложение №1).

2. Утвердить перечень работодателей муниципального образования

Крыловский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек), на 2023 год в размере:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду – 3% от среднесписочной численности работников с учётом инвалидов, ранее принятых на работу;

- молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане предпенсионного возраста – 3 % от среднесписочной численности работников (приложение №2).

3. При установлении квоты применяются правила математического округления дробного значения до целых единиц. К категориям граждан, для которых вводится квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, испытывающие трудности в поиске работы.

4. Рекомендовать предприятиям, учреждениям, организациям района, которым установлены квоты для трудоустройства на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2023 год, обеспечить предоставление в государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Крыловского района» (Мовсеян) в срок не позднее 28 числа ежемесячной информации о квотировании рабочих мест, по установленной форме, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 (с изменениями).

5. Работодатели, которым установлены квоты для трудоустройства на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2023 год, обязаны: создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; создавать условия труда, соответствующие требованиям действующего законодательства о труде; трудоустраивать граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных квот по направлениям центра занятости населения, а также с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образования, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов Крыловского района; ежемесячно представлять информацию в центр занятости населения в порядке, установленном высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, и в органы местного самоуправления информации о

созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в статье 2 настоящего Закона, в соответствии с установленной квотой для приема их на работу, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах и выполнении квоты. Информация о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, о выполнении квоты для приема на работу инвалидов предоставляется в порядке, установленном федеральным законодательством.

6. Инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно - правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, в соответствии с постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 № 40, утвержденными правилами СП 2.2.3670-20, вступившие в силу с 1 января 2021 г. в отношении рабочих мест инвалидов хозяйствующих субъектов обязан обеспечить разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

7. Признать утратившим силу постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 16 ноября 2021 года № 370 «Об утверждении перечня работодателей муниципального образования Крыловский район, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2022 год».

8. Отделу по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями (Евко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

8. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования (вопросы социального развития) Е.В. Рябович.

9. Постановление подлежит опубликованию и вступает в силу с 1 января 2023 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Крыловский район

от 15.11.2022 № 493

ПЕРЕЧЕНЬ

**работодателей муниципального образования Крыловский район,
для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов
(с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек)**

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду, рабочих мест (ед.)
1	2	3	4	5
1	АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН	63	0	2
2	ГКОУ КК ШКОЛА-ИНТЕРНАТ СТ-ЦЫ КРЫЛОВСКОЙ	60	5	2
3	МБДОУ № 4	52	10	1
4	МБОУ СОШ № 1	59	10	1
5	МБОУ СОШ № 2	68	4	2
6	МБОУ СОШ № 3	42	1	1
7	МБОУ СОШ № 30	38	3	1
8	МУП «ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»	37	0	1

9	МКУ МТО КРЫЛОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ	53	0	2
10	МБУ ДО ДЮСШ МО КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН	37	0	1
11	КРЫЛОВСКОЕ МУП «ВОДОКАНАЛ»	57	19	1
12	ООО «АГРО-ИМПЕРИЯ»	38	0	1
13	ООО «КУБАНЬ-АГРОХИМИЯ»	53	16	1
14	ООО «КФХ МАКАРЕНКО Г.Н.»	56	0	2
15	ООО «НОВОСЕРГИЕВСКОЕ»	44	0	1
Всего:		757	68	20

Заместитель главы муниципального образования
(вопросы социального развития)



Е.В. Рябович

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
 постановлением администрации
 муниципального образования
 Крыловский район
 от 15.11.2022 № 493

ПЕРЕЧЕНЬ
работодателей муниципального образования Крыловский район,
для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов,
молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы
(с численностью работников свыше 100 человек)

№ п/п	Наименование работодателя	Среднесписочная численность (чел.)	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда (чел.)	Установленная квота, рабочих мест (ед.)	
				Для приема на работу инвалидов, имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендации к труду	Для приема на работу молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и

					и членов их семей, граждане предпенсионного возраста
1	2	3	4	5	6
1	ГБУ СО КК «КРЫЛОВСКИЙ КЦСОН»	166	2	5	5
2	ГБУЗ «КРЫЛОВСКАЯ ЦРБ» МЗ КК	449	337	3	13
3	АО «ЗНАМЯ ОКТЯБРЯ»	221	56	5	7
4	ОП № 1 ООО "ВОРОНЕЖСКИЙ ШАМПИНЬОН"	410	22	12	12
Всего:		1246	417	25	37

Заместитель главы муниципального образования
(вопросы социального развития)



Е.В. Рябович