



98

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 13.05.2022

№ 218

ст-ца Крыловская

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район»

В соответствии с Законом Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» следующие изменения:

1) пункт 4.10 раздела 4 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить абзацем следующего содержания «Предоставление доплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальной общеобразовательной организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, производится в соответствии с приложением № 11 к настоящему Положению.»;

2) приложение № 6 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

3) приложение № 10 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

4) Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, дополнить приложением № 11 «Порядок и условия предоставления доплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Отделу по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования Крыловский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 13.05.2022 № 218

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от 13.05.2022 № 218)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**предоставления дополнительных выплат стимулирования
отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и
автономного учреждений, подведомственных управлению
образования администрации муниципального образования
Крыловский район**

1. Настоящий порядок дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – порядок, муниципальные образовательные учреждения), распространяется на муниципальные образовательные учреждения следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- дошкольные образовательные учреждения.

2. Стимулирующие выплаты выплачиваются за счет средств краевого бюджета и предоставляются следующим категориям работников учреждений:
учителя;

другие педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, педагог дополнительного образования, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь);

учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений).

3. Денежные выплаты носят дополнительный характер.

Условиями осуществления стимулирующих выплат (доплат) являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, по должности или профессии, указанной в пункте 2 настоящего порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 2 настоящего порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



Е.В. Рябович»

102

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 13.05.2022 № 218

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от 13.05.2022 № 218)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**предоставления доплат педагогическим работникам
муниципальных бюджетных и автономного учреждений,
реализующим образовательные программы дошкольного
образования, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крыловский район**

1. Настоящий порядок доплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных и автономного учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – порядок, муниципальные образовательные учреждения), распространяется на муниципальные образовательные учреждения следующих типов и видов:

общеобразовательные учреждения;
дошкольные образовательные учреждения.

2. Доплаты педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного

образования, выплачиваются за счет средств краевого бюджета и предоставляются следующим категориям работников учреждений:

- заведующий (директор);
- старший воспитатель;
- старший вожатый;
- воспитатель;
- инструктор по физической культуре,
- инструктор по труду;
- музыкальный руководитель,
- концертмейстер,
- социальный педагог,
- педагог дополнительного образования,
- педагог-психолог,
- педагог-организатор;
- учитель-дефектолог,
- учитель-логопед (логопед).

3. Денежные доплаты носят дополнительный характер.

Условиями осуществления стимулирующих выплат (доплат) являются: осуществление педагогическим работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной образовательной организации, в том числе на условиях совместительства, по должности или профессии, указанной в пункте 2 настоящего порядка;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы часов педагогической работы на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При занятии штатной должности в объеме одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), указанных в пункте 2 настоящего порядка, расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Начальник управления образования администрации муниципального образования Крыловский район

Е.В. Рябович»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 13.05.2022 № 218

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 09.02.2017 № 44
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от 13.05.2022 № 218)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**предоставления доплат педагогическим работникам
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский район, в возрасте до
35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания
образовательной организации профессионального или высшего
образования в муниципальные общеобразовательные
организации по основному месту работы и по основной
должности в соответствии с полученной квалификацией**

1. Настоящий порядок доплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район (далее – порядок, муниципальные общеобразовательные учреждения), в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные

общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – доплаты молодым педагогам), распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения.

2. Доплаты молодым педагогам выплачиваются за счет средств краевого бюджета.

3. Денежные доплаты носят дополнительный. Доплата молодым педагогам устанавливается из расчета 3000 рублей в месяц.

Условиями осуществления доплат молодым педагогам являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального и высшего образования.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Краснодарского края, и молодым педагогом, выплата (доплата) не

осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию. Муниципальная общеобразовательная организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в Правовом акте муниципальной общеобразовательной организации, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты "Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей";

муниципальная общеобразовательная организация в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский район



Е.В. Рябович»