



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.10.2024

№ 444

ст-ца Крыловская

**Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
муниципального образования Крыловский район, подведомственных
отделу по физической культуре и спорту администрации
муниципального образования Крыловский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 28 декабря 2023 года № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», письменными разъяснениями министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 8 мая 2020 года № 5401-07 2276/20 и в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее - Положение) (прилагается).

2. Руководителям муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Крыловский район подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район, при утверждении локальных актов руководствоваться Положением, утвержденным настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 30 августа 2023 года № 310 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта»;

2) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 27 сентября 2023 года № 342 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 30 августа 2023 года № 310 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта»;

3) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 19 октября 2023 года № 379 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 30 августа 2023 года № 310 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта»;

4) постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 23 ноября 2023 года № 463 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 30 августа 2023 года № 310 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район и управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта»;

4. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования Крыловский район (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования (вопросы казачества и военной подготовки).

6. Постановление вступает в силу со _____ дня _____ его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 15.10 - 2024 года № 444

ПОЛОЖЕНИЕ
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений дополнительного образования
муниципального образования Крыловский район,
подведомственных отделу по физической культуре
и спорту администрации муниципального образования
Крыловский район

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее – Положение), разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования системы оплаты труда работников, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда, и устанавливает единые принципы построения системы оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее – учреждения).

в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), постановлением Губернатора Краснодарского края от 28 декабря 2023 года № 1193 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет министерство физической культуры и спорта Краснодарского края», письменными разъяснениями министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 8 мая 2020 года № 5401-07 2276/20, в целях совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район (далее – учреждения).

1.2. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений, включающая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливается локальными

нормативными актами, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (далее - НПА РФ), нормативными правовыми актами Краснодарского края (далее - НПА КК) и муниципальными правовыми актами муниципального образования Крыловский район (далее - МПА) содержащим нормы трудового права, а также Положением.

1.3. Положение разработано с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

- государственных гарантий по оплате труда;

- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Отраслевая система оплаты труда работников учреждений включает:

- размеры окладов (должностных окладов), по профессиональным квалификационным группам работников;

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера;

- другие выплаты (материальная помощь), установленные Положением.

1.5. Оплата труда работников учреждений осуществляется в пределах фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

2. Основные условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов работников учреждений применительно к профессиональным квалификационным группам, установленных приложением № 1 к Положению, с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.2. Конкретный размер оклада (должностного оклада) по всем должностям (профессиям), входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), не может быть ниже «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением № 1 к

Положению.

Минимальный размер оклада (должностного оклада) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением № 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов) работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Установление учреждением по должностям (профессиям), входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установление диапазонов размеров окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям (профессиям) с равной сложностью труда не допускается.

2.4. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от оклада (должностного оклада), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Условия оплаты труда работника учреждения, в том числе размер оклада (должностного оклада) компенсационные и стимулирующие выплаты, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. К выплатам компенсационного характера работникам учреждений (в том числе руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений) относятся:

3.1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ;
- оплата труда за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.
- размер доплаты, связанной с выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы (за исключением должности тренер-преподаватель), устанавливается 50 % от оклада (должностного оклада) основного работника.
- оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ.
- оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 ТК РФ.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные положениями об оплате труда работников учреждения.

3.1.3. Выплаты работникам, занимающим должности специалистов, работающих в сельской местности (далее – Специалисты).

Должностями Специалистов являются:

- должности работников относящиеся к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные должности служащих третьего и четвертого уровня» утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н
- должности работников в области физической культуры и спорта, относящиеся к специалистам в соответствии с приказом министерства здравоохранения и социального развития российской федерации от 15 августа 2011 года № 916н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области

физической культуры и спорта»».

Специалистам (за исключением директора и его заместителей), устанавливается выплата в размере 25% к окладу (должностному окладу) исходя из фактически отработанного времени, в том числе по должностям:

- инженер по безопасности движения, программист, специалист по охране труда, экономист;

- инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники, инструктор-методист физкультурно - спортивных организаций, тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине), тренер-преподаватель, инструктор-методист.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) работникам, занимающим должности Специалистов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения согласно установленным размерам в приложении № 2 к Положению.

Учреждением может быть предусмотрен персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) с учетом уровня профессиональной подготовленности работника учреждения, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение о введении соответствующей нормы принимается учреждением с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на персональный повышающий коэффициент.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.1.2. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплата за стаж работы, выслугу лет устанавливается работникам занимающим должности Специалистов в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях,

реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области физической культуры и спорта:

при стаже непрерывной работы, выслуге от 1 года до 3 лет – 0,05;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 3 до 5 лет – 0,10;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 5 до 10 лет – 0,15;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 10 до 15 лет – 0,20;

при стаже непрерывной работы, выслуге от 15 до 20 лет – 0,25;

при стаже непрерывной работы, выслуге свыше 20 лет – 0,30.

4.1.3. Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почетное звание, спортивное звание, спортивный разряд, ученую степень, ученое звание, ведомственное почетное звание, ведомственные награды по основному профилю профессиональной деятельности (далее – выплата за особые достижения).

Выплата за особые достижения устанавливается работнику учреждения, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве образования и науки Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, звания «Мастер спорта России» или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Выплата за особые достижения устанавливается работникам, по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение, по выбору работника.

4.1.4. Работникам учреждений, занимающим должности не относящиеся к должностям специалистов, устанавливается ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда (далее – надбавки), размер которой определен в приложении № 3 к Положению.

Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность труда, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада)

работника учреждения на коэффициент.

Надбавка устанавливается и выплачивается в порядке и сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам, исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце.

Надбавка производится работникам по основному месту работы. При занятии штатной должности не на полную ставку штатной единицы выплата производится в соответствующем процентном отношении.

4.1.5. Работникам учреждений устанавливается ежемесячная доплата за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу», порядок и условия осуществления им выплат, устанавливаются в соответствии с пунктом 8.2 раздела 8 Положения.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено НПА РФ, НПА КК и МПА.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы при установлении выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются учреждением по согласованию с представительным органом работников учреждения.

4.3. Решение о введении выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4.4. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения (в том числе руководителю учреждения, его заместителям) устанавливаются в процентах (коэффициентах) к окладу (должностному окладу).

Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

4.5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) работника учреждения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения

5.1. Зарплата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Условия оплаты труда руководителей и их заместителей определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года

№ 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в размере 2,6 минимальных размеров оплаты труда трудоспособного населения, определенных в Краснодарском крае, и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5.5. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя и заместителей руководителя (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников учреждения (без руководителя, его заместителей с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8.

5.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

6. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 4 к Положению);

- норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Крыловского района в официальных межрегиональных и всероссийских спортивных соревнованиях определяется в соответствии с приложением № 5 к Положению.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по

формуле:

$$H_{от} = H_{отэп} + H_{отр}, \text{ где:}$$

$H_{от}$ — норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

$H_{отэп}$ — норматив оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта %

$H_{отр}$ — норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата %

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($H_{отэп}$), определяется по формуле:

$$H_{отэп} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots ч_n \times n_n), \text{ где:}$$

$H_{отэп}$ — норматив оплаты труда тренера - преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$ч_1, ч_2, \dots ч_n$ — число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$ — норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($H_{отр}$), определяется по формуле:

$$H_{отр} = (ч_1 \times n_1 + ч_2 \times n_2 + \dots ч_n \times n_n), \text{ где:}$$

$H_{отр}$ — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$ч_1, ч_2, \dots ч_n$ — число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$n_1, n_2, \dots n_n$ — норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_0 + (Д_0 \times Н_{от}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_0$ – оклад (должностной оклад);

$Н_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда тренеров-преподавателей, занятых по совместительству, а также при увеличении объема работ, расширении зон обслуживания или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

При этом норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, рассчитывается от полного должностного оклада независимо от количества занимаемых ставок.

6.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

6.6. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 5 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-

преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям — в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям — в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом учреждения.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 5 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.7. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной

образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной учреждением, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.8. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренерам-преподавателям производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

7. Условия оплаты труда тренера спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район

7.1. Размер оклада (должностной оклад) работника учреждения, занимающего должность «тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район» (по виду спорта, спортивной дисциплине) (далее – тренер спортивной сборной команды), устанавливаются на основе минимального размера оклада с учетом отнесения занимаемой им должности к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение № 1 к Положению).

7.2. Заработная плата тренера спортивной сборной команды определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times П_{пк}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата тренера спортивной сборной команды;

$Д_о$ – оклад (должностной оклад);

$П_{пк}$ – персональный повышающий коэффициент (определяется в соответствии с приложением № 2 к Положению).

7.3. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты тренеру спортивной сборной команды производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

8. Условия оплаты труда других работников учреждения

8.1. Размеры окладов (должностных окладов) других работников учреждения устанавливаются на основе минимальных размеров окладов с учетом отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и

нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда (приложение № 1 к Положению).

Заработная плата работников учреждения определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times ЕН_{слт}), \text{ где:}$$

$З_{пл}$ – заработная плата работников;

$Д_о$ – должностной оклад;

$ЕН_{слт}$ – ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда (определяется в соответствии с приложением № 3 к Положению).

8.2. Размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу» рассчитывается по формуле:

$$Д = (МРОТ \times N_i)/2, \text{ где:}$$

$Д$ – размер ежемесячной доплаты за работу во внеурочное время с учащимися общеобразовательных школ, участвующих во Всероссийском проекте «Самбо в школу»;

$МРОТ$ – минимальный размер оплаты труда, устанавливаемый федеральным законом или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

N_i – коэффициент для начисления отчислений, который равен 1,302, устанавливаемый федеральным законом.

8.3. Другие выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, а также иные выплаты работникам производятся в соответствии с разделами 3, 4 и 9 Положения.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год. Решение о ее выплате и конкретных ее размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка) - в размере одного должностного оклада;

в случае вступления в брак работника (при предоставлении свидетельства о браке) - в размере одного должностного оклада;

в связи с юбилеями (40, 45, 50, 55, 60, 65, лет) - в размере одного должностного оклада;

в случае смерти близкого родственника (детей, супруга, родителей) - в размере одного должностного оклада (при предоставлении свидетельства о смерти и документов подтверждающих родство);

в случае смерти работника учреждения материальная помощь может быть оказана и выплачена супруге (супругу), а при ее (его) отсутствии – проживающим с работником совершеннолетним детям или законным представителям (опекунам, попечителям) либо усыновителям несовершеннолетних детей, усыновителям инвалидов с детства – независимо от возраста, либо родителям, если работник не состоит в браке и не имеет детей, по их письменному заявлению, в течение календарного года и при предъявлении соответствующих документов - в размере одного должностного оклада;

в случае тяжелого материального положения в связи с утратой либо повреждением личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия, в течение календарного года и при предъявлении соответствующих документов - в размере одного должностного оклада.

9.2. Месячная заработная плата работников учреждений, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда учреждения выплачивается доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

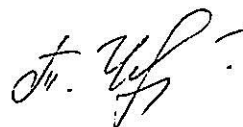
При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

- за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

- за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



Т.Н. Чернявская

Приложение № 1
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
Крыловский район, подведомственных
отделу по физической культуре
и спорту администрации
муниципального
образования Крыловский район

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников учреждений применительно
к профессиональным квалификационным группам

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н:

Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2, 3 квалификационных разрядов: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	8121 рубль
Профессиональная квалификационная группа «Общетраслевые профессии рабочих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда: водитель автомобиля	8470 рублей

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом

Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1	2	3
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	8220 рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	инженер по безопасности движения, программист, специалист по охране труда, экономист	8750 рублей

3. По занимаемым должностям работников муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования Крыловский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Крыловский район, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н;

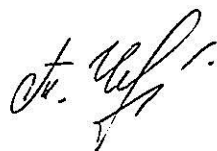
1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта		
1	2	3
1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	8470 рублей
2 квалификационный уровень	инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	8657 рублей
1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	тренер спортивной сборной команды муниципального образования Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	9447 рублей

2. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования		
2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор-методист	9150 рублей

4. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенных к профессиональным квалифицированным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526:

2. Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1	2	
3 квалификационный уровень	медицинская сестра	8432 рубля

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



Т.Н. Чернявская

Приложение № 2
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
Крыловский район,
подведомственных отделу по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Крыловский район

Персональный повышающий коэффициент

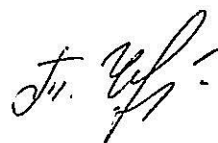
N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	не более 3
2	Тренер спортивной сборной команды МО Крыловский район (по виду спорта, спортивной дисциплине)	не более 3
3	Инструктор - методист физкультурно – спортивных организаций	не более 3
4	Инструктор по спорту, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	не более 3
5	Программист, специалист по охране труда, экономист, инженер по безопасности движения	не более 3

Примечание:

1. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работникам, занимающим должности специалистов с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципальными правовыми актами муниципального образования Крыловский район.

2. Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления персонального повышающего коэффициента работникам, занимающим должности специалистов устанавливаются учреждением по согласованию с учредителем, с представительным органом работников учреждения.

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



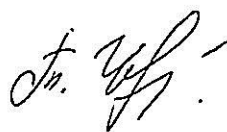
Т.Н. Чернявская

Приложение № 3
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
Крыловский район,
подведомственных отделу по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Крыловский район

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда

№ п/п	Наименование должностей	Размер ежемесячной надбавки за сложность и напряженность, коэффициент
1	2	3
1	Делопроизводитель	1,7
2	Водитель автомобиля	3,5
3	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений	1,6
4	Медицинская сестра	2

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



Т.Н. Чернявская

Приложение № 4
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
Крыловский район,
подведомственных отделу по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Крыловский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку обучающихся на этапах спортивной
подготовки, установленный в зависимости от численного
состава обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	Спортивно- оздоровительный этап	Весь период	5	5	5
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	10	9	8
		свыше года	13	12	11
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	15	14	13
		свыше 3 лет	20	18	16

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



Т.Н. Чернявская

Приложение № 5
к Положению об отраслевой
системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений
дополнительного образования
муниципального образования
Крыловский район,
подведомственных отделу по
физической культуре и спорту
администрации муниципального
образования Крыловский район

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсмена
(обучающегося), установленный в зависимости
от показанного спортсменом (обучающимся)
спортивного результата

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, (в процентах от должностного оклада)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в не олимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные региональные спортивные соревнования			
1.1	Чемпионат Краснодарского края	1	45
1.2	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
2. Официальные региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат Краснодарского края	1	35

	края		
2.2	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
3.1	Чемпионат Краснодарского края	1	10
3.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
4. Официальные региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.2	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных не олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
5. Официальные региональные спортивные соревнования			
5.1	Чемпионат Краснодарского края	1	30
5.2	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25

	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
6. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
6.1	Чемпионат Краснодарского края	1	10
6.2	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Начальник ОФК и С администрации
муниципального образования
Крыловский район



Т.Н. Чернявская