



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.05.2026

№ 406

ст-ца Крыловская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Крыловский район от 9 февраля
2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда
работников муниципальных бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крыловский
район»**

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края» (с изменениями), решением Совета муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края от 29 января 2026 года № 44 «Об утверждении положения об управлении образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» следующие изменения:

1) наименование постановления администрации муниципального образования Крыловский район от 9 февраля 2017 года № 44 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» изложить в следующей редакции «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края»;

2) в тексте постановления, приложения к постановлению слова «муниципальное образование Крыловский район» в соответствующих падежах заменить на слова «муниципальное образование Крыловский муниципальный район Краснодарского края» в соответствующих падежах;

3) в разделе 3 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» абзац пятый подпункта 3.1.6 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника муниципального учреждения, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента работников муниципальных учреждений за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами муниципальных учреждений, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.»;

4) в разделе 4 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

- абзац шестой в пункте 4.1 исключить;
- пункт 4.6 исключить;

5) раздел 3 Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» дополнить пунктом следующего содержания:

«3.15. Специалистам, работающим в муниципальных учреждениях (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная

настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).»;

6) приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

7) приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

8) приложение № 16 к Положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных и автономного учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края, изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования (Грунева) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникающие с 1 сентября 2026 года, за исключением положений, касающихся переименования управления образования администрации муниципального образования Крыловский район, которые вступают в силу со дня официального опубликования настоящего постановления.

Глава муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края
от 22.05.2016 № 406


«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский
муниципальный район
Краснодарского края

**Минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы работников
муниципальных бюджетных и автономного учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский муниципальный район
Краснодарского края, по должностям, не вошедшим в
профессиональные квалификационные группы**

№ п/ п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Минимальные размеры окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1.	Специалист, специалист по закупкам, аналитик	9 914
2.	Старший специалист, старший специалист по закупкам	10 013
3.	Ведущий специалист	10 212
4.	Главный специалист	10 311
5.	Заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор	15 040
6.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 180

».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский муниципальный
район Краснодарского края

 Ю.А. Шкуринский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края
от 22.05.2026 № 406

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский
муниципальный район
Краснодарского края


Оклады
(должностные оклады), ставки заработной платы по
профессиональным квалификационным группам (ПКГ)
работников муниципальных бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных управлению образования
администрации муниципального образования Крыловский
муниципальный район Краснодарского края

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Оклады (должностные оклады), руб.
1	2	3
1.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1.1	Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	9 625
2.	Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.1	1 квалификационный уровень: дежурный по режиму, младший воспитатель	11 160
2.2	2 квалификационный уровень: диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	11 272
3.	Должности педагогических работников	

3.1	1 квалификационный уровень: инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	16 678
3.2	2 квалификационный уровень: инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	18 013
3.3	3 квалификационный уровень: воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор методист; старший педагог дополнительного образования	18 180
3.4	4 квалификационный уровень: преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	18 346
3.5	2 квалификационный уровень работников физической культуры и спорта: Инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-ветеринар; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель; хореограф	13 050
3.6	3 квалификационный уровень работников физической культуры и спорта: Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер-преподаватель по спорту; тренер-преподаватель	13 172

».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский муниципальный район
Краснодарского края

 Ю.А. Шкуринский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский муниципальный район
Краснодарского края
от 22.05.2026 № 406

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 16
к Положению об оплате труда
работников муниципальных
бюджетных и автономного
учреждений, подведомственных
управлению образования
администрации муниципального
образования Крыловский район

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

**предоставления доплат педагогическим работникам
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений,
подведомственных управлению образования администрации
муниципального образования Крыловский муниципальный
район Краснодарского края, в возрасте до 35 лет,
трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные
организации по основному месту работы и по основной
должности в соответствии с полученной квалификацией**

1. Настоящий порядок доплат педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский муниципальный район Краснодарского края (далее – порядок, муниципальные общеобразовательные учреждения), в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – доплаты молодым педагогам), распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения. Доплаты устанавливаются:

лицам, в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией;

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки "Образование и

педагогические науки" и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

лицам, обучающимся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшим не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допущенным к занятию педагогической деятельностью;

совершеннолетним лицам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшим промежуточные аттестации, в последний год обучения, допущенным к занятию педагогической деятельностью.

2. Доплаты молодым педагогам выплачиваются за счет средств бюджета Краснодарского края.

3. Денежные доплаты носят дополнительный характер. Доплата молодым педагогам устанавливается из расчета 3000 (три тысячи) рублей в месяц.

Условиями осуществления доплат молодым педагогам являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее - молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией (далее - Постановление № 225);

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте - 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Краснодарского края, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога, имеющего образование;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 года, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 года и по состоянию на 1 января 2026 года соответствует требованиям настоящего пункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим пунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальным общеобразовательным учреждением и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств,

указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами третьим и четвертым настоящего пункта;


выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение или при приеме на работу молодого педагога в муниципальное общеобразовательное учреждение, ранее осуществляющего трудовую деятельность в государственном общеобразовательном учреждении, расположенном на территории Краснодарского края. Муниципальное общеобразовательное учреждение, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальное общеобразовательное учреждение, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одном муниципальном общеобразовательном учреждении, так и при переходе в другое муниципальное общеобразовательное учреждение при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципального общеобразовательного учреждения, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты "Краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей";

муниципальное общеобразовательное учреждение в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Крыловский муниципальный
район Краснодарского края

 Ю.А. Шкуринский