



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.11.2024

№ 484

ст-ца Крыловская

**О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования Крыловский район
от 9 апреля 2024 года № 242 «Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных отделу культуры администрации
муниципального образования Крыловский район»**

Руководствуясь постановлением Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», постановлением Губернатора Краснодарского края от 11 июля 2024 года № 416 «О внесении изменений в постановление Губернатора Краснодарского края от 19 декабря 2023 года № 1135 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству культуры Краснодарского края» и согласно пунктам 22 и 23 решения Совета муниципального образования Крыловский район от 21 декабря 2023 года № 243 «О бюджете муниципального образования Крыловский район на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести изменения в приложение к постановлению администрации муниципального образования Крыловский район от 9 апреля 2024 года № 242 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных отделу культуры администрации муниципального образования Крыловский район» согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Отделу по контролю и делопроизводству администрации муниципального образования Крыловский район (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу с 1 января 2025 года, за исключением пункта 1 приложения, к настоящему постановлению которое вступает в силу с 1 октября 2024 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 27.11.2024 № 484

**Изменения,
вносимые в приложение к постановлению администрации
муниципального образования Крыловский район
от 9 апреля 2024 года № 242 «Об оплате труда работников
муниципальных бюджетных и казенных учреждений,
подведомственных отделу культуры администрации
муниципального образования Крыловский район»**

1. В пункте 2.3, раздела 2 «Основные условия оплаты труда работников учреждений» :

1) подпункт 2.3.1. изложить в следующей редакции:

«2.3.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных Приказом № 248 н:

Квалификационный уровень	Квалификационный разряд	Размер оклада для работников учреждений культуры, рублей	Размер оклада для работников учреждений дополнительного образования, рублей
1	2	3	4
ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный разряд	8 121 ✓	8446 ✓
	2 квалификационный разряд	8 365 ✓	8700 ✓
	3 квалификационный разряд	8 616 ✓	8961 ✓

2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)		ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше	ставка заработной платы устанавливается на один квалификационный разряд выше
ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	4 квалификационный разряд	8 875	9230
	5 квалификационный разряд	9 142	9508
2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6 квалификационный разряд	9 417	9794
	7 квалификационный разряд	9 700	10088
3 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8 квалификационный разряд	9 991	10391
4 квалификационный уровень		10 291	10703

В учреждениях могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах. Высококвалифицированным рабочим базовый оклад устанавливается по 8 квалификационному разряду работ.»;

2) подпункт 2.3.2. изложить в следующей редакции:

«2.3.2. По общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 247н:

Квалификационный уровень	Размер оклада работников учреждений культуры, рублей	Размер оклада для работников учреждений дополнительного образования, рублей
1	2	3
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	8 365 ✓	8700 ✓
2 квалификационный уровень	8 449 ✓	8787 ✓
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	8 616 ✓	8961 ✓
2 квалификационный уровень	8 703 ✓	9052 ✓
3 квалификационный уровень	8 961 ✓	9320 ✓
4 квалификационный уровень	9 047 ✓	9409 ✓
5 квалификационный уровень	9 133 ✓	9499 ✓
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	8 875 ✓	9230 ✓
2 квалификационный уровень	8 964 ✓	9323 ✓
3 квалификационный уровень	9 053 ✓	9416 ✓
4 квалификационный уровень	9 142 ✓	9508 ✓
5 квалификационный уровень	9 230 ✓	9600 ✓
ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	9 230 ✓	9600 ✓
2 квалификационный уровень	9 507 ✓	9888 ✓
3 квалификационный уровень	9 793 ✓	10185 ✓

2. В пункте 3.2 раздела 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» после слов «(преподавательской работе)» дополнить словами «или в абсолютном размере».

3. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

в пункте 4.1:

в подпункте 4.1.2.

подпункт 1) дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

дополнить подпунктом 3) следующего содержания:

«3) Руководителям учреждений стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры, искусства, кинематографии, образования по профилю деятельности возглавляемого учреждения.

Решение об установлении руководителю учреждения стимулирующей надбавки за выслугу лет принимает отдел культуры.»;

в подпункте 4.1.3.:

подпункт 4.1.3.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за квалификационную категорию устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

подпункт 4.1.3.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Педагогическим работникам стимулирующая надбавка за почетное звание, ученую степень устанавливается пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).»;

4. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения»:

1) пункт 5.3. дополнить абзацем следующего содержания:

«Кратность устанавливается приказом отдела культуры с учетом: социальной значимости учреждения или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых муниципальным учреждением услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.»;

2) пункт 5.6. исключить;

3) пункт 5.11. считать пунктом 5.10;

4) пункт 5.10. изложить в следующей редакции:

«5.10. Премирование руководителя учреждения производится с учетом результатов деятельности учреждения (в соответствии с положением о порядке и условиях установления выплат компенсационного и стимулирующего характера). Показатели эффективности деятельности учреждений и их конкретные значения для премирования руководителей учреждений ежегодно устанавливаются отделом культуры.»;

5) дополнить пунктом 5.11. следующего содержания:

«5.11. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 Трудового кодекса Российской Федерации с письменного согласия работника учреждения приказом отдела культуры на него возлагается временное исполнение обязанностей руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника учреждения не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе отдела культуры о возложении временного исполнения обязанностей руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником с этим учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократный размер должностного оклада руководителя для соответствующего учреждения, установленного отделом культуры.».

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Крыловский район



Д.А. Кливитенко