



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.05.2023

№ 186/1

ст-ца Крыловская

**О внесении изменения в постановление администрации
муниципального образования Крыловский район
от 1 августа 2018 года № 243 «Об оплате труда работников
муниципальных учреждений муниципального образования
Крыловский район»**

В связи со служебной необходимостью п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 1 августа 2018 № 243 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район» следующее изменение:

1) приложение № 1 к постановлению администрации муниципального образования Крыловский район от 1 августа 2018 года № 243 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район» читать в новой редакции (приложение № 1).

2. Отделу по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями (Евко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
Крыловский район

В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 29.05.2023 № 186/1

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
Крыловский район
от 01.08.2018 № 243
(в редакции постановления
администрации муниципального
образования Крыловский район
от _____ № ____)

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципальных учреждений
муниципального образования Крыловский район

I. Общие положения

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район (далее – Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район (далее – работников муниципальных учреждений), которые регулируются не по разрядам тарифной сетки, а также в целях упорядочения оплаты труда работников указанных учреждений, перечень которых устанавливается настоящим постановлением.

II. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников муниципальных учреждений состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов утверждаются муниципальным правовым актом администрации муниципального образования Крыловский район.

2.3. Должностные оклады увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета муниципального образования Крыловский район о бюджете муниципального образования Крыловский район.

При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем.

Указанная надбавка для работников составляет:

- муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования Крыловский район» - не более 100 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Крыловский район - не более 100 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» - не более 100 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «Центр методического и хозяйственного обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» (далее – МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район») - не более 50 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «СПАСАТЕЛЬ» муниципального образования Крыловский район (далее - МКУ «СПАСАТЕЛЬ»):

- а) начальнику - не более 185 процентов должностного оклада;

- б) начальнику подразделения – не более 220 процентов должностного оклада;

- в) спасателю - не более 205 процентов должностного оклада;

- г) заместителю начальника – не более 150 процентов должностного оклада;

- д) оперативному дежурному, оперативному дежурному (оператору 112) - не более 145 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «Служба единого заказчика администрации муниципального образования Крыловский район» (далее - МКУ «Служба единого заказчика») - не более 150 процентов должностного оклада, за исключением:

- а) руководитель – не более 200 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения по материально-техническому обеспечению деятельности администрации муниципального образования

Крыловский район «Администрация – сервис» (далее - МКУ «Администрация – сервис») – не более 100 процентов должностного оклада, за исключением:

а) водителю автомобиля – не более 170 процентов должностного оклада;
б) водителю автомобиля главы – не более 335 процентов должностного оклада;

в) водителю автомобиля (автобуса) – не более 240 процентов должностного оклада;

г) уборщику территорий, уборщику производственных и служебных помещений - не более 220 процентов должностного оклада;

д) рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий – не более 165 процентов должностного оклада.

- муниципального казённого учреждения «Комплексный центр молодежи» (далее - МКУ «Комплексный центр молодежи») - не более 100 процентов должностного оклада, за исключением:

а) координаторам по работе с молодежью - не более 60 процентов должностного оклада;

б) специалист 1 категории - не более 170 процентов должностного оклада;

в) уборщику производственных и служебных помещений – не более 220 процентов должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «Информационно-консультационный центр» муниципального образования Крыловский район (далее - МКУ «Информационно-консультационный центр») - не более 100 процентов должностного оклада;

2) ежемесячное денежное поощрение.

Указанная надбавка для работников составляет:

-муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 1,5 должностного оклада;

-муниципального казённого учреждения централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Крыловский район - в размере 1,5 должностного оклада;

- муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» - в размере 1,5 должностного оклада;

-МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 1 должностного оклада;

- МКУ «Служба единого заказчика» - в размере до 1,75 должностного оклада;

- МКУ «Администрация - сервис» - в размере 1,5 должностного оклада, за исключением:

а) водителю автомобиля – 2 должностных оклада;

б) водителю автомобиля главы – 2 должностных оклада;

в) водителю автомобиля (автобуса) – 2 должностных оклада;

- МКУ «Комплексный центр молодежи» - в размере 0,5 должностного оклада, за исключением:

а) уборщику служебных и производственных помещений – в размере 1 должностного оклада.

- МКУ «Информационно-консультационный центр» - в размере 0,5 должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада (в расчёте на год), порядок выплаты которой устанавливается работодателем;

4) материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (в расчёте на год), порядок выплаты которой устанавливается работодателем;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам МКУ «СПАСАТЕЛЬ». Право на получение указанной надбавки имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального учреждения, в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР; в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

- МКУ «Комплексный центр молодежи» - в размере 0,5 должностного оклада, за исключением:

а) уборщику служебных и производственных помещений – в размере 1 должностного оклада.

- МКУ «Информационно-консультационный центр» - в размере 0,5 должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере 1 должностного оклада (в расчёте на год), порядок выплаты которой устанавливается работодателем;

4) материальная помощь – в размере 2 должностных окладов (в расчёте на год), порядок выплаты которой устанавливается работодателем;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет работникам МКУ «СПАСАТЕЛЬ». Право на получение указанной надбавки имеют аттестованные спасатели независимо от занимаемых должностей, содержащихся по штатному расписанию муниципального учреждения, в том числе принятые на работу по совместительству, и работа которых связана с аварийно-спасательной службой, в следующих размерах:

при стаже работы	в процентах, %
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы и службы:

а) в организациях Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

в комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР; в Российском корпусе спасателей;

в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристических, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР, органах внутренних дел субъектов Российской Федерации;

-муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 11 должностных окладов;

-муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 9 должностных окладов;

- муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» - в размере 9 должностных окладов;

-МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 6 должностных окладов;

- МКУ «СПАСАТЕЛЬ»:

а) начальнику – 22,2 должностных окладов;

б) начальнику подразделения – 24,6 должностных окладов;

в) заместителю начальника – 18 должностных окладов;

г) спасателю - 24,6 должностных окладов;

д) оперативному дежурному, оперативному дежурному (оператору 112) – 17,4 должностных окладов;

- МКУ «Служба единого заказчика» - в размере 18 должностных окладов, за исключением:

а) руководителю – в размере 24 должностных оклада;

- МКУ «Администрация - сервис» - в размере 10 должностных окладов, за исключением:

а) водителю автомобиля – 20,4 должностных окладов;

б) водителю автомобиля главы – 40,2 должностных окладов;

в) водителю автомобиля (автобуса) - 28,8 должностных окладов;

г) уборщику территорий, уборщика служебных и производственных помещений – 26,4 должностных окладов;

д) рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 19,8 должностных окладов.

- МКУ «Комплексный центр молодежи» -12 должностных окладов, за исключением:

а) координаторам по работе с молодежью - 7,2 должностных окладов;

б) специалисту 1 категории - 20,4 должностных окладов;

в) уборщику производственных и служебных помещений – 26,4 должностных окладов.

- МКУ «Информационно-консультационный центр» - в размере 12 должностных окладов.

2) ежемесячного денежного поощрения для работников:

-муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 18 должностных окладов;

-муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия отдела культуры администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 18 должностных окладов;

- муниципального казённого учреждения «Централизованная бухгалтерия учреждений образования» - в размере 18 должностных окладов;

-МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения муниципальных образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район» - в размере 12 должностных окладов;

- МКУ «Служба единого заказчика» - в размере 21 должностных окладов;

- МКУ «Администрация - сервис» - в размере 18 должностных окладов, за исключением:

а) водителю автомобиля – 24 должностных оклада;

б) водителю автомобиля главы – 24 должностных оклада;

в) водителю автомобиля (автобуса) – 24 должностных оклада;

- МКУ «Комплексный центр молодежи» - в размере 6 должностных окладов, за исключением:

уборщику служебных и производственных помещений - 12 должностных окладов;

- МКУ «Информационно-консультационный центр» - в размере 6 должностных окладов;

3) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3 должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам МКУ «СПАСАТЕЛЬ» (спасателям) - в размере 1,5 должностных окладов;

5) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет работникам МКУ «СПАСАТЕЛЬ» (начальникам подразделения) - в размере 1,5 должностных окладов;

6) доплата за работу в ночное время:

- МКУ «СПАСАТЕЛЬ» - в размере 1,5 должностного оклада.

7) доплата за работу сверх нормы рабочего времени в соответствующем текущем месяце для оперативного дежурного, оперативного дежурного (оператора 112) МКУ «СПАСАТЕЛЬ» - в размере 5,1 должностного оклада.

2.8. Работодатель имеет право перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными пунктом 2.7 настоящего раздела.

2.8.1. Работодатель обязан предусматривать средства в необходимом объеме для установления доплат к заработной плате работникам, месячная заработная плата которых за полностью отработанную норму рабочего времени, выполнение нормы труда (трудовые обязанности) ниже минимального размера оплаты труда, сверх выплат, предусмотренных пунктом 2.7 настоящего раздела.

2.9. Допускается двойное наименование должности, например, главный специалист, программист. При этом должностной оклад устанавливается по первой должности.

2.10. Наименование должностей, предусмотренных штатными расписаниями указанных учреждений, должны соответствовать приложению № 2 к настоящему постановлению.

2.11. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений муниципального образования Крыловский район, указанных настоящим Положением и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 8.

Заместитель главы
муниципального образования,
управляющий делами



С.А. Калашников