



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.04.2025
ст-ца Крыловская

№ 270

**Об утверждении Порядка
предоставления дополнительной меры социальной поддержки
отдельным категориям педагогических работников в возрасте до
35 лет, трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания
образовательной организации профессионального или высшего
образования в муниципальные учреждения дополнительного
образования по основному месту работы и по должности в
соответствии с полученной квалификацией**

В соответствии с частью 5 статьи 20 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета муниципального образования Крыловский район от 9 ноября 2023 года № 230 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельным категориям граждан» (с изменениями), в целях повышения престижа педагогической профессии, привлечения квалифицированных кадров, их закрепления в сфере дополнительного образования, материальной поддержки педагогических работников, поступивших на работу в образовательные учреждения, подведомственные отделу культуры администрации муниципального образования Крыловский район, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования по основному месту работы и по должности в соответствии с полученной квалификацией (приложение).

2. Отделу контроля и делопроизводства администрации муниципального образования Крыловский район (Бондаренко) обеспечить опубликование (размещение) настоящего постановления в официальном сетевом издании (<https://крыловскийрайон23.рф/>).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования (вопросы социального развития) Е.В. Рябович.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2025 года.

Глава муниципального образования
Крыловский район



В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
муниципального образования

Крыловский район

от 16.09.2025 № 240

ПОРЯДОК

предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования по основному месту работы и по должности в соответствии с полученной квалификацией

1. Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки отдельным категориям педагогических работников в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные учреждения дополнительного образования по основному месту работы и по должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – порядок), определяет правила и условия осуществления доплаты в размере 5 000 (пять тысяч) рублей (далее – доплата) педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение трех лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования (далее – молодой педагог) в муниципальные учреждения дополнительного образования, подведомственные отделу культуры администрации муниципального образования Крыловский район (далее - образовательное учреждение), по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

2. Доплата молодому педагогу выплачивается за счет средств бюджета муниципального образования Крыловский район.

3. В положении об оплате труда образовательного учреждения, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Доплата молодому педагогу в 5 000 (пять тысяч) рублей».

4. Доплата устанавливается при условии осуществления молодым педагогом трудовой деятельности в образовательном учреждении на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, в соответствии с

полученной квалификацией в течение трех лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

5. Днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление трехлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

6. Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего порядка, от даты рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

7. Доплата устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, и устанавливается на срок 1 год (12 месяцев).

8. Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 1 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера доплаты.

9. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

10. При заключении срочного трудового договора между образовательным учреждением и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

11. В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, нахождения молодого педагога в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 1 год (12 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, нахождения молодого педагога в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

12. Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое образовательное учреждение на территории муниципального

образования Крыловский район. Образовательное учреждение, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Образовательное учреждение, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока ее осуществления в 1 год (12 месяцев). Образовательные учреждения в свободной форме ведут обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Начальник отдела культуры
администрации муниципального
образования Крыловский район



Д.А. Кливитенко