КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30 апреля 2019 года № 148 ст-ца Крыловская

**Об утверждении Порядка увольнения**

**муниципальных служащих в связи с утратой доверия**

В соответствии со статьями 27, 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" и руководствуясь [Федеральным законом](garantF1://12064203.0) от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в цепях соблюдения муниципальными служащими администрации муниципального образования Крыловский район ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральными законами, постановляю:

1. Утвердить Порядок увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия ([приложение № 1](#sub_2000)).

2. Отделу по правовому и кадровому обеспечению администрации (Зуб) ознакомить муниципальных служащих с настоящим постановлением и руководствоваться им при применении взысканий за коррупционные правонарушения.

3. Отделу по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования Крыловский район (Головановой) обнародовать и разместить (опубликовать) настоящее постановление на официальном источнике опубликования нормативно правовых актов и иной официальной информации органов местного самоуправления муниципального образования Крыловский район www.крыловскийрайон23.рф в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования, управляющего делами С.А. Калашникова.

5. Постановление вступает в силу с момента его официального обнародования.

Глава муниципального образования

Крыловский район

В.Г. Демиров

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

муниципального образования

Крыловский район

от 30 апреля 2019 № 148

**ПОРЯДОК**

**увольнения муниципальных служащих**

**в связи с утратой доверия**

1. Настоящий Порядок разработан и принят в целях соблюдения муниципальными служащими администрации муниципального образования Крыловский район ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ "О противодействии коррупции.

2. Согласно частям 2.3 и 3.1 статьи 14.1, части 5 статьи 15, части 2 статьи 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ от 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 8 Федерального закона № 273-ФЗ от 25 декабря 2008 года «О противодействии коррупции», предусмотрена возможность увольнения муниципальных служащих в связи с утратой доверия.

3. Муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных законодательством о муниципального службе, а именно в связи с:

- непредставлением сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений (ч. 5 ст. 15 Федерального закона № 25-ФЗ 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- непринятием муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 2.3 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»);

- непринятием муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (ч. 3.1 ст. 14.1 Федерального закона № 25-ФЗ 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

4. Увольнение по причинам, указанным в [пункте 2](file:///Z:\Отдел%20информатизации\Цыбульский\АРМ%20Муниципал\2019%20год\апрель\адм\№148\Порядка%20увольнения%20муниципальных%20служащих.docx#sub_12) настоящего Порядка, применяется представителем нанимателя на основании:

1) доклада о результатах проверки, проведенной отделом по правовому и кадровому обеспечению администрации муниципального образования Крыловский район;

2) рекомендации комиссии администрации муниципального образования Крыловский район по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих (далее - комиссия);

3) объяснений должностного лица, муниципального служащего;

4) иных материалов.

5. При увольнении в связи с утратой доверия учитывается характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

7. До увольнения у муниципального служащего работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

8. В муниципальном правовом акте (распоряжении) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается ч. 2 ст. 27.1 Федерального закона № 25-ФЗ 2 марта 2007 года «О муниципальной службе в Российской Федерации».

9. Копия муниципального правового акта (распоряжения) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

10. Муниципальные служащие, к которым было применено взыскание в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, подлежат включению в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 марта 2018 года № 228 «О реестре лиц, уволенных в связи с утратой доверия».

11. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в судебном порядке.

Начальник отдела по правовому и кадровому

обеспечению администрации

муниципального образования

Т.В. Зуб