

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 30 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
ГОРОДА МИХАЙЛОВСКА



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ «Детский сад № 30»
за период с 01.01. 2022 года по 01.02. 2023 года**

Подготовила: председатель первичной
профсоюзной организации Николаева Н.А

Михайловск 2023 г.

1. Характеристика организации.

Работа профсоюзного комитета за отчетный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ «Детский сад № 30». Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 30» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 30» в 2022 году насчитывала 23 человека из 47 сотрудников, что составляет 49% от работающих в учреждении.

За отчетный период принято в профсоюз 1 человек, выбыло из организации 0.

2. Работа по защите социально-экономических прав работников образовательной организации

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам детского сада. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего детским садом решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня на всех работников учреждения распространяются гарантии и компенсации, предоставляемые им коллективным договором.

В октябре 2022 года был заключен коллективный договор, принят комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора. Один экземпляр хранится у председателя первичной профсоюзной организации. С профсоюзным комитетом помимо коллективного договора и его основных разделов согласованы

положения, соглашения и инструкции по охране труда, должностные инструкции сотрудников и др.

При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, который был выложен на сайте детского сада.

3. Охрана труда.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБДОУ «Детский сад № 30», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения.

Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже размещена информация по правилам поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

В учреждении имеются все необходимые инструкции по охране труда.

Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома.

В 2022 году четверо человек прошли обучение по охране труда в объеме 40 часов.

4. Гарантии членов профсоюза

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с днём бракосочетания. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

Члены ППО МБДОУ «Детский сад № 30» приняли участие в акции «Подари тепло солдату» (участникам специальной военной операции была оказана гуманитарная помощь).

5. Информационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. В декабре 2022 года проведена сверка членов профсоюза.

Ежемесячно осуществлялся безлический сбор членских взносов.

Общее число профсоюзного актива составляло 3 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

Члены ППО «МБДОУ являются подписчиками сообщества Шпаковского ТО Общероссийского Профсоюза образования (Телеграм).

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально -экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

В течение 2022 года председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат.

Профком детского сада проводил большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада, используются:

- профсоюзная страничка на сайте детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета детского сада представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде детского сада занимаются члены профкома, ответственные за данную работу.

6. Итог.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации членства в профсоюзе, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Сегодня есть возможность работать с территориальной и краевой профсоюзными организациями через Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте учреждения.

Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией.

Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна - это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше в приоритете.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 30» в 2022-2023 учебном году станут:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- создание профессии педагога, работника детского сада – престижной;
- содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга;
- участие коллектива в спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятиях;
- развитие потенциала молодежи и его использования в интересах российского государства.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 30» в 2022 г. приняла участие в митингах, организованных городским Комитетом Профсоюзов.

- первомайская акция профсоюзов в 2022 году МБДОУ "Детский сад № 30"
- краевой слёт молодых педагогов МБДОУ "Детский сад 30"
- интерактивные курсы повышения квалификации «Способы разрешения конфликтов и поддержания деловой коммуникации в коллективе "Контакты и конфликты"»
- Всероссийская конференция «Технологии формирования культуры профессионального здоровья педагогических работников»
- Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2022 году.

Председатель ППО
МБДОУ "Детский сад 30"



Н.А.Николаева