

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 30 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА»
ГОРОДА МИХАЙЛОВСКА



**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
МБДОУ «Детский сад № 30»
за период с 01.01. 2023 года по 01.02. 2024 года**

Подготовила: председатель первичной
профсоюзной организации Зайцева Т.И.

СОДЕРЖАНИЕ

1. Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования.
1. Основные цели и задачи, над решением которых работает организация.
2. Структура и краткая характеристика ППО.
3. Основная деятельность ППО.
4. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа.
5. Информационная работа.
6. Работа с молодежью.
7. Работа по охране труда.
8. Организационно-массовые мероприятия.
9. Перспективы развития организации, планы на будущее.

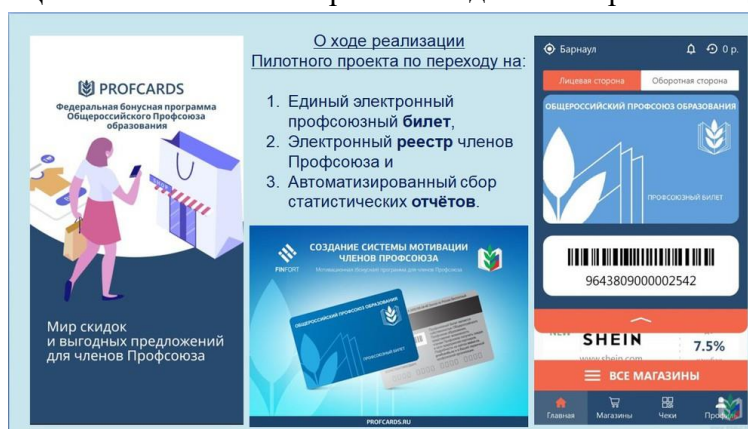
1. Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования

Пилотный проект по введению единого электронного профсоюзного билета, автоматизации учета членов Профсоюза и сбора статистических данных (далее - Пилотный проект), охвативший 44% региональных (межрегиональных), 31,8% территориальных, 32,9% первичных профсоюзных организаций и реализуемый в Профсоюзе с 2018 по 2020 годы показал актуальность, своевременность и эффективность использования цифровых технологий в деятельности Профсоюза на всех уровнях его организационной структуры и создал организационно-правовую, кадровую и нормативную основу для широкого внедрения цифровых технологий в деятельность всех первичных, территориальных и региональных (межрегиональных) профсоюзных организаций.

Учитывая положительные результаты реализации Пилотного проекта в Профсоюзе, значимость и роль цифровых технологий в организационном укреплении Профсоюза, во исполнение решений VIII Съезда Профсоюза, определивших одной из главных задач на 2020-2025 годы обеспечение перехода Профсоюза на электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза (п.2.2. постановления VIII Съезда Профсоюза от 20 марта 2020 года №8-1 «Об отчёте Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования за период с марта 2015 года по март 2020 года и действиях Профсоюза по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза»).

Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования позволит совершенствовать механизмы реализации основных направлений деятельности Профсоюза с помощью автоматизации, синхронизации, унификации, структурирования отдельных процессов; создавать современные цифровые платформы для подготовки профсоюзных кадров и актива в рамках федерального проекта «Профсоюзное образование».

СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА октябрь 2020 года – октябрь 2024 года.



Федеральная бонусная программа Профсоюза Profcards

Более 650 магазинов-партнёров.

Сайт: profcards.ru | Многоканальный телефон: +7 (800) 600-84-0

1. Основные цели и задачи, над решением которых, работает организация.

Основными целями первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 30» являются:

- представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов сотрудников;
- осуществление общественного контроля над соблюдением выполнения трудового кодекса РФ, правил и норм охраны труда;
- улучшение условий труда на рабочих местах, организация отдыха, оздоровление сотрудников, расширение досуговой деятельности работников, оказание материальной помощи.
- совершенствование системы социального партнёрства, в том числе в рамках выполнения Коллективного договора, который регулирует вопросы условий труда, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства.

Задачами первичной профсоюзной организации по реализации целей являются:

- ведение коллективных переговоров, заключение соглашений коллективных договоров от имени и в интересах членов профсоюза, а также работников, уполномочивших профсоюз на ведение коллективных переговоров.
- укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества профсоюзных организаций и членов профсоюза.
- укрепление профсоюзной организации;
- привлечение в профсоюз новых членов;
- содействие повышению уровня жизни сотрудников;
- создание мотивационной среды для лучшей работы в профсоюзе;
- осуществление постоянного контроля, за выполнением Коллективного договора;
- стимулирование активности членов профсоюза;
- активизация работы с молодыми педагогами путем трансляции знаний, опыта, гражданской позиции педагогов;
- совершенствование работы с ветеранами педагогического труда.

Для этого разрабатывается годовой план работы. Выделяется приоритетная направленность деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 30», разрабатывается график обучения и повышения квалификации сотрудников профсоюзной организации, обсуждается работа над культурно-массовыми мероприятиями, оздоровительными. Ведется агитационная работа, для привлечения молодых сотрудников к активной деятельности школы.

2. Структура и краткая характеристика Первичной профсоюзной организации.
Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад № 30» представляет собой объединение комиссий с выделенным Профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет:

председатель – Зайцева Татьяна Ивановна

Комиссии:

Ревизионная комиссия:

- Затула Валентина Александровна– председатель КРК

Организационно - массовая комиссия:

- Лукинова Наталья Михайловна

Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах:

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- ведомости получения новогодних подарков;
- социальный паспорт коллектива;

ГОДОВОЙ СТАТИСТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

ИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ "Детский сад № 30"

(общеобразовательных школ, образовательных комплексов, центров и т.д., дошкольных образовательных организаций, организаций дополнительного образования и др.)

на 1 октября 20 23 года

(наименование первичной профсоюзной организации)

I. ДАННЫЕ ПО ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТАЮЩИХ			X
1.1.	Количество работающих в организации (без совместителей)		(всего) 45
	в т.ч.: педагогических работников		22
	из них: молодежи до 35 лет		2
II. ДАННЫЕ ПО ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ			X
2.1.	Численность членов Профсоюза		(всего) 22
	из них:		X
	2.1.1. членов Профсоюза-работающих ВСЕГО (без совместителей)		22
	в т.ч.: педагогических работников ВСЕГО		22
	из них: молодежи до 35 лет ВСЕГО		2
	2.1.2. членов Профсоюза-неработающих пенсионеров		0
2.2.	Охват профсоюзным членством (2.1.1./ 1.1. x 100 = %)		49,0%
2.3.	Принято в Профсоюз		(всего) 1
2.4.	Выбыло из Профсоюза по личному заявлению о выходе		(всего) 1
	в т.ч.: неработающих пенсионеров		0
2.5.	Исключено из Профсоюза		(всего) 0
	в т.ч.: неработающих пенсионеров		0
III. СВЕДЕНИЯ О ПРОФАКТИВЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ			X
4.1.	Общее количество профсоюзного актива		(всего) 3
	из них:	4.1.1. председатель	1
		в т.ч. в возрасте до 35 лет	0
		4.1.2. заместитель председателя (при наличии)	0
		4.1.3. члены профкома (без строк 4.1.1., 4.1.2.)	1
		в т.ч. ответств. за орг. работы по приему в Профсоюз	0
		4.1.4. члены комиссий при профкоме (без строк 4.1.1., 4.1.2., 4.1.3.)	2
		4.1.5. председатель КРК	1
		4.1.6. члены КРК (без строки 4.1.5.)	1
4.2.	Обучено актива за отчетный период		(всего) 0
	в т. ч.:	4.4.1. председател	0
		4.4.2. зам. председателя	0
		4.4.3. председатель КРК	0
		4.4.4. другие	0

3. Основная деятельность первичной профсоюзной организации

Работа первичной профсоюзной организации направлена на создание благоприятной атмосферы в МБДОУ «Детский сад № 30», на сплочение коллектива, на улучшение взаимодействия между администрацией и сотрудниками.

Первичная профсоюзная организация:

- принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права работников;
- изучает уровень жизни работников, реализует меры по повышению их жизненного уровня, в том числе через создание кредитных союзов, фондов социальной помощи и защиты;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя в соответствии с законодательством Российской Федерации различные формы защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников;
- обращается с заявлениями в защиту их трудовых прав в органы, рассматривающие трудовые споры.
- осуществляет организацию и проведение оздоровительных и культурно-просветительных мероприятий среди членов профсоюза и их семей;
- содействует развитию негосударственного медицинского страхования и негосударственного пенсионного обеспечения членов профсоюза.
- оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам профсоюза.
- осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзных работников.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, демократии, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

Решение этих задач достигается благодаря совместным усилиям всей первичной профсоюзной организации, в состав которой входит ряд комиссий.

Проведено 4 заседаний профкома первичной профсоюзной организации.

Участие в Профсоюзной жизни:

1. В краевой информационной патриотической акции «Маршрут Победы».

2. Во Всероссийской акции Профсоюзов 1 мая 2023 года путем:

- проведения собрания в трудовых коллективах, голосования за Первомайскую Резолюцию ФНПР:

- размещения видео/фото поздравлений, постов о проведении субботников в социальных сетях.

3. В слёте участников муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России – 2023» и «Воспитатель года России – 2023» (г. Кисловодск, детский оздоровительный лагерь «Сосновый Бор»).

4. Видеопоздравление с Днём России в официальных группах территориальной организации в социальных сетях.
5. смотр-конкурса «Лучшая интернет-страница первичной профсоюзной организации - 2023».
6. Семинар-совещание по отчетам и выборам профсоюзных органов проведенного специалистами аппарата Ставропольской краевой организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ для председателей первичных организаций Профсоюза 18.01.2024 года.
7. Заседания Совета и семинара-совещания для председателей первичных профсоюзных организаций.
8. Новогоднее представление для детей членов Профсоюза.
9. вебинар «Инструменты по защите прав работников» 3 ноября 2023 года.
10. Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» в 2023 году.
11. 25 октября 2023 года в 10.00 мск бесплатный вебинар «Организация и проведение конкурсов по охране труда: лучшие практики»

4. Развитие и совершенствование системы социального партнерства, коллективно-договорная работа

Социальное партнерство — система отношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон трудового договора по вопросам регулирования трудовых отношений, а также по вопросам установления более высокого уровня социальных гарантий для трудящихся (ст. 23 ТК РФ).

Социальное партнерство в МБДОУ «Детский сад № 30» осуществляется в следующих организационных формах:

- комиссия по трудовым спорам;
- комиссия по заключению, изменению и контролю над исполнением условий коллективного договора;
- комиссия по педагогической этике;
- комиссия по охране труда.

В качестве правовых форм партнерства выступают коллективные договоры и соглашения. Локальные, нормативные акты.

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- полномочность представителей сторон;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.
- коллективные переговоры по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений;

- взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства;
- участие работников, их представителей в управлении организацией;
- участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров.

Вопросы о создании необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников, обеспечения стабильной и эффективной деятельности школы, развития социального партнерства и вопросы реализации городского отраслевого Соглашения обеспечиваются совместной работой администрации и профсоюзной организации школы.

5. Информационная работа

Информационная работа является одним из важнейших направлений работы профсоюзной организации. Результаты работы напрямую зависят от того, насколько хорошо мы владеем информацией. В своей работе профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №30» традиционно использует различные формы и способы ее передачи такие как:

- совещания, педсоветы;
- профсоюзная страничка на официальном сайте учреждения;
- стенд профсоюза; настенные объявления;
- группа в ВК и Телеграмм «Профсоюз»;

6. Работа с молодежью

По состоянию на 01.12.2023 года в МБДОУ «Детский сад № 30» работает 1 молодой педагог, который состоит в профсоюзе. Молодой педагог принимал участие в слете участников муниципального этапа Всероссийских конкурсов профессионального мастерства «Учитель года России-2023» и «Воспитатель года России-2023»

7. Работа по охране труда

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда. В МБДОУ «Детский сад № 30» на паритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Каждые полгода проводится плановые инструктажи по охране труда, оформляются стенды, уголки по охране труда.

8. Организационно-массовые мероприятия

Одним из основных направлений профкома детского сада является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Организовывались посещения театров.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка, с днём бракосочетания. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости.

9. Перспективы развития организации, планы на будущее

За прошедший 2023 год определилась работа первичной профсоюзной организации, стало видно не только её положительные стороны, но и выявились недочёты. В связи с этим, профактив ППО выявил слабые стороны своей деятельности и выстроил новые векторы перспективного развития. Сегодня есть возможность работать с территориальной и краевой профсоюзными организациями через Интернет. В детском саду организован профсоюзный уголок и открыта профсоюзная страница на сайте учреждения.

Благодаря проделанной работе, значительно возросла оперативность обмена информацией.

Активизировалась работа по укреплению информационной базы. Работа в профсоюзе важна- это работа с людьми и для людей. Сделано немало, но выполнить все поставленные задачи не удалось: хотелось бы больше активности и инициативности со стороны членов профсоюзной организации.

Сегодня нельзя стоять на месте, нельзя жить прежними успехами, поэтому обновление профсоюзной работы, постоянный поиск, мотивация работать лучше в приоритете.

Основными направлениями деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 30» в 2024-2025 учебном году станут:

- защита прав и интересов работников учреждения;
- соблюдение законности;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом;
- создание профессии педагога, работника детского сада – престижной;
- содействие в улучшении материального положения, укреплении здоровья работников детского сада, в создании условий для повышения их квалификации, проведении досуга;
- участие коллектива в спортивно – оздоровительных и культурно – массовых мероприятиях;
- развитие потенциала молодежи и его использования в интересах российского государства.