РАССМОТРЕННО И ПРИНЯТО:
общим собранием коллектива

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР

_____ А.С. Логвиненко

Протокол № 1 от 30.04.2026 года

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МБУ ДО СШ
«Лидер» МОЩР

_____ Н.Г. Федотова

Приказ № 63-ОД от 30.04.2026 года

Изменения (и дополнения) в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования спортивная школа «Лидер»

муниципального образования Щербиновский район

на 2025-2028 г.г.

от 1 сентября 2025 года

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Щербиновском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 15.05.2026 № 04-С-2025
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

Изменения (и дополнения) в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2025-2028 г.г.

Во исполнение постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР ОТ 30.04.2026 года Протокол № 1, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, просим внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2025-2028 годы от 1 сентября 2025 года **с 1 мая 2026 года**:

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район изложить в следующей редакции: (прилагается).

2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с **01.05.2026 года** и распространяется на правоотношение, возникшие с 1 мая 2026 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Изменения (и дополнения) в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2025-2028 г.г.

Во исполнение постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР ОТ 30.04.2026 года Протокол № 1, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, просим внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2025-2028 годы от 1 сентября 2025 года **с 1 мая 2026 года**:

1. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район изложить в следующей редакции: (прилагается).

2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с **01.05.2026 года** и распространяется на правоотношение, возникшие с 1 мая 2026 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

_____ Логвиненко А.С..
(подпись) (инициалы, фамилия)

Протокол от 30.04.2026 года № 1

УТВЕРЖДЕНО:
Директор
муниципального бюджетного учре
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

_____ Федотова Н.Г.
(подпись) (инициалы, фамили

Приказ 30.04.2026 года № 61-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительно образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муни бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная ш дер» муниципального образования Щербиновский район (далее – П разработано на основании постановления администрации муниципа разования Щербиновский район от 28 декабря 2023 года № 1436 «О вой системе оплаты труда работников муниципальных образовател низаций и муниципальных организаций образования муниципально вания Щербиновский район», в целях совершенствования оплаты тр ников муниципального бюджетного учреждения дополнительного об спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновс (далее – Организация), усиления материальной заинтересованности нии эффективности и результативности их труда, и на основании с нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарско

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об об в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педаго работников организаций, осуществляющих образовательную деят должностей руководителей образовательных организаций» (далее – П ление № 225);

постановление Государственного комитета СССР по труду и со вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 года № 31/3-30 « ждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного спр

работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31/3-30);

Постановление Минтруда РФ от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих» (далее – Постановление № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 года № 45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: «Литейные работы», «Сварочные работы», «Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давильные работы», «Кузнечно-прессовые и термические работы», «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Эмалирование», «Слесарные и слесарно-сборочные работы» (далее – Постановление № 45);

постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 июля 2002 года № 47 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Выпуск 46, Раздел «Швейное производство» (далее – Постановление № 47);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004 года № 30 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: «Производство алкогольной и безалкогольной продукции»; «Хлебопекарно-макаронное производство»; «Кондитерское производство»; «Крахмалопаточное производство»; «Производство сахара»; «Производство пищевых концентратов»; «Табачно-махорочное и ферментационное производства»; «Эфиромасличное производство»; «Производство чая»; «Парфюмерно-косметическое производство»; «Масложировое производство»; «Добыча и производство поваренной соли»; «Добыча и переработка солодкового корня»; «Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства»; «Торговля и общественное питание»; «Производство консервов» (далее – Постановление № 30);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007 года № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» (далее – Приказ № 243);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Россий-

ской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профе нальных квалификационных групп должностей работников культуры, иск ва и кинематографии» (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профе нальных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусс кинематографии» (далее – Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессионал квалификационных групп должностей работников образования» (далее – каз № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 5 мая 2008 года № 217н «Об утверждении профессио ных квалификационных групп должностей работников высшего и доп тельного профессионального образования» (далее – Приказ № 217н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессио ных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководит специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессио ных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (да Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессио ных квалификационных групп должностей работников сферы научных и дований и разработок» (далее – Приказ № 305н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 8 август 2008 года № 390н «Об утверждении профе нальных квалификационных групп должностей работников сельского хо ва» (далее – Приказ № 390н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профе нальных квалификационных групп должностей работников сельского хо ва» (далее – Приказ № 339н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единог лификационного справочника должностей руководителей, специалистов жащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работн сфере здравоохранения» (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Ро ской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Ед квалификационного справочника должностей руководителей, специал и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей ра ков образования» (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования» (далее – Приказ № 1н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 года № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 года № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства» (далее – Приказ № 126н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 165н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 мая 2012 года № 547н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей специалистов, осуществляющих работы в сфере переводческой деятельности» (далее – Приказ № 547н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – Приказ № 559н);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной

нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в тр
договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего п
указанной учебной нагрузки» (далее – Приказ № 269);

приказ Министерства науки и высшего образования Российской Ф
ции от 11 апреля 2025 года № 335 «О продолжительности рабочего врем
дагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательско
ставу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работнико
вариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях ус
ления верхнего предела учебной нагрузки» (далее – Приказ № 335);

приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 4
2025 года № 268 «Об утверждении Особенностей режима рабочего вре
времени отдыха педагогических и иных работников органи
осуществляющих образовательную деятельность по основны
дополнительным общеобразовательным программам, образовате
программам среднего профессионального образования и соответству
дополнительным профессиональным программам, основным прогр
профессионального обучения» (далее – Приказ № 268);

приказ Министерства науки и высшего образования Российской Ф
ции от 8 апреля 2025 года № 318 «Об утверждении особенностей режима
чего времени и времени отдыха педагогических и иных работников ор
ций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательны
граммам высшего образования и дополнительным профессиональным
граммам» (далее – Приказ № 318);

Закон Краснодарского края от 11 ноября 2008 года № 1572-КЗ «Об
труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (д
Закон № 1572-КЗ);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 27
«Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);

постановление администрации муниципального образования Щер
ский район от 10 ноября 2023 года № 1103 «Об общих требованиях к по
ниям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников му
пальных учреждений муниципального образования Щербиновский райо
лее – Общие требования);

отраслевое соглашение по организациям отрасли «Образования» му
пального образования Щербиновский район;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснод
го края и муниципального образования Щербиновский район, регулиру
вопросы оплаты труда.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

работник Организации – физическое лицо, состоящее в трудовых
шениях с Организацией в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подра
ния и его заместитель, иной руководитель – работник Организации, долж
которого отнесена к категории административно-управленческого пер
и включена в один или несколько из следующих документов: номенкл

утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник – работник Организации, осуществляющих образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник Организации, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3^1, 4 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций, по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 37, Приказом № 547н, Приказом № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н, Приказом № 126н, либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника Организации за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников Организации за счет средств бюджета муниципального образования Щербиновский район.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается Организацией самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников Организации;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителя;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников Организации устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок за ной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулиро социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней ком по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с районной территориальной организацией Профсою ботников народного образования и науки Российской Федерации.

1.6. Условия оплаты труда работника Организации, в том числе ра оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсаци и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективност тельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависи от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполн работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками Организации мендуется использовать примерную форму трудового договора с работ государственного (муниципального) учреждения, приведе в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы ты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 20 ды, утвержденной распоряжением Правительства Российской Феде от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника Органи осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, маемой в порядке совместительства, раздельно.

Оплата труда работников Организации, занятых по совместител а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей ли, производится пропорционально отработанному времени, если не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми ми Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника Организации зависит от ег лификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затр ного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением чаев, предусмотренных ТК РФ.

1.9. Оплата труда работников Организации производится в пределах да оплаты труда, утвержденного в плане финансово–хозяйственной деяте сти Организации на соответствующий финансовый год.

1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения ф ций Организации в части оплаты труда работников Организации, предусм ваемый управлению образования администрации муниципального образов Щербиновский район (далее – Учредитель), может быть уменьшен только условии уменьшения объема предоставляемых Организацией муниципал услуг (выполненных работ, сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда Организации не уменьшается.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется Организацией в пределах выделенных средств бюджета муниципального образования Щербиновский район и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

2. Основные условия оплаты труда работников Организации

2.1. Оплата труда работников Организации, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя Организации, его заместителя), отражены в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений (отделов, управлений, иных структурных единиц) устанавливаются на 10 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей соответствующих структурных подразделений.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Организации устанавливаются руководителем Организации на основе размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением 1 к настоящему Положению с учетом отнесения за-

нимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим ква
кационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполн
ной власти, осуществляющим функции по выработке государственной по
ки и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере тру

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной
работников Организации, не включенных в ПКГ, устанавливаются руково
лем Организации с учетом:

размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной плат
тановленных приложением 1 к настоящему Положению;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификаци
торые необходимы для осуществления соответствующей профессиона
деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.7. При проведении индексации заработной платы размеры ок
(должностных окладов), ставок заработной платы работников Органи
подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работ
(норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зави
сти от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда
деляется в соответствии с Приказом № 269, Приказом № 335.

2.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работ
Организации устанавливается в соответствии с приложением 2 к настоя
Положению.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты работников Организаци
танавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению

2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время раб
которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников
низации, отражены в приложении 4 к настоящему Положению.

2.12. Порядок зачета педагогическим работникам Организации в
времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также вре
обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образов
и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установ
приложении 5 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников Организации, занятых на ра
с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повыше
размере.

Работникам Организации могут быть осуществлены следующие вы
компенсационного характера:

за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

за выполнение работ различной квалификации;

за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслу
ния, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей времен
сутствующего работника без освобождения от работы, определенной труд

договором;

за сверхурочную работу;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

за работу в ночное время;

за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников Организации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам Организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель Организации обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам Организации за работу в услови
с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договора
3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации про
водится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.
3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расшире
зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязаннос
временного отсутствующего работника без освобождения от работы, опре
ленной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151
РФ.
Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), у
личением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением с
занностей временно отсутствующего работника без освобождения от рабо
определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сто
трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной ра
ты.
3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответст
со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дн
в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соотве
вии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов ве
до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышает
размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной
ты.
Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нераб
праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие вы
ты, установленные системой оплаты труда работников Организации.
Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффицие
и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихс
нормальных, и условия установления такого повышения определяются
стоящем Положении, коллективном договоре.
3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанно
временно отсутствующего работника без освобождения от работы, опред
ной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличени
тановленного ему объема работы или возложения на него обязанностей
менно отсутствующего работника без освобождения от работы, определе
трудовым договором.
Дополнительными основаниями для установления выплат за увели
объема работ также являются:
осуществление образовательной деятельности в группах, в состав
рых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможно
здоровья.
Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определ
по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) о
дополнительной работы.
3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государств
тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодатель

Российской Федерации.

3.6. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью Организации по реализации образовательных программ.

В соответствии с пунктом 14 Особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, утвержденных Приказом № 268, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками Организации с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме;

правилами внутреннего трудового распорядка – организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

планами и графиками Организации, утверждаемыми локальными нормативными актами Организации в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

локальными нормативными актами Организации – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.7. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими

нормы права.

3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного х
тера конкретизируются в трудовых договорах работников Организации.

3.9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ок
(должностному окладу), ставке заработной платы работников Организ
пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), есл
стоящим разделом не установлено иное.

Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (д
ностной оклад), ставку заработной платы.

3.10. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-Ф
дагогическим работникам, участвующим по решению Учредителя в провед
государственной итоговой аттестации по образовательным программам о
ного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожде
от основной работы на период проведения государственной итоговой атт
ции, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению
занной государственной итоговой аттестации в соответствии с положен
статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

3.11. Отдельным категориям работников Организации могут устан
ваться другие выплаты компенсационного характера порядок и условия, о
ствления которых определяются нормативно правовыми актами муниципа
го образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского кра

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам Организации (в том числе руководителю Организ
его заместителю) могут устанавливаться следующие виды выплат сти
рующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке
ботной платы или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие акаде
ские и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовы
тодов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик,
обучения, организации и управления учебным процессом, создание кр
экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на ср
проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой ра

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абс
ном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному ок
ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Размер указанной выплаты – до 300%.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавли
сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один кал

ный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта Организации.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Губернатора Краснодарского края, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главы муниципального образования Щербиновский район в размере до 5000 рублей;

награждение Благодарностью Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Губернатора Краснодарского края, Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, главы муниципального образования Щербиновский район в размере до 5 000 рублей.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам Организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующим сфере работы Организации, в том числе для отдельных категорий работников Организации, с учетом приложений 4 и 5 к настоящему Положению.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы) работникам Организации:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию работникам Организации:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя Организации и (или) его заместителя.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), став-

ке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, р
нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами зак
тельной и исполнительной власти федерального и регионального уровн
ной степени по основному профилю профессиональной деятельности.

Размеры повышающего коэффициента работникам Организации з
чие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, у
ленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнит
власти федерального и регионального уровня, ученой степени по осн
профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развит
зической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося с
«Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая
ра и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и с
«Почетный работник общего образования Российской Федерации» или
«Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта Росси
дународного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»
принятия решения о награждении, присвоении);

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принят
решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принят
решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер
СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие
квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера
(если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой ква
ционной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подп
рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по
работника Организации.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должно
окладу), ставке заработной платы.

Решение об установлении персонального повышающего коэфф
к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размер
нимается руководителем Организации персонально в отношении конк
работника Организации.

При определении размера персонального повышающего коэффи
окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует уч
уровень профессиональной подготовленности работника Организации,
самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных
другие факторы, включая поддержку наставничество. Размер и услови
шающего коэффициента работников Организации за наставничество о
ются коллективными договорами, соглашениями, локальными норма

актами Организации, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер повышающего коэффициента установлен в приложении 6 к настоящему Положению.

4.1.7. Премиальные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации;

выполнение порученной работы, с вязанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника Организации, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководите-

ля Организации работника, состоящего с Организацией в трудовых отно
ях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ вып
вается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может
навливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении
ладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Максимальным р
ром премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может
выплачена работникам Организации вне зависимости от занимаемой до
сти:

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню
культурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается е
временно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шес
сяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к о
(должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абс
ном размере.

4.1.8. Специалистам, работающим в Организациях (филиалах, стру
ных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение обр
тельного процесса на основании лицензии на образовательную деятель
или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городско
па, устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 250
лей.

Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному ок
ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузк
дагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместите
ководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педаг
ский работник осуществляют педагогическую деятельность на услови
вмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная насто
пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагоги
работе).

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.7, учитываются в с
средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временн
трудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя
низации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работник
ганизации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей
деятельности, направленных Организацией на оплату труда:

заместителя руководителя и иных работников, подчиненных руков
лю непосредственно;

руководителей структурных подразделений Организации и иных
ников, подчиненных заместителю руководителя – по представлению за
теля руководителя Организации;

других работников, занятых в структурных подразделениях Организации – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений Организации.

4.3. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

4.3.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнение ими должностных обязанностей, совершение нарушений, перечисленных в пункте 4.3.3 настоящего Положения, в трудовом договоре (эффективном контракте), иных локальных нормативных актах, а также законодательства РФ, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе представляет руководителю Организации служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии или акта о совершении дисциплинарного проступка работником.

4.3.2. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа руководителя Организации с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

4.3.3. При определении размера премии работнику основанием для снижения ее размера (не предоставления к премированию) являются:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;

- невыполнение производственных инструкций, Положений, графика работы, требований по охране труда и техники безопасности;

- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;

- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами Организации, нарушения трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

- невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя Организации либо административно-управленческого персонала;

- наличие претензий, жалоб родителей детей;

- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;

- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;

- наложение дисциплинарного взыскания.

4.3.4. Все случаи лишения премирования рассматриваются руководителем Организации.

4.4. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.7 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

4.5. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных пунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установ выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образую вый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитыва при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устан ваемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному ду), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период в ни в течение соответствующего календарного года.

4.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпун 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления вы стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в п очередном порядке.

4.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются рабо Организации с учетом разработанных в Организации критериев и (или) вых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его ты, если иное не установлено нормативными правовыми актами Росси Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (ка ва) работы для установления выплат стимулирующего характера работ устанавливаются Организацией по согласованию с представительным ор работников Организации.

4.8. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующе рактера и их конкретных размерах принимается Организацией в пределах да оплаты труда Организации.

4.9. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при нач нии иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего хара конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к т вому договору).

4.10. Установление выплат стимулирующего характера осуществл по решению руководителя Организации в пределах бюджетных ассигно предусмотренных на оплату труда работников Организации, а также ср от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, напра ных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений и иных работников О зации, подчиненных заместителю руководителя – по представлению заме ля руководителя Организации;

остальных работников Организации, занятых в структурных подра ниях, – на основании представления руководителей соответствующих турных подразделений.

4.11. Отдельным категориям работников Организации могут уста ваться другие выплаты стимулирующего характера размер, порядок и ус осуществления которых определяются нормативно правовыми актами му

пального образования Щербиновский муниципальный район Краснодарского края.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя Организации, его заместителя

5.1. Заработная плата руководителя Организации, его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителя руководителя.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя Организации устанавливается Учредителем в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости Организации.

5.2.2. Порядок отнесения Организации по группам по оплате труда руководителя Организации и распределение Организаций по группам по оплате труда руководителя Организации устанавливаются приказом Учредителя.

5.2.3. Размеры должностного оклада заместителя руководителя Организации устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя Организации.

5.2.4. Трудовой договор с руководителем Организации заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителю Организации могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения соответственно, в порядке, определенном Учредителем.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации, его заместителя (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников Организации (без руководителя Организации, его заместителя, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителя руководителя и средней заработной платы работников списочного состава Организации определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднюю заработную платы работников списочного состава этой Организации (без руководителя Организации, его заместителя).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Организации, его заместителя и средней заработной платы работников Организации может быть увеличен по решению Учредителя, в отношении руково-

дителя Организации, его заместителя, включенных в соответствующий п
чень, утверждаемый Учредителем.

По решению Учредителя руководителю Организации, его заместител
определенный период может устанавливаться предельное соотношение з
ботной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной числе
сти работников (для вновь создаваемых Организаций, при приостановлени
новной деятельности Организации, в том числе в связи с капитальным ре
том, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя Организации и н
лее 5,0 – для заместителя руководителя.

5.5. По решению Учредителя руководителю Организации устанавлив
ся выплаты стимулирующего характера, размеры которых за
от достижения ими целевых показателей эффективности работы Организ
выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (ка
ва) работы для установления выплат стимулирующего характера руководи
Организации определяются Учредителем.

5.6. Руководитель Организации, заместитель руководителя н
со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (п
давательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным
лификационным требованиям) в той же Организации.

Оплата труда руководителя Организаций и заместителя руковод
за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавлив
раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на усло
предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, ко
может выполняться руководителем Организации, определяется Учреди
заместителями руководителя – руководителем Организации, с учетом о
ностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности пед
ческих работников наряду с работой, определенной трудовым договором
дусмотренных пунктами 38 и 39 приложения № 2 к Приказу № 269.

5.7. Руководителю Организации по решению Учредителя могут ус
ливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности Орг
ции в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эфф
ности работы Организации, установленными Учредителем.

Размеры премирования руководителя Организации, порядок и кр
премиальных выплат устанавливаются Учредителем в дополнительном
шении к трудовому договору с руководителем Организации сроком не
чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60^2, 151
с письменного согласия работника Организации приказом Учредителя
возлагается временное исполнение обязанности руководителя данной О
зации, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного ра
ка Организации не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе Учредителя о возложении временного исполнения обяза
руководителя Организации указывается размер ежемесячной доплаты за

нение обязанностей временно отсутствующего руководителя без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником Организации с этой же Организацией.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного размера должностного оклада руководителя Организации.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам Организации (в том числе руководителю Организации, его заместителю) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя Организации – правовым актом Учредителя;

работников Организации (за исключением руководителя Организации) – настоящим Положением и коллективным договором.

Материальная помощь выплачивается работникам Организации в пределах выделенного фонда оплаты труда:

к 8 Марта – Международный женский день;

к 23 Февраля – День защитника Отечества;

в связи с регистрацией брака;

в связи с рождением ребенка;

в связи со смертью близких родственников;

в связи с возникшими материальными затруднениями остро нуждающимся работникам;

в связи с юбилейной датой с 50,55,60,65 и т.д.

на лечение.

Максимальным размером материальная помощь не ограничивается.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя Организации – Учредитель;

работников Организации (за исключением руководителя Организации) – руководитель Организации на основании письменного заявления работника Организации.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников Организации месячная заработная плата работников Организации, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда Организации выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника Организации, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник Организации не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производит-

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

Размеры
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
по должностям (профессиям), входящим и не входящим
в профессиональные квалификационные группы
работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа «Лидер»
муниципального образования Щербиновский район

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень/ квалификационный разряд/ размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы/наименование должности
1	2
1.	**Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня**
	1 квалификационный уровень
	1 квалификационный разряд – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 9 072,0 рубль
1.1.	Дворник, уборщик служебных помещений
2.	**Общеотраслевые должности служащих второго уровня**
	2 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 9 722,0 рубля
2.1.	Заведующий хозяйством
3.	**Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня**
	1 квалификационный уровень
	8 квалификационный разряд – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 11 160,0 рублей
3.1	Водитель автомобиля
4.	**Должности педагогических работников**
	2 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 12 150,0 рублей
4.1.	Инструктор – методист, тренер-преподаватель,
№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень/ квалификационный разряд/ размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы/наименование должности
1	2
1.	**Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня**
	1 квалификационный уровень
	1 квалификационный разряд - оклад (должностной оклад),

	ставка заработной платы – 8 121,0 рубль
1.1.	Дворник, уборщик служебных помещений
2.	**Общеотраслевые должности служащих второго уровня**
	2 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 703,0 рубля
2.1.	Заведующий хозяйством
3.	**Должности педагогических работников**
	2 квалификационный уровень
	оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 13 050,0 рублей
3.1.	Инструктор - методист, тренер-преподаватель,

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федо

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район

1. Настоящий Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Порядок, Организация), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район.

1.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой Организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

1.2. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

1.3. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

1.4. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий

(образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за дет
для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и др
основаниям оплата труда работников Организации, осуществляющих образ
тельную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях
вместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы,
тановленной при тарификации, предшествующей началу каникул или пер
отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказа
услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим пед
гической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

Н.Г. Федотов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ПОРЯДОК
и условия почасовой оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Организация), в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Организации, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками Организации при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой Организации (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения № 1 к настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников Организации, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника Организации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника Организации на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника Организа-

ции для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму
сов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) рабо
в неделю:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за раб
в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квали
кационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного зва
спортивного звания (разряда), знака;

выплат стимулирующего характера, установленных постановлениями
министрации муниципального образования Щербиновский район по заним
мой должности педагогического работника Организации.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников Организации, которым установлены н
мы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательск
работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы
количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления
лученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на
(количество месяцев в году);

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, с
циалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педа
гической работы в Организации, участвующих в проведении учебных занят
привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для
цензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда ус
навливаются Организацией самостоятельно.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федото

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности, учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, основ безопасности и защиты Родины), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, педагоги-библиотекари, тьюторы, советники директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)
Методические (учебно-методические) учреждения всех на-	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники,

именований (независимо от ведомственной подчиненности)	специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты
Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, и структорские, а также другие должности специалисто (за исключением работы на должностях, связанных с эк номической, финансовой, юридической, хозяйственной де тельностью, программным обеспечением со строительством, снабжением, делопроизводством)
Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обуче ния рабочих на производстве, руководящие, инспекторские инженерные, методические должности, связанны с вопросами подготовки и повышения квалификации кадро
Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации (далее - Порядок) устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Организация) в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета стажа работы в стаж работы в сфере образования.

2. **Педагогическим работникам Организации в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:**

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а **время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.**

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам Организации в стаж работы засчитываются следующие периоды времени при условии, **если этим периодам**, взятым как

в отдельности, так и в совокупности, непосредственно **предшествовала ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:**

3.1. **Время службы в Вооруженных Силах СССР** и Российской Фе ции, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, порщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах пасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Поря

3.2. **Время работы на руководящих, инспекторских, инструктор и других должностях специалистов в аппаратах территориальных ор заций (комитетах, советах) Профсоюза работников** народного образова науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных уч дений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторс методических должностях в педагогических обществах и правлениях Дет фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника н ного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несоверше летних и защите их прав или в отделах социально–правовой охраны нес шеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (ин циях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов ренних дел.

3.3. **Время обучения** (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях шего и среднего профессионального образования, имеющих государстве аккредитацию.

4. В стаж работы отдельных категорий педагогических работников п мо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засч вается время работы в организациях и время службы в Вооруженных С СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответст щей профилю работы в образовательной организации или профилю пре ваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельно допризывной подготовки, основ безопасности и защиты Родины);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям зического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкто методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподават (старшим тренерам–преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обуче технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специал дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных уч дений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных о низаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессиональ образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогичес

художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в стаж работы включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель Организации по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7. Работникам учреждений и организаций время работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в стаж работы, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в стаж работы засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась работа.

8. В случаях уменьшения стажа работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления стажа работы, за работниками сохраняется ранее установленный стаж работы.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ОСОБЕННОСТИ
оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образованияЩербиновский район

1. Настоящие Особенности оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Особенности, Организация), функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление образования администрации муниципального образования Щербиновский район (далее – Учредитель) регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников Организации в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – Положения), устанавливая условия оплаты труда в отношении:

тренеров-преподавателей;

других работников Организации.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику организации с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем Организации (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 1 к настоящим Особенностям, в соответствии с указанным приложением; для работников Организации, замещающих другие должности, - в пределах 3,0).

2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы тренеров-преподавателей устанавливаются на основе окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников, установленных приложением 1 к настоящему Положению.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортив-

ной подготовки, установленный в зависимости от численного состава щихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта приложению 3 к настоящим Особенностям;

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегос новленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимс тивного результата согласно приложению 2 к настоящим Особенностям

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированны этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 тов на период проведения приема или дополнительного приема в Органи

Продолжительность недельного режима рабочего времени тр преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависим недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с эт годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тре преподавателей определяется в соответствии с дополнительными об тельными программами спортивной подготовки.

2.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется п муле:

$$Н_{ОТ} = Н_{ОТЭП} + Н_{ОТР},$$

где:

$Н_{ОТ}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$Н_{ОТЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на э спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного со обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорт ределяется в соответствии с приложением 3 к настоящим Особенностям) центов;

$Н_{ОТР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучаю ся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающ спортивного результата (определяется в соответствии с приложением 2 стоящим Особенностям), процентов.

2.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на эт спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного со обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта тэп), определяется по формуле:

$$Н_{ОТЭП} = (Ч_1 \times Н_1 + Ч_2 \times Н_2 + \ldots Ч_n \times Н_n),$$

где:

$Н_{ОТЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на эта спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного сос обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, центов;

$Ч_1, Ч_2, \ldots Ч_n$ – число обучающихся, зачисленных по каждому этапу спорт ной подготовки, человек;

$н_1$, $н_2$,...$н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

2.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($Н_{ОТР}$), определяется по формуле:

$$Н_{ОТР} = (ч_1 \times н_1 + ч_2 \times н_2 + ... ч_n \times н_n),$$

где:

$Н_{ОТР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

$ч_1$, $ч_2$,...$ч_n$ – число спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

$н_1$, $н_2$,...$н_n$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{ПЛ} = Д_О + (Д_О \times Н_{ОТ}),$$

где:

$З_{ПЛ}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_О$ – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по соответствующей ПКГ;

$Н_{ОТ}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

2.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Организации.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к настоящим Особенно-

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зави
от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата
жение 4 к настоящим Особенностям).

2.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматр
на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияю
его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обу
мися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и др

2.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за под
спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подг
в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысше
мативу, который действует с первого числа месяца, следующего за ме
в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший рез
на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из прот
спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения с
щих официальных международных спортивных соревнований данного у
По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты
тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный р
тат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавли
новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норм
оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спорт
подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с прило
ем 4 к настоящим Особенностям, то размер норматива оплаты труда тре
преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подго
спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к дру
тренеру-преподавателю или в другую организацию за трен
преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисля
Организации сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спорто
(обучающегося) в течение срока действия показанного результата до про
ния следующих официальных международных соревнований данного ур
По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподава
к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного го
рамках одной Организации допускается по причине увольнения трен
преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или
личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родит
(законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегос

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучаю
ся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучаю
гося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях рез
тата при условии непосредственной педагогической работы со спортсме
(обучающимся) в Организации, не менее 6 месяцев на момент показания
зультата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется

проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом Организации.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к настоящим Особенностям, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

2.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной Организацией, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

34. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы других работников Организации по должностям физической культуры и спорта, за исключением указанных в пунктах 2 и 3 настоящих Особенностей, устанавливаются на основе минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта, установленных настоящим Положением.

3.1. Заработная плата других работников Организации по должностям физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$Зпл = До + (До \times Ппк),$$

где:

Зпл – заработная плата других работников Организации по должностям физической культуры и спорта;

До – оклад (должностной оклад), ставка заработной платы других работников Организации по должностям физической культуры и спорта по соответствующей ПКГ;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с приложением 1 к настоящим Особенностям.

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении 2 к настоящим Особенностям, устанавливаются с учетом разработанных в Организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников Организации, включая механизм увязки размера оплаты труда работников Организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых

услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными пр
выми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2. За результативное участие в подготовке спортсменов к официаль
межрегиональным, всероссийским и международным соревнованиям дру
работников Организации по должностям физической культуры и спорта к о
ду (должностному окладу), ставке заработной платы может устанавлива
выплата стимулирующего характера согласно нормативам, приведенным в
ложении 4 к настоящим Особенностям.

Стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке сп
смена устанавливается по наивысшему результату на основании протоко
или выписки из протоколов соревнований.

Стимулирующая выплата направлена на стимулирование работников
ганизации к качественному результату труда, а также поощрение за выпол
ную работу.

Стимулирующая выплата устанавливается за результат, показан
спортсменами в официальных межрегиональных, всероссийских и межд
родных соревнованиях, проходящих:

в первом полугодии календарного года (с 1 января по 30 июня теку
го года) – назначается с 1 июля текущего года и действует до 31 декабря т
щего года;

во втором полугодии календарного года (с 1 июля по 31 декабря т
щего года) – назначается с 1 января следующего календарного года и дейст
до 30 июня следующего календарного года.

3.3. Стимулирующая выплата за результативное участие в подгот
членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официаль
межрегиональных, всероссийских и международных соревнованиях устана
вается другим работникам Организации по должностям физической культу
спорта, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсме
включенных в состав спортивной сборной команды Краснодарского края (
ложение 4к настоящим Особенностям).

4. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные п
рительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера про
дятся работникам Организации в соответствии с разделами 3 и 4 настоя
Положения

5. Оплата труда работников Организации, занятых по совместитель
производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от
работки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а т
по должности, занимаемой по совместительству, производится разде
по каждой из должностей.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федо

Приложение 1
к Особенностям оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

РАЗМЕРЫ
персональных повышающих коэффициентов
к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы
работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования
Щербиновский район

№ п/п	Работники муниципальных образовательных организаций по должностям физической культуры и спорта	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0 – 7,0

Примечание. Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в Организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников Организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования Щербиновский район.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федотова

Приложение 2
к Особенностям оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юноше-	1	350

1	2	3	4
	ские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	2 – 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200
1.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
2.3	Первенство России (среди молодежи)	4 – 5	170
		1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 – 3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 – 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 – 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	40
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300

1	2	3	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 – 3	150
		4 – 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 – 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25

1	2	3	4
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 – 3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 – 3	300
		4 – 6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2 – 3	100
		4 – 6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2 – 3	80
		4 – 6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2 – 3	30
		4 – 6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275

1	2	3	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2 – 3	300
		4	275
		5 – 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 – 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 – 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2 – 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 – 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 – 3	175
		4	150
		5 – 6	135

1	2	3	4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 – 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2 – 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2 – 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 – 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	100
		2 – 3	75
		4 – 6	55
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 – 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 – 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 – 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
10.3	Официальные международные со-	1	300

1	2	3	4
	ревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 – 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 – 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 – 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 – 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федотов

Приложение 3
к Особенностям оплаты труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,6	2,6	2,6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	3,3	3,0	2,7
		свыше года	5,1	4,7	4,3
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до трех лет	7,8	7,3	6,8
		свыше трех лет	10,9	9,8	8,7
	этап совершенствования спортивного мастерства	до года	30	27	24
		свыше года	40	34	30
	этап высшего спортивного мастерства	без ограничений	50	40	35

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Па-

ралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спо
не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и з
них Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но полу
шие признание Международного олимпийского комитета, Международного
ралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и вк
ченные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные
циплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в
грамму летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийс
игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район Н.Г. Федо

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЛИДЕР»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 30 апреля 2026 года № 63-ОД

ст. Старощербиновская

О внесении изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2025-2028 годы от 1 сентября 2025 года и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка работников МБУ ДО СШ «Лидер МОЩР», в связи с изменениями, вносимыми в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район от 9 января 2024 года № 02-ОД «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район»

Во исполнение постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 30.04.2026 года Протокол № 1 (Приказ от 30.04.2026 года № 61-ОД «О внесении изменения в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район от 9 января 2024 года № 02-ОД «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район), руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести с 1 мая 2026 года следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2025-2028 годы от 1 сентября 2025 года и изложить вышеуказанный документ в новой редакции (прилагается).
2. Утвердить изменения к Коллективному договору.
3. Принять Коллективный договор в новой редакции.
4. Привести в соответствие нормативные документы, регулирующие трудовые отношения с работниками.

5. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, Уня
Маргарите Евгеньевне, ознакомить работников МБУ ДО СШ «Лидер» с д
ным приказом под личную роспись в журнале «Регистрация и ознакомле
работников с локальными нормативными актами по основным вопросам о
низации и осуществления образовательной деятельности».

6. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяетс
правоотношение, возникшие с 1 мая 2026 года.

Директор
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР Н.Г. Федот

Председатель ПК
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР А.С. Логвине

ПРОТОКОЛ № 01
заседания общего собрания работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования
Щербиновский район

По списку 22 чел.
На собрании присутствуют 22 чел.
Членов профсоюза 14 чел.

от 30.04.2026 года

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР:

с постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 30 апреля 2026 года № __ «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Щербиновский район от 28 декабря 2023 года № 1436 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район»;

с изменениями, вносимыми в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район в приказ муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район и утверждение Положения об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 09.01.2024 года с 01.05.2026 года;

с изменениями, вносимыми в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2025-2028 годы от 1 сентября 2025 года и принятие данного документа, в новой редакции с 01.05.2026 года

2. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР с новым штатным расписанием и утверждение данного штатного расписания с 01.05.2026 года.

Слушали по первому вопросу:

1. Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», которая ознакомила коллектив с постановлением администрации муниципального образования Щербиновский район от 30 апреля 2026 года № __ «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Щербиновский район от 28 декабря 2023 года № 1436 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район» и с изменениями вносимыми в Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 09.01.2024 года.

Выступили:

1. Лысенко Анастасия Викторовна, инструктор – методист МБУ ДО С «Лидер» МОЩР», предложила принять данные изменения и утвердить Пол жение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 09.01.20 года в новой редакции.

2. Тренер – преподаватель, председатель ПК МБУ ДО СШ «Лиде МОЩР Логвиненко Алексей Сергеевич, поддержал выше изложенные предл жения и предложил внести изменения в Коллективный договор муниципальн го бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеск спортивная школа муниципального образования Щербиновский район стани Старощербиновская на 2025-2028 г.г. от 1 сентября 2025 года и принять его новой редакции с 1 мая 2026 года.

Слушали по второму вопросу:

1. Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер МОЩР», которая ознакомила коллектив с новым штатным расписанием к 1 мая 2026 года.

Выступили:

Унярха Маргарита Евгеньевна, заместитель директора по УВР в МБУ Д СШ «Лидер» МОЩР», довела до сведения присутствующих, что необходим внести изменения в трудовые договора работников (доп. соглашения к трудо вым договорам).

Коллектив поддержал выше изложенные предложения.

Постановили:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 мая 2026 года:

1) Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муници пального образования Щербиновский район в новой редакции.

2) Штатное расписание.

3) Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения до полнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципаль ного образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2025 2028 г.г. от 1 сентября 2025 года в новой редакции с 1 мая 2026 года.

Голосовали:
«За» - 22 чел.
«Против» - 0 чел.
«Воздержались» - 0 чел.

Директор _____ /Н.Г. Федотова /
Председатель ПК _____ /А.С. Логвиненко/
Секретарь _____ /А.В. Лысенко/

В уведомительном регистре
изменений коллективного
договора прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
листов

Директор МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР
Н.Г. Федотова

Председатель ПК
А.С. Логвиненко