

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН
СТАНИЦА СТАРОЩЕРБИНОВСКАЯ**

ПРИКАЗ

от 01 сентября 2022 г.

№ 149

ст. Старощербиновская

**О реализации программы «Нулевой травматизм»
в МБУ ДО ДЮСШ ст. Старощербиновская в 2022-2023 уч. году**

В целях внедрения концепции «Нулевой травматизм», а также в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда, п р и к а з ы в а ю:

1. В 2022-2023 учебном году осуществлять мероприятия по обеспечению безопасных условий охраны труда работников на рабочих местах, по предотвращению несчастных случаев на производстве в соответствии с утвержденной программой «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (прилагается).

2. Заведующему хозяйством Колесниковой Инне Геннадьевне принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдения работниками нормативных актов по охране труда и положений программы в процессе трудовой деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования
Щербиновский район
станица Старощербиновская



Н.Г. Федотова

С приказом ознакомлена «__» _____ 2022 г. _____ /И.Г. Колесникова/

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МБУ ДО ДЮСШ
ст. Старощербиновская
от 01 сентября 2022 г. № 149

ПРОГРАММА «Нулевого травматизма» в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2020-2023 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с программой «Содействие занятости населения в Краснодарском крае», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, подпрограммой «Улучшения условий и охраны труда» в Краснодарском крае на 2016-2021 годы.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи

1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3. Мониторинг условий и охраны труда.

4. Создание современной системы управления охраной труда

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведе-

нию условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием ответственных и сроков исполнения в Приложении № 1.

6. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

6.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

6.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Приложении № 2 к программе.

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



Н.Г. Федотова