

РАССМОТРЕННО И ПРИНЯТО:
общим собранием коллектива

УТВЕРЖДЕНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР

Директор МБУ ДО СШ
«Лидер» МОЩР



Д.А. Ерохин

Протокол № 5 от 01.09. 2023 года



Н.Г. Федотова

Приказ № 104 от 01.09.2023 года

Изменения (и дополнения) в коллективный договор

Муниципального бюджетного учреждения

дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа

муниципального образования Щербиновский район

станция Старошербиновская

на 2022-2025 г.г.

от 1 сентября 2022 года

Государственное казенное учреждение Краснодарского края	
«Центр занятости населения Щербиновского района»	
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения	
Дата	08.09.2023 № 25-С-2023
<i>Григорьев С.В.</i>	
подпись, Ф.И.О.	
<i>срешенение к КД</i>	

**Изменения (и дополнения) в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования Щербиновский район
станция Старощербиновская
на 2022-2025 г.г.**

Во исполнение постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 01.09.2023 года Протокол № 5 «О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, в связи с утверждением и введением в действие с 1 сентября 2023 года нового Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР) (Приказ от 01.09.2023 года № 102 «Об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР»), просим внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станция Старощербиновская» **с 1 сентября 2023 года:**

1. Подпункт 5.1.5 пункта 5.1. раздела V «Оплата и нормирование труда» настоящего коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда (Положении об оплате труда является приложением № 2 к коллективному договору), разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район от 29 января 2019 года № 44 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образо-

вания Щербиновский район», от 31 августа 2023 года № 719 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта», от 5 июня 2017 года № 325 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район», в целях усиления материальной заинтересованности работников и в повышении эффективности труда».

2. Пункт 8.1. раздела 8 «Оплата труда» Приложения № 1 к коллективному договору 2022-2025 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников Школы осуществляется на основании Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район, разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и утвержденного приказом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район от 1 сентября 2021 года № 102 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район», с постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район от 29 января 2019 года № 44 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район», от 31 августа 2023 года № 719 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта», от июня 2017 года № 325 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район», в целях усиления материальной заинтересованности работников и в повышении эффективности труда»

3. Приложение № 2 к коллективному договору 2022-2025 годы «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР» утвержденное приказом МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 01.09.2023 года № 102 «Об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», изложить в следующей редакции», (прилагается).

4. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу 01.09.2023 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

Приложение № 2
к коллективному договору 2022-2025 годы

СОГЛАСОВАНО

Председатель Первичной профсоюзной организации

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

УТВЕРЖДЕНО

Директор

муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



/Ерохин Д.А.
(инициалы, фамилия)

Протокол № 5 от 01.09. 2023 года

Печать



/Федотова Н.Г.
(инициалы, фамилия)

Приказ № 102 от 01.09.2023 года

Печать

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования Щербиновский район**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее - Положение), разработано в целях совершенствования оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – организация), усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности их труда.

1.2. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;
перечня видов выплат компенсационного характера;
рекомендаций Российской и краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
мнения соответствующей организации профессионального союза (выборного представительного органа работников).

Оплата труда работников организации осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности направленных на оплату труда.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада ставки заработной платы работника организации, выплаты стимулирующего компенсационного характера, показатели и критерии оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работников организации, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже утвержденного на краевом уровне минимального размера оплаты труда

1.6. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций организации в части оплаты труда работников может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (сетевых показателей).

При оптимизации штатного расписания и сохранении сетевых показателей фонд оплаты труда не уменьшается.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организации определяются руководителем организации на основе требований к их профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп) (далее – ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы и на основании утвержденных базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы (приложение № 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников муниципальной организации (приложение № 1). Применение минимального повышающего

эффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей ПКГ образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Фиксированные оклады (фиксированные должностные оклады), фиксированные ставки заработной платы работников организации отражены в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры фиксированных окладов (фиксированных должностных окладов), фиксированных ставок заработной платы, образованных путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по ПКГ, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников организации, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1. При формировании оплаты труда работников организации могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы за стаж работы (выслугу лет) ;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается организацией с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на повышаю-

щий коэффициент. Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы не образует новый оклад и не учитывается в начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и о его размере в отношении конкретного работника принимается руководителем организации. Для работников организации замещающих должности, указанные в приложении № 5 к настоящему Положению, в соответствии с указанным приложением, для работников, замещающих другие должности - в пределах 3,0.

Изменение установленных работникам организации повышающих коэффициентов руководителем муниципальной организации может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику организации в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных организациях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - 0,05;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - 0,10;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - 0,15;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - 0,20;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - 0,25;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет - 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за качество выполняемых работ устанавливается работнику организации, имеющему квалификационную категорию, почетное звание, ста

тивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности:

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы за качество выполняемых работ:

0,80 - при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 - при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 - при наличии учёной степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее - ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 - при наличии учёной степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 - при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 - при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»;

0,10 - при наличии второй квалификационной категории.

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей муниципальной организации с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

3.2.1. Работникам организации по решению руководителя в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда работников, предусматривается установление выплаты стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы.

Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается:

за высокие показатели результативности;
за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда и достижений науки;

за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

3.2.2. Выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, российских и международных соревнованиях.

3.2.3. Другие виды выплат, установленные высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края.

Отдельным категориям работников организации могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом мнения выборного представительного органа работников.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника организации к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников организации.

3.3. Работникам организации могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам организации могут быть установлены премии:
по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);
за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам муниципальной организации могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплаты поощрений разового характера осуществляются по решению руководителя организации в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников организации, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставки заработной платы работников организации, так и в абсолютном размере и максимальной

размерами не ограничивается, за исключением подпункта 3.3.2. настоящего пункта.

3.3.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников организации за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципальной организации;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности муниципальной организации;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

Показатели и размеры премирования по итогам работы работников организации представлены в приложении № 6 к настоящему Положению

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам организации одновременно в размере:

до пяти базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

до трех базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти в области физической культуры и спорта, органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области физической культуры и спорта;

до одного базового оклада (должностного оклада), ставок заработной платы при награждении Почетной грамотой главы муниципального образования Щербиновский район.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику организации одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику организации единовременно.

При поощрении учитываются:

- интенсивность и напряженность работы;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения муниципальной организации);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику муниципальной организации, которому установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы в соответствии с пунктом 3.2.1. настоящего Положения.

3.4. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение:

3.5.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнение ими должностных обязанностей, совершение нарушений, перечисленных в пункте 3.5.3 настоящего Положения, в трудовом договоре (эффективном контракте), иных локальных нормативных актах, а также законодательстве РФ, заместитель директора представляет руководителю организации служебную записку о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии или акта о совершении дисциплинарного проступка работником.

3.5.2. Лишение работника премии полностью или частично производится на основании приказа руководителя организации с обязательным указанием причин лишения или уменьшения размера премии.

3.5.3. При определении размера премии работнику основанием для снижения ее размера (не предоставления к премированию) являются:

- невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- невыполнение производственных инструкций, Положений, графиков работы, требований по охране труда и техники безопасности;
- нарушение установленных администрацией требований оформления документации и результатов работ;
- нарушение сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами организации.

зации, нарушения трудовой и производственной дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

невыполнение приказов, указаний и поручений непосредственного руководителя организации либо административно-управленческого персонала;

наличие претензий, жалоб родителей детей;

не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей, упущения и искажения отчетности;

совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения;

наложение дисциплинарного взыскания.

3.5.4. Все случаи лишения премирования рассматриваются руководителем организации и Комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организации.

3.6. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает руководитель организации на основании письменного заявления работника муниципальной организации.

Материальная помощь может быть выплачена в следующих случаях:

в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника организации материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя руководителя муниципальной организации (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

в случае особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи с увечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

в случае утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получении профессионального заболевания;

к 8 марта - Международный женский день;

к 23 февраля - День защитника Отечества;

к профессиональному празднику «День учителя»;

выплаты, не связанные с исполнением работниками организации трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи работнику организации максимальным размером не ограничивается.

3.7. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено законодательством Российской Федерации, законодательством Краснодарского края и нормативно правовыми актами муниципального образования Щербиновский район.

При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а именно при выполнении работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;
 за работу в ночное время;
 за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
 за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
 при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

4.2.1. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Специалистам, работающим в сельской местности, устанавливается выплата в размере 25 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

4.2.3. Работникам организации, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается выплата в размере 20 % к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

4.5. Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

5. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

5.1. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ должностей педагогических работников (приложение №1 к Положению) и минимального повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

5.2. Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение №3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

5.3. В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки, в связи с проведением набора, тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в организацию.

5.4. Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

5.5. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя муниципальной организации определяется по формуле:

$$\text{НОТ} = \text{НОТЭП} + \text{НОТР}, \text{ где:}$$

НОТ - норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %;

НОТЭП - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), %;

НОТР - норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению), %.

5.5.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (НОТЭП), определяется по формуле:

$$\text{НОТЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n), \text{ где:}$$

НОТЭП - норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта %;

$k_1, k_2, \dots, k_n$ - количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами организации.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50% от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 3 к Положению);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленную в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 4 к Положению).

5.9. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается с первого числа каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

5.10. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, устанавливается в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему результату, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. Для всех остальных спортивных соревнований - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается с нового исчисления срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемой организации сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих

официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одной организации допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом организации.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением №4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

5.11. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной организацией, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

5.12. Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с настоящим Положением.

6. Условия оплаты труда руководителя

организации и его заместителя

6.1. Заработная плата руководителя муниципальной организации и его заместителя состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя организации определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливаемым управлением образования администрации муниципального образования Щербининский район (далее – управление образования), в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемой им организацией и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы с последующим округлением до целого рубля в сторону увеличения.

6.3. Кратность устанавливается управлением образования и определяется с учетом:

социальной значимости организации или общественной значимости результатов его деятельности;

объема и качества оказываемых организацией услуг (выполняемых работ);

масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми ресурсами организации.

6.4. При расчете средней заработной платы работников организации для определения размера должностного оклада руководителя и его заместителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников организации, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя и его заместителя.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников организации независимо от источников, за счет которых осуществляются данные выплаты, с исключением федеральных средств и средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников.

Расчет средней заработной платы работников организации осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя организации.

6.5. Управление образования в утверждаемом им порядке может устанавливать руководителю организации выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы организации, утвержденных управлением образования.

В качестве показателя эффективности работы организации по результатам управления образования может быть установлен рост средней заработной

платы работников организации в отчетном году по сравнению предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район.

6.6. Руководителю организации выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению управления образования с учетом показателей деятельности организации, выполнения муниципального задания.

6.7. Руководителю организации может выплачиваться материальная помощь из фонда оплаты труда организации.

Размеры и условия выплаты материальной помощи определяются локальным нормативным актом управления образования.

6.8. Должностной оклад заместителя руководителя организации устанавливается на 20 процентов ниже должностного оклада руководителя организации, и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Должностной оклад заместителя руководителя определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников организации и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

6.9. Заместителю руководителя организации устанавливаются стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты), предусмотренные разделом 3 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)» настоящего Положения.

6.10. С учетом условий труда руководителю организации и его заместителю устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» настоящего Положения в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

6.11. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя муниципальной организации, его заместителя и средней заработной платы работников муниципальной организации устанавливается в кратности от 1 до 8.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и его заместителя и средней заработной платы работников организации может быть увеличен в установленном порядке по

решению управления образования, в отношении руководителя организации, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителя и среднемесячной заработной платы работников этой организации формируется за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год.

6.12. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя организации и его заместителя размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования Щербиновский район в разделе меню «Информация о средней заработной плате в соответствии со статьей 349.5 ТК РФ», в ведении которого находится организация, не позднее 15 мая года, следующего за отчетным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает ее представление с письменными согласиями на обработку персональных данных управлению образования не позднее 5 марта года, следующего за отчетным периодом. В информации указываются наименование организации, фамилия, имя, отчество руководителя, его заместителя и их среднемесячная заработная плата (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Указанная информация может по решению управления образования размещаться в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах организации.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя организации и его заместителя осуществляется на основании их письменных согласий.

7. Штатное расписание

7.1. Штатное расписание организации формируется и утверждается руководителем организации с согласованием управления образования в пределах выделенного фонда оплаты труда.

7.2. Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя организации.

7.3. Штатное расписание по видам персонала составляется по всем структурным подразделениям в соответствии с уставом организации.

7.4. В штатном расписании указываются должности работников, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера, и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам организации, зачисленным на штатные должности.

7.5. Численный состав работников организации должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных управлением образования.

7.6. Управление образования устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанной организации.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



Н.Г. Федотова

к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

БАЗОВЫЕ

оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы
и повышающие коэффициенты к базовым окладам (базовым должностным окладам),
базовым ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным
группам работников муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа «Лидер»
муниципального образования Щербиновский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Повышающий коэффициент
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 8 472 рубля		
Квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор - методист	0,08
2. Межотраслевые должности служащих второго уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 6 056 рубля		
Квалификационный уровень	заведующий хозяйством	0,04
3. Перечень общих профессий рабочих		
3.1. Общие профессии рабочих первого уровня		
Базовый оклад (базовый должностной оклад), базовые ставки заработной платы – 5 855 рублей		
Квалификационный уровень	дворник, уборщик служебных помещений	0,00

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



Н.Г. Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

ФИКСИРОВАННЫЕ
оклады (фиксированные должностные оклады), фиксированные ставки
заработной платы работников муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования Щербиновский район

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Размер фикси- рованного ок- лада (фикси- рованного должностного оклада), фик- сированной ставки зара- ботной платы, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
2 квалификационный уровень	тренер-преподаватель, инструктор - методист	9 150
2. Общеотраслевые должности служащих второго уровня		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	6 299
3. Перечень общих профессий рабочих		
3.1. Общие профессии рабочих первого уровня		
1 квалификационный уровень	дворник, уборщик служебных по- мещений	5 855

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



Н.Г. Федотов

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

НОРМАТИВ

оплаты труда тренеров - преподавателей за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	2,6	2,6	2,6
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	3,3	3,0	2,7
		свыше года	5,1	4,7	4,3
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до трех лет	7,8	7,3	6,8
		свыше трех лет	10,9	9,8	8,7

Примечание.

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

I группа видов спорта - все виды спорта, в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

II группа видов спорта - все игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

III группа видов спорта - все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



Н.Г.Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда работников му-
ниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя
за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от
показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата

№ п/п	Наименование спортив- ного соревнований	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающего- ся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучаю- щимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
1.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
1.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
1.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
1.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
		5-6	200
		1	250
1.7.	Первенство Европы	2-3	225
		4	200
		5-6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
2.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4-5	170
2.3.	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
2.5.	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2-3	200
		4-6	150
2.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2-3	175
		4-6	150
2.7.	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2-3	50
2.8.	Чемпионат ЮФО	1	55
		2-3	55
2.9.	Первенство ЮФО	1	45
		2-3	45
2.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11.	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		40

№ ш/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
	старшие юноши, девушки		35
	юноши, девушки		30
	мальчики, девочки		25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1.	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2-3	450
		4	400
		5-6	350
		участие	300
3.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
		участие	250
3.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2-3	300
		4	250
3.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2-3	300
		4	250
		5-6	225
		участие	200
3.5.	Этапы Кубка мира	1	200
		2-3	175
3.6.	Первенство мира	1	300
		2-3	250
		4	225
		5-6	200
3.7.	Первенство Европы	1	250
		2-3	225
		4	200
		5-6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110

№ п/п	Наименование спортивного соревнований	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата и оклада (должностного оклада), а также заработной платы)
1	2	3	4
4.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2-3	150
		4-5	115
4.3.	Первенство России (сре- ди молодежи)	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2-3	75
		4-6	55
4.5.	Финал Спартакиады мо- лодежи России	1	150
		2-3	125
		4-6	110
4.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревно- ваний	1	125
		2-3	75
		4-6	55
4.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
4.8.	Чемпионат ЮФО	1	45
		2-3	45
4.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
4.10.	Чемпионат Краснодар- ского края	1	35
4.11	Первенство Краснодар- ского края:	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девуш- ки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1.	Летние и зимние Олим- пийские игры. Паралим- пийские игры, Сурдлим- пийские игры, Чемпио- нат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
5.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
5.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
5.4.	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	300
		4-6	200
5.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
5.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
5.7.	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.8.	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
5.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2-3	30
		4-6	20
5.10.	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат	1	20
		2	20

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
	ЮФО, первенство ЮФО		
5.11.	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
5.12.	Чемпионат Краснодарского края	1	10
5.13.	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1.	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2-3	350
		4	300
		5-6	275
6.2.	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2-3	300
		4	275
		5-6	250
6.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2-3	275
6.4.	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
6.5.	Первенство мира	1	250
		2-3	225
6.6.	Первенство Европы	1	225
		2-3	200

№ п/п	Наименование спортивного соревнований	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающего- ся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучаю- щимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1.	Чемпионат России, Все- российская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2-3	275
		4	200
		5-6	175
7.2.	Кубок - России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3.	Первенство России (сре- ди молодежи)	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2-3	150
7.5.	Финал Спартакиады мо- лодежи России	1	200
		2-3	175
		4-6	100
7.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревно- ваний среди спортивных школ	1	200
		2-3	150
		4-6	100
7.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2-3	40
7.8.	Чемпионат ЮФО	1	50
		2-3	50
7.9.	Первенство ЮФО	1	40
		2-3	40
7.10.	Чемпионат Краснодар- ского края		35
7.11	Первенство Краснодар- ского края:	1	
	молодежь, юниоры		30
	старшие юноши, девуш- ки		25
	юноши, девушки		20
	мальчики, девочки		15
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			

№ п/п	Наименование спортив- ного соревнований	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающего- ся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучаю- щимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки зароботной платы)
1	2	3	4
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1.	Чемпионат мира, Все- мирные игры	1	200
		2-3	175
		4	150
		5-6	135
8.2.	Чемпионат Европы, Ку- бок мира (сумма этапов или финал), Европей- ские игры	1	175
		2-3	150
		4	125
		5-6	110
8.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2-3	130
8.4.	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпий- ские игры, Европейский юношеский Олимпий- ский фестиваль	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
8.5.	Первенство мира	1	125
		2-3	110
8.6.	Первенство Европы	1	110
		2-3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1.	Чемпионат России, Все- российская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2-3	130
		4	100
		5-6	85
9.2.	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3.	Первенство России (сре- ди молодежи)	1	100
		2-3	85
		4-6	55
9.4.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2-3	75
9.5.	Финал Спартакиады мо- лодежи России	1	85
		2-3	55
		4-6	100
9.6.	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревно-	1	100
		2-3	75
		4-6	55

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы)
1	2	3	4
	ваний среди спортивных школ		
9.7.	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2-3	35
9.8.	Чемпионат ЮФО	1	40
		2-3	40
9.9.	Первенство ЮФО	1	35
		2-3	35
9.10.	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11.	Первенство Краснодарского края:	1	
	молодежь, юниоры		25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
	мальчики, девочки		15
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1.	Чемпионат мира	1	500
		2-3	400
		4-6	400
10.2.	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2-3	400
10.3.	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2-3	300
10.4.	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2-3	300
		4-6	200
10.5.	Первенство мира	1	100
		2-3	100
		4-6	50
10.6.	Первенство Европы	1	80
		2-3	80
		4-6	60
10.7.	Чемпионат России, Все-	1	35

№ п/п	Наименование спортив- ного соревнований	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающег- ся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучаю- щимся) спортивного результата (в % оклада (должностного оклада), став заработной платы)
1	2	3	4
	российская спартакиада среди сильнейших спортсменов	2-3	35
		4-6	25
10.8.	Первенство России (сре- ди молодежи), финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.9.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), фи- нал Спартакиады уча- щихся России, финал Спартакиады спортив- ных школ	1	35
		2-3	35
		4-6	25
10.10.	Прочие межрегиональ- ные спортивные сорев- нования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
10.11.	Участие в составе сбор- ной команды России в официальных междуна- родных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сбор- ной	-	20
10.12.	Чемпионат Краснодар- ского края	1	10
10.13.	Первенство Краснодар- ского края:	1	
	молодежь, юниоры		7
	старшие юноши, девуш- ки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

Н.Г. Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район

РАЗМЕР
персонального повышающего коэффициента
к окладу (должностному окладу) ставке заработной

№ п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффи- циента
1.	старший тренер-преподаватель, старший инструктор-методист	1,0-7,0
2.	тренер-преподаватель, инструктор-методист	1,0-7,0

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район



Н.Г. Федотова

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
спортивная школа «Лидёр»
муниципального образования
Щербиновский район

**ПОКАЗАТЕЛИ И РАЗМЕРЫ
премирования работников по итогам работы**

№	Показатели	рублей
1	за творческий вклад в развитие образовательной деятельности, совершенствование форм и методов обучения и воспитания, новаторство (внедрение в учебно-тренировочный процесс новых разработок, учебных программ)	от 1 000 до 20 000
2	за профессиональное мастерство, высокое качество выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции. Проявление творческой инициативы, самостоятельности, ответственного отношения к профессиональному долгу	от 1 000 до 20 000
3	за особые трудовые заслуги (почетные грамоты Министерства образования РФ, грамоты Министерства образования и науки Краснодарского края)	от 1 000 до 20 000
4	за проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	от 1 000 до 10 000
5	за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (по итогам работы)	от 1 000 до 10 000
6	за качественное составление и ведение школьной документации, отчетности	от 1 000 до 20 000
8	за проведение открытых учебных тренировок, внешкольных мероприятий, мастер – классов и т.п.	от 1 000 до 10 000
9	за сохранение контингента учащихся	от 1 000 до 20 000
10	за высокие показатели учащихся в районных соревнованиях 1 место 2 место 3 место	от 1500 и более от 1000 и более от 500 и более
11	за высокие показатели учащихся в краевых соревнованиях 1 место 2 место 3 место	от 2000 и более от 1500 и более от 1000 и более
12	за личное участие и призовые места в районных конкурсах, викторинах, семинарах, соревнованиях, мероприятиях	от 1 000 до 10 000
13	за личное участие и призовые места в краевых, всероссийских конкурсах, викторинах, семинарах, соревнованиях, мероприятиях	от 1 000 до 10 000
14	за участие в конкурсах «Учитель года», «Сердце отдаю детям», Педагог – наставник» и т.п.	от 1 000 до 20 000
15	Наставникам за качественную работу с молодыми специалистами. Обогащение и распространение собственного педагогического опыта: совместная подготовка и проведение мастер – классов, открытых тренировок, показательных соревнований, выступления на методических се-	от 1 000 до 5 000

	минарах, конференциях, методических объединениях, круглые столы, публикации; разработка совместно с наставляемым молодым специалистом индивидуальных планов его профессионального становления и развития, использование инновационных форм и методов работы с наставляемым; совместная разработка методических продуктов (методические разработки, проекты, сценарии, дидактические материалы, программы, методических пособия, буклеты и др.); мониторинг периода профессиональной адаптации наставляемого и разработка рекомендаций по дальнейшей работе; и т.п.	
16	за внедрение и применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (электронное взаимодействие и использование телефонной связи для передачи информации, обмен электронными документами и т.п.)	от 1 000 до 20 000
17	за ведение школьного сайта, АИС «Навигатор», Сетевой город	от 1 000 до 20 000
18	за размещение материалов, статей, разработок на школьный сайт, газету и другие издания	от 1 000 до 5 000
19	за обеспечение наполняемости групп, в которых осуществляется педагогом реализация дополнительных общеразвивающих программ в рамках системы персонифицированного финансирования	от 1 000 до 20 000
20	за координацию методическую помощь по обеспечению наполняемости групп, в которых осуществляется педагогом реализация дополнительных общеразвивающих программ в рамках системы персонифицированного финансирования	от 1 000 до 20 000
21	за высокий уровень организации аттестации педагогических работников	от 1000 до 20 000
22	за высокий уровень организации и контроля учебно-воспитательного процесса (организацию методической работы, направленной на повышение мастерства педагогических работников школы, прохождения курсов повышения квалификации и переподготовки, изготовление инструктивно-методических пособий, дидактических материалов, стендов и т.п.)	от 1 000 до 20 000
23	за высокий уровень организации и подготовки методической базы учреждения	от 2 000 до 20 000
24	за обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	от 1 000 до 5 000
25	за особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения)	от 1 000 до 5 000
26	за выполнение работ в период подготовки учреждения к новому учебному году и ремонтных работ в течение учебного года	от 1 000 до 20 000
27	за оказанную помощь в период подготовки конференций, семинаров, конкурсов, мастер – классов, и др. массовых мероприятий	от 1 000 до 10 000
28	за выполнение погрузочно-разгрузочных работ	от 1 000 до 5 000

Директор муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
м. ниципального образования
Щербиновский район



Н.Г. Федотова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЛИДЕР»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ
от 1 сентября 2023 года

№ 104

ст. Старощербиновская

**О внесении изменений в Коллективный договор МБУ ДО ДЮСШ
ст. Старощербиновская на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года
и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка
МБУ ДО ДЮСШ ст. Старощербиновская»
в связи с введением нового Положения об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования
Щербиновский район**

Во исполнение постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 01.09.2023 года Протокол № 5 «О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, в связи с утверждением и введением в действие с 1 сентября 2023 года нового Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (далее – МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР) (Приказ от 01.09.2023 года № 102 «Об оплате труда работников – МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР»), п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года и приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного

КОПИЯ
ВЕРНА



А.И. Кривошеин

образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район»:

1.1. Подпункт 5.1.5 пункта 5.1. раздела V «Оплата и нормирование труда» настоящего коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда (ст.135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда (Положении об оплате труда является приложением № 2 к коллективному договору), разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации с постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район от 29 января 2019 года № 44 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район», от 31 августа 2023 года № 719 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта», от 5 июня 2017 года № 325 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район», в целях усиления материальной заинтересованности работников и в повышении эффективности труда»

1.2. Пункт 8.1. раздела 8 «Оплата труда» Приложения № 1 к коллективному договору 2022-2025 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район» изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников Школы осуществляется на основании Положения «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район, разработанного в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и утвержденного приказом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район от 1 сентября 2023 года № 102 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район», с постановлениями администрации муниципального образования Щербиновский район от 29 января 2019 года № 44 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных организаций образования муниципального образования Щербиновский район», от 31 августа 2023 года № 719 «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Щербиновский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта», от 5 июня 2017 года № 325 «Об отраслевых системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Щербиновский район»

КОПИЯ
ВЕРНА



Ю.В. Еремеев

район», в целях усиления материальной заинтересованности работников и в повышении эффективности труда»

1.3. Приложение № 2 к коллективному договору 2022-2025 годы «Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР» утвержден приказом МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 01.09.2023 года № 102 «Об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», изложить в следующей редакции», (прилагается).

2. Утвердить изменения к Коллективному договору.

3. Принять Коллективный договор в новой редакции.

4. Привести в соответствие нормативные документы, регулирующие трудовые отношения с работниками.

5. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, Унярха Маргарите Евгеньевне, ознакомить работников МБУ ДО СШ «Лидер» с данным приказом под личную роспись в журнале «Регистрация и ознакомление работников с локальными нормативными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности».

6. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

7. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношение, возникшие с 1 сентября 2023 года.

Директор
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР



Н.Г. Федотова

КОПИЯ
ВЕРНА

Директор

МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР

Н.Г. Федотова

ПРОТОКОЛ № 5
заседания общего собрания работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования
Щербиновский район

По списку 22 чел.

от 01.09.2023 года

На собрании присутствуют 22 чел.

Членов профсоюза 20 чел.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР с Постановлением губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края».

2. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР с новым Положением об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР и утверждение данного Положения в новой редакции.

2.1. О принятии Положения о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район.

2.2. Об утверждении состава комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР.

2.3. Об утверждении Показателей и размеров по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район.

3. В соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный закон об образовании в Российской Федерации», в целях приведения отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих реализацию образовательных программ в области физической культуры и спорта, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации (Постановление губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими

КОПИЯ
ВЕРНА



А.С. Власов

тившими силу некоторых правовых актов главы администрации Краснодарского края) - внесение изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район от 01 сентября 2022 года и приложение к нему № 1 «Положение о трудовом распорядке муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район» и принятие данного документа, в новой редакции.

4. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР : штатным расписанием и утверждение данного штатного расписания на 2024 учебный год.

5. Ознакомление с Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР) в новой редакции.

6. Утверждение и государственная регистрация Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР).

Слушали по первому вопросу:

1. Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», которая ознакомила коллектив с Постановлением губернатора Краснодарского края от 30 мая 2023 года № 321 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и признании утратившими силу некоторых правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Слушали по второму вопросу:

2. Унярха Маргариту Евгеньевну, заместителя директора по УВР МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», которая довела до сведения присутствующих:

- новое Положение об оплате труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР и предложила его утвердить с 1 сентября 2023 года;

- Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, разработанного с целью обеспечения зависимости оплаты труда работников от результатов профессиональной деятельности и установления повышенных выплат работникам, имеющим значительные достижения и показатели эффективности в своей профессиональной деятельности и предложила его утвердить с 1 сентября 2023 года;

- «Показатели и размеры по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР» и предложила утвердить их и состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного

КОПИЯ
ВЕРНА

А.Т.Воронцов



Постановили:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 сентября 2023 года:
 - Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район в новой редакции;
 - Положение о Комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район;
 - Состав комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда педагогического, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР;
 - «Показатели и размеры по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район»;
 - Штатное расписание на 2023-2024 учебный год.
2. Внести изменения и утвердить Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2022-2025 г.г. от 1 сентября 2022 года и приложение к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская», с 1 сентября 2023 года.
3. Утвердить Устав муниципальной бюджетной организации дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР) в новой редакции.
4. Представить новую редакцию Устава муниципальной бюджетной организации дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР) на государственную регистрацию.

Голосовали:

«За» - 22 чел.

«Против» - 0 чел.

«Воздержались» - 0 чел.



Директор
Председатель ПК
Секретарь

Н.Г. Федотова /
/Д.А. Ерохин/
/А.В. Лысенко/

КОПИЯ
ВЕРНА

[Handwritten signatures and stamps]

и обслуживающего персонала МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР и размеры по распределению стимулирующей части фондов заработной платы работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район с 1 сентября 2023 года.

Слушали по третьему вопросу:

3. Председателя ПК Ерохина Дмитрия Анатольевича, председателя МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, который поддержал предложения и предложил внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2022-2025 г.г. от 01 сентября 2022 года приложения к нему № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская» и принять его в новой редакции с 1 сентября 2023 года.

Слушали по четвертому вопросу:

4. Лысенко Анастасию Викторовну, инструктора – методиста МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, которая ознакомила работников учреждения с штатным расписанием на 2023-2024 учебный год.

Слушали по пятому вопросу:

5. Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, которая сообщила, что на основании Федерального закона от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации» для приведения устава образовательной организации в соответствии с законодательством, требуется внести изменения и дополнения. Отметила важность Устава, как основного документа, указала на необходимость строго соблюдения его основные положения.

Наталия Геннадьевна, директор МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, сообщила коллектив с новой редакцией Устава муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район (МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР).

Слушали по шестому вопросу:

Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР, которая уведомила коллектив о необходимости утвердить новую редакцию Устава и представить ее на государственную регистрацию, в целях приведения учредительных документов образовательной организации в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 года № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об Образовании в Российской Федерации»