

Российская Федерация, Краснодарский край
Муниципальное бюджетное
учреждение дополнительного образования
спортивная школа «Лидер»
муниципального образования
Щербиновский район
353620, ст Старощербиновская, ул Советов, 56
ОГРН 1022305030978. ИНН 2358005924

от _____ № _____
на № _____

№ 173 от 22.04.2025 года

Руководителю филиала
государственного казенного
учреждения Краснодарского края
«Центр занятости населения
Краснодарского края» в
Щербиновском районе

Крикунову И.В.

ЗАЯВЛЕНИЕ
о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора
(изменений в коллективный договор)

Прошу провести уведомительную регистрацию коллективного договора
(изменений в коллективный договор)
(нужное подчеркнуть)

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район
на 2022 – 2025 годы

(наименование юр. лица или Ф.И.О. индивидуального предпринимателя)

срок действия коллективного договора с 1 сентября 2022 года по 31
августа 2025 года

Сведения о работодателе:

1. Форма собственности: муниципальная
ОКВЭД – 85.41, ИНН – 2358005924

Федотова Наталия Геннадьевна, директор спортивной школы

2. Адрес организации:

- юридический: 353620 Краснодарский край

Щербиновский район

станция Старощербиновская

улица Советов, 56

- почтовый: 353620 Краснодарский край

Щербиновский район

станция Старощербиновская

улица Советов, 56

Телефон: 7-78-81 факс: (8 861 51) 7-78-81

электронная почта: St.sport_school@mail.ru

Численность работающих - всего: 22 чел., в т.ч. женщин: 10 чел.

Подростки (несовершеннолетние): нет

ЗАЯВЛЕНИЕ
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 60 от 28.04.2025 г.

3. Количество работников, работающих во вредных условиях труда, всего: нет в т.ч. женщин: нет
4. Размер минимальной заработной платы (руб.): 22 440 рублей.
Профессии (должности) ее получающие:
- заведующий хозяйством (1 чел.);
- уборщик служебных помещений (1 чел.)
- дворник (1 чел.)
Всего: 3 человека
7. Наличие службы охраны труда: нет
Ответственное лицо за охрану труда: Колесникова Инна Геннадьевна, заведующая хозяйством, тел. 7-78-81.
8. Дата последней аттестации рабочих мест (СОУТ)– от 01.06.2023 года
Число рабочих мест, подлежащих аттестации: план – 10, аттестовано – 6
задекларировано - 4
9. Наличие комиссии по трудовым спорам: нет
10. Количество представленных экземпляров изменений коллективного договора: – 3 экз.

Прошу **выдать** (направить) результат предоставления государственной услуги

(нужное подчеркнуть)

- почтовым отправлением с уведомлением о вручении;
- в центре занятости населения.

Приложения:

1. Коллективный договор (**изменения в коллективный договор**) на 2 л. в 4экз.
2. Копия протокола о принятии коллективного договора (**изменений в коллективный договор**) на 1 л. в 4 экз.
3. Копия приказа о внесении изменений в Коллективный договор на 1 л. в 4 экз.

Директор
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР



Н.Г. Федотова

РАССМОТРЕННО И ПРИНЯТО:
общим собранием коллектива

УТВЕРЖДЕНО:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР

Директор МБУ ДО СШ
«Лидер» МОЩР



И.Г. Колесникова

Н.Г. Федотова

Протокол № 2 от 22.04. 2025 года

Приказ № 37-ОД от 22.04.2025 года

Изменения (и дополнения) в коллективный договор

**Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная школа «Лидер»
муниципального образования Щербиновский район
на 2022-2025 г.г.
от 1 сентября 2022 года**

Филиал государственного казенного учреждения
Краснодарского края
«Центр занятости населения Краснодарского края»
в Щербиновском районе
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 28.04.2025 № 25-С/2025
И. Сидор И. Колесникова В. И.
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

списанные к РД

**Изменения (и дополнения) в коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного
образования спортивная школа «Лидер» муниципального
образования Щербиновский район
на 2022-2025 г.г.**

Во исполнение протеста прокуратуры Щербиновского района от 18.04.2025 года № 7-02-2025/429 «Протест на отдельные положения коллективного договора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы», постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 22.04.2025 года Протокол № 2 «О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, просим Вас:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года, с 1 мая 2025 года:

Подпункт 4.1.35 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2022-2025 годы, изложить в следующей редакции»:

«4.1.35. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации.

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

2. Настоящие изменения в коллективный договор вступают в силу с 01.05.2025 года и являются неотъемлемой частью коллективного договора.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА «ЛИДЕР»
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 22 апреля 2025 года

№ 37-ОД

ст. Старощербиновская

**О внесении изменений в Коллективный договор
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский
район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года, в связи с Протестом
прокуратуры Щербиновского района от 18.04.2025 года № 7-02-2025/429
«Протест на отдельные положения коллективного договора МБУ ДО СШ
«Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы**

Во исполнение протеста прокуратуры Щербиновского района от 18.04.2025 года № 7-02-2025/429 «Протест на отдельные положения коллективного договора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы», постановления общего собрания работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР от 22.04.2025 года Протокол № 2 «О внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года», руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года, с 1 мая 2025 года:

Подпункт 4.1.35 пункта 4.1 раздела IV «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора на 2022-2025 годы, изложить в следующей редакции: «4.1.35. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации.

По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть

предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующий годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной в данной организации.

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

2. Утвердить изменения к Коллективному договору с 1 мая 2025 года.
3. Принять Коллективный договор в новой редакции.
4. Привести в соответствие нормативные документы, регулирующие трудовые отношения с работниками.
5. Заместителю директора по учебно-воспитательной работе, Унярха Маргарите Евгеньевне, ознакомить работников МБУ ДО СШ «Лидер» с данным приказом под личную роспись в журнале «Регистрация и ознакомление работников с локальными нормативными актами по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности».
6. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.
7. Приказ вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношение, возникшие с 1 мая 2025 года.

Директор
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЦР

Председатель ПК
МБУ ДО СШ «Лидер» МОЦР



Н.Г. Федотова

И.Г. Колесникова

ПРОТОКОЛ № 02
заседания общего собрания работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Лидер» муниципального образования
Щербиновский район

По списку 22 чел.

от 22.04.2025 года

На собрании присутствуют 22 чел.

Членов профсоюза 14 чел.

Повестка дня:

1. Ознакомление работников МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР с Протестом прокуратуры Щербиновского района от 18.04.2025 года № 7-02-2025/429 «Протест на отдельные положения коллективного договора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы».

2. Внесение изменений в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 г.г. от 1 сентября 2022 года и принятие данного документа, в новой редакции с 1 мая 2025 года.

Слушали по первому вопросу:

1. Федотову Наталию Геннадьевну, директора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», которая ознакомила коллектив с Протестом прокуратуры Щербиновского района от 18.04.2025 года № 7-02-2025/429 «Протест на отдельные положения коллективного договора МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы», которое было рассмотрено на совещании при директоре с участием представителя прокуратуры Щербиновского района по вопросу соответствия действующего законодательства.

Выступили:

1. Колесникова Инна Геннадьевна, председатель ПК МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР», предложила внести изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Лидер» муниципального образования Щербиновский район на 2022-2025 годы и принять данный документ, в новой редакции с 1 мая 2025 года.

Постановили:

1. Утвердить и ввести в действие с 1 мая 2025 года Коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская на 2022-2025 годы от 1 сентября 2022 года в новой редакции.

Голосовали:

«За» - 22 чел.

«Против» - 0 чел.

«Воздержались» - 0 чел.

Директор

/Н.Г. Федотова /

Председатель ПК

/И.Г. Колесникова/

Секретарь

/А.В. Лысенко/



ПРО
на о
кол
ДЮ
на 2

труд
ДЮ
соот
несо
норм

стор
исте

непр
пред
непо
рабо
случ

кате
исте

труд
стим
соот

труд
допл
откл
хара
дого



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края

**Прокуратура
Щербиновского района**

ул. Лермонтова, 52, ст. Старощербиновская,
Россия, 353620, тел. 8 (86151) 7-81-26

от 18.04.2025 № 402-2025/429

Директору МБУ ДЮСШ
«Лидер» МОЩР

Федотовой Н.Г.

ПРОТЕСТ

**на отдельные положения
коллективного договора МБУ
ДЮСШ «Лидер» МОЩР
на 2022-2025 годы**

Прокуратурой Щербиновского района в рамках надзора за исполнением трудового законодательства проведена проверка коллективного договора МБУ ДЮСШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы (далее – коллективный договор) на соответствие действующему законодательству, в ходе которой выявлено несоответствие его отдельных положений нормам Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов, в связи с чем они подлежат изменению.

Так, п. 4.1.35 коллективного договора предусмотрено, что по соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев.

Согласно ст. 122 Трудового кодекса РФ до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению должен быть предоставлен: женщинам – перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него; работникам в возрасте до восемнадцати лет; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев; в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Изложенное свидетельствует о необходимости конкретизировать категорию работников, кому оплачиваемый отпуск может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Пунктом 5.1.9 коллективного договора утверждено Положение об оплате труда работников и Положение о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДЮСШ «Лидер» МОЩР соответственно.

Статьей 135 Трудового кодекса РФ предусмотрено, что система оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с

трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При этом Положением о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДЮСШ «Лидер» МОЩР педагогическим работникам, имеющим вторую квалификационную категорию, размеры повышающего коэффициента не установлены, что также не соответствует принципу стимулирования работников к профессиональному росту.

Не соответствует трудовому законодательству и п. 5.1.7 о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера работникам МБУ ДЮСШ «Лидер» МОЩР.

Так, в нарушение ст. 154 Трудового кодекса в вышеуказанном Положении отсутствуют нормы, закрепляющие конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время.

В соответствии с ч. 2 ст. 22 Трудового кодекса РФ работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

Статьей 30 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» установлено, что нормы локальных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

В этой связи, отдельные положения коллективного договора нарушают права работников, противоречат действующему трудовому законодательству и подлежат приведению в соответствие с его нормами.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести в соответствие с действующим федеральным и муниципальным законодательством коллективный договор МБУ ДЮСШ «Лидер» МОЩР на 2022-2025 годы.
2. Протест рассмотреть не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления с участием представителя прокуратуры Щербиновского района
3. О результатах рассмотрения протеста и принятых мерах сообщить в прокуратуру Щербиновского района в письменной форме с приложением соответствующих документов.

Прокурор района
советник юстиции



Г.А. Гудимов

В уведомительном регистре
Изменений коллективного
договора прошито, пронумеровано
и скреплено печатью
листов

Директор МБУ ДО СШ «Лидер» МОЩР
Н.Г. Федотова

Председатель ПК
И.Г. Колесникова

