

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЩЕРБИНОВСКИЙ РАЙОН
СТАНИЦА СТАРОЩЕРБИНОВСКАЯ**

ПРИКАЗ

от 31 августа 2020 г.

№ 105

ст. Старощербиновская

Об утверждении программы «Нулевой травматизм»

В целях внедрения концепции «Нулевой травматизм», а также в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, предотвращения несчастных случаев на производстве в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская, обеспечения соответствия оборудования, инструментов и процессов работы государственным нормативным требованиям по охране труда п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить согласованную с профсоюзным комитетом программу «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детско-юношеская спортивная школа муниципального образования Щербиновский район станица Старощербиновская (прилагается).
2. Внедрить в работу Программу «Нулевой травматизм» с 27.07.2020 года.
3. Принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдения работниками нормативных актов по охране труда и положений программы в процессе трудовой деятельности.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская



А.Г. Черепня

СОГЛАСОВАНО

ПРИЛОЖЕНИЕ

Председатель первичной
профсоюзной организации МБУ ДО
ДЮСШ ст. Старощербиновская
_____ Д.А.Ерохин
«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом МБУ ДО ДЮСШ
ст. Старощербиновская
от 31 августа 2020 г. № 105

ПРОГРАММА
«Нулевого травматизма»
в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа муниципального образования
Щербиновский район станица Старощербиновская
на 2020-2023 годы

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее – Программа) разработана в соответствии с программой «Содействие занятости населения в Краснодарском крае», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036, подпрограммой «Улучшения условий и охраны труда» в Краснодарском крае на 2016-2021 годы.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

3. Задачи

1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3. Мониторинг условий и охраны труда.

4. Создание современной системы управления охраной труда

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о

полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.12. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием ответственных и сроков исполнения в Приложении № 1.

6. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

6.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

6.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Приложении № 2 к программе.

Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
детско-юношеская спортивная школа
муниципального образования
Щербиновский район
станция Старощербиновская

А.Г. Черепня