

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ
ДИНСКОЙ РАЙОН
Бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
муниципального образования
Динской район "Детский сад № 15"
ИНН 2330036062/КПП 233001001
33226, ст. Васюринская, пер. Больничный, 6
тел.: 8(86162) 31-2-54
Р/с 40701810300003000019
в ГРКЦ ГУ Банка России
по Краснодарскому краю г. Краснодар
БИК 540343891

№ 8

от 28.03.2023

Руководителю
государственного казенного учреждения
Краснодарского края «Центр занятости населения
Динского района
Ю.И. Орлову

Заявление
о предоставлении государственной услуги
по уведомительной регистрации коллективного договора

Прошу провести уведомительную регистрацию изменений в коллективный договор бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 15» срок действия коллективного договора с 26.08.2022г. по 25.08.2025г.

Сведения о работодателе:

- форма собственности – муниципальная;
- ОКВЭД 85.11
- ИНН 2330036062;
- юридический адрес: 353225, Краснодарский край, Динской район ст. Васюринская, пер. Больничный д.6;
- почтовый адрес: 353225, Краснодарский край, Динской район, ст. Васюринская пер. Больничный д.6;
- номер телефона 8(861)623-12-54, факса 8(861)623-12-54,
- адрес электронной почты Vasurinskaya.MDOU-15@yandex.ru

- численность работников – 21 чел., в т. ч. женщин 20 чел., несовершеннолетних 0 чел., работающих во вредных условиях труда 0 чел.;
- размер минимальной заработной платы составляет 15 280 руб. 00 коп., число и наименование профессий (должностей) работников ее получающих – 21 чел.;
- комиссия по трудовым спорам – да.

Приложения:

1. протокол изменений в коллективный договор на 1 л. в 1 экз.;
2. дополнительное соглашение № 2 от 27.03.2023 года на 2 л. в 1 экз.;

Заведующая БДОУ
МО Динской район
«Детский сад № 15»



Подколзина Л.Н.-К.

вх от 28.03.2023 под. от Бесман Т.М.

протокол № 5
общего собрания трудового коллектива
БДОУ МО Динской район «Детский сад № 15»

«23» марта 2023г.

ст.Васюринская

Председатель собрания: К.И.Черепанова

Секретарь: И.Г.Епищева

По списку числится: 21 человек

Присутствовало: 16 человек
кворум набран

Повестка дня:

1. Утверждение внесенных изменений в Коллективный договор работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад №15» в раздел 4, 7:

Ход собрания:

Слушали: председателя собрания Черепанову К.И., которая предложила внести изменения в Коллективный Договор работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад №15»

Слушали: заведующую Подколзину Л.Н. об изменениях в Коллективный Договор работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад №15».

Постановили: Утвердить изменения с 01.04.2023 года, считать утратившим силу с 31 марта 2023 года.

Утвердить и согласовать в новой редакции раздел 4 пп 4.1.16., ввести в раздел 4 пп 4.2.1; пп 4.2.7.; раздел 7 пп 7.1.18..

Коллективный Договор работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад №15»., вступает в силу с 1 апреля 2023 года.

Провести уведомительную регистрацию в ГКУ КК «Центр занятости населения Динского района» изменений в коллективный договор бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад №15» с 26.08.2022 по 25.08.2025 года

Проголосовали: «За» - 16 человек.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет

Председатель: Черепанова К.И. 

Секретарь: Епищева И.Г. 

Дополнительное соглашение № 2

к коллективному договору
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
муниципального образования Динской район
«Детский сад № 15»
на период 26.08.2022г. по 25.08.2025г.

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель ППО
БДОУ МО Динской район
«Детский сад № 15»


К.И. Черепанова
«27» 2023 год

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий БДОУ МО
Динской район
«Детский сад № 15»


Л.Н.-К.Подколзина
«27» 2023 год

Принято общим собранием
трудового коллектива
БДОУ МО Динской район
«Детский сад № 15»
Протокол № 5 от 23.03.2023г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к коллективному договору муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения муниципальное
образование Динской район «Детский сад № 15»
(БДОУ МО Динской район «Детский сад № 15»)

ст. Васюринская

«27» марта 2023 год

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение муниципального образования Динской район «Детский сад № 15» в лице заведующей Подколзиной Лейлы Новруз-Кзы, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение» и работники, в лице председателя первичной профсоюзной организации БДОУ МО Динской район «Детский сад № 15» Кристины Ивановны Черепанова, именуемой в дальнейшем «Представитель работников», с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 5 от 23.03.2023г.), в соответствии со ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 19.11.2021г № 372-ФЗ внести дополнения в следующие пункты коллективного договора:

1. Пункт 4 Коллективного договора работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 15»:
- пп 4.1.16 внести изменения.

Ввести в:

- раздел 7 пп 7.1.18;
- в раздел 4 пп 4.2.1; пп 4.2.7

2. Изложить в новой редакции с 01.04.2023г.:

Коллективный договор работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования Динской район «Детский сад № 15»

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

- Раздел 4 пп 4.1.16. Работодатель обязуется не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин, несовершеннолетних (ст.259, ст.268 ТК РФ).

Женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет, матерей (отцов), воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до 5 лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, привлекать к вышеуказанным работам только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им медицинскими рекомендациями. При этом работники, названные в данном пункте, должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).

Сверхурочная работа - работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники

должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (ст. 99 ТК РФ).

Направлять инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (ст. 167 ТК РФ).

- Раздел 4 ввести пп.4.2.1. Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику, осуществляющему уход за членами семьи или иным родственником являющимся инвалидом I группы (ст. 263 ТК РФ).

-Раздел 4. ввести пп.4.2.7. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации (ст.351.7 ТК.РФ).

VII. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

-Раздел 7 внести пп 7.1.18. «Работодатель обязуется:

- осуществлять учёт и рассмотрение обстоятельств и причин , приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с порядком утверждённым локальным актом образовательной организации»

Прошито и пронумеровано

4 листов

Заведующий БДОО МО Динской район
«Детский сад №15»

Подколзина Л.Н.-К.

ГКУ КК "Центр занятости населения Динского района"
отдел трудовых отношений, охраны труда и
взаимоотношений с работодателями

Дата: 03.02.2023 № 26-8/26.02.22
Мех.ср. Висерг Т.И.