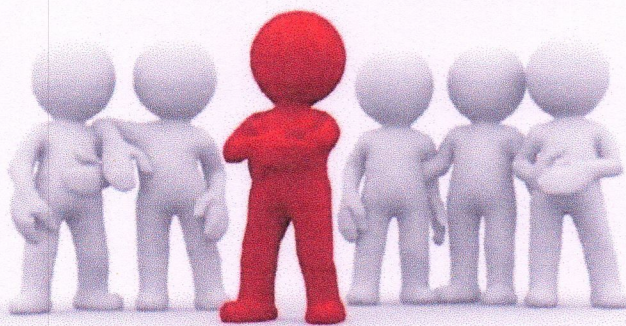




**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
БДОУ МО ДИНСКОЙ РАЙОН «ДЕТСКИЙ САД №15»
ЗА 2024 ГОД**



**Защитит от разных бед
Профсоюзный комитет!**

Отчет составлен в соответствии со статьей 16, п.1.8. Устава Профсоюза и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

I. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация БДОУ МО Динской район «Детский сад № 15» является структурным звеном Динской районной организации Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

- Уставом Профсоюза;
- Коллективным договором на 2022-2025 гг;
- Планом работы первичной профсоюзной организации.

На учете состоит 22 человека, из них:

- педагогические работники - 11 человек, из них 1 человека в декретном отпуске (Багуля Т.А.);
- младший обслуживающий персонал – 6 человек;
- пенсионеров - 4 человека: Бузмакова А.Н., Григорьева А.И.,

Лукашева Т.Н., Стрельникова Л.Н. В 2024 году уволено по собственному желанию 14 человек, принято в Профсоюз – 10 человек. Из них на места уволенных работников – 10 человек. Заявлений о выходе из профсоюза за 2024 год не поступало. В ДОУ работает 1 внешний совместитель, которые также состоит на профсоюзном учете в БДОУ МО Динской район «Детский сад №15»

Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Для оперативного учета членов профсоюза в первичной профсоюзной организации ведется электронный учет членов профсоюза, который постоянно обновляется. Обеспечено заполнение учетных карточек членов Профсоюза.

Выданы электронные профсоюзные билеты. Все члены профсоюза зарегистрированы в федеральной программе Профкардс и региональной Профмаркет.

Члены профсоюза являлись участниками программы «Защита жизни и здоровья»

Профсоюзный комитет совместно с заведующим ДОУ проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. В декабре 2024 года проведена сверка членов профсоюза.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Профсоюзный комитет совместно с заведующим БДОУ МО Динской район «Детский сад № 15» проводит постоянную работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов из вновь принятых на работу. Проведена сверка членов профсоюза в декабре 2024 года.

За отчётный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности, а именно:

- контроль за выполнением коллективного договора;
- социально-экономические вопросы;
- информационная работа;
- охрана и безопасность труда;
- дни здоровья;
- об участии в конкурсах и т. д.
- Своевременность прохождения медицинских осмотров работников БДОУ 15;
- Порядок выплат стимулирующего характера работникам БДОУ 15;
- Выполнение коллективного договора 2022-2025 г;

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома БДОУ 15 учтено работодателем при:

- Согласовании расписаний занятий, режима работы;
- Утверждении графика отпусков работников БДОУ 12.;
- Утверждении локальных актов.

Очень важным считаем совместные усилия профкома в решении вопросов по охране труда. В детском саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный режим, выполнение санитарно-гигиенических норм. Созданы уголки по технике безопасности. На стенде «Профсоюзный уголок» освещается работа первичной профсоюзной организации: постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация - план работы, различные положения и инструкции, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, фотографии и т.д.

II. Социальное партнерство.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

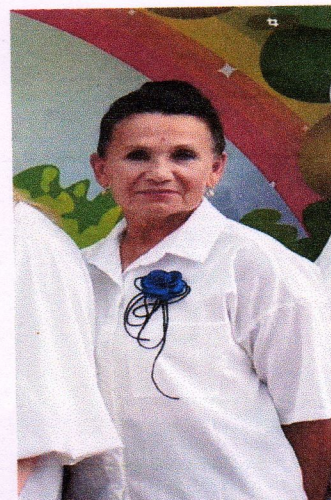
В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ. По согласованию с профсоюзным комитетом рассматривались вопросы тарификации, оплаты и норм труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда и др.

Председатель профкома постоянно принимает участие в работе комиссии по оценке выполняемых работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат. Работникам нашей организации устанавливаются и выплачиваются стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ на основании «Положения об оплате труда работников ДОУ».

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, заключенный на 3 года с 01.08.2022 г по 31.08.2025 года с изменениями и дополнениями, зарегистрированными в Динской районной организации профсоюза и ЦСЗН по Динскому району.

Контроль за выполнением коллективного договора осуществляет профком. В 2024 году работникам были сохранены все льготы и гарантии. Доброй традицией в коллективе стало поздравление работников, членов профсоюза с днем рождения, профессиональным праздником – Днем дошкольного работника, Новым годом, юбилейными датами.

Активно участвовали в акциях, проводимых профсоюзом всех уровней. Например, инструктор по физической культуре Бузмакова А.Н. приняла участие в акции от краевой организации Профсоюза - «Я педагог и этим горжусь!».



Члены профсоюза ДОУ активно участвовали во всех субботниках, как на территории детского сада, так и на территории Васюринского сельского поселения.



Слова благодарности хочется выразить заведующей ДОУ Соколянкой Анастасии Сергеевне за тесное плодотворное сотрудничество. Легко разрешались все возникающие вопросы в пользу работников коллектива. У нас общие цели и задачи, главная из которых создание комфортных условий в коллективе для самореализации.

III. Охрана труда

Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в ДОУ – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Согласно требованиям организации работы по обеспечению безопасных условий, в целях обеспечения контроля за соблюдением требований законодательства по охране труда в учреждении организована 3-ступенчатая система контроля. В ДОУ избран уполномоченный по охране труда Курилова Юлия Петровна.

Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

В 2024 году уполномоченным по охране труда и членами комиссии регулярно осуществлялись рейды по охране труда, контролировался температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. На 1 этаже ДОУ оформлен стенд по охране труда. В ДОУ ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В

каждом структурном подразделении имеются инструкции по охране труда, которые утверждаются и согласовываются с председателем профкома на основании решения профкома. Планы работы и соглашения по охране труда согласовываются с профсоюзным комитетом и утверждаются председателем профкома. Комиссия по охране труда регулярно проверяет выполнение соглашения по охране труда. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников:

- обучение работников безопасным методам работы, правилам охраны труда;
- регулярная проверка рабочих мест;
- соблюдение норм охраны труда;
- регулярная проверка состояния осветительной арматуры;
- техническая экспертиза игрового оборудования, спортивных снарядов, теневых навесов.

На мероприятия по охране труда за отчетный период израсходовано 67 028 рублей:

- проведение первичных и периодических медицинских осмотров работников – 46 879 рублей;
- обучение по охране труда – 1 350 рублей;
- специальная оценка условий труда – 10 000 рублей;
- оценка проф. рисков – 8 800 рублей.

В нашей организации несчастных случаев с работниками в 2024 году не было.

Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников ДООУ.

Соблюдая требования Законодательства Российской Федерации в области охраны труда, здоровья, безопасности образовательного процесса обеспечено проведение в установленном порядке прохождения работниками обязательного медицинского осмотра за счет средств работодателя. Медицинский осмотр сотрудников ДООУ проводится ежегодно выездной комиссией Динская ЦРБ по графику. Вновь принимаемые сотрудники перед заключением трудового договора проходят первичный медосмотр по направлению от работодателя.

Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. В ДОУ 1 педагог имеет высшую квалификационную категорию, 4 – первую квалификационную категорию, 6 педагогов аттестованы на соответствие занимаемой должности.

IV. Информационная работа

Главным и основополагающим стержнем в работе нашей первичной профсоюзной организации с целью привлечения в ее состав большего количества членов профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательной организации. Все законодательные, нормативные акты, решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации доводятся до сведения коллектива.

Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является рабочая группа WhatsApp для всех членов коллектива, рабочая группа на платформе «Сферум» для педагогов ДОУ, страничка Профсоюза на сайте ДОУ, информационный профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с актуальной информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами, решениями профсоюзных собраний, здесь же можно увидеть поздравления членов профсоюза с профессиональными праздниками и днями рождениями.

Сотрудники ДОУ подписаны на официальную страницу Телеграмм канала и VK «Профсоюз образования Краснодарского края». Электронные ресурсы позволяют сотрудникам своевременно получать всю информацию прямо на телефон.

V. Культурно-массовая и оздоровительная работа

Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника совместно с воспитанниками ДОО – сотрудники наряду с воспитанниками готовят праздничные номера, из которых составляется праздничная программа концерта, праздничные «огоньки» к Новому году, 8 марта, поездки на термальные источники, на море, в лес. Интересная и насыщенная программа праздничных мероприятий была высоко оценена всеми членами ППО, поэтому в следующем учебном году мы планируем новые культурно – массовые мероприятия.

Традиционными в нашем ДОО стали поздравления работников с днем рождения и юбилеями, с рождением ребенка. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления. Имениннику вручают букет цветов, а сотрудники поют в его честь песни, читают стихи.

Профсоюзная организация нашего ДОО каждый год активно участвует в митингах, посвященных Дню освобождения станицы от немецко-фашистских захватчиков. 7 февраля ребята и сотрудники детского сада возложили цветы к братской могиле. Также, в детском саду была высажена Аллея Памяти и Славы в честь 80-летия Великой Победы!



Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурно - массовых мероприятиях.

Особую благодарность мы хотим выразить Динской районной организации Профессионального союза работников народного образования и науки РФ в лице Тараскиной Надежды Ивановны за методическую и консультативную помощь.

У первичной профсоюзной организации нашего детского сада еще много нерешенных задач. Мы понимаем, что работа в профсоюзе важна. Это работа с людьми и для людей. Поэтому одними из главных задач на следующий период становятся:

- информирование работников о деятельности профкома,
- мотивация профсоюзного членства,
- повышение правовой грамотности, активности и инициативности членов профсоюзной организации.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

- Продолжать активную работу профсоюзной организации по представительству и защите интересов членов профсоюза, повышению социальной защищенности работников детского сада.

- Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников ДОУ.

- Содействовать улучшению материального положения, укреплению здоровья работников ДОУ и их детей, созданию условий для повышения профессиональной квалификации, проведению досуга.

- Осуществлять организационные мероприятия по повышению мотивации и укреплению профсоюзного членства.

- Содействовать повышению социального статуса воспитателя, содействовать в решении социальных проблем работников детского сада.

- Способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе. Укреплять и развивать профессиональную солидарность.



**Нет в мире крепче уз,
чем образования Профсоюз!**

Председатель Первичной
Профсоюзной организации
БДОУ МО Динской район
«Детский сад №15»



К.И. Черепанова