

УТВЕРЖДЕН  
региональным проектным комитетом  
(протокол от 13 декабря 2018 г. № 7  
в редакции протокола  
от 9 апреля 2019 г. № 5,  
от 18 сентября 2019 № 11)

## ПАСПОРТ РЕГИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА

Учитель будущего

### 1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Учитель будущего		
Краткое наименование регионального проекта	Учитель будущего	Срок начала и окончания	1 января 2019 г. – 31 декабря 2024 г.
Куратор регионального проекта	А.А. Минькова, заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края		
Руководитель регионального проекта	Е.В. Воробьева, министр образования, науки и молодежной политики Краснодарского края		
Администратор регионального проекта	Цветков Андрей Васильевич – заместитель министра образования, науки и молодежной политики Краснодарского края		

## 2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: обеспечение повышения качества общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций.

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год					
			значение	дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процент	Основной	0	1 января 2019 г.	0	5	10	20	30	50
2.	Доля муниципальных образований субъекта Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, процент	Основной	0	1 января 2019г.	0	25	40	60	80	100
3	Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации, процент	Дополнительный	0	1 января 2019 г.	0	0,8	2	4	6	10

### 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата проекта	Срок	Характеристика результата
1	2	3	4
Задача национального проекта: обеспечение вхождения Российской Федерации в число 10 ведущих стран мира по качеству общего образования к 2024 году путем внедрения национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций			
1	<p><b>Результат федерального проекта:</b> Средневзвешенный результат Российской Федерации в группе международных исследований, средневзвешенное место Российской Федерации (не ниже) 10. Во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок.</p> <p><b>Характеристика результата федерального проекта:</b> Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников 50 процентов. Создана сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов во всех субъектах</p> <p><b>Срок: 31.12.2024</b></p>		
1.1	<p><b>Результат регионального проекта:</b> В Краснодарском крае внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций</p>	31.12.21 г.	<p>Приняты нормативные правовые акты, регламентирующие действие в Краснодарском крае системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций, которая позволяет: сформировать эффективную систему отбора кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций, а также систему кадрового резерва руководителей общеобразовательных организаций; повысить эффективность образовательной, финансово-хозяйственной, организационной деятельности общеобразовательных организаций</p>

			<p>через разработку и реализацию программ развития образовательной организации;</p> <p>подтвердить соответствие уровня квалификации руководителей общеобразовательных организаций требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</p> <p>установить соответствие уровня квалификации кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации требованиям, предъявляемым к занимаемой должности;</p> <p>выявлять приоритетные направления повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и кандидатов на должность руководителя общеобразовательной организации;</p> <p>проводить ежегодный мониторинг результатов аттестационных процедур руководителей общеобразовательных организаций.</p>
1.2	<p><b>Результат регионального проекта:</b>  обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок</p>	31.12.2024 года	<p>внедрена система непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, которая позволяет:</p> <p>обеспечить доступность для каждого педагогического работника качественного дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности с учетом его профессиональных дефицитов и интересов, а также требований работодателей;</p> <p>создать условия для саморазвития, повышения уровня профессионального мастерства, овладения навыками использования современных цифровых технологий;</p> <p>единые принципы организации и планирования повышения квалификации педагогических работников Краснодарском крае;</p> <p>стимулировать участие педагогических работников в деятельности профессиональных ассоциаций;</p> <p>поддерживать развитие «горизонтального обучения» среди педагогических работников, в том числе на основе обмена опытом;</p> <p>обеспечить инструменты для использования в педагогической практике подтвердивших эффективность методик и технологий обучения;</p>

			обеспечить опережающее обучение новым образовательным технологиям, внедрение различных форматов электронного обучения; в том числе мероприятий по повышению квалификации учителей, работающих с талантливыми детьми.
1.3	<b>Результат регионального проекта:</b> Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	31.12.2024	Доля педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования прошли обучение, в том числе с использованием дистанционных технологий, в рамках национальной системы профессионального роста педагогических работников на базе трех центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, являющихся юридическими лицами либо структурными подразделениями организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования или/и по образовательным программам дополнительного профессионального образования, организующими и непрерывное образование педагогических работников с учетом анализа их потребностей в освоении компетенций. Формируемая сеть центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников обеспечивает: актуализацию профессиональных знаний, умений, навыков и компетенций педагогических работников; подготовку педагогических работников к использованию новых форм, методов и средств обучения и воспитания, в том числе разработанных и внедряемых в рамках национального проекта «Образование»; внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания, в том числе проектных форм работы с обучающимися; повышение качества получаемых обучающимися в процессе реализации общеобразовательных программ знаний и формирование компетенций с учетом задачи по улучшению результатов участия российских школьников в международных исследованиях качества образования (PISA, TIMSS, PIRLS) к концу: 2020 года не менее 5 процентов;

			<p>2021 года не менее 10 процентов;  2022 года не менее 20 процентов;  2023 года не менее 30 процентов;  2024 года не менее 50 процентов.</p>
1.4	<p><b>Результат регионального проекта:</b>  Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации</p>	31.12.24	<p>Проведение добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников на базе центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, созданного в Краснодарском крае не менее чем к концу:  2021 года не менее 2 процентов;  2022 года не менее 4 процентов;  2023 года не менее 306 процентов;  2024 года не менее 10 процентов.</p>
1.5.	<p><b>Результат регионального проекта:</b>  Созданы три центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Краснодарском крае</p>	31.12.2022	<p>Функционируют три центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и квалификации педагогов, что позволяет обеспечить соответствующую современным требованиям независимую процедуру подтверждения соответствия квалификации положениям профессионального стандарта и квалификационным требованиям.  2020 год – не менее 2 центров;  2022 год – не менее 3 центров.</p>
1.6	<p><b>Результат регионального проекта:</b>  Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы</p>	31.12.24	<p>Вовлечение в 2021–2024 годах не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения, в том числе наставничества, позволяет:  создать условия для профессиональной и социально-бытовой адаптации педагогических работников;  привлечь и закрепить в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;  актуализировать и расширить полученные педагогическими работниками в процессе профессионального образования знания, умения и компетенции; обеспечить баланс состава педагогических коллективов и преемственность традиций российской школы.</p>

			В целях достижения результата будут реализованы программы выявления и поддержки молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии, внедрены механизмы повышения степени участия молодых людей (студентов) в обучении школьников (наставничество), а также обеспечено привлечение в сферу общего и дополнительного образования специалистов-практиков и студентов образовательных организаций высшего образования, в том числе не имеющих профильного педагогического образования.
2	<b>Результат регионального проекта (регионального уровня):</b> Создана модель аттестации педагогических работников в электронном формате с личными кабинетами аттестуемых в автоматизированной системе управления сферой образования Краснодарского края, для выстраивания индивидуального маршрута развития педагога для непрерывного повышения квалификации; - созданы условия для добровольного тестирования педагогов на выявление предметных, психолого-педагогических, методических компетенций учителей.	31.12.2019	В целях достижения результата в информационно-коммуникационной среде создана система организации аттестации педагогических работников, которая позволяет: организовать индивидуальный маршрут развития педагога для непрерывного повышения квалификации; обеспечить условия для добровольного тестирования педагогов на выявление предметных, психолого-педагогических, методических компетенций учителей; осуществить поддержку деятельности центра оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов.
3	<b>Результат регионального проекта (регионального уровня):</b> Обеспечена материальная поддержка молодых педагогов со стажем до трех лет.	31.12.2024	В рамках субвенции, предоставляемой муниципальными образованиями обеспечена выплата молодым педагогам со стажем до трех лет.

#### 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	
	<b>Результат федерального проекта:</b> Доля учителей общеобразовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников 50 процентов							
1.	<b>Результат регионального проекта</b> В Краснодарском крае внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	-	-	-	-	-	-	-
1.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты в краевой бюджет в рамках соглашения) <sup>1</sup>	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3	консолидированный краевой бюджет <sup>2</sup> , в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.1.	бюджет Краснодарского края, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.1.1.	краевой бюджет (в рамках соглашения софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.2.	межбюджетные трансферты из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)	-	-	-	-	-	-	-

<sup>1</sup> Сумма уточняется ежегодно по итогам отбора Минпросвещения России субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

<sup>2</sup> Сумма будет корректироваться при внесении изменений в государственную программу «Развитие Образования» и бюджет Краснодарского края



1.1.4.	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
2.	<b>Результат регионального проекта</b> Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок	-	-	-	-	-	-	-
2.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты в краевой бюджет в рамках соглашения) <sup>3</sup>	-	-	-	-	-	-	-
2.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3	консолидированный краевой бюджет <sup>4</sup> , в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.1.	бюджет Краснодарского края, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.1.1.	краевой бюджет (в рамках соглашения софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
2.1.3.2.	межбюджетные трансферты из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-

<sup>3</sup> Сумма уточняется ежегодно по итогам отбора Минпросвещения России субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

<sup>4</sup> Сумма будет корректироваться при внесении изменений в государственную программу «Развитие Образования» и бюджет Краснодарского края

2.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)	-	-	-	-	-	-	-
2.1.4.	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
3.	Не менее 10 процентов педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	-	-	-	-	-	-	-
3.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты в краевой бюджет в рамках соглашения) <sup>5</sup>	-	-	-	-	-	-	-
3.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3	консолидированный краевой бюджет <sup>6</sup> , в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.1.	бюджет Краснодарского края, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.1.1.	краевой бюджет (в рамках соглашения софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.2.	межбюджетные трансферты из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
3.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)	-	-	-	-	-	-	-
3.1.4.	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-

<sup>5</sup> Сумма уточняется ежегодно по итогам отбора Минпросвещения России субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

<sup>6</sup> Сумма будет корректироваться при внесении изменений в государственную программу «Развитие Образования» и бюджет Краснодарского края

4.	Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	-	-	-	-	-	-
4.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты в краевой бюджет в рамках соглашения) <sup>7</sup>	-	-	-	-	-	-	-
4.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3	консолидированный краевой бюджет <sup>8</sup> , в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3.1.	бюджет Краснодарского края, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3.1.1.	краевой бюджет (в рамках соглашения софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3.2.	межбюджетные трансферты из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
4.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)	-	-	-	-	-	-	-
4.1.4.	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
5.	Не менее 70 процентов учителей в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	-	-	-	-	-	-	-
5.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные	-	-	-	-	-	-	-

<sup>7</sup> Сумма уточняется ежегодно по итогам отбора Минпросвещения России субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

<sup>8</sup> Сумма будет корректироваться при внесении изменений в государственную программу «Развитие Образования» и бюджет Краснодарского края

	<i>трансферты в краевой бюджет в рамках соглашения)</i> <sup>9</sup>							
5.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-
5.1.3	консолидированный краевой бюджет <sup>10</sup> , в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
5.1.3.1.	бюджет Краснодарского края, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-
5.1.3.1.1.	краевой бюджет (в рамках соглашения софинансирования)	-	-	-	-	-	-	-
5.1.3.2.	межбюджетные трансферты из краевого бюджета бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-
5.1.3.3.	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)	-	-	-	-	-	-	-
5.1.4.	Внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе:			-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Краснодарского края в рамках соглашения)			-	-	-	-	-	-
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов			-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет Краснодарского края, в т.ч.:		-	-	-	-	-	-	-
бюджет Краснодарского края		-	-	-	-	-	-	-
межбюджетные трансферты краевого бюджета бюджетам муниципальных образований		-	-	-	-	-	-	-
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из краевого бюджета)								
внебюджетные источники								

<sup>9</sup> Сумма уточняется ежегодно по итогам отбора Минпросвещения России субъектов Российской Федерации на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по соответствующему мероприятию

<sup>10</sup> Сумма будет корректироваться при внесении изменений в государственную программу «Развитие Образования» и бюджет Краснодарского края

### 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Воробьева Е.В.	министр образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Минькова А.А.	3
2.	Администратор регионального проекта	Мясищева Е.В.	начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	10
Общие организационные мероприятия по проекту					
3.	Участник регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Воробьева Е.В.	30
Внедрение системы аттестации руководителей образовательных организаций в Краснодарском крае					
4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
5.	Участник регионального проекта	Живогляд Е.Н.	начальник отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20

6.	Участник регионального проекта	Иващенко И.А.	начальник отдела сопровождения процедуры аттестации педагогических работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20
7.	Участник регионального проекта	Навазова Т.Г.	проректор по научно- исследовательской деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	10
8.	Участник регионального проекта	Шкуратова И.А.	ведущий консультант отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	10
Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
9.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мясищева Е.В.	начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
10.	Участник регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального	Воробьева Е.В.	20

			образования «Институт развития образования» Краснодарского края		
11.	Участник регионального проекта	Терновая Л.Н.	проректор по учебной работе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20
12.	Участник регионального проекта	Навазова Т.Г.	проректор по научно-исследовательской деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20
Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников в форматах непрерывного образования					
13.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мясищева Е.В.	начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
14.	Участник регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
15.	Участник регионального проекта	Крохмаль Е.В.	проректор по организационно-методической работе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20

16.	Участник регионального проекта	Навазова Т.Г.	проректор по научно-исследовательской деятельности государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20
17.	Участник регионального проекта	Живогляд Е.Н.	начальник отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
18.	Участник регионального проекта	Шкуратова И.А.	ведущий консультант отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
Прохождение педагогическими работниками системы общего образования и дополнительного образования детей добровольной независимой оценки профессиональной квалификации					
19.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мясищева Е.В.	начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
20.	Участник регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
21.	Участник регионального проекта	Иващенко И.А.	начальник отдела сопровождения процедуры аттестации педагогических работников государственного бюджетного образовательного	Никитина И.А.	20



			учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края		
22.	Участник регионального проекта	Живогляд Е.Н.	начальник отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
23.	Участник регионального проекта	Шкуратова И.А.	ведущий консультант отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
Вовлечение в различные формы поддержки и сопровождение в первые три года работы учителей в возрасте до 35 лет					
24	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Мясищева Е.В.	начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
25.	Участник регионального проекта	Никитина И.А.	ректор государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
26.	Участник регионального проекта	Живогляд Е.Н.	начальник отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20

27.	Участник регионального проекта	Крохмаль Е.В.	проректор по организационно-методической работе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Институт развития образования» Краснодарского края	Никитина И.А.	20
28.	Участник регионального проекта	Живогляд Е.Н.	начальник отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
29.	Участник регионального проекта	Шкуратова И.А.	ведущий консультант отдела правового обеспечения, государственной службы и кадров министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Воробьева Е.В.	20
30.	Участник регионального проекта		Руководитель муниципальных органов управления образованием Краснодарского края		

## 6. Дополнительная информация

### 1. Модель функционирования результатов и достижения показателей регионального проекта «Учитель будущего»

Региональный проект «Учитель будущего» направлен на внедрение национальной системы профессионального роста педагогических работников, охватывающей не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций *Краснодарского края*.

Результаты реализации настоящего регионального проекта окажут существенное влияние на формирование условий и создание системы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок.

Результаты регионального проекта позволят создать дополнительные стимулы для привлечения молодых и амбициозных специалистов в образовательные организации и, в конечном итоге, обеспечить повышение качества российского образования.

Приложение 1  
к паспорту регионального проекта  
«Учитель будущего»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации регионального проекта «Учитель будущего»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		Начало	Окончание			
1.	<b>Результат федерального проекта:</b> Во всех субъектах Российской Федерации внедрена система аттестации руководителей образовательных организаций					
1.1	<b>Результат регионального проекта:</b>  В Краснодарском крае внедрена система аттестации руководителей общеобразовательных организаций	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Живогляд Е.Н.	информационно-аналитический отчет	ПС
1.1.1.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Внесение изменений в нормативно-правовые акты, регламентирующие аттестацию руководителей образовательных организаций Краснодарского края	1 марта 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Живогляд Е.Н.	региональные и муниципальные нормативные правовые акты регламентирующие, аттестацию руководителей образовательных организаций	РНП
1.1.2.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка и утверждение методики формирования кадрового резерва руководителей общеобразовательных, профессиональных образовательных организаций и организаций дополнительного образования детей	1 июня 2020 г.	1 марта 2021 г.	Мясищева Е.В.	приказ об утверждении методики формирования кадрового резерва руководителей	РНП

	Краснодарского края, в том числе в электронном формате.				образовательных организаций	
1.1.3.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Формирование в Краснодарском крае кадрового резерва руководителей образовательных организаций в количестве не менее 10 процентов от общего числа руководителей образовательных организаций	1 марта 2021 г.	1 сентября 2021г.	Живогляд Е.Н.	приказ Министерства о формировании кадрового резерва руководителей образовательных организаций	РНП
1.1.4.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Организация повышения квалификации управленческих команд (руководителей и заместителей руководителей)	30 сентября 2019 г.	1 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о повышении квалификации управленческих команд	ПК
1.1.5	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведение ежегодного мониторинга внедрения новой системы аттестации руководителей образовательных организаций Краснодарского края	31 декабря 2021 г.	ежегодно	Живогляд Е.Н.	информационно-аналитический отчет	РНП
1.1.6.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка и утверждение медиаплана информационного сопровождения реализации регионального проекта (далее - ежегодно)	15 января 2020 г.	1 марта 2020 г.	Тюряева А.А.		ПК
1.2.	<b>Результат регионального проекта:</b> Обеспечена возможность для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, формирования и участия в профессиональных	31 января 2020 г.	31 декабря 2024 г.	ГБОУ ИРО Краснодарского края, МОУО	информационно-аналитический отчет о непрерывном и планомерном повышении квалификации педагогических работников	ПС

	ассоциациях**, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к дополнительному профессиональному образованию педагогических работников, в том числе в форме стажировок					
1.2.1.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Подготовка и подача заявки в Министерство просвещения Российской Федерации на участие в отборе на предоставление субсидии из федерального бюджета на реализацию проекта «Учитель Будущего»	01.06.2019	30.10.2019	Никитина И.А.	заявка Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края в Министерство просвещения Российской Федерации в установленном порядке	РП
1.2.2.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Заключение соглашения с Министерством просвещения Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятия по созданию трех центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Краснодарском крае	01.01.2020	01.03.2020	Мясищева Е.В.	Соглашение с Министерством просвещения Российской Федерации	РП
1.2.3.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> получена субсидия Российской Федерации на финансовое обеспечение мероприятий по созданию трех центров	01.03.2020	31.12.2020	Анышко Е.А.	Уведомление о доведенных предельных объемах финансирования	Куратор

	непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в Краснодарском крае					
1.2.4.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка методических рекомендаций (целевой модели) системы профессионального роста педагогических работников, включающей в том числе: формы использования современных цифровых технологий в образовательном процессе; способы формирования профессиональных ассоциаций и формы участия педагогических работников в их деятельности; методика разработки программ обмена опытом и лучшими практиками; механизмы привлечения работодателей к анализу потребностей педагогических работников в освоении компетенций; методика разработки программы стажировок; формы обмена лучшими практиками и повышения квалификации педагогических работников с использованием дистанционных образовательных технологий; модели создания и функционирования профессиональных сообществ с участием в их деятельности представителей	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Никитина И.А.	проект целевой модели непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РНП

	организаций высшего образования и работодателей.					
1.2.5.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка механизмов (правовых, финансовых, организационных) обеспечения возможностей для непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников, в том числе с учетом сетевой формы реализации программ дополнительного профессионального образования	1 сентября 2020 г.	1 апреля 2021 г.	Живогляд Е.Н.	Методические рекомендации Минобразования о правовых, финансовых, организационных механизмах обеспечения возможностей для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	РНИ
1.2.6.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Создание целевой модели региональных стажировочных площадок, в соответствии с которой будут определены лучшие региональные стажировочные площадки	1 марта 2020 г.	30 сентября 2021 г.	Никитина И.А.	Методические рекомендации о целевой модели региональных стажировочных площадок, приказ Министерства о лучших краевых стажировочных площадках, определенных в соответствии с целевой моделью	РНИ
1.2.7.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Внедрение в Краснодарском крае целевой	1 сентября 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	отчеты о внедрении целевой модели непрерывного и	РНИ



	модели непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников				планомерного повышения квалификации педагогических работников	
1.2.8.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка и внедрение в Краснодарском крае механизмов стимулирования участия педагогических работников в работе профессиональных ассоциаций	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Анышко Е.А. Живогляд Е.Н.	Рекомендации о механизмах стимулирования участия педагогов в работе профессиональных ассоциаций	РНП
1.2.9.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Созданы механизмы для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, и участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей к разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Никитина И.А.	отчет о создании механизмов для непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	ПК
1.2.10.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Участие в апробации модели дистанционной поддержки непрерывного и планомерного профессионального роста педагогических работников на основе лучших практик, с привлечением ведущих работодателей	1 июня 2020 г.	1 июня 2022 г.	Мясищева Е.В.	проект модели дистанционной поддержки непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических	РНП

					работников	
1.2.11.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка и реализации программ переподготовки и повышения квалификации педагогических работников	1 января 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	отчеты о результатах участия	РНП
1.2.12.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Разработка программы дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» Краснодарского края с учетом лучших международных и региональных практик	1 февраля 2020 г.	1 сентября 2020 г.	Никитина И.А.	программа дополнительного профессионального образования по направлению «Наставничество в образовательных организациях» Краснодарского края	РНП
1.2.13.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведение анализа и оценки результативности распространения опыта и лучших результатов в преподавании предметных областей «Математика», «Информатика» и «Технология» ' в целях распространения данного механизма функционирования системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников*	1 января 2021 г.	1 апреля 2021 г.	Министерство, ГБОУ ИРО Краснодарского края, Государственное казенное учреждение «Центр оценки качества образования» (далее – ЦОКО)	отчет о результативности распространения опыта и лучших результатов в преподавании предметных областей «Математика», «Информатика» и «Технология»	РНП

1.2.14.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведение информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников	1 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Никитина И.А.	отчет о проведении информационно-разъяснительной кампании о возможностях профессионального развития для педагогических работников	РНП
1.2.15.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Обеспечено функционирование системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе на основе использования современных цифровых технологий, участия в профессиональных ассоциациях, программах обмена опытом и лучшими практиками, привлечения работодателей разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования педагогических работников, в том числе в форме стажировок	1 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г.	ГБОУ ИРО Краснодарского края, МОУО	отчет о функционировании системы непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников	ПК
1.3.	<b>Результат регионального проекта:</b> Не менее 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей и профессионального образования повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 марта 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	
1.3.1	<b>Мероприятие регионального проекта:</b>		31 декабря	Анышко Е.А.	План привлечения	ПК

	Распространение механизма привлечения внебюджетного финансирования, ориентированного на результат, в том числе в форме государственно-частного партнерства при реализации федерального проекта и регионального проекта «Учитель будущего» в соответствии с утвержденными рекомендациями		2020 г.		внебюджетных средств при реализации федеральных и региональных проектов	
1.3.2.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Введена национальная система учительского роста, в том числе с учетом изменения в номенклатуре должностей педагогических работников, должностей руководителей	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Мясищева Е.В.	информационно-аналитический отчет о введении национальной системы учительского роста педагогических работников	ПС
1.3.3.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Реализация плана мероприятий Краснодарского края («дорожная карта») по формированию и введению национальной системы учительского роста, утвержденного приказом Минобрнауки России от 26 июля 2017 г. №703	1 ноября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о реализации плана мероприятий («дорожная карта») по формированию и введению национальной системы учительского роста	РНИ,
1.3.4.	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Созданы три центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов в	1 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Мясищева Е.В.	отчет о функционировании три центра непрерывного повышения профессионального	ПК

	Краснодарском крае				мастерства педагогических работников и центр оценки профессионального мастерства и квалификации педагогов	
1.4.	<b>Результат регионального проекта:</b> Не менее 10 процентов педагогических работников системы общего образования и дополнительного образования детей прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации	01 января 2021 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.		
1.4.1	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Апробация новой системы аттестации педагогических работников с учетом разработанной национальной системы учительского роста	1 сентября 2020 г.	1 июня 2021 г.	Никитина И.А.	Приказ об утверждении порядка аттестации педагогических работников	РНП
1.4.2	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Участие в апробации всероссийских конкурсов профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Никитина И.А.	Отчет об участии	РНП
1.4.3.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведение регионального этапа всероссийских конкурсов	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о проведении	РНП

	профессионального мастерства с целью выявления и распространения лучших практик методической / поддержки учителей общеобразовательных организаций и наставничества, в том числе для педагогов дополнительного образования детей, учитываемых в процессе аттестации				регионального этапа всероссийских конкурсов профессионального мастерства	
1.4.4.	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведение (ежегодно) регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства вожатых, учитываемого в процессе аттестации, и направленного на выявление, анализ и трансляцию лучших педагогических практик в сфере организации отдыха детей и их оздоровления, повышение мотивированности и уровня подготовки педагогов, работающих с временным детским коллективом	1 Октября 2020г.	1 января 2024 г.	Никитина И.А.	ежегодные информационно-аналитические отчеты о проведении регионального этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства вожатых авторские программы, методики, рекомендации и пособия, разработанные и реализованные участниками всероссийского конкурса вожатых	РНИ
1.4.5	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Внедрена национальная система учительского роста педагогических работников, в том числе внесены изменения в номенклатуру должностей	1 марта 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Мясищева Е.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении национальной системы учительского роста педагогических	ПК

	педагогических работников, должностей руководителей образовательных организаций				работников	
1.4.6	<b>Мероприятие регионального проекта:</b> Проведены мотивационные и конкурсные мероприятия, направленные на развитие профессионального мастерства педагогических работников в соответствии с национальной системой учительского роста	1 марта 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о проведении мотивационных и конкурсных мероприятий, направленных на развитие профессионального мастерства педагогических работников	ПК
	<b>Контрольные точки:</b>					
1.4.7.	Более 5 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Краснодарского края, из них не менее 10 процентов учителей общеобразовательных организаций Краснодарского края повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 сентября 2020 г.	31 декабря 2020 г.	МОУО, ГБОУ ИРО Краснодарског о края	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования (	ПС
1.4.8.	Более 10 процентов педагогических работников - системы общего, дополнительного и профессионального образования Краснодарского края, из них не менее 10 процентов учителей общеобразовательных организаций Краснодарского края повысили уровень профессионального мастерства в	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	МОУО, ГБОУ ИРО Краснодарског о края	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	ПС

	форматах непрерывного образования					
1.4.9.	Более 20 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Краснодарского края из них не менее 20 процентов учителей общеобразовательных организаций Краснодарского края повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2022 г.	31 декабря 2022 г.	МОУО, ГБОУ ИРО Краснодарского края	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	ПС
1.4.10.	Более 30 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Краснодарского края, из них не менее 30 процентов учителей общеобразовательных организаций Краснодарского края повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного/ образования	ПС
1.4.11.	Более 50 процентов педагогических работников системы общего, дополнительного и профессионального образования Российской Федерации, из них не менее 50 процентов учителей общеобразовательных организаций Краснодарского края повысили уровень профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	1 марта 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет о повышении уровня профессионального мастерства в форматах непрерывного образования	ПК
1.5.	<b>Результат регионального проекта:</b> Не менее 10 процентов педагогических работников систем общего образования и дополнительного образования детей	31 декабря 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Мясищева Е.В.	информационно-аналитические материалы	ПС



	прошли добровольную независимую оценку профессиональной квалификации					
1.5.1	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Участие в апробации процедур независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников, в том числе моделей оплаты труда, стимулирующих педагогических работников, показавших высокие результаты в процессе независимой оценки, с охватом не менее 2 процентов педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	1 сентября 2020 г.	1 сентября 2021 г.	Анышко Е.А.	информационно-аналитические отчеты о проведении апробации процедур независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников Методические рекомендации по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций Минпросвещения России	9.1.4.
1.5.2	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Проведение независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края с охватом не менее 2 процентов в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	1 января 2021 г.	31 декабря 2021 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитические отчеты о проведении апробации \ процедуры независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	РНП
1.5.3	<b>Мероприятия регионального проекта:</b>	1 января	31 декабря	Никитина И.А.	информационно-	РНП

	Проведение независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края с охватом не менее 4 процентов в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	2022 г.	2022 г.		аналитические отчеты субъектов Российской Федерации о проведении апробации процедуры добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	
1.5.4	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Проведение независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края с охватом не менее 6 процентов в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	1 января 2023 г.	31 декабря 2023 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитические отчеты о проведении апробации процедуры добровольной	РНИ.
1.5.5	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Проведение независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края с охватом не менее 10 процентов в центрах непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов	1 января 2024 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитические отчеты о проведении апробации процедуры добровольной независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	РНИ

1.5.6	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Проведена добровольная независимая оценка профессиональной квалификации для не менее 10 процентов педагогических работников педагогических работников общеобразовательных организаций Краснодарского края	-	31 декабря 2024 г.	Мясищева Е.В.	информационно-аналитический отчет о проведении независимой оценки профессиональной квалификации педагогических работников	ПК
1.5.7	<b>Результат регионального проекта:</b> Не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет вовлечены в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	1 июня 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Никитина И.А.	информационно-аналитический отчет об организации поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет в первые три года работы	ПС
1.5.8.	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Проведение в Краснодарском крае апробации внедрения и функционирования целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Живогляд Е.Н.	информационно-аналитический отчет об апробации и функционировании целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	РНП
1.5.9.	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> Разработка программ дополнительного профессионального образования по направлению «Наставник молодого педагога» с учетом лучших международных и региональных практик	1 января 2020 г.	31 декабря 2020 г.	Никитина И.А.	программы дополнительного профессионального образования по направлению «Наставник молодого	РНП

					педагога»	
1.5.10	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> Вовлечено не менее 70 процентов педагогических работников в возрасте до 35 лет в различные формы поддержки и сопровождения в первые три года работы	1 января 2020 г.	31 декабря 2024 г.	Мясищева Е.В.	информационно-аналитический отчет о внедрении целевой модели поддержки и сопровождения педагогических работников в возрасте до 35 лет	ПК
2.	<b>Результат регионального проекта (регионального уровня):</b> Создана модель аттестации педагогических работников в электронном формате. с личными кабинетами аттестуемых в автоматизированной системе управления сферой образования Краснодарского края	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2019 г.			
2.1	<b>Мероприятия регионального проекта:</b> для выстраивания индивидуального маршрута развития педагога для непрерывного повышения квалификации; созданы условия для добровольного тестирования педагогов на выявление предметных, психолого-педагогических, методических компетенций учителей.	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2019 г.			
2.2	<b>Контрольная точка мероприятия:</b> создана система организации аттестации педагогических работников, которая позволяет: организовать индивидуальный маршрут развития педагога для непрерывного повышения квалификации	1 сентября 2019 г.	31 декабря 2019 г.			

Приложение 2  
к паспорту регионального проекта  
«Учитель будущего»

Методика расчета показателей

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных	Уровень агрегирования информации	Срок и периодичность	Дополнительная информация
<b>Доля учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, процентов</b>							
1	$F_{\text{уч}} = \frac{\sum_{i=1}^Y Z_i}{Z}$ <p>где:  <math>Z_i</math> – число учителей образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в Краснодарском крае,  <math>Z</math> – общее число учителей образовательных организаций,  <math>Y</math> – общее число муниципальных образований,</p>	0	Отчеты муниципальных образований <i>Краснодарского края</i>  форма федерального статистического наблюдения № ОО-1	Мясищева Е.В. - начальник управления общего образования министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края	Краснодарский край, муниципальные образования	1 раз в год	

	расположенных на территории Краснодарского края						
Доля муниципальных образований субъекта Российской Федерации, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов, процент							
2	$D = \frac{R_i}{Y} \cdot 100$ процентов где: $R_i$ – число муниципальных образований Краснодарского края, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства и центров оценки профессионального мастерства и квалификаций педагогов $D$ – доля муниципальных образований Краснодарского края, обеспечивших деятельность центров непрерывного повышения профессионального мастерства и центров оценки профессионального	0	Отчеты муниципальных образований Краснодарского края	Министерство образования, науки и молодежной Краснодарского края	По Краснодарскому краю	1 раз в год	

	<p>мастерства и квалификаций педагогов.  <math>Y</math> – общее число муниципальных образований, расположенных на территории Краснодарского края</p>						
Доля педагогических работников, прошедших добровольную независимую оценку профессиональной квалификации							
3.	$P_{уч} = \frac{\sum_{i=1}^Y Y_i}{Z}$ <p>где:  <math>Y_i</math> – число педагогических работников образовательных организаций, вовлеченных в национальную систему профессионального роста педагогических работников, в <math>i</math>-ом Краснодарского края,  <math>Y</math> – общее число педагогических работников образовательных организаций.</p>	0	Отчеты муниципальных образований Краснодарского края	Министерство образования, науки и молодежной Краснодарского края	По Краснодарскому краю	1 раз в год	

Приложение 3  
к паспорту регионального проекта  
«Учитель будущего»

Показатели регионального проекта по муниципальным образованиям /*Краснодарский край*

Наименование субъекта Российской Федерации	Базовое значение		Период реализации регионального проекта, год					
	Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<i>(показатель регионального проекта)</i>								
<i>Краснодарский край</i>	0	1 января 2019 г.	0	25	40	60	80	100



Приложение 4  
к паспорту регионального проекта  
«Учитель будущего»

Реестр заинтересованных сторон

№ п/п	Наименование заинтересованного лица	Ожидание от реализации проекта
1	2	4
1	Общеобразовательные организации	Повышение качества подготовки обучающихся
2	Учреждения дополнительного образования детей	Повышение конкурентоспособности учреждений
3	Учреждения среднего профессионального образования	Отбор мотивированных обучающихся, в том числе на педагогические специальности
4	Высшие учебные заведения	Отбор наиболее одаренных детей
5	Промышленные предприятия	Получение наиболее подготовленных кадров
6	Родители (население)	Повышение конкурентоспособности детей, обеспечение мотивированного выбора будущей специальности

Приложение 5  
к паспорту регионального проекта  
«Учитель будущего»

Реестр рисков

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реагированию	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1	2	3	4	5	6
1	Недостаточная компетентность высококвалифицированных кадров в использовании современных цифровых технологий	Отсутствие заинтересованности у детей	Обучения научно-педагогических работников с использованием новых технологий обучения	средняя	высокий
2	Дефицит временных ресурсов у педагогических работников для непрерывного повышения квалификации	Низкая доля вовлеченности педагогов	Приобретение/разработка программного обеспечения построение индивидуального маршрута педагога в цифровой среде	средняя	средний

Приложение 6  
к паспорту регионального проекта  
"Учитель будущего"

Реестр возможностей

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реализации	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1	2	3	4	5	6
1	Повышение удовлетворенности населения качеством общего образования и дополнительного образования детей	Повышение качества подготовки обучающихся	Вовлечение в национальную систему учительского роста	средняя	средний
2	Повышение уровня профессионального мастерства педагогических работников системы общего, дополнительного образования детей	Улучшение результатов в международных исследованиях качества образования	Внедрение в образовательный процесс современных технологий обучения и воспитания	средняя	средний
3	Получение грантов	Увеличение финансирования	Участие в конкурсных отборах	средняя	высокий