**Журнал регистрации измерения температуры**

**Для чего нужен.**Роспотребнадзор и региональные власти требуют, чтобы компании контролировали температуру тела работников при входе в организацию и в течение всего дня, письмо от 29.09.2019 № б/н. Фиксируйте сведения в специальном журнале. Он поможет доказать, что сотрудника законно отстранили от работы в день, когда установили повышенную температуру тела.

**Что грозит, если не вести.**Компанию привлекут к ответственности за «санитарные» нарушения, [ст. 6.3](https://e.spravkadrovika.ru/npd-doc?npmid=99&npid=542681779&anchor=ZA00MME2OE#ZA00MME2OE) КоАП. Это предупреждение или штраф до 20 000 руб., [ч. 1](https://e.spravkadrovika.ru/npd-doc?npmid=99&npid=542681779&anchor=XA00MBI2N2#XA00MBI2N2) ст. 6.3 КоАП. В период пандемии размер штрафа возрастает до 500 000 руб., [ч. 2](https://e.spravkadrovika.ru/npd-doc?npmid=99&npid=542681779&anchor=ZAP2KNS3PU#ZAP2KNS3PU) ст. 6.3 КоАП.

**Как оформить журнал.**Унифицированной формы нет. Оформите документ таблицей. Названия колонок могут быть такими:
— дата измерения;
— Ф. И. О. работника;
— подразделение, в котором работает сотрудник;
— должность;
— показатели температуры;
— данные и подпись работника, который проводил измерения.



**Совет.** Удобно вести журнал в электронном виде. Так как данные о температуре тела нужно хранить не более суток, то бумажный журнал придется уничтожать и каждый день заводить заново, информация Роскомнадзора от 10.03.2020.