



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 28.02.2025 г.

№ 333 /01-03

г. Апшеронск

**Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты)
по кадровому обеспечению системы образования
муниципального образования Апшеронский район
до 2030 года**

В связи с дефицитом квалифицированных педагогических кадров в системе образования муниципального образования Апшеронский район, с целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по кадровому обеспечению системы образования муниципального образования Апшеронский район (приложение).
2. Контроль за реализацией плана мероприятий возложить на Винник О.М., главного специалиста управления образования администрации муниципального образования Апшеронский район.
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования Апшеронский район



Н.И. Покусаева

С приказом ознакомлен:

Приложение
к приказу управления образования
администрации муниципального
образования Апшеронский район
от 28.02.2025 г. № 333 /01-03

**План мероприятий по кадровому обеспечению системы образования
муниципального образования Апшеронский район
до 2030 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Результат реализации мероприятия
1.	Мониторинг кадровой потребности в педагогических кадрах в муниципальных образовательных учреждениях	Винник О.М.	Ежеквартально	выявление педагогических вакансий в образовательных организациях, формирование прогнозов кадровых потребностей
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте управления образования и подведомственных образовательных учреждений информации о педагогических вакансиях в муниципальных образовательных учреждениях, своевременная подача сведений о вакансиях в Центр занятости населения Апшеронского района	Винник О.М., образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	Ежемесячно	Информирование потенциальных педагогов об имеющихся вакансиях
3.	Подача заявок на Единую цифровую платформу с использованием ЕСИА на установление квоты на целевую кадровую потребность	Винник О.М., образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	Ежегодно с 01 марта по 01 апреля	Формирование целевых квот по образовательным программам

4.	Формирование и размещение предложений целевого обучения на цифровой платформе "Работа в России"	Винник О.М., образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	Ежегодно до 10 июня	Информирование абитуриентов о возможности поступления на педагогические направления по целевой квоте
5.	Заключение договоров о целевом обучении	Винник О.М., образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	Ежегодно до 01 сентября	Подписание договоров о целевом обучении с гражданами, поступившими на целевое обучение в пределах квоты
6.	Предоставление ежемесячного материального стимулирования (стипендии) в отношении граждан, поступивших на целевое обучение в пределах квоты и заключившим с управлением образования или подведомственным управлением образования учреждением договор о целевом обучении	Управление образования	2 раза в год	Предоставление гражданину, заключившему договор о целевом обучении, меры поддержки в виде ежемесячного материального стимулирования (стипендии)
7.	Профильное обучение в классах социально-педагогической, психолого-педагогической направленности	образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	В течение учебного года	Подготовка к поступлению в педагогические ВУЗы
8.	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности (разъяснительная работа в школе, приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест)	образовательные учреждения муниципального образования Апшеронский район	В течение учебного года	Профориентация выпускников
9.	Подача в министерство образования и науки Краснодарского края списка вакансий для участия в программе «Земский учитель»	Винник О.М.	По запросу министерства	Повышение кадрового потенциала

			образования и науки Краснодарского края	
10.	Диагностика профессиональных и предметных компетенций	МКУ ЦРО	В сроки, указанные министерства образования и науки Краснодарского края	Выявление образовательных учреждений с низкими образовательными результатами
11.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов образовательного учреждения	МКУ ЦРО	В течение года	Повышение профессионального уровня педагогических работников
12.	Направление работников на курсы повышения квалификации (в том числе семинары, курсы)	МКУ ЦРО	В течение года	Повышение профессионального уровня педагогических работников

Начальник управления образования администрации муниципального образования Апшеронский район



Н.И. Покусаева