



Упр. обр. эд.

**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.12.2022

№ 1133

**Об утверждении порядка осуществления ежемесячной  
дополнительной выплаты педагогическим работникам -  
молодым специалистам муниципальных  
общеобразовательных организаций муниципального  
образования Апшеронский район**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях совершенствования системы оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Апшеронский район, обеспечения повышения уровня оплаты труда и усиления материальной заинтересованности педагогических работников, являющихся молодыми специалистами, постановляю:

1. Утвердить порядок осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Апшеронский район (приложение).

2. Управлению организационной работы администрации муниципального образования Апшеронский район (Печенкина О.В.) официально обнародовать настоящее постановление и разместить его на официальном сайте органов местного самоуправления муниципального образования Апшеронский район в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Апшеронский район Смирнову И.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального обнародования, но не ранее 01 января 2023 года.

Глава муниципального  
образования Апшеронский район



А.Э. Передерев

Приложение

**УТВЕРЖДЕН**

постановлением администрации  
муниципального образования  
Апшеронский район  
от 15.12.2022 № 1133

**ПОРЯДОК**

осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам – молодым специалистам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Апшеронский район

1. Настоящий порядок определяет порядок и условия осуществления ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам - молодым специалистам, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальных общеобразовательных организациях, расположенных на территории муниципального образования Апшеронский район (далее - образовательных организациях Апшеронского района).

2. Право на ежемесячную дополнительную выплату педагогическим работникам - молодым специалистам (далее - молодым педагогам) имеют педагогические работники в возрасте до 35 лет (включительно), осуществляющие трудовую деятельность в образовательных организациях Апшеронского района на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования, по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией.

Днем окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога.

Исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

3. Выплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства, период трудоустройства которого наступил не ранее чем с 1 января 2023 года, и устанавливается на срок до 3-х лет (36 месяцев).

4. Выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты).

5. Выплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

6. При заключении срочного трудового договора между образовательной организацией Апшеронского района и молодым педагогом, выплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата данному молодому педагогу не осуществляется. Выплата молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

7. Выплата сохраняется в случае перехода молодого педагога из одной образовательной организации в другую образовательную организацию Апшеронского района.

Образовательная организация Апшеронского района, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Образовательная организация Апшеронского района, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при

установлении выплаты в пределах общего срока ее осуществления до 3-х лет (36 месяцев).

8. В случае работы по совместительству в другой образовательной организации Апшеронского района, выплата молодым специалистам выплачивается только по основному месту работы.

9. Данная выплата подлежит включению в локальный акт образовательной организации Апшеронского района, устанавливающий систему оплаты труда, а также в форму расчетного листка с наименованием «Районная выплата молодому педагогу 3 000 рублей».

10. Муниципальные образовательные организации, расположенные на территории муниципального образования Апшеронский район, в свободной форме ведут обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе. Список педагогических работников, которым устанавливается выплата молодым педагогическим работникам, утверждается приказом руководителя образовательной организации Апшеронского района.

11. Выплата молодому педагогу в размере 3 000 рублей в образовательных организациях Апшеронского района производится за счет средств бюджета муниципального образования Апшеронский район.

12. Выплата молодым специалистам является составной частью заработной платы, в связи с чем:

- выплачивается ежемесячно в устанавливаемые образовательной организацией Апшеронского района сроки для выплаты заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика;
- учитывается при определении сумм страховых взносов;
- учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;
- учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности и по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя).

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся образовательной организации Апшеронского района, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем. За время работы в

указанные периоды выплата устанавливается молодым специалистам в полном объеме, пропорционально фактически отработанным рабочим дням.

Начальник управления образования  
администрации муниципального  
образования Апшеронский район



Т.А. Борисенко