Управление образования администрации муниципального образования Апшеронский район

Муниципальное казенное учреждение центр развития образования

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования образования образования Апшеронский район образования об

ПРОГРАММА

реализации кадровой политики в системе образования муниципального образования Апшеронский район Краснодарского края

Оглавление

ayani i

І. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	3
II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	
III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВ	
Направление 1. Предпрофильная подготовка и профильное обучение	15
Направление 2. Целевое обучение	21
Направление 3. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	24
Направление 4. Повышение квалификации и профессиональная переподго кадров	
Направление 5. Проект «Земский учитель»	36
Направление 6. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем лет	
Направление 7. Социальные обязательства	42
IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВО ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ	

I. КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

M	
	я политика – это система принципов, отношений и
	еских мероприятий органов местного самоуправления,
	ю и рациональному использованию всех трудовых ресурсов
системы образования в м	
Цель муниципальной	Создание комплекса мер и организационно-практических
кадровой политики	мероприятий по сохранению, развитию, использованию и
	восполнению и педагогического кадрового ресурса
	муниципального системы образования.
Задачи муниципальной	- Осуществление анализа состояния кадровых ресурсов,
кадровой политики	прогнозирования потребности и планирования развития
	кадрового потенциала муниципальной системы образования;
	- обеспечение непрерывного совершенствования и развития
	профессиональных компетенций педагогов;
1	 своевременное обновление кадрового состава;
	– проведение оптимизации сети образовательных организаций
	муниципалитета в соответствии с демографической
· .	ситуацией;
:	- совершенствование мер поддержки, стимулирования и
	сопровождения педагогов;
:	- стимулирование и поддержка профессионального роста
	педагогических работников;
	- создание механизмов социальных гарантий для педагогов,
	применение мер социальной поддержки;
,	- привлечение новых специалистов и развитие кадрового
	резерва муниципальной системы образования;
	- внедрение эффективной системы поиска и подбора
	персонала;
	- создание системы непрерывного профессионального
	образования педагогических и управленческих кадров в
	муниципальной системе образования;
	 обеспечение условий для профессионального роста,
	саморазвития и самосовершенствования педагогов;
	и др.
Основные принципы	– Принцип системности
муниципальной	
кадровой политики	- Принцип научности Политира
MALPODOM MOMENTER	 Принцип инновационности
	 Принцип комплексности
	 Принцип непрерывности
	 Принцип обусловленности
	- Принцип перспективности
	- Принцип коллективной ответственности
	– Принцип открытости
	– Принцип надежности
	 Принцип оптимальности
	 Принцип обратной связи
	Принцип многоканальности
	TTPMITUMINI WITH ON

	Принцип стимулирования:
Период реализации Программы [,]	2025 — 2030 год
Область применимости Программы	Система образования муниципального образования Апшеронский район Краснодарского края: Управление образования администрации муниципального образования Апшеронский район Муниципальное казенное учреждение центр развития образования система муниципальных учреждений дошкольного образова система муниципальных общеобразовательных учреждений система муниципальных учреждений дополнительного
Федеральные	образования Конституция Российской Федерации (принята всенарод
нормативные акты для реализации муниципальной	голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в общероссийского голосования 01.07.2020) Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 19
кадровой политики	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образован Российской Федерации» Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных и
	развития Российской Федерации на период до 2030 года» Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных г развития Российской Федерации на период до 2030 года перспективу до 2036 года»
	Единый квалификационный справочник должно руководителей, специалистов и служащих, ра «Квалификационные характеристики должностей работн образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.20
	761н) Профессиональный стандарт «Педагог (педагогиче деятельность в сфере дошкольного, начального обы
£ / ₁	основного общего, среднего общего образования) (воспита учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н) Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психол сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.201
	514н) Профессиональный стандарт «Педагог дополнитель образования детей и взрослых» (приказ Минтруда Росси 22.09.2021 № 652н)
	Профессиональный стандарт «Специалист в области воспита (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н) Профессиональный стандарт «Специалист, участвующи организации деятельности детского коллектива (вожат
	(приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н) Профессиональный стандарт «Руководитель образовател
•	организации (управление дошкольной образовател организацией и общеобразовательной организацией)» (пр Минтруда России от 19.04.2021 № 250н) Профессиональный стандарт «Руководитель организации от
	детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от 02.02. № 60н)

Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» Минтруда России от 13.03.2023 № 136н) ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155) ФГОС начального общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286) ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287) ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки России от 17.05,2012 № 413) Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р) Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (Приказ Минпросвещения России от 24.03.2023 № 196) Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 **№** 3273-p) Направления 1. Предпрофильная подготовка и профильное обучение реализации 2. Целевое обучение муниципальной 3. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего кадровой политики профессионального образования 4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров 5. Проект «Земский учитель» 6. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет 7. Социальные обязательства Концептуальная модель Аудит состояния трудовых ресурсов реализации муниципальной кадровой политики 1. Предпрофильная 4. Повышение 5. Проект квалификации и проф. подготовка и «Земский профильное обучение учитель» переподготовка кадров 3. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования ▶2. Целевое обучение 7. Социальные обязательства ▶6. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-Разработчики Рабочая группа Программы

II. АУДИТ СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Анализ кадровой ситуации в системе дошкольного образования:

1.1. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

30		TC	TC	TT			
No		Контин	К-во	1	вакансий	Текущие	Прогнози
	учреждения	гент	ставок		гических	проблемы	руемые
		обучаю	педаго		гников		риски
	r .	щихся	гическ	к-во	должнос		
4		(чел.)	их	ставок	ТЬ		
			р а ботн				
4			иков		-		
1	, ,	116	21,90	0	-	-	-
	бюджетное дошкольное						
	образовательное						
	учреждение детский			,			
	сад компенсирующего						
	вида № 1						
2		105	10,04	0	-	-	-
	бюджетное дошкольное				ľ		
	образовательное						
	учреждение детский						
ļ	сад № 2						
3	_	91	7,83	0	-	-	-
	бюджетное дошкольное						
	образовательное				·		
	учреждение детский		•				
	сад № 3		•				
4		254	30,12	0	-	-	-
	бюджетное дошкольное						
	образовательное						
-	учреждение детский						
	сад № 4	•			·		
5	. Муниципальное	90	9,30	0	-		-
	бюджетное дошкольное						
ľ	образовательное					i	
	учреждение детский						
1	сад № 5					_	
6	Муниципальное	52	7,33	0	-	-	-
	бюджетное дошкольное		•				
÷.	образовательное						
	учреждение детский						
	сад № 6					·	

7.	бюджетное дошкольное образовательное	182	40,39	1	Воспита тель	Отсутствие кандидатов на вакантные	
	учреждение детский сад комбинированного вида № 7					должности	
8.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 8	128	18,88	1	Музыка льный руковод итель	Отсутствие кандидатов на вакантную должность	
9.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад общеразвивающего вида № 10	83	15,83	1	Воспита тель Музыка льный руковод итель	Отсутствие кандидатов на вакантные должности	
i					. •		
10.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 13	145	17,90	1	Воспита тель	Отсутствие кандидатов на вакантную должность	
11.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 15.	70	14,25	0	-	-	
12.		7	1,39	0	-	-	
13.	бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 19		5,12	0	- -	-	
14.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 20	43	4,92	0	-	-	
15.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 23	164	19,97	0	-	-	

17. I	образовательное учреждение детский сад № 24 Муниципальное образовательное учреждение детский сад № 25 Муниципальное образовательное образовательное учреждение детский сад № 27 Муниципальное образовательное учреждение детский сад № 27 Муниципальное образовательное обра	115	9,33	0		-	-
17.] [6] [7] [8] [8] [8] [9] [19] [19] [19] [19] [19] [19] [19]	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 25 Муниципальное бюджетное дошкольное учреждение детский сад № 27 Муниципальное бюджетное дошкольное бюджетное детский сад № 27	115				-	_
18. I	сад № 25 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 27 Муниципальное бюджетное дошкольное		9,33	0	-		
19. 1	бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 27 Муниципальное бюджетное дошкольное		9,33	O	-	<u> </u>	
	бюджетное дошкольное	~=				-	_
. 1	образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 30	87	10,80	0	-	-	_
	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 33	62	5,13	1	Музыка льный руковод итель	Отсутствие в населенном пункте специалистов данного направления. Отдаленность населенного пункта и не	-
						желание переезжать в него специалистов с других населенных пунктов	
3	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35	27	3,28	0	Ser .		-
3	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 37	99	15,53	1	Воспита тель		-

23.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 38	265	44,48	2	Воспита	_	<u>-</u>
24.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 39	329	43,10	1	тель Старши й	_	_
			,		воспитат		
25.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 42	14	1,64	1 1	Воспита тель Музыка льный руковод итель	Отсутствие в населенном пункте специалистов данного направления или желающих работать в данной должности. Отдаленность населенного пункта и не желание переезжать в него специалистов с других населенных пунктов	-
26.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 43		1,70	0	-	. -	-
27.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №44 '	36	5,56	0	-	-	-

1.2. УЧРЕЖДЕНИЯ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

No	Наименование	Контин	К-во	Нали	чие вакансий	Текущие	Прогноз
:	учреждения	гент	ставок	педа	агогических	проблемы	ируемые
		обучаю	педаго	pa	аботников		риски
		щихся	гическ	к-во	должность		
	,	(чел.)	их	ставо			
			работн	к			
<u> </u>	·		иков				
1.	Муниципальное	1052	102,10	1	Учитель	Отсутствие	-

- 	бюджетное общеобразовательно е учреждение лицей № 1			1 1	физики Учитель математики Учитель физической	квалифицирован ных специалистов	
2.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 2	1006	78,60	1 1 1	культуры Учитель русского языка и литературы Учитель математики Учитель физики	Отсутствие квалифицирован ных специалистов; Не желание специалистов повышать квалификацию	-
3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна	557	54,85	0	-	Отсутствие квалифицирован ных специалистов	_
4.	я школа № 3 Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 4	965	76,22	1 1 1	Учитель русского языка и литературы Учитель информатики Учитель	Отсутствие квалифицирован ных специалистов	_
	,			1	математики Учитель английского языка Учитель химии		
5.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение гимназия № 5	575	58,23	0	-	-	-
6.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа №7 имени Героя Советского Союза Ю.А. Гагарина	621	66,09		Учитель- дефектолог	Отсутствие квалифицирован ных специалистов	-
7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно	227	35,56	0	-	-	-

inger Baran ing								
		е учреждение основная	-					
		общеобразовательна я школа № 9						
	8.	я школа за 9 Муниципальное	453	72,61	1	Учитель	Отсутствие	
	0.	бюджетное	155	,2,01	1	английского	квалифицирован	
		общеобразовательно				языка	ных	
		е учреждение					специалистов	
		средняя общеобразовательна						
		я школа № 10			}			
	9.	Муниципальное	289	43,01	0	-	-	-
de :		бюджетное	•					
		общеобразовательно е учреждение						
		средняя						
	-	общеобразовательна			1			
	10	я школа № 11	501	40.71				
	10.	Муниципальное бюджетное	501	49,71	0	-	-	-
		общеобразовательно			İ			
		е учреждение						
		средняя						
	i.	общеобразовательна я школа № 13 имени			1			
		А.Д. Знаменского						
	11.	Муниципальное	545	55,30	1	Учитель	Отсутствие	-
		бюджетное общеобразовательно		}		русского	квалифицирован	
		е учреждение	I			языка и литературы	ных специалистов	
100 150 150		средняя			1	Учитель		
	*	общеобразовательна				математики		
		я школа № 15 им. Гусева В.В.						
		,						
a ⁿ ig sylvani	12.	Муниципальное	329	34,06	0	-	-	-
194		бюджетное общеобразовательно			į			
		е учреждение				\$		
		основная						
		общеобразовательна						
	13.	я школа № 16 Муниципальное	329	44,54	1	Учитель-	Отсутствие	
	• •	бюджетное	3-7	,.	_	логопед	квалифицирован	_
		общеобразовательно			1	Учитель-	ных	
#i -	•	е учреждение			1	дефектолог	специалистов.	
49 1 3 3	:	средняя общеобразовательна			1	Социальный педагог	Не желание	
		я школа № 17			1	Педагог	специалистов	
		r	1			дополнительн	повышать	
						ОГО	квалификацию	
				L	L	образования		

14.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно	987	79,16	1	Учитель информатики Учитель	Отсутствие квалифицирован ных	-
	е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 18			1	математики Учитель физики	специалистов	
15.	Муниципальное бюджетное	355	46,73	1	Учитель математики	Отсутствие квалифицирован	-
	общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 20			1	Учитель географии	ных специалистов	
16.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение основная общеобразовательна я школа № 23	136	23,71	0	- .	-	-
17.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа №24 имени Недорубова Константина	419	48,68	0	-	-	
18.	Иосифовича Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 25	229	29,59	0	-	-	-
19.	Муниципальное казенное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 26	80	18,01	0	-	-	-
20.	Муниципальное казённое общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 27	105	23,96	1	Учитель физики	Отсутствие квалифицирован ных специалистов Не желание кандидата работать на	-

-					·	неполной ставке (социальный педагог, педагог-психолог)	
21.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 28	280	38,67	0	-	-	-
22.	Муниципальное казённое общеобразовательно е учреждение основная общеобразовательна я школа № 29	29	15,32		_	-	-
23.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение средняя общеобразовательна я школа № 30	176	27,77	0	- :	-	-
24.		78	17,61			-	-
25.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение основная общеобразовательна я школа № 37	185	24,78	0	- :	-	-
26.	Муниципальное бюджетное общеобразовательно е учреждение вечерняя (сменная) общеобразовательна я школа №1	89	9,40	0	-	-	-

1.3. УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

No	Наименование	Контин	К-во	Наличие вакансий	Текущие	Прогноз
	учреждения	гент	ставок	педагогических	проблемы	ируемые
		обучаю	педаго	работников		риски

	,	щихся (чел.)	гическ их работн иков	к-во став ок	должность		. <u></u>
1.	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр детского творчества	1226	32,97		Педагог дополнитель ного образования	Отсутствие квалифицированн ых специалистов Отсутствие кандидатов, желающих работать в учреждении	
2.	казенное учреждение дополнительного образования спортивная школа «Старт»	390	8,86	0	-	-	
3.	Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования спортивная школа «Авангард»	781	19,43	2	Тренер- преподавате ль	Отсутствие квалифицированн ых специалистов Отсутствие кандидатов, желающих работать в учреждении	
4.	бюджетное учреждение дополнительного образования дом детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов) имени исследователянатуралиста Николая Михайловича Пржевальского	695	15,83	0	-	-	
5.	учреждение дополнительного образования детский эколого- биологический центр имени академика Николая Ивановича Вавилова	230	14,09	0	-	-	
6.	Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования Центр детского	519	12,17	0		<u>-</u>	

F 75	(юношеского) научно-					
	технического		i		•	
	творчества					

III. НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Направление 1. Предпрофильная подготовка и профильное обучение

1.1. Задачи направления:

- разработка системы выявления сопровождения педагогически одаренных школьников. числе мониторинга В TOM результатов профильного обучения профессионального самоопределения И школьников;
- разработка и реализация механизмов целевого обучения по педагогическим направлениям подготовки с установлением преференций для наиболее отличившихся обучающихся и выпускников психологопедагогических классов.
- обеспечение функционирования эффективной системы выявления, поддержки и развития способностей и талантов детей, и молодежи, основанной на принципах ответственности, справедливости, всеобщности и направленной на самоопределение и профессиональную ориентацию 100 процентов обучающихся;
- развитие предпрофильной подготовки и профильного обучения педагогической направленности в муниципальной системе образования.

1.2. Нормативное обеспечение направления:

	сенечение направления.
Документы.	Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных
федерального уровня	целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
	Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных
	целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и
	на перспективу до 2036 года»;
	ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения
	России от 31.05.2021 № 287);
	ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки
	России от 17.05.2012 № 413);
	Концепция развития дополнительного образования детей до
·	2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 №
	678-p);
	Указ Президента РФ от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии
	развития информационного общества в Российской Федерации
·	на 2017–2030 годы»;

Указ Президента РФ от 18 июня 2024 г. № 529 «Об утверждении приоритетных направлений научно-технологического развития и перечня важнейших наукоемких технологий»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 18 октября 2023 г. № 2894-р «Об утверждении стратегического направления в области цифровой трансформации образования, относящейся к сфере деятельности Министерства просвещения Российской Федерации»;

Порядок осуществления мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Минпросвещения России 5 от 31 августа 2023 г. № 650 (зарегистрирован Минюстом России от 5 октября 2023 г. № 75467);

Приказ Минтруда России от 30 декабря 2022 г. № 831 «Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»;

Приказ Минпросвещения России № 391, Министерства науки и высшего образования РФ № 882 от 05 августа 2020 «Об организации и осуществлении образовательной деятельности при сетевой форме реализации образовательных программ»; Прогноз социально-экономического развития РФ на период до 2036 года (разработан Минэкономразвития России); Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»;

Письмо Министерства просвещения РФ от 8.11.2021 № АЗ-872/08 «О направлении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научнометодического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

Приказ Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413 (ред. от 27.12.2023) «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования»; Приказ Министерства просвещения РФ от 05.12.2022 № 1063 «О внесении изменений в Порядок организации и осуществления

образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. № 115»; Письмо Министерства просвещения РФ от 01.03.2023 № 05-592 «О направлении рекомендаций» (с Рекомендациями по реализации среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы среднего профессионального образования);

Приказ Министерства просвещения РФ от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»:

Письмо Минпросвещения России от 01.06.2023 № АБ-2324/05 «О внедрении Единой модели профессиональной ориентации» (вместе с «Методическими рекомендациями по реализации профориентационного минимума для образовательных организаций Российской Федерации, реализующих образовательные программы основного общего и среднего общего образования», «Инструкцией по подготовке к реализации профориентационного минимума в образовательных организациях субъекта РФ»);

Распоряжение Минпросвещения России от 08.09.2021 № АБ-33/05вн «Об утверждении методических рекомендаций о реализации проекта "Билет в будущее" в рамках федерального проекта "Успех каждого ребенка"»;

Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

Приказ Министерства просвещения РФ от 2.09.2020 № 458 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования»;

Приказ Минпросвещения России от 22.03.2021 № 115 (ред. от 29.09.2023) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам — образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования» (Зарегистрировано в Минюсте России 20.04.2021 № 63180);

Распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 № 678-р (ред. от 21.10.2024) «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей и признании утратившим силу Распоряжения Правительства РФ от 04.09.2014 № 1726-р» (вместе с «Концепцией развития дополнительного образования детей до 2030 года»)

Документы регионального уровня

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 1 июля 2024 г. № 1491 «О реализации Единой модели профессиональной ориентации — профориентационного минимума для обучающихся 6-11 классов

общеобразовательных организаций Краснодарского края в 2024-2025 учебном году»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 15 июля 2024 г. № 1634 «Об утверждении плана мероприятий, направленных на профессиональную ориентацию и сопровождение профессионального самоопределения обучающихся ОО; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 24.12.2020 № 3476 «Об утверждении порядка организации индивидуального отбора при приеме либо переводе в государственные и муниципальные общеобразовательные организации Краснодарского края для получения основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов или для профильного обучения»; Закон Краснодарского края «О Стратегии социальноэкономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 21.12.2018 № 3930-K3: Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2030 года» от 03.06.2019 № 328; Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Приказ Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края «Об утверждении положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082 Программа перспективного развития системы образования Документы муниципального муниципального образования Апшеронского района, уровня утвержденная приказом УО от 28.12.2024 г. № 2347/01-03

1.3. Муниципальная карта сопровождения педагогических классов:

№	Наименован	Предпр	офильная	Профи	льное об	бучение:	педагог	ические	классы	К-во	
	ие	подго	отовка:	. (0	. (соцпед., психолпед. профильные						
	организации	педаго	гические		направленности)						
		КЛ	ассы		<u> </u>						
		В	сего	Вс	его		в том	числе		оконча	
						10 к	ласс	11 к	ласс	ния ОО	
		класс	Количес	кл. /	обуч-	к-во	к-во	к-во	к-во	в вузы	
			тво	групп	СЯ	кл. /	обуч-	кл. /	обуч-	И	
	•		обуч-ся		!	групп	ся	групп	СЯ	коллед	
										жи по	
							Í			педаго	
				!						гическ	
										имнапр	
										авлени	
	r									ям,	
										специа	
		i								льност	
										ям	

									-		
										•	
	1.	МБОУ	предпро	фильная	_	-	-	-	-	_	-
	2 F.	лицей №1	подготов								
	-		осущест							-	
				во внеурочной							
				цеятельности							
			путем преподав	вания							
2		• .	элективн								
Alkan ni			1	сихолого-							
			педагоги	ческой							
			направле		-						
	2.	МБОУСОШ	7 класс	34	2	26	1	17	1	9	2
		№ 2									
01	3.	мьоусош	предпро		-	-	-	-		-	-
		№ 3	подготон осущест						1		
35 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	4.	мьоусош.	во внеур			-	_	-	-	-	-
		№4	деятельн								
	5.	МБОУ	путем		_	-	-	_	-	-	-
		гимназия №	препода								
		5	элективн								
			педагоги	сихолого-							
1 2 2			направле								
	6.	мьоусош	7 класс	27	2	18	1	13	1	5	1
		№ 7						-			
	7.	МБОУООШ	предпрос	фильная	-	-	-	-	-	-	-
		№ 9	подготов								
	8.	МБОУСОШ	осущест во внеур		-	-	-	-	-	_	_
		№ 10	деятельн								
At a	9.	мьоусош -	путем		-	-	_	-	-	-	-
		№ 11	препода	вания							
	10.	МБОУСОШ	элективн		-	-	-	-	-	-	-
		№ 13		сихолого-							
· And	11.	МБОУСОШ	педагоги		-	-	-	-	-	_	-
		№ 15 ,	направле	UNTOUTH							
	12.	МБОУООШ			-	-	-	-	-	-	-
Market Commence		№ 16									
	13.	МБОУСОШ	предпро	_	1 .	7	1	7	0	0	0
	<u> </u>	№ 17	подготов						<u> </u>		
	14.	мбоусош	осущест во внеур		- ,	-	-	-	-	-	-
		№ 18	деятельн							<u> </u>	
	15.	МБОУСОШ	путем		2	14	1	7	1	7	0
	1.	№ 20	препода							-	
	16.	МБОУООШ	элективн		- '	-	-	-	-	-	-
	1.77	№ 23	курсов п педагоги	сихолого-							
	17.	МБОУСОШ	направле		-	-	-	-	-	-	-
2. 2. 2. 2. 2. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3. 3.		№ 24									
		•									·
in the state of th											
1. 11.											

18.	мьоусош	7 класс	24	2	19	1	8	1	11	0
	№25								4.	
19.	МКОУСОШ	предпрофильная -		- ·	-		 -	-		-
	№ 26	подготов								
20.	МКОУСОШ	осущест		2	8	1	5	1	3	1
	№ 27	во внеур								
		деятельн	ости	÷						
-		путем преподан	סגונופ							
		элективн								
	·		сихолого-	,						
		педагоги								
		направле	нности							
21.	МБОУСОШ	7 класс	25	2	10	1	7	1	3	2
21.	№ 28	7 151400	23	_		•	•	•		_
22.	МКОУООШ	предпрос	рильная	-	_	-	-	-	-	-
·	№ 29	подготов	ка							
23.	МБОУСОШ	осущест	•	-	-	-	-	-	_	-
	№ 30	во внеур								
24.	МКОУООШ	деятельн путем	ости	_	-		_	_	-	_
	№ 33	преподав	ания							
25.	МБОУООШ	элективн		_	-	_	_	_	_	_
	№ 37		сихолого-							
	, ,	педагоги								
		направле	нности							
25	1.550177(5)									
26.	МБОУВ(С)	_		-	-	_	-	-	-	-
	ОШ № 1									

1.4. Показатели реализации направления:

No	Целевой показатель	Ед.	Це	левые и	ндикатор	ы на 202	25 -2 030 1	г.г.
п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	Доля ОО, имеющих	%	14	100	100	100	100	100
	педагогические классы и							
	заключивших договоры							
	о сетевом							
	взаимодействии с							
	учреждениями ВО и/или							
	СПО·педагогической				!			
	направленности							
	Доля школ, имеющих	%	27	30	30	30	30	30
	классы профильного				į			
	обучения							
	педагогической				i			
	направленности					•		
	Доля выпускников	%	6 .	30	40	40 -	40	40
	педагогических классов,							
1	поступающих в							
<u> </u>	учреждения ВО или							

No	Целевой показатель	Ед.	Цє	елевые ин	ндикатор	ъы на 202	25-2030 1	Γ.Γ.
п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
	СПО по направлению							
	обучения							
	Доля выпускников	%	17	30	50	50	50	50
	педклассов,							
	заключивших договор о		·					
	целевом направлении по							
	педагогической							
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	специальности	0.4		10	10	10	10	1.0
	Доля выпускников	%	3	10	10	10	10	10
	педклассов, получающих							
	высшее или среднее							
	профессиональное							
	образование							
	педагогического							
	профиля, проходящих практику в ОО							
	муниципалитета					-		
-	Доля выпускников	%	2	2	3	3	3	3
	педклассов, окончивших	/0	2		,		3	J
	вуз или учреждение СПО					l I		
	по педагогической							•
	специальности,							·
	вернувшихся в ОО		•					
_	муниципалитета на							
	работу по специальности							
	Доля выпускников,	%	: 0	10	10	10	10	10
	получивших высшее или		4					
	среднее							
	профессиональное		: 		· 			
	образование							
	педагогического							
	профиля, вернувшихся в							,
	ОО муниципалитета на				•			
	работу по специальности							
	и оставшихся в течение 5						į	
L	лет							

Направление 2. Целевое обучение

2.1. Задачи направления:

- адресная подготовка дефицитных кадров;
- заключение целевых договоров со студентами профильных СПО и вузов;
- содействие трудоустройству выпускников педвузов и СПО;
- организация практики студентов-целевиков на базе ОО с целью преодоления разрыва между качеством профессионального образования и требованиями работодателя;
- совершенствование мер поддержки, стимулирования и сопровождения студентов-целевиков.

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ
· ·	«Об образовании в Российской Федерации»;
	Постановление правительства РФ от 27.04.2024
	№ 555 «О целевом обучении по
	образовательным программам сред-него
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	профессионального и высшего образования»
Документы регионального уровня	Приказ Министерства образования, науки и
	молодежной политики Краснодарского края от
	25.11.24 № 2838 «Об утверждении программы
	перспективного развития системы образования
·	Краснодарского края на 2025-2030 годы»;
•	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 №
	2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в
	Краснодарском крае»;
	Приказ Министерства образования, науки и
	молодежной политики Краснодарского края «Об
	утверждении положения о системе (целевой
•	модели) наставничества педагогических
	работников в образовательных организациях
	Краснодарского края» от 02.09.2022 № 2082;
	Приказ министерства образования, науки и
	молодежной политики Краснодарского края от
*	29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программь
	перспективного развития системы образования
**	Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Решение Совета муниципального образования
•	Апшеронский район от 24 декабря 2024 года №
	294 «Об ежемесячном материальном
	стимулировании по договору о целевом
	обучении»
	Постановление администрации муниципального
	образования Апшеронский район от 28 марта
·	2025 года № 186 «Об утверждении Порядка
	предоставления ежемесячного материального
	стимулирования (стипендии) в отношении
	граждан, поступивших на целевое обучение в
	пределах квоты и заключившим с управлением
	образования администрации муниципального образования Апшеронский район или
	подведомственным управлению образования
	учреждением договор о целевом обучении»

2.3. Договоры о целевом обучении:

	No	Наименование	Наименование	Наименование	Наименование	Период
		00, где будет	00,	учреждения	образовательной	освоения
		трудоустроен	выпускник	высшего или	программы,	образовательной
. [молодой	которой	среднего	осваиваемой в формате	программы
		специалист	поступает на	профессионального	целевого обучения	
	į	после	целевое	образования, с		
		целевого	обучение (при	которым заключен		
		обучения	наличии)			

				договор о целевом обучении		·
-	1	МБОУООШ	МБОУООШ	ФГБОУ ВО	Филология	2024-2029
		№ 37	№ 37	«Адыгейский	Отечественная	
				государственный	филология	
				университет»		
	2.	СБОУСОШ	нет	ФГБОУ ВО	Исторический	2024-2028
		№ 20 •		«Армавирский	факультет 44.03.05.	
				государственный	Педагогическое (с	
				педагогический	двумя профилями	
			'	университет»	подготовки: история	-
			į		и советник директора	
					по воспитанию)	
	3	МБОУСОШ	нет	ФГБОУ ВО	<i>факультет</i>	2024-2028
		№ 15		«КубГУ»	педагогики,	
					психологии и	
			•		коммуникативис т ики	
				·	44.03.02.	
			1	·	психолого-	
					педагогическое	

| 「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、「大学のでは、 | 「大学のでは、「大学 いっかっか。」

「「・「・」」」」

「「・「・」」」」

「「・「・」」」」

「「・「・」」」

「「・「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」」
「「・」」
「「・」」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・」」
「「・

A Market Communication Commu

1. Кол-во заключенных договоров с СПО / ВУЗ шт. 3 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	№	Целевой показатель	Ед.		Целевы	е индикато	оры на 202	25-2030 гі	,
заключенных договоров с СПО / ВУЗ 2. Количество шт. 1 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
договоров с СПО / ВУЗ 2. Количество договор о целевом обучении, заключенных с абитуриентами по педагогической направленности 3. Кол-во чел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	1	Кол-во	шт.	3	2	3	3	3	3
ВУЗ 2. Количество		заключенных		,				•	
договор о целевом обучении, заключенных с абитуриентами по педагогической направленности 3. Кол-во чел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 8 1 3 8 1 3 1 3 1 3 1 3 1 3									
обучении, заключенных с абитуриентами по педагогической направленности 3. Кол-во чел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	2	Количество	шт.	1	5	5	5	5	5
заключенных с абитуриентами по педагогической направленности 3. Кол-во чел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		договор о целевом							
абитуриентами по педагогической направленности 3. Кол-во чел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3		обучении,							
педагогической направленности 40. 6 2 3 2 2 5 Трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во нелемого обучения, работающих более з-х лет в системе образования 1 2 3 3 3 3		•	•						
направленности 4ел. 6 2 3 2 2 5 трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования 3-х лет в системе 3		I							
3. Кол-во трудоустроенных выпускников целевого обучения чел. 6 2 3 2 2 5 4. Кол-во выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования 1 2 3 3 3 3		педагогической							
трудоустроенных выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 8 ыпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования									
выпускников целевого обучения 4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования	3		чел.	6	2	3	2	2	5
целевого обучения 1 2 3 3 3 4. Кол-во выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования 1 2 3 3 3									
4. Кол-во чел. 1 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3									
выпускников целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования									
целевого обучения, работающих более 3-х лет в системе образования	4.	[чел.	1	2	3	3	3	3
работающих более 3-х лет в системе образования		1 -		•				-	-
3-х лет в системе образования									
образования									
		1							
MULIUITATIATIATIATIATA		муниципалитета							

Направление 3. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования

3.1. Задачи направления:

- создание муниципальной модели взаимодействия с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- расширение сотрудничества МО с учреждениями высшего и среднего профессионального образования;
- создание условий для сетевой реализации образовательных программ ОО с вузами и колледжами.

.2. Нормативное обеспечение направления:								
Документы	Конституция РФ (принята всенародным голосованием							
федерального уровня	12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе							
	общероссийского голосования 01.07.2020);							
Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ;								
	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в							
	Российской Федерации»;							
	Указ Президента РФ от 21.07.2020 № 474 «О национальных							
	целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;							
	Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных							
	целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и							
	на перспективу до 2036 года»;							
	Единый квалификационный справочник должностей							
	руководителей, специалистов и служащих, раздел							
	«Квалификационные характеристики должностей работников							
	образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010							
	№ 761н);							
	Единый квалификационный справочник должностей							
	руководителей, специалистов и служащих, раздел							
	«Квалификационные характеристики должностей работников							
	образования» (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010							
	№ 761н);							
	Профессиональный стандарт «Педагог (педагогическая							
•	деятельность в сфере дошкольного, начального общего,							
	основного общего, среднего общего образования) (воспитатель,							
	учитель)» (приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н);							
	Профессиональный стандарт «Педагог-психолог (психолог в							
	сфере образования)» (приказ Минтруда России от 24.07.2015 №							
	514н);							

Профессиональный

22.09.2021 № 652H); Профессиональный стандарт «Специалист воспитания» (приказ Минтруда России от 30.01.2023 № 53н); Профессиональный стандарт «Специалист, участвующий в организации деятельности детского коллектива (вожатый)» (приказ Минтруда России от 25.12.2018 № 840н);

образования детей и взрослых» (приказ Минтруда России от

«Педагог

дополнительного

стандарт

Профессиональный стандарт «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной

	организацией и общеобразовательной организацией)» (приказ
,	Минтруда России от 19.04.2021 № 250н);
	Профессиональный стандарт «Руководитель организации
	отдыха детей и их оздоровления» (приказ Минтруда России от
	02.02.2023 № 60н);
	Профессиональный стандарт «Педагог-дефектолог» (приказ
	Минтруда России от 13.03.2023 № 136н);
	ФГОС дошкольного образования (приказ Минобрнауки России
	ot 17.10.2013 № 1155);
	ФГОС начального общего образования (приказ
	Минпросвещения России от 31.05.2021 № 286);
	ФГОС основного общего образования (приказ Минпросвещения
	России от 31.05.2021 № 287);
	ФГОС среднего общего образования (приказ Минобрнауки
	России от 17.05.2012 № 413);
	Концепция развития дополнительного образования детей до
ŧ	2030 года (распоряжение Правительства РФ от 31.03.2022 №
	678-p);
	Основные принципы национальной системы
	профессионального роста педагогических работников РФ,
	включая национальную систему учительского роста
	(Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р)
Документы	Закон Краснодарского края №2770-КЗ от 16.07.2013г. «Об
регионального уровня	образовании в Краснодарском крае»;
	Приказ министерства образования, науки и молодежной
	политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об
	утверждении программы перспективного развития системы
	образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы	Программа перспективного развития системы образования
муниципального уровня	муниципального образования Апшеронского района,
	утвержденная приказом УО от 28.12.2024 г. № 2347/01-03

3.3. Компоненты взаимодействия:

3.3.1. Трудоустройство студентов

		отво отудентов			,
№	Наименование	Наименование	Наименование	Должность,	Функционал
	00,	ОО, где	осваиваемой	на которую	
	трудоустраива	обучается	образовательной	трудоустра	
	ющей студента	студент	программы	ивается	
L.				студент	
1	МБОУООШ №	ФГБОУ ВО	<u>Филологическое</u>	Учитель	планирует и
	37	«Адыгейский	образование.	русского	осуществляет учебную
1		государственный	<u>Отечественная</u>	языка и	деятельность в
		университет»	филология	литературы	соответствии с
					образовательной
					программой ОО,
	•				разрабатывает рабочие
			l		программы по
			i.		русскому языку и
					литературе на основе
					примерных основных
					общеобразовательных

			Γ	Τ		
						программ и обеспечивает их
						выполнение, организу
						и поддерживая
						разнообразные виды
						деятельности,
						ориентируясь на
						личность ребенка,
						развитие его
						мотивации, познавательных
						интересов и
						способностей
:	2	МБОУСОШ №	Адыгейский	44.02.02.	учитель	
		15 им. Гусева	Педагогический	Преподавание в	начальных	
/ Lail		B.B.	колледж имени	начальных	классов	
			Хусена	классах		
	3	МБОУСОШ №	Андрухаева ФГБОУВО	37.03.01	Педагог-	психодиагностика для
	. د	3	Адыгейский	Психология.	психолог	выявления проблем и
	¥ .		государственный	Факультет	Hommosioi	особенностей ученика
		•	университет	педагогики и		психологическая
	1			психологии		коррекцию для
	i					решения этих проблем
	İ					психологическое
						консультирование учеников, родителей и
						педагогов,
						психологическая
						профилактика для
						предотвращения
						трудностей и
						психологическое
						просвещение всех
						участников образовательного
		r				процесса.
						Также помощь с
						профориентацией,
						создание
-						благоприятной
						психологической сред
						содействие адаптации разрешение
						конфликтов.
-	4		ФГБОУВО	Филологически	Учитель	Проведение уроков в
		2	Адыгейский	й факультет,	начальных	соответствии с
			государственный	Специальность	классов	федеральными
			университет	«Rитология»		образовательными
						программами;
						проверка тетрадей;
	1	•	'			организация внеклассной

				1	Т	
						деятельности
						(экскурсий,
						праздников);
, i 44,						помощь детям в
į.						адаптации к школе;
						общая организация
						учебного процесса и
						поддержание
						дисциплины;
						взаимодействие с
		•				родителями в ходе
						родительских собраний
						и личных бесед;
						ведение документации.
	5	МБОУСОШ №	ФГБОУВО	Факультет	Учитель	Проведение уроков в
11.54		2	Адыгейский	естествознания,	биологии	соответствии с ФГОС,
		_	государственный	специальность	OMOJIOI MM	проверка тетрадей по
			университет	«география»		контрольным и
			Jimboponici	wi coi pamin		практическим работам,
						практическим раобтам, организация
						внеурочной
						· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
						деятельности,
413	İ					экскурсии, классные
4 (A)4 (a)4						часы), классное
100						руководство,
		•				взаимодействие с
						родителями в ходе
						родительских собраний
						и личных бесед,
		\ - -				ведение документации
						классного
	-	MEONCOIII M	&EEOVDO		***	руководителя
	6		ФГБОУВО	Факультет	Учитель	Проведение уроков в
		2	Адыгейский	педагогический	начальных	соответствии с
			государственный	«Педагог-	классов	федеральными
			университет	психолог		образовательными
				начального		программами;
				образования»		проверка тетрадей;
		3				организация
	İ					внеклассной
* * * * * * * * * * * * * * * * * * *		ŧ				деятельности
1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1						(экскурсий,
						праздников);
				•		помощь детям в
,						адаптации к школе;
						общая организация
100						учебного процесса и
7		;				поддержание
						дисциплины;
				·	•	взаимодействие с
						взаниодонотвие с
						родителями в ходе

						ведение документации.
	7	МБОУООШ №	Адыгейский	Преподавание в	Учитель	Педагогическая
		9	педагогический	начальных	начальных	деятельность по
			колледж им.	классах	классов	проектированию и
			Х.Андрухаева			реализации
						образовательной
-	Ì					деятельности в
		i				начальных классах
		•				общеобразовательного
						учреждения

	3.3.2	. Организация	практики студе	НТОВ			
	No	Наименовани	Наименование	Наименовани	Вид	Период	Руководител
		e OO,	ОО, где	е осваиваемой	практики	прохожден	ь практики
1 34 2001 - 1		принимающе	обучается	образовательн		ки	ОТ
	1	й студента на	студент	ой программы		практики	принимающ
	. [практику	-			·	ей ОО
	1	МБДОУ	ФГБОУ ВО	44.03.03	Производ	2024-2025	Година И.В.
		детский сад	«УрФУ им.	Специальное	ственная	уч.г.	,
		комбинирован	Первого	(дефектологи		2025-2026	
		ного вида № 7	Президента	ческое)		уч.г.	
			России Б.Н.	образование			
			Ельцина»				
	2	МБДОУ	ФГБОУ ВО	44.03.03	Производ	2024-2025	Савченко
		детский сад	КубГУ	Специальное	ственная	уч.г.	O.H.
*** ***		комбинирован		(дефектологи		2025-2026	
		ного вида №		ческое)		уч.г.	
		38		образование		-	
	1						

3.3.3. Работа с педагогическими классами

	5.5.5.1 aoota e negai of n-gervinia khaceama									
	N_2	Наименование	Наименование	Период	Направления					
		00,	учреждения высшего	действия	взаимодействия/формы					
1	·	осуществляющей	или среднего	договора	взаимодействия					
		взаимодействие	профессионального							
1			образования, с							
			которым заключен							
			договор о							
			взаимодействии							
	1.	МБОУСОШ №	ФГБОУ ВО	12.05.2023-	- Совместные встречи и					
		17	«Армавирский	12.05.2028	обсуждения по предмету					
			государственный		Соглашения					
			педагогический		(взаимодействие и					
			университет»		Сотрудничество).					
1		τ			- Обмен информацией,					
					относящейся к области					
	ļ				сотрудничества, включая					
	İ				информацию о					
	.				потребностях в					
	1				результатах деятельности					
					Сторон и возможностях по					

удовлетворению этих потребностей. - Консультации по вопросам, относящимся к деятельности Сторон и представляющим взаимный интерес. - Планирование совместных мероприятий (согласование программ), направленных на достижение целей Соглашения. - Подготовка и реализация совместных научноисследовательских программ, научно-исследовательских работ по отдельным научным направлениям, включая программы и проекты с международным участием. - Организация научнотехнической, научнометодической и иных видов экспертиз проектов и программ с участием сотрудников Сторон. - Академический обмен специалистами в рамках реализации образовательных и научных программ в целях осуществления педагогической деятельности. - Организация совместных конференций, семинаров, симпозиумов, выставок и других форм презентации результатов образовательной, воспитательной, научноисследовательской деятельности. - участие обучающихся и работников Сторон в организованных Сторонами совместных мероприятиях.

		·	- Участие Сторон в
			создании и обеспечении
1			деятельности комиссии,
			комитетов, рабочих и
			проектных групп, иных
			консультативных,
			экспертных
	•		объединений, в
			компетенцию которых
1			входят вопросы,
			относящиеся к
			направлениям
			сотрудничества Сторон по
			Соглашению.
			- Оказание методической
			помощи обучающимся в
		·	период прохождения
	·		практики в форме
			практической подготовки.

					практ	од прохо чки в фо чческой		вки.
3.4 №	. Показатели реализация Целевой показатель	и напр Ед.			ндикатор	ы на 202	5-2030 г	 Г
n/	•	изм.	2025	2026	2027	2028	2029	203
	Количество заключенных партнерских соглашений о сотрудничестве с учреждениями СПО и вузами	ШТ.	1	6	1	1	1	1
	Количество совместных мероприятий с учреждениями СПО и вузами	ШТ.	0	7	7	7	7	7
	Количество студентов, привлеченных для прохождения практики на базе ОО	чел.	2	5	5	5	5	5
	Количество трудоустроенных выпускников СПО, ВУЗов в ОО	чел.	5	1	2	2	2	2

4.3. Муниципальная план-сетка повышения квалификации и профессиональной переподготовки кадров

4.3.1. Повышение квалификации педагогических работников

N	2 Должность	Наименование ОО, где	Наименование	Плановый
	педагога, нуждающегося в повышении квалификации	работает педагог	учреждения, осуществляющего повышение квалификации	период повышения квалификации
	Учитель начальных классов	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель русского языка	OY No. 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель математики	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
=	Учитель физики	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
:	Учитель истории	OY №	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель географии	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель химии	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года

	7.1	OV M	IADO TATRO A	2025 2025
	Учитель труда (Технологии)	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028
	Учитель физкультуры	OУ № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель биологии	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель иностранного языка	OУ № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель музыки	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель ИЗО	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель родного языка	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель ОБЗР	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель информатики и ИКТ	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028
	•			
to gray				

Направление 4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка кадров

4.1. Задачи направления:

- 4.1.1. Задачи повышения квалификации кадров:
 - совершенствование имеющихся профессиональных компетенций педагогов;
 - освоение новых знаний, умений и технологий в рамках профессии;
 - адаптация к изменяющимся требованиям (современного образования) рынка труда.;
- 4.1.2. Задачи профессиональной переподготовки кадров:
 - получение новой квалификации для освоения нового вида деятельности;
 - расширение спектра профессиональных возможностей;
 - смена профессиональной направленности.

4.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
	Основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста (Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р);
	Приказ Министерства образования и науки РФ от 1.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» (с изменениями и дополнениями)
Документы регионального уровня	Постановление ЗСК от 28 ноября 2018 года № 786-П «О подготовке педагогических кадров в системе среднего профессионального образования Краснодарского края»;
r	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»
Документы муниципального уровня	Программа перспективного развития системы образования муниципального образования Апшеронского района, утвержденная приказом УО от 28.12.2024 г. № 2347/01-03

Педагог- психолог	OУ № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028	
Учитель-логопед	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года	
Социальный педагог	OY № 1,2,3,4,5,7,9,10,11,13,15,16, 17,18,20,23,24,25,26,27,28,2 9,30,33,37	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года	
Педагоги дополнительного образования	МБУ ДО ЦДТ, МБУДО ДЭБЦ, МКУДО ДЮСШ «Аванганд», МКУ ДЮСШ «Старт», МКУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ), МКУДО ЦД(Ю)НТТ	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года	
Методист	МБУ ДО ЦДТ, МБУДО ДЭБЦ, МКУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ), МКУДО ЦД(Ю)НТТ	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028	
Тренер- преподаватель	МКУДО ДЮСШ «Аванганд», МКУ ДЮСШ «Старт»	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028	
Старший воспитатель	ДОУ № 1,2,3,4,5, 7,8, 13, 23, 27,30,38,39	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года	
Воспитатель	ДОУ № 1,2,3,4,5,6,7,8, 10,13,15,18,19,20,23,24,25,2 7,30,33,35,37,38,39,42,43,44	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028	
Музыкальный руководит е ль	ДОУ № 2,3,4,5, 7,8, 13,15, 19,20,23,27,30, 35,37,38,39, 43,44,	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028	

	Педагог- психолог	ДОУ № 1,2, 8, 38;39	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Учитель-логопед	ДОУ.№ 1, 4,5,6,7,8, 10,13,15, 23, 27,30, 37,38,39, 44	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года
	Инструктор по физической культуре	ДОУ № 4, 38,	ИРО, ИПК, Академии Минпросвещения, иные образовательные организации	2025-2028 года

4.3.2. Профессиональная переподготовка кадров

№	Должность	Наименование	Наименован	Наименование	Плановый	Трудоустройство		
}	педагога,	00, где	ие	дпппп	период	п	осле	
	нуждающе	работает	учреждения,		переподгот	переподготовки		
	гося в	педагог	осуществля		овки	наимено	нопуности	
	переподго		ющего			вание	должность	
	товке		переподгото			ОО		
			вку					
1	Педагог-	МБОУГ № 5	КубГМУ	діп пп	Февраль -	МБОУГ	Педагог-	
	психолог	,	İ	«Школа	октябрь	№ 5	психолог	
				психологов»	2025 года			
2	Педагог-	МБОУСОШ	КубГМУ	дпп пп	Февраль -	МБОУС	Педагог-	
	психолог	№ 4		«Школа	октябрь	ОШ № 4	психолог	
				психологов»	2025 года			
3	Педагог-	МБОУСОЩ	КубГМУ	дпппп	Февраль -	МБОУС	Педагог-	
	психолог	№ 4		«Школа	октябрь	OШ № 4	психолог	
				психологов»	2025 года			
4	Педагог-	МБОУСОШ	КубГМУ	дпппп	Февраль -	МБОУС	Педагог-	
	психолог	№ 18		«Школа	октябрь	ОШ №	психолог	
				психологов»	2025 года	№ 18		
5	Педагог-	МБОУСОШ	КубГМУ	дпппп	Февраль -	МБОУС	Педагог-	
	психолог	№ 15	I	«Школа	октябрь	ОШ №	психолог	
				психологов»	2025 года	№ 15		

4.4. Показатели реализации направления:

No	Целевой показатель	Ед.	Целевые индикаторы на 2025-2030 гг
i		Ī	

п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами.	%	95	97	98	98	100	100
2	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов.	%	18	15	12	8	5	0
3	Доля образовательных организаций, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием.	%	19	15	11	7	0	0
4	Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию (курсы повышения квалификации, стажировки и пр.) в рамках реализации приоритетных федеральных программ.	%	5	7	10	15	20	25
5.	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов.	%	28	35	50	65	80	100

Направление 5. Проект «Земский учитель»

5.1. Задачи направления:

- привлечение квалифицированных педагогов в сельские школы;
- привлечение молодых специалистов и опытных учителей к работе в удаленных муниципальных школах;
- обеспечение социальных гарантий и поддержки учителей;
- обеспечение качества образования в сельских школах, вне зависимости от места проживания обучающихся.

5.2. Нормативное	обеспечение направления:
Документы	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 г.№1642 «Об
федерального	утверждении федеральной программы развития образования»;
уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в
	Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28
	декабря 2024 г.);
	Указ президента РФ от 07.05.2024 № 309 «О национальных целях
	развития Российской Федерации на период до 2030 года и на
	перспективу до 2036 года»;
	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об
	утверждении государственной программы Российской Федерации
	«Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);
ŧ	Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ
	Федеральному Собранию Российской Федерации от 27.02.2019 №
Tloren corner	Пр-294
Документы	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от
регионального	31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»;
уровня	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского
	края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об
	утверждении государственной программы Краснодарского края
	«Развитие образования»»;
	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении
·	
	программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»;
	Распоряжение главы администрации (губернатора) Краснодарского
	края от 30.10.2019 № 352-р «Об определении уполномоченного
	органа исполнительной власти Краснодарского края»;
	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики
· ·	Краснодарского края от 26 декабря 2022 года № 3357 «О внесении
	изменений в приказ министерства образования, науки и молодежной
	политики Краснодарского края от 20 декабря 2019 года № 5333 «Об
	утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на
	право получения единовременной компенсационной выплаты
	учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские
	населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского
	типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022
	годах»;
	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского
	края от 31.01.2020 № 48 «Об утверждении Порядка предоставления
	единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим
	(переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо
:	рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с
	расочие поселки, лисо поселки городского типа, лисо города с

населением до 50 тысяч человек, расположенные на территории Краснодарского края, в 2020-2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.12.2019 № 5333 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек в 2020 – 2022 годах»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 30.10.2019 № 4410 «Об определении регионального оператора»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 13.04.2021 № 1121 «О внесении изменения в приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20 мая 2020 г. № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (приехавшему) на работу в сельские населенные пункты; либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 20.05.2020 № 1471 «Об утверждении Положения о конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек» Документы Программа перспективного развития системы образования муниципального муниципального образования Апшеронского района, утвержденная приказом УО от 28.12.2024 г. № 2347/01-03 уровня

5.3. Модель участия в проекте «Земский учитель»

	TOACHD J INCTIM B HPC		I CUXD	
№	Наименование ОО, имеющей вакансию	Наименование вакантной	Период подачи заявки в МОН	Длительность незамещения
	· ·			·
		должности	Краснодарского	вакантной
			края	должности (от 1
				года и более)
1.	Муниципальное	Учитель информатики	2024-2025	от 3-х лет и более
	бюджетное			
	общеобразовательное			
	учреждение средняя			
	общеобразовательная	•		
	школа № 24 имени	·	. •	
	Недорубова Константина			
Ĺ	Иосифовича			
2.	Муниципальное	Учитель математики	2024-2025	1 год
	бюджетное			
	общеобразовательное			
<u></u>	учреждение средняя	· _	_	

F				I	
		общеобразовательная школа № 18	1 .		
	3.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная	Учитель физики	2024-2025	1 год
ŀ		школа № 18	X7	2024 2025	
	4.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя	Учитель математики	2024-2025	2 года
		общеобразовательная школа № 15 имени Героя Советского Союза Гусева Владимира Васильевича			
ł	5	Муниципальное	Учитель русского	2024-2025	1 год
		бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 15 имени Героя Советского Союза Гусева Владимира Васильевича	вущев		
	6.		Учитель –дефектолог	2024-2025	1 год
	7.	Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 17	Учитель -логопед	2024-2025	1 год

5.4. Показатели пеализации направления:

_ U.T. 1	tionasai chin peahinsaign	KI IIGII	hapricii	rin.					
No	Целевой показатель	Ед.		Целевые индикаторы на 2025-2030 гг					
п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030	
1.	Количество вакансий	чел	15	10	7	5	3	. 0	
2.	Количество	чел	0	2	1	1	1	1	
	привлеченных								
	специалистов]						

Направление 6. Сопровождение педагогов и руководителей ОО со стажем до 3-х лет

6.1. Задачи направления:

 создание необходимых материально-технических, кадровых, методических условий для успешной профессиональной адаптации молодых педагогов и руководителей;

- обеспечение адресной поддержки профессионального становления и развития молодых педагогов и руководителей;
- организация эффективной наставнической деятельности;
- содействие повышению квалификации;
- создание пространства для профессиональной коммуникации молодых педагогов с коллегами;
- проведение мониторинга процесса адаптации, профессионального становления молодых педагогов и руководителей, как одного из условий интеграции молодых специалистов в профессию.

6.2. Нормативное	обеспечение направления:
Документы	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в
федерального	Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями от 28
уровня	декабря 2024 г.);
J.F.	Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных
	объединениях»;
	Указ президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях
	развития Российской Федерации на период до 2030 года и на
	перспективу до 2036 года»;
	Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ
	Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616;
	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10.2013
	№ 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог
	(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального
	общего, основного общего, среднего общего образования)
•	(воспитатель, учитель)»;
	Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об
	утверждении государственной программы Российской Федерации
	«Развитие образования» (ред. от 08.12.2023);
	Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об
	утверждении основных принципов национальной системы
· ·	профессионального роста педагогических работников Российской
	Федерации, включая национальную систему учительского роста»;
	Распоряжение Правительства РФ от 24.06.2022 № 1688 «Об
	утверждении Концепции подготовки педагогических кадров для
	системы образования на период до 2030 года»;
	Распоряжение Минпросвещения России от 06.08.2020 г. № Р-76 «Об
	утверждении Концепции создания федеральной системы научно-
Похиму	методического сопровождения педагогических работников»
Документы	Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от
регионального	31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»;
уровня	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского
	края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об
	утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»;
	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики
	Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении
·	программы перспективного развития системы образования
	Программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»;
L	герионодирового врим на 2025 — 2030 годам,

Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 27.07.2021 г. № 2435 «О создании и функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ МОНиМП КК от 09.03.2023 № 706 «Об утверждении положения о региональной системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.09.2022 №2082 «Об утверждении положения системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Краснодарского края»; Приказ ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 «Об Сообщества организации деятельности молодых Краснодарского края», Приложение 1 к приказу ГБОУ ИРО Краснодарского края № 247 от 21.05.2021 (Положение о Сообществе молодых педагогов Краснодарского края) Документы Программа перспективного развития системы образования муниципального муниципального образования Апшеронского района, утвержденная приказом УО от 28.12.2024 г. № 2347/01-03 уровня

6.3. Организация сопровождения

	э. Организация сопровождения								
No	Контингент п стажем до 3-х	едагогов и руковод к лет	База наставников						
	должность	наименование ОО	период сопровождения	должность	наименование ОО				
1	МБОУСОШ №2	учитель	2025-2026 год	учитель русского языка и литературы	МБОУСОШ №2				
2	МБОУСОШ №2	учитель начальных классов	2025-2026 год	учитель начальных классов	МБОУСОШ №2				
3	МБОУСОШ №2	учитель английского языка	2025-2027 год	учитель английского языка	МБОУСОШ №2				
4	МБОУСОШ №3	Учитель английского языка	. 2025-2027 год	учитель английского языка	мьоусош з				
5	МБОУСОШ №10	учитель начальных классов	2025-2026 год	учитель начальных классов	МБОУСОШ №10				
6 МБОУСОШ №10		учитель начальных классов	2025-2026 год	учитель начальных классов	МБОУСОШ №10				

7	МБОУСОШ №10	учитель физической культуры	2025-2026 год	учитель ОБЗР и физической культуры	МБОУСОШ №10
8	МБОУСОШ №13	учитель начальных классов	2025-2027 год	Учитель начальных классов	МБОУСОШ №13
9	МБОУООШ №16	учитель истории и обществознания	2025-2027 год	заместитель директора по УВР	МБОУООШ №16
10	МБОУСОШ №18	учитель технологии	2025-2026 год	заместитель директора по УВР	МБОУСОШ №18
11 МКОУСОШ нача		учитель начальных классов	2025-2026 год	директор	МКОУСОШ №26

<u>0.4. 11</u>	.4. Показатели реализации направления:									
№	Целевой показатель	Ед.	Ц	елевые и	ндикатој	ры на 20	2 5-2030	$\Gamma\Gamma$		
п/п		изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030		
1	Доля молодых педагогов, имеющих наставников, от общего количества молодых педагогов	%	34	45	55	70	80	100		
2	Доля молодых педагогов, вовлеченных в систему профессионального роста	%	35	45	55	65	75	100		
3	Доля молодых педагогов — участников педагогических конкурсов, от общего количества молодых педагогов	%	10	15	20	25	25	25		
4	Доля руководителей, вовлеченных в систему наставничества	%	3	5	7	10	13	15		

Направление 7. Социальные обязательства

7.1. Задачи направления:

- создание механизмов социальных гарантий для педагогов и применение мер социальной поддержки;
- повышение социального статуса и престижа педагогической профессии;

7.2. Нормативное обеспечение направления:

Документы федерального уровня	Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об
·	образовании в Российской Федерации» (с

изменениями и дополнениями от 28 декабря 2024 г.); Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; Указ Президента РФ от 07.05.2024 № 39 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года» Перечень поручений по реализации Послания Президента РФ Федеральному собранию от 30.03.2024 № Пр-616 Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-**Ф**3; Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.10,2013 № 544 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; Постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (ред. от 08.12.2023); Распоряжение Правительства РФ от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работ-ников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста»; Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2024 - 2026 годы (утв. Минпросвещения России, Профсоюзом работников народного образования и науки РФ 27.03.2024) (вместе с «Рекомендациями о закреплении в региональных и территориальных соглашениях, в коллективных договорах положений об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других

Документы регионального уровня

Закон Краснодарского края от 16.07.2013 № 2770-КЗ (ред. от 31.07.2024) «Об образовании в Краснодарском крае»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 05.10.2015 № 939 (с изменениями на 27.12.2024) «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие образования»»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.11.2024 № 2838 «Об утверждении программы перспективного развития системы образования Краснодарского края на 2025 – 2030 годы»; Закон Краснодарского края от 7.08.2002 г. № 511-КЗ «Об организационном и финансовом обеспечении развития жилищного кредитования, накопления денежных средств для улучшения жилищных условий граждан в Краснодарском крае»;

Постановление Губернатора Краснодарского края от 27 января 2025 г. № 15 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Краснодарского края, педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций Краснодарского края, муниципальных общеобразовательных и дошкольных образовательных организаций, осуществляющим трудовую деятельность в муниципальном образовании городской округ город Краснодар, для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения»; Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12,2021 № 912 «Об утверждении Порядка предоставления социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения педагогическим работникам, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края, медицинским работникам, замещающим должности врачей, работающим в государственных учреждениях здравоохранения Краснодарского края. работникам, состоящим в трудовых отношениях с государственными учреждениями, подведомственными министерству труда и социального развития Краснодарского края»; Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 29.12.2021 № 3960 «Об утверждении Порядка формирования списка педагогических работников, работающим в государственных общеобразовательных организациях Краснодарского края или муниципальных

общеобразовательных организациях, находящихся на территории Краснодарского края-претендентов на получение социальных выплат для оплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного жилищного кредита, на приобретение, строительство и реконструкцию жилого помещения»;

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16.09.2016 г. № 712 «Об утверждении Порядка предоставления гражданам социальных выплат на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита на приобретение жилого помещения во вновь возводимых (возведенных) многоквартирных домах или на строительство индивидуального жилого дома»

Документы муниципального уровня

Решение Совета муниципального образования Апшеронский район от 24 декабря 2024 года № 293 «О создании благоприятных условий в целях привлечения отдельных категорий работников для трудоустройства в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования Апшеронский район»:

Решение Совета муниципального образования Апшеронский район от 24 декабря 2024 года № 294 «Об ежемесячном материальном стимулировании по договору о целевом обучении»;

Постановление администрации муниципального образования Апшеронский район № 1133 от 15.12.2022 г. «Ежемесячная дополнительная выплата педагогическим работникам - молодым специалистам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Апшеронский район»;

Постановление администрации муниципального образования Апшеронский район № 731 от 30.09.2024 г. «Порядок осуществления ежегодной денежной выплаты к началу учебного года руководителям муниципальных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Апшеронский район»

7.3. Система социальных обязательств

	№	Наименование меры	Категория получателей	Периодичность	Объем
l		поддержки -		предоставления	финансирования
		·			(при наличии)

денная понная дельным работников, цим на работу альные овательные поного из кий район пое вание	учитель (с преподаванием учебных дисциплин) граждане, поступившие на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о целевом обучении (далее	ежемесячно	
дельным пработников, цим на работников, цим на работу альные овательные пи при при при при при при при при при	граждане, поступившие на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ончкоэмэжэ	-
и работников, цим на работу альные овательные овательные овательные и сыного ия кий район кое ное вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	-
цим на работу альные овательные пи сьного ия кий район пое ное	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	-
альные овательные ни овательные ни овательные на применения в примене	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	-
и къного кий район кое кое вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	
ьного ия кий район кое ное вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	-
ия кий район кое ное вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	-
кий район кое ное вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	
ое ное вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	
юе вание	на целевое обучение в пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о	ежемесячно	
вание	пределах квоты и заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	заключившие с управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	управлением образования администрации муниципального образования Апшеронский район (далее – Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	администрации муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	муниципального образования Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	образования Апшеронский район (далее – Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	Апшеронский район (далее — Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	(далее – Управление образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	образования) или подведомственным Управлению образования учреждением договор о		
	подведомственным Управлению образования учреждением договор о		•
	Управлению образования учреждением договор о		
	учреждением договор о		
	1	1	
	– Студенты)		
ая	педагогические	ежемесячно	1_
тьная	работники в возрасте до		
дагогическим	35 лет (включительно),		
и — молодым	осуществляющие		
ам	1 -		
ьных	образовательных		
овательных	организациях		
й	Апшеронского района на		
ьного	основании трудового		
Я	договора, заключенного в		
сий район	течение двух лет со дня		
	• †		
	i		
	направленности	<u> </u>	
ra Б II Б	м ных вательных і ного	трудовую деятельность в образовательных организациях Апшеронского района на основании трудового договора, заключенного в	трудовую деятельность в образовательных организациях Апшеронского района на ного основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания ВУЗа или СУЗа по педагогической

7.4. Показатели реализации направления:

	TIOTEGORI COLIT POROLITORIZITA	pu	ZUI CIIII					
No	Целевой показатель	Ед.	I	[елевые	индикато	оры на 2	025-2030) LL
п/г	ı	изм.	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1.	Привлечение и трудоустройство отдельных категорий работников в муниципальные	Чел.	25	25	25	25	25	25
	общеобразовательные организации муниципального образования Апшеронский район							
2.	Сокращение дефицита педагогических работников	%	4	1	1	1	1	1

IV. СИСТЕМА МЕРОПРИЯТИЙ (ДОРОЖНАЯ КАРТА) ПО РЕАЛИЗАЦИИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ

Ожидаемый результат	Поступление выпускников педагогических классов в ВУЗы/СУЗы на педагогические направления	Увеличение числа Выпускников пед.классов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности	Снижение карового дефицита
Ответственны е	Управление образования администраци и муниципально го образования Апшеронский район (далее – УО), ОО, МКУ ЦРО	УО, ОО, МКУ ЦРО	УО, ОО, МКУ ЦРО
Сроки проведения офильное обуч	2025-2030	Январь- март 2025-2030	2025-2030
место проведения одготовка и про	Общеобразов ательные учреждения муниципальн ого образования Апшеронски й район (далее – ОО)	ВУЗы/СУЗы	елевое обучения ВУЗы/СУЗы
Форма Категория Место Сроки Отведения Направление 1: Предпрофильная подготовка и профильное обучение	Обучающиеся 10- 11 классов, Педагоги ОО	Обучающиеся 10-11 классов, ВУЗ/СУЗ, педагоги ОО, родители обучающихся	Направление 2. <i>Целевое обучение</i> УО, ОО, ВУЗы/СУЗы педагогические
Форма Направление 1.	проект	Дни открытых Дверей в ВУЗах и СУЗах	Мониторинг
Мероприятие	Создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Адресная подготовка дефицитных кадров
Š	T.	2,	

			работники, выпускники ОО				
2.	Информирование	Родительски	y0, 00,	00	2025-2030	y0, 00	Увеличение количества
	VCJOBURY LEJEBOLO OÓVYCHUR. B	е соорания в Выпускных	обучающиеся 10-11 классов и их				аоитуриентов,
	том числе на муниципальном		родители			₹	о целевом обучении
	уровне	встречи с учащимися		-			(далее – целевики)
33.	Размещение на портале		-Выпускники	Портал	До 10	y0, 00	Заключение договора о
	«Работа в России»		педагогических	«Работа в	июня 2025-		целевом обучении
	предложении о целевом		классов,	России»	2030		
	обучении по дефицитным		- Абитуриенты,	•			•
	педагогическим должностям		поступающие				
			педагогической направленности				
4.	Организация прохождения	Взаимодейст	УО, ОО, целевики	00	2025-2030	y0, 00	Получение
	практики целевиков на базе	вие с 00,					практического опыта
	. 00	прохождени					целевиками, адаптация
		е практики					целевиков к будущему
							месту работы
	Направление 3. В	заимодействие	Направление 3. Взаимодействие с учреждениями высшего и среднего профессионального образования	нстего и средне	го профессио	нального образ	ования
-	заключение д	Мониторинг	yo, 00,		2025-2030	00	Согласование
	сетевого	, переговоры	BY3 _{bl} /CY3 _{bl}				COBMECTHEIX
	взаимодействия с	c By3/Cy3			•.		планов работы с
	организациями						сетевыми
	высшего и среднего						партнерами по
	образования	·				•	проформентации
2.	Организация	Дни	VO, 00,	By3 _{bl} /Cy3 _{bl}	2025-2030	ОО, сетевые	Проведение
	проформентационных	открытых	обучающиеся	(сетевые		партнеры	профессиональных
	мероприятий	дверей ВУЗ,	10-11 классов и их	партнеры)			проб и практических
	на базе сетевых партнеров	встречи с	родители				занятий на базе сетевых
		обучающим					партнеров

Kypcы MKV ЦРО, OO TБОУ ИРО 2025-2030 MKV ЦРО 1		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
Повышение квалификации Направление и профессиональным нергномениям кнаров Направление и педагогического состава Оруководящего и педагогического состава МКУ ЦРО, образовательных организаций через Курсы МКУ ЦРО, обстечинальным награзователям нергномениям варамиза МКУ ЦРО, обстечинальным награзоватиям нергномениям негодических рабогников МКУ ЦРО, ОО ПБОУ ПРОУ ПРОУ ПРОУ ПРОУ ПРОУ ПРОУ ПРОУ ПР			Į.		•	7 97		
разовательных организаций через курсовум подголяеского состава образовательных организации правития образовательным направлениям развития образователя мероприятия развития образования педаготических мероприятия мероприятия направисия учебных и методических курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, правития орбазовательных и методических мероприятия на правитию в размихах курсовой подготовки, учебных и методических мероприятия на правитию образовательных площадки правитию орбазовательных площадки правития п		Повышение квалифик	тие 4. <i>Повышен</i> Курсы	ие квалификации и МКУ ЦРО, пелагогические	профессиональ	2025-2030	мека каоров МКУ ЦРО	Соответствие
через курсовую подготовку и переподготовку и педаготических работников по актуальным направлениям развития образования педаготических и мероприятия учебных и методических курсовой подготовки, учебных и методических курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикориентированных мероприятия практикориентированных мероприятия практикориентированных мероприятия практикориентированных мероприятия практикориентированных педаготов образовательных педаготов образовательных педаготов образовательных подадки подадки подадки подадки подадки подадки подадки пофессиональной путицияльного образования муниципального	педагогического состава		. работники ОО		•		уровня руководящих и	
через курсовую подготовку и переподиторых переподитовку педатогических работников по астуальным направлениям редзивация дополнительного образования педатогических семинаров, пражимсориентированных мероприятия профессиональной педатогов образоватия профессиональной квадификации и региональных профессиональной педатогов образования МКУ ЦРО, ОО ГБОУ ИРО 2025-2030 МКУ ЦРО семинаров, пражимсориентированных профессиональной квадификации и региональной профессиональной квадификации специалистов профессиональной квадификации специалистов системы образования МКУ ЦРО, ОО Региональны стажировочных поладика, обеспечивающих грансляцию иучших практик и повышение профессиональной квадификации специалистов системы образования МКУ ЦРО, ОО Региональны стажировочных поладика, обеспечивающих грансляцию имуниципального образования МКУ ЦРО, ОО Региональны стажировочных поладика, обеспечивающих грансляцию имуниципального образования МКУ ЦРО, ОО Региональны стажировочных поладика, обеспечивающих гранслации МКУ ЦРО, ОО ВС 13025-2030 МКУ ЦРО		образовательных организаций						педагогических
курсовую подготовку и переподготовку и пределодготовку и пределодготовку и пределодготовку и пределодготовки и мероприятия обеспечение участия и правитик оргазования пераготических мероприятия учебных и методических курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических семинаров, правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических семинаров (правитиков в рамках курсовой подготовки, и методических семинаров (правитики практик и повышение профессиональной квалификации специалистов сействам образования муниципального образования конкурсы (методос)		терез						работников
переподготовку педагогических работников профессионального профессионального профессионального профессиональных практик и повышение профессиональных br>муниципального образования муниципального образования МКУ ЦРО, ОО, веткональны концируе региональны концадки МКУ ЦРО Площадки профессиональных практик и повышение профессиональных практик и повышение профессиональных практик и повышение профессиональных практик и повышение профессиональных конкурсы МКУ ЦРО, ОО Век площадки конкупципального образования муниципального образования МКУ ЦРО, ОО Век площадки конкупципального образования МКУ ЦРО, ОО Век площадки		курсовую подготовку и		-				требованиям
педатогических работников по актуальным направлениям развития образования горфессионального образования подалия дополнительного профессионального порфессионального податогогических кавлификации с педиалистов ковтечние участия порфессиональной МКУ ЦРО, ОО ГРЕОУ ИРО МКУ ЦРО Реализация дополнительного профессионального курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий податогов образования МКУ ЦРО, ОО Региональны МКУ ЦРО Обеспечение участия профессиональной Ппощадки Стажировочн МКУ ЦРО ОО профессиональной Конкурсы Конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО профессиональной Конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО профессиональной Конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО		переподготовку						Профстандарта
по актуальным направлениям развантия образования мероприятия образования метопинительного образования метопинительного образования метопинительного образования метопинительного образования метопинительного образования метопинительного образования метопинительных инферентирования метопинительных инферетирования метопинительных инферетирования <t< td=""><td></td><td>педагогических работников</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></t<>		педагогических работников						
развития образования МКУЦРО, ОО ПБОУ ИРО 2025-2030 МКУ ЦРО профессионального 6 ные КК МКУ ЦРО 2025-2030 МКУ ЦРО образования педагогических мероприятия КК КК КК КК работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических КК К К К К К К К К К К К К К К		по актуальным направлениям						
Реализация дополнительного Образователя МКУЦРО, ОО ГБОУ ИРО 2025-2030 МКУ ЦРО профессионального ьные КК К </td <td></td> <td>развития образования</td> <td></td> <td>•</td> <td></td> <td></td> <td>•</td> <td></td>		развития образования		•			•	
профессионального ьные КК Соразования педагогических работников в рамках курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий практикоориентированных мероприятий практикоориентированных мероприятий практикоориентирования и ные МКУ ЦРО, ОО, ветиональны стажировочи мку ЦРО, ОО, ветиональны стажировочных площадких и повышение организаций в ретиональных и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального образования муниципальных конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО, ОО Региональны профессиональных конкурсы мку ЦРО, ОО МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО МК	(1		Образовател		LEOY MPO	2025-2030	MKY LIPO	Рост эффективности и
образования педагогических мероприятия		профессионального	bHble		KK			результативности труда
работников в рамках работников в рамках сурсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных семинаров, практикоориентированных МКУ ЦРО, ОО, ве площадки Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО Обеспечение участия мероприятий образовательных обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов образования площадки вы площадки мку цро вы площадки вы площадки вы площадки Проведение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		образования педагогических	мероприятия		•			педагогических
курсовой подготовки, учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий Обеспечение участия Стажировоч ные организаций в ретиональных площадки МКУ ЦРО, ОО, е стажировочных площадких, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования МКУ ЦРО, ОО Региональны стажировочн не площадки МКУ ЦРО профессиональной квалификации специалистов системы образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО Проведение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО, ОО МКУ ЦРО		работников в рамках	•		•			работников
учебных и методических семинаров, практикоориентированных мероприятий МКУ ЦРО, ОО, петиональны Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО Обеспечение участия мероприятий Стажировоч МКУ ЦРО, ОО, петиональны Региональны МКУ ЦРО Обеспечение участия педагогов образовательных педагогов образоватия площадки е МКУ ЦРО стажировочных площадках, обеспечивающих трансляцию вые площадки вые площадки обеспечивающих трансляцию муниципальной вые площадки квалификации специалистов квалификации специалистов вые площадки муниципального образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		курсовой подготовки,						÷ :
семинаров, практикоориентированных мероприятий Стажировоч ные МКУ ЦРО, ОО, Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО Обеспечение участия ные е мКУ ЦРО, ОО, Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО Обеспечение участия ные е стажировочн стажировочн мКУ ЦРО организаций в региональных грансляцию площадки вые площадки вые площадки вые площадки обеспечивающих трактик и повышение профессиональной квалификации специалистов квалификации квалификации квалификации специалистов системы образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		учебных и методических			-			
практикоориентированных мероприятий мероприятий обеспечение участия Стажировоч ные организаций в региональных стажировочных площадких прансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования МКУ ЦРО, ОО, веделенным дам дам дам дам дам дам дам дам дам да		семинаров,						
мероприятий стажировоч МКУ ЦРО, ОО, ветиональны Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО Обеспечение участия ные площадки мКУ ЦРО, ОО, ветиональны Региональны МКУ ЦРО организаций в региональных стажировочных площадках, обеспечивающих трансляцию площадки вые площадки лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования квалификации специалистов квалификации специалистов системы образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		практикоориентированных						
Обеспечение участия Стажировоч ные МКУ ЦРО, ОО, ветиональных Региональны 2025-2030 МКУ ЦРО предагогов образовательных организаций в региональных стажировочных площадких стажировочных площадках, обеспечивающих трансляцию площадки вые площадки мку цро профессиональной квалификации специалистов системы образования квалификации специалистов квалификации специалистов мку цро, оо 2025-2030 мку цро Проведение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО, оо 2025-2030 МКУ ЦРО		мероприятий				i	ļ	
педаготов образовательных организаций в ретиональных организаций в ретиональных стажировочных площадки, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального образования ные стажировочн регионадки стажировочн рые площадки рые площадки стажировочных практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования ные стажировочн рые площадки рые площадки рые площадки рые площадки рые площадки рые площадки рые площадки образования ные стажировочн рые площадки рас площадки рые площадки рые площадки рые площадки рас площад	<u>ω</u>		Стажировоч		Региональны	2025-2030	МКУ ЦРО	Внедрение модели
организаций в ретиональных стажировочных площадках, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального образования стажировочни стажировочни вые площадки вы площадки профессиональной профессиональной квалификации специалистов системы образования мку щро, оо дазования проведение муниципальных конкурсы мку щро, об дазования проведение муниципальных конкурсы мку щро, оо дазования муниципальных конкурсы мку щро, оо дазования муниципальных конкурсы мку щ		педагогов образовательных	Hble		o			эффективного обмена
стажировочных площадках, обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального образования ые площадки регизования вые площадки регизования выпрофессиональных конкурсы МКУ ЦРО, ОО мку ЦРО, ОО должу ЦРО д		организаций в региональных	площадки		стажировочн			OIIBITOM
обеспечивающих трансляцию лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования мку цро, оо Проведение муниципальных Конкурсы МКУ цро 2025-2030 МКУ цро 2025-2030		стажировочных площадках,			ые площадки			(«горизонтального
лучших практик и повышение профессиональной квалификации специалистов системы образования муниципального образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		обеспечивающих трансляцию						обучения»)
профессиональной квалификации специалистов Конкурсы МКУ ЦРО, ОО Дроведение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО МКУ ЦРО МКУ ЦРО		лучших практик и повышение						педагогических
квалификации специалистов системы образования МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		профессиональной						работников
системы образования МКУ ЦРО, ОО Дотогнение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		квалификации специалистов						1
муниципального образования Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		системы образования						
Проведение муниципальных Конкурсы МКУ ЦРО, ОО 2025-2030 МКУ ЦРО		муниципального образования						
	4	. Проведение муниципальных	Конкурсы		•	2025-2030	MKY IIPO	Стимулирование труда

попатопительная	педагогических работников, распространение их передового педагогического опыта		Увеличение количества участвующих образовательных организаций	Удержание, повышение мотивации привлекаемых учителей		Профессиональный рост молодых педагогов	Поддержка молодых педагогов с целью закрепления их в профессни	Выявление и поддержка талантливых молодых педагогов; повышение педагогической компетентности молодых педагогов
			yO	00	гм до 3-х пет	МКУ ЦРО	МКУ ЦРО	MKY LPO
		итель»	2025-2030	2025-2030	й 00 со стаже	2025-2030	2025-2030	2025-2030
		т «Земский уч	·	00	руководителе	00	00	00
	•	Направление 5. <i>Проект «Земский учитель»</i>	y0, 00	00, Земский учитель	Направление 6. Сопровождение педагогов и руководителей 00 со стажем до 3-х лет	MKY IIPO, 00	MKY IIPO, 00	MKY IIPO, 00
			Сбор данных	На местах	зние 6. <i>Сопрово</i> :	Обучение на курсах повышения квалификац ии	План работы	конкурсы
тофессионапьного	мастерства для работников системы образования		 Организация и курирование участия ОО в Проекте 	Создание комфортных условий для работы привлеченных Земских учителей	Направле	Привлечение молодых специалистов в систем профессионального ро	. Информационно- методическое сопровождение молодых руководящих и педагогических работников в системе образования	Организация и проведение муниципального этапа Всероссийского конкурса «Педагогический дебют»
			- .	2.		- i	.2	Š.

Увеличение доли молодых педагогов, огработавших в ОО муниципалитета не менее 3-х лет . (закрепление в профессии)	Увеличение доли молодых педагогов со стажем работы до 3-х лет, прошедших аттестацию на квалификационную категорию		Повышение социальной защищенности педагогических работников
МКУ ЦРО	00		λΟ
ежегодно 2025-2030 годы	ежегодно 2025-2030 годы	пьства	2025-2030
00	00	пыные обязате	MO
руководители ОО. молодые педагоги	Молодые педагоги	Направление 7. Социальные обязательства	Администрация муниципального образования Апшеронский район, УО, МКУ «ЦБУО», ОО
организация мероприяти й	Индивидуал ьная работа	H	Осуществле ние выплат
4. Совершенствование системы сопровождения молодых педагогов: организация работы «Школы молодого педагога»; проведение семинаров, круглых столов, встречи молодых педагогов с педагогами-наставниками	5. Стимулирование молодых педагогов на прохождение аттестации целью с установления квалификационной категории		Реализация в муниципальном образовании системы дополнительных мер социальной поддержки работников системы образования
4	8		1.