

Утверждён
директор ГКОУ РО
Ростовской школы-интерната № 41
Е.В. Козлова
«08» сентября 2018 г.



Перечень

типовых ситуаций конфликта интересов Учреждения

1. Общие положения

1.1. Настоящий Перечень типовых ситуаций конфликта интересов ГКОУ РО Ростовской школы-интерната № 41 (далее – Учреждение) отражает специфику деятельности организации (далее – Перечень)

1.2. Перечень разработан в соответствии с ФЗ от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях повышения эффективности мер по противодействию коррупции.

1.3. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, Российской Федерации, субъекта Российской Федерации.

1.4. Под **личной заинтересованностью** работника понимается возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника, членов его семьи (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

Ø педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же учеников;

Ø педагогический работник занимается репетиторством с учениками, которых он обучает;

Ø педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих учеников;

Ø использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учеников и иных участников образовательных отношений;

Ø получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учеников;

Ø нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников Учреждения.

2.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

Ø участие педагогического работника в наборе (приёме) учеников;

Ø сбор финансовых средств на нужды класса, Учреждения;

Ø участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих учеников;

Ø иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

2. Перечень типовых ситуаций конфликта интересов.

2.1. Под определение «конфликт интересов» попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе исполнения должностных обязанностей.

2.2. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие: