

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 24
ИМЕНИ НЕДОРУБОВА КОНСТАНТИНА ИОСИФОВИЧА
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ**

П Р И К А З

от 19 апреля 2024 года

№184 /01-03

г. Хадыженск

**внесении изменений в Положение об оплате работников
МБОУСОШ № 24 имени К.И. Недорубова от 29.01.2024г. по состоянию на 1
марта 2024 года**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Пункт 4.8.2. раздела 4. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №24 имени Константина Иосифовича Недорубова изложить в новой редакции, согласно приложения №1.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУСОШ №24
Имени К.И. Недорубова

О.В. Колесникова

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и стимулировании труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №24 имени
К.И. Недорубова от 29 января 2024 года.**

г.Хадыженск

Приложение №1 к приказу
№184 /01-03 от 19.04.2024 года

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

_____ А.А. Захаренко

«19» апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУСОШ № 24
имени К.И. Недорубова

_____ О.В. Колесникова

«19»апреля 2024 г.

**Внесение изменений в Положение
об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №24 имени К.И. Недорубова от 29.01.2024г.:**

На основании Постановления Правительства Российской Федерации от 29.03.2024 № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382» в Положении об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №24 имени К.И. Недорубова от 24 октября 2022 года внести изменения:

Раздел 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера пункт 4.8.2. читать в следующей редакции:

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (далее - вознаграждение) в МБОУСОШ №24 имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Размер вознаграждения педагогическим работникам учреждения за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в форме субвенции на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций составляет 10 000 рублей в месяц (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах).

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее — класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в форме субвенции на осуществление отдельных государственных полномочий по обеспечению выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 10 000 рублей осуществляется дополнительно к выплате за выполнение функции классного руководителя, выплачиваемой за счет средств краевого бюджета в порядке и размерах, установленных в пункте 4.8.1.

Вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи, с чем вознаграждение:

выплачивается педагогическим работникам ежемесячно;

учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

учитывается при определении сумм страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование, а также на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и сумм страховых взносов по обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

учитывается в расчете среднего заработка при всех случаях его определения, а также при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка;

учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности по беременности и родам (аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя);

за календарный месяц, в котором у педагогического работника возник период временной нетрудоспособности, выплачивается пропорционально отработанному времени, согласно данным табеля учета использования рабочего времени;

педагогическому работнику, осуществляющему временное замещение отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, устанавливается пропорционально времени замещения.

При распределении учебной нагрузки на новый учебный год локальными актами МОО, регулирующими систему оплаты труда, предусматриваются следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства в классах:

недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;

преимущество осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

классное руководство может быть возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам, с учетом условий пункта 3 настоящего Порядка;

возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся МОО, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 рублей и других выплат за классное руководство.

Введение должности классного руководителя взамен суммирования вознаграждения и иных выплат, предназначенных для оплаты классного руководства, не допускается.

Вознаграждение выплачивается при условии осуществления деятельности педагогических работников МОО по классному руководству в каждом классе с письменного согласия педагогического работника с установлением вознаграждения в размере 10 000 рублей за каждый класс.

Настоящий Порядок вступает в силу после его официального обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2024 года.