

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 24
ИМЕНИ НЕДОРУБОВА КОНСТАНТИНА ИОСИФОВИЧА
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ**

П Р И К А З

от 18 апреля 2024 года

№ 175-1/01-03

г. Хадыженск

**внесении изменений в Положение об оплате работников
МБОУСОШ № 24 имени К.И. Недорубова от 18.04.2024г. по состоянию на 1
января 2024 года**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 18.04.2024г. О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменение в раздел 5. «Дополнительные виды стимулирования» Положения об оплате труда работников МБОУСОШ №24 имени К.И. Недорубова.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу с даты его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Директор МБОУСОШ №24
Имени К.И. Недорубова

О.В. Колесникова

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В ДЕЙСТВУЮЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда и стимулировании труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №24 имени
К.И. Недорубова от 29 января 2024 года.**

г.Хадыженск

Приложение №1 к приказу
№175-1 /01-03__ от 18.04.2024 года

СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК

_____ А.А. Захаренко

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБОУСОШ № 24
имени К.И. Недорубова

«18» апреля 2024 г.

О.В. Колесникова

«18»апреля 2024 г.

**Внесение изменений в Положение
об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального
бюджетного общеобразовательного учреждения средней
общеобразовательной школы №24 имени К.И. Недорубова от 29.01.2024г.:**

На основании Закона Краснодарского края от 18.04.2024г. О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования», в Положении об оплате труда и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №24 имени К.И. Недорубова от 18 04 2024 года внести изменения:

Раздел 5. «Дополнительные виды стимулирования» переименовать в «Компенсационные выплаты» и изложить в следующей редакции:

5.1. Работникам производятся дополнительные выплаты компенсационного характера:

- дополнительные компенсационные выплаты отдельным категориям работников учреждения, за исключением учителей и отдельных педагогических работников в размере 3 000 рублей;

- дополнительные компенсационные выплаты учителям и отдельным педагогическим работникам в размере 8 000 рублей;

5.2. Дополнительная компенсационная выплата отдельным категориям работников, за исключением учителей и отдельных педагогических работников, производится за счет краевого бюджета при соблюдении следующих условий:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории муниципального образования Апшеронский район, по следующей должности или профессии:

- педагогические работники (педагог-психолог, преподаватель-организатор основы безопасности защиты родины, социальный педагог, учитель дефектолог, учитель-логопед (логопед));

- учебно-вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

- обслуживающий персонал (дворник, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений);

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

- работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы;

- при занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку;

- занятие должностей, указанных в пункте 5.2 настоящего положения на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

5.2.1. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5.2.2. Дополнительная компенсационная выплата отдельным категориям работников, за исключением учителей и отдельных педагогических работников, производится за счет средств краевого бюджета в размере 3 000 рублей в месяц на одного работника.

5.2.3. Дополнительная компенсационная выплата отдельным категориям работников, за исключением учителей и отдельных педагогических работников, является составной частью месячной заработной платы работника в соответствии со статьей 129 ТК РФ, производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка), финансовое обеспечение дополнительной компенсационной выплаты осуществляется за счет средств краевого бюджета.

5.3.4. Дополнительная компенсационная выплата отдельным категориям работников, за исключением учителей и отдельных педагогических работников, распространяются на Учреждения, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Апшеронский район.

5.3. Дополнительная компенсационная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам учреждения производится за счет краевого бюджета при соблюдении следующих условий:

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБОУСОШ №24 имени К.И. Недорубова, расположенной на территории муниципального образования Апшеронский район, по должности или профессии учитель, педагог-психолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед);

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку;

- работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы;

- при занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку;

- занятие должностей, указанных в пункте 5.2. настоящего положения на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

5.3.1. Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

5.3.2. Дополнительная компенсационная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам производится за счет средств краевого бюджета в размере 8 000 рублей в месяц на одного работника.

5.3.3. Дополнительная компенсационная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам является составной частью месячной заработной платы работника в соответствии со статьей 129 ТК РФ, производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы, и учитывается при исчислении средней заработной платы (среднего заработка), финансовое обеспечение дополнительной стимулирующей выплаты

осуществляется за счет средств краевого бюджета.

5.3.4. Дополнительная компенсационная выплата учителям и отдельным педагогическим работникам общеобразовательных Учреждений распространяются на МОО и МУ, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования Апшеронский район общеобразовательные учреждения.

5.4. Размер надбавок и доплат, включая надбавки и доплаты за совмещение должностей (профессий), и других выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных согласно выполненному дополнительному объему работ, исчисляется без учета денежных выплат, устанавливаемых пунктом 5.1 настоящего Положения.».