

УТВЕРЖДЕНО

протокол № 4 пед.совета

МБОУ СОШ №3 города Крымска

от 21.04.2013

председатель пед. совета

директор школы

В.А. Креусенко



Положение

о комиссии по установлению стимулирующих выплат, доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы

1. Общие положения

Настоящее положение разработано на основе Концепции модернизации Российского образования, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273 « Об образовании в Российской Федерации», Устава Муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 города Крымска муниципального образования Крымский район.

Комиссия по установлению стимулирующих выплат, доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников и надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы (далее - «комиссия») является общественным органом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 города Крымска муниципального образования Крымский район.

- 1.1. Комиссия избирается Советом школы сроком на 2 года. В случае кадровых изменений, комиссия переизбирается.
- 1.2. Советом школы выбирается председатель комиссии и секретарь. Председателем комиссии не может быть руководитель профсоюзной организации, но членство его в комиссии является обязательным.
- 1.3. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами Министерства образования Российской Федерации, департамента образования и науки Краснодарского края, управления образования администрации муниципального образования Крымский район, Уставом школы, положении об оплате и стимулировании труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 города Крымска муниципального образования Крымский район.
- 1.4. Членство в комиссии является благотворительной деятельностью и не награждается дополнительной оплатой.

2. Основные задачи

2.1 Изучение информации, представленной директором школы, заместителями директора школы, а так же самими работниками, о нагрузке работников образовательного учреждения

2.2 Изучение информации о творческой, научной, методической деятельности работников школы, представленной администрацией школы. Самими работниками в письменном виде подтвержденными: дипломами, научными работами, приказами и пр.

2.3 Изучение аналитических материалов о качестве работы, выполняемой работниками школы, представленных администрацией, руководителями структурных подразделений, служб и методических центров и полученных самостоятельно.

2.4 Определение фактического состояния условий труда на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда.

3. Порядок работы

3.1 На основании утвержденного общим собранием трудового коллектива Положения об оплате и стимулировании труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 города Крымска муниципального образования Крымский район и результатов определения фактического состояния условий труда на рабочих местах с неблагоприятными условиями труда комиссия устанавливает размер компенсационных выплат работникам.

3.2 На основании решения комиссии и при предоставлении протокола заседания комиссии по установлению стимулирующих выплат директор издает приказ об утверждении размера стимулирующих, компенсационных выплат, доплат и надбавок работникам.

3.3 Заседание комиссии проводится не реже одного раза в месяц.

3.4 Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов комиссии.

3.5 Решение заседаний комиссии оформляются протоколом.

3.6 О решениях, принятых комиссией, информируются все работники школы в части, их касающейся.

3.7 В случае необходимости комиссия имеет право приглашать на свои заседания любого работника школы.

3.8 По требованию Совета школы и не менее чем 1/3 трудового коллектива школы член комиссии может быть отстранен от работы в комиссии. Решение об этом принимается на общем собрании трудового коллектива.