

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АПШЕРОНСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДОМ ДЕТСКОГО И ЮНОШЕСКОГО ТУРИЗМА И ЭКСКУРСИЙ (ЮНЫХ
ТУРИСТОВ) ИМЕНИ ИССЛЕДОВАТЕЛЯ-НАТУРАЛИСТА НИКОЛАЯ МИХАЙЛОВИЧА
ПРЖЕВАЛЬСКОГО

ОГРН 1032314210257 ИНН 2325011680

352685, Россия, Краснодарский край, Апшеронский район, пгт Нефтегорск
ул. Советская, 70 тел. (861-52) 3-10-81
e-mail: detturst2012@mail.ru

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
работников МБУДО ДДЮТЭ(ЮТ)
имени исследователя-натуралиста
Николая Михайловича Пржевальского

Председатель:

М. Якуба
Протокол № _____ от _____ 2023г.



УТВЕРЖДЕНО:

Исполняющий обязанности директора
МБУДО ДДЮТЭ(ЮТ)
имени исследователя-натуралиста
Николая Михайловича Пржевальского

М.Ю.



СОГЛАСОВАНО:

Исполняющий обязанности
начальника управления
образования администрации
муниципального образования
Апшеронский район

Н.И. Покусаева

Программа развития
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
дом детского и юношеского туризма и экскурсий
(юных туристов) имени исследователя-натуралиста
Николая Михайловича Пржевальского
на 2023 -2026 годы

пгт. Нефтегорск

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа направлена на реализацию государственной политики Российской Федерации в области образования, усиления внимания органов исполнительной власти, общественности к дополнительному образованию детей и их воспитанию через организацию деятельности Учреждения, к организации свободного времени, к противодействию негативным явлениям в детской и молодежной среде, к обеспечению охраны прав детей.

В программе учтены положения Концепции развития дополнительного образования до 2030 года,

Распоряжения губернатора Краснодарского края №329-р от 11.08.2022 года «Об утверждении плана работы по реализации Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 года, I этап (2022-2024), в Краснодарском крае».

Программа определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дом детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского (далее - МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ)), задает основные способы и механизмы изменений. Она строится на необходимости консолидированного участия в решении задач развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) всех заинтересованных в этом граждан, муниципальных органов исполнительной власти, организаций и предприятий района. Разработка программы развития проводилась с учетом анализа имеющихся условий и ресурсов МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ). При подготовке настоящей программы также учитывались ключевые положения реализуемой программы развития. Реализация запланированных проектов программы развития осуществляется с учетом понимания безусловной необходимости сохранения здоровья обучающихся.

Учреждение должно стать для ребёнка местом, в котором ему хорошо, комфортно и интересно. Концептуальные позиции программы ориентированы на педагогику успеха. Успех осознается ребенком в процессе приобретения социального опыта и достигается им за счет приложенных усилий и стараний. Достижение успеха в какой-либо деятельности всегда способствует самоутверждению личности, появлению веры в себя, в свои возможности, в эффективное становление в социуме. Мотивация учения детей в нашем случае не существует сама по себе, она неразрывно связана с мотивацией участия в жизни объединения. В свою очередь участие в туристском объединении, не мотивированное личностным ростом, может привести к вырождению образовательного процесса в приятное, но малополезное времяпрепровождение.

Настоящая программа имеет целью создание комплекса социальных и управленческих условий устойчивого развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в

интересах личностного, психического и духовного развития детей в ситуации развивающегося предгорного района. Программа построена на понимании развития образования как процесса, исходящего «снизу», т.е. от его непосредственных субъектов. Задача управления развитием состоит в формировании условий и механизмов, которые будут способны обеспечить устойчивое поступательное развитие в дальнейшем.

Таким условием в Программе выступает совместная деятельность педагогов, управленцев, детей и их родителей, осуществляемая в рамках взаимодействия учреждений дополнительного образования детей и иных институтов, имеющих отношение к сфере образовательной деятельности.

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ.

I Информационная справка МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) Апшеронский район, пгт Нефтегорск.

1.1. Общая характеристика Учреждения.

1.2. Характеристика контингента учащихся в МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) пгт Нефтегорск.

1.3. Характеристика педагогического состава.

1.4. Ресурсная база МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

1.5. Информационное, методическое оснащение образовательного процесса.

1.6. Особенности организации воспитательного процесса.

1.7. Социальное партнёрство.

II Проблемно-ориентированный анализ деятельности образовательного учреждения.

III Концепция развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в период 2023-2026 гг.

3.1. Обоснование необходимости создания концепции развития:

ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ

3.2. Базовые идеи концепции развития.

3.3. Цели и задачи развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

3.4. Условия решения поставленных задач:

3.5. Профессионально-личностное развитие педагогов:

3.6. Модернизация управления:

IV Прогнозируемый результат реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

V Программные мероприятия реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) на 2023-2026 гг.

VI Контроль за ходом выполнения Программы

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Полное наименование Программы	Программа развития муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования дом детского и юношеского туризма и экскурсий (юных туристов) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского на 2023-2026 гг.
Назначение программы	Определение путей и средств развития функционирования для успешного развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского
Основание для разработки Программы	1. Конституции Российской Федерации ст.27 2. Федеральный закон от 18.06.2023 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». 3. Концепции развития дополнительного образования до 2030 г. от 31.03.2022г. №678-р 4. «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года». - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. №996-р 5. «Целевая модель развития региональных систем дополнительного образования детей». - Приказ Министерства просвещения РФ №467 от 03.09.2019 г 6. План основных мероприятий, проводимых в рамках Десятилетия детства, на период до 2027 года 7. Приказ Министерства просвещения РФ от 27.07.2022 г. № 621 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» 8. Муниципальная программа муниципального образования Апшеронский район "Развитие образования" 9. Устав МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени

	исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского
Заказчик Программы	Педагогический Совет МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского
Разработчики Программы	Рабочая группа педагогов МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского
Исполнители	Администрация, педагогический коллектив и учащиеся МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского. Родители. Социальные партнёры
Цель программы	Создание условий для обеспечения полезной занятости, дополнительного образования и активного познавательного досуга детей и подростков соответствии с их личным потенциалом и образовательными потребностями средствами туристско-краеведческой деятельности.
Задачи Программы	Перспективы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского в рамках реализации Концепции развития дополнительного образования до 2030 г. 1. Создать систему и механизмы управления качеством учебно-воспитательного процесса. 2. Обеспечить педагогические условия развития разносторонних спортивных, творческих способностей воспитанников в общем ценностносмысловом контексте. 3 Обеспечить личностную ориентацию и преимственность содержания дополнительного образования, основанного на синтезе различных видов творческой деятельности. 4. Обеспечить интеграцию компонентов общего и дополнительного образования при выборе

	индивидуальных образовательных маршрутов учащихся в пространстве развития образования. 5. Разработать и внедрить эффективные методы и формы сетевого взаимодействия МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского с внешними социальными институтами, направленного на решение задач развития Апшеронского района как круглогодичного курорта. 6. Создать систему устойчивого экономического функционирования МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского, посредством развития внебюджетных форм финансирования.
Сроки реализации	2023-2026 гг.
Этапы реализации	Первый этап – 2023-2024 годы. Анализ реализации программы развития 2019-2022 года; Определение «точек роста» Разработка программы развития на 2023-2025 годы и проведение педагогического совета. Создание рабочих групп по реализации направлений программы. Второй этап – 2024-2025 годы. Реализация основных мероприятий программы. Методическое сопровождение проектов. Психолого-педагогический мониторинг реализации программы. Создание ресурсных и информационных условий для реализации проектов, реализуемых в рамках программы. Оптимизация управления и контроля качества образовательного процесса в ходе реализации программы. Третий этап – 2025-2026 годы. Анализ результатов, обобщение опыта реализации проектов программы. Создание банка программ и учебно-методических комплексов по направлениям проектов.

	Анализ результатов реализации программы развития и разработка новой программы.
--	--

Источники финансирования	Бюджет муниципального образования Апшеронский район, привлеченные средства, добровольные пожертвования.
Ожидаемые результаты	Для воспитанников: - обеспечение прав и возможностей каждого обучающегося на удовлетворение его культурно-образовательных потребностей, свободы выбора уровня и качества образовательно-развивающих и досуговых видов деятельности в соответствии с его индивидуальными ценностными ориентациями; - физически и духовно здоровая личность, способная к самоопределению в обществе через взаимодействие с субъектами внешней среды; - качественное самоопределение в выборе будущего профессионального развития. Для педагогов: - реализация творческого потенциала; - повышение квалификации в соответствии с осознанными потребностями; - совершенствование педагогического опыта участия в открытых мероприятиях на уровне муниципального образования, края, России. Для МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского: - повышение и соответствие качества образования требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного образования детей - повышение конкурентоспособности на рынке образовательных услуг; - открытость деятельности и ее оценки педагогическим сообществом; - наличие тесных контактов с учреждениями

	социума и семьями воспитанников.
Порядок контроля и отчетности по программе	Ежегодно вопрос «О ходе реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского заслушивается: на заседании педагогического совета МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского; публичный отчет представляется общественности, на сайте МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского

1. Информационная справка МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского Апшеронский район, пгт Нефтегорск

1.1. Общая характеристика Учреждения

Сокращенное наименование учреждения – МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского.

Организационно-правовая форма – бюджетное учреждение.

Тип образовательного учреждения – бюджетное учреждение дополнительного образования.

Вид образовательного учреждения – учреждение дополнительного образования.

Местоположение учреждения - индекс 352685, Краснодарский край, Апшеронский район, пгт Нефтегорск, улица Советская, дом 70.

Телефон: 8(861) 52-3-10-81

Факс: 8(861) 52-3-10-81.

Адрес сайта: www.detturist.obr23.ru

Лицензия на образовательную деятельность: № 10039 от 23.07.2021 года, бессрочная.

МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского (далее – МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ)) осуществляет свою деятельность в сфере образования в соответствии с предметом и целями деятельности, руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации,

Федерации, муниципальными правовыми актами муниципального образования Апшеронский район, решениями управления образования администрации муниципального образования Апшеронский район, осуществляющего управление в сфере образования.

Предметом деятельности МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) является реализация дополнительных общеобразовательных программ в области детского туризма и экскурсий.

МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) создает условия для реализации гарантированного гражданам Российской Федерации права на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования; обучение и воспитание в интересах личности, общества, государства, обеспечение охраны здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности, в том числе возможности удовлетворения потребности воспитанников в самообразовании и получении дополнительного образования, формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств.

Основной целью деятельности МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) является образовательная деятельность по дополнительным общеобразовательным программам.

Для достижения, вышеуказанных целей МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в установленном законодательством порядке осуществляет следующие основные виды деятельности:

- реализация образовательных программ дополнительного образования детей и взрослых;

- дополнительное образование в целях всестороннего удовлетворения образовательных потребностей граждан, общества, государства,

- осуществляемое в образовательных учреждениях дополнительного образования;

- организация и проведение массовых мероприятий для воспитанников МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ), а также для образовательных учреждений муниципального образования Апшеронский район;

- консультирование, ведение методической работы, направленной на совершенствование образовательного процесса в МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Дом туризма обеспечивает прием граждан в возрасте от 5 до 18 лет. Прием в объединения учреждения осуществляется на основе свободного выбора детьми и их родителями (законными представителями) коллектива или объединения при отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для отдельных (туристско-спортивных) видов деятельности, в том числе и дети с ОВЗ. Каждый ребенок имеет право заниматься в нескольких объединениях, менять их.

В учреждении занимаются дети всех ступеней образования, одаренные дети, дети, оставшиеся без попечения родителей, дети из многодетных и малообеспеченных семей, дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию более 35 человек.

1.2. Характеристика контингента учащихся в МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) пгт Нефтегорск.

По состоянию на 01.06.2023 год в Учреждении обучалось 548 обучающихся по трем направлениям в 13 объединениях.

Возраст	5-6 лет	7-8	9-10	11-12	13-14	15-17
Количество	20	45	156	128	110	89

Направленность	Количество человек	Количество объединений
Социально-гуманитарная	90	2
Туристско-краеведческая	383	9
Художественная	75	2

1.3. Характеристика педагогического состава.

В Учреждении работает 12 педагогов дополнительного образования. 13 объединений осуществляют свою деятельность на базе общеобразовательных учреждений Апшеронского района.

Обучающиеся 7 объединения проживают в сельской местности, 6 объединений в городской местности. Образовательный процесс проходит на базе 10 учреждений Апшеронского района, в здании МУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Педагогический состав МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ)

Возрастной контингент педагогов дополнительного образования:									
молоче 25	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 и старше
2	1	0	1	1	0	1	32	1	2

Педагогический коллектив учреждения в целом стабилен: 41% педагогов работают в учреждении более 5 лет. В тоже время, ежегодно коллектив обновляется за счет молодых специалистов и выпускников, начинающих педагогическую деятельность.

1.4. Ресурсная база МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Учреждение имеет двухэтажное здание общей площадью 163,01 м². Здание расположено в центре поселка городского типа Нефтегорск, находящегося в 10-ти километрах от районного центра.

Основное здание МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) не имеет достаточных площадей для организации образовательного процесса. Поэтому реализация образовательных программ осуществляется в помещениях образовательных

учреждений Апшеронского района по договору о сетевой реализации образовательных программ.

Для непосредственного проведения занятий по спортивному туризму в учреждении имеется туристское оборудование. Так как интерес к занятиям спортивным туризмом растет среди детей и подростков, количество обучающихся по программам туристско-краеведческой направленности увеличивается, имеющаяся на данный момент материально-техническая база не отвечает поставленным запросам.

ИТ-инфраструктура.

ИТ-инфраструктура МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) включает:

- выход в Интернет;
- сайт учреждения, официальную группу в соц. сети ВКонтакте. Сайт центра отвечает требованиям постановлению Правительства РФ № 582 от 10.07.2013 г. «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно- телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации», с изменениями от 11.07.2020 №1038.

1.5. Информационное, методическое оснащение образовательного процесса

В методическом кабинете накоплен программно-методический материал, журналы, периодическая печать:

- журналы по профилю учреждения;
- книги и методические пособия по профилю учреждения (методические пособия для педагогов, методические пособия для обучающихся, тематические словари, справочники);
- дидактический материал;
- аудио, видео, медиа материалы.

В МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) реализуется 17 программ по 3 направленностям.

1.6. Особенности организации воспитательного процесса.

Традиционными слагаемыми воспитательной работы МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) являются экологическое просвещение и воспитание у школьников, развитие культуры личной безопасности учащихся и навыков поведения в чрезвычайных ситуациях, краеведческая, экскурсионная работа и патриотическое воспитание, формирование коммуникативных навыков, детского коллектива, лидерских качеств подростков, основ здорового образа жизни.

Для решения воспитательных задач в учреждении реализуется план воспитательной работы учреждения в период учебного года, оздоровления и туристских походов в каникулярный период.

С целью создания условий для самореализации и развития творческого потенциала учащихся, выявления одаренных и талантливых учащихся из числа воспитанников объединений МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ), а также из числа школьников, не занимающихся в наших объединениях, но увлеченных туризмом, краеведением, художественным творчеством и бардовской песней, педагогами учреждения ежегодно проводится цикл массовых мероприятий туристско-спортивной, туристско-краеведческой и патриотической направленности.

Наиболее популярные и востребованные мероприятия итогового года реализации программы развития:

- участие в краевых соревнованиях по спортивному туризму
- участие в многодневных краевых походах
- участие в краевом Флэш-мобе «Мы – дети Кубани!»
- районные соревнования по спортивному туризму на естественном и искусственном рельефе,
- военно-спортивно-туристские соревнования «Игра всерьёз»,
- первенства района по спортивному туризму,
- районные соревнования по спортивному туризму «Школа безопасности»,
- соревнования по спортивному туризму.

Социальное партнёрство

Для достижения поставленных целей, учреждение активно сотрудничает с различными организациями. Социальными партнерами являются:

- общеобразовательные организации Апшеронского района;
- образовательные организации дополнительного образования детей;
- МБ ДОУ детский сад №6;
- МКУ «Нефтегорский спортивный комплекс» Нефтегорского городского поселения;
- МКУ «Социально-культурное объединение» Нефтегорского городского поселения;
- МКУ Апшеронского городского поселения «Апшеронский историко-краеведческий музей»;
- отдел по делам молодёжи администрации муниципального образования Апшеронский район;
- отдел по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Апшеронский район;
- МКУ МО Апшеронский район Молодёжный центр «На высоте!»;
- ГБПОУ КК «Апшеронский лесхоз-техникум»;
- Апшеронское районное казачье общество;
- ГКУ КК «ККАСС «Кубань-Спас» г. Апшеронск;
- Свято – Покровская церковь г. Апшеронск;
- Редакция районной газеты «Апшеронский рабочий»;

- Пожарная часть №33 пос. Нефтегорск;
- Женский православный монастырь «Нерушимая Стена» г. Апшеронск.

2. Проблемно-ориентированный анализ деятельности образовательного учреждения

Программа развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) на 2019 - 2022 годы в учреждении реализована по следующим позициям:

Ожидаемые результаты по Программе развития на 2019 2022 г.	Конечные результаты реализации мероприятий Программы развития на 2019 2022г.
Увеличение доли охвата учащихся Апшеронского района туристско-краеведческой деятельностью до 80%	<u>Не выполнено</u> Охват учащихся Апшеронского района, принявших участие в мероприятиях туристско-краеведческой направленности составил 65 %.
Увеличено количество педагогических работников, участвующих в инновационной деятельности, разработке программ массовых мероприятий до 100%	<u>Выполнено</u> 100% педагогических работников учреждения самостоятельно разрабатывали программы и положения массовых мероприятий районного уровня, применяя новые формы работы, адаптируя их к предоставленным условиям.
Привлечение молодых педагогов	<u>Выполнено</u> В 2022 году количество молодых педагогов (до 30 лет) составило 30% от общего числа педагогического состава
Обеспечение развития материально-технической, информационно-коммуникационной базы МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) пгт Нефтегорск	<u>Выполнено не в полном объеме</u> За период реализации мероприятий программы развития на 2019-2022 годы материально-техническая база учреждения пополнена на сумму 400.000 рублей: - туристским снаряжением на группу 10 человек (рюкзак, коврик, спальные мешки, горелки), - инвентарем для занятий спортивным ориентированием (компасы- 3 шт, секундомеры – 3 шт.), электронные отметки -100 шт) ,

	- инвентарь для спортивного туризма (веревки, карабины и т.д.). Приобретены: ноутбук, проектор, интерактивная доска.
Разработка конкурентоспособных образовательных услуг. Информирование об услугах потребителей, которым они предназначены.	<u>Выполнено</u> МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) активно реализует в течении всего периода проект «Образовательный туризм в Апшеронском районе». В рамках проекта организовано 287 экскурсий по территории Краснодарского края, более 213 пешеходных экскурсии по территории Апшеронского района и прилегающих районов. Информация о проводимых мероприятиях регулярно обновляется.
Увеличение числа обучающихся у учреждении	<u>Выполнено</u> 2019 – 2020 учебный год – 585 учащихся 2020 – 2021 учебный год – 417 учащихся 2021-2022 учебный год – 443 учащихся.
Создание условий для формирования у школьников навыков безопасного пребывания в природной среде	<u>Выполнено</u> В учреждении разработана система обеспечения безопасности всех участников походов и соревнований, включающая разнообразные виды инструктажей, учебные занятия с основным и переменным контингентом обучающихся по приемам оказания первой помощи, спасательному делу, преодолению естественных препятствий, организации быта в полевых условиях, разным видам ориентирования, учебные эвакуации. Обучение учащихся ежегодно осуществляется в рамках проведения районных соревнований по спортивному туризму «Школа безопасности». Общий охват учащихся в период с 2019 по 2022 года составил 1248 человек.

Основная цель программы - создание условий, способствующих разностороннему развитию творческой личности, ее самореализации и жизненному самоопределению – в целом, достигнута.

3. Концепция развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) имени исследователя – натуралиста Николая Михайловича Пржевальского в период 2023-2026 гг.

3.1. Обоснование необходимости создания концепции развития: ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОБЛЕМЫ

В последние годы в России наблюдается ухудшение состояния здоровья детей, подростков и молодежи. По данным различных исследований, лишь у 10% молодежи отмечается уровень физического состояния и здоровья близкий к норме. Острота социально-экономических проблем в стране способствует проникновению в молодежную среду наркомании, токсикомании, табакокурения, злоупотребления алкогольными напитками, провоцирует духовно неразвитую молодежь на проявления антиобщественного поведения и вандализма.

Специалистами установлено, что объем двигательной активности, необходимый для повышения уровня здоровья и физической подготовленности молодого организма, в настоящее время составляет лишь 25%. Это в свою очередь ведет к сокращению продолжительности жизни. Необходима активная стратегия формирования здорового образа жизни детей, подростков и молодежи. Основой этой стратегии является привлечение подрастающего поколения к занятиям спортивным туризмом, краеведением. Социально ориентированная работа, направленная на профилактику правонарушений среди детей, подростков и молодежи, позволяет предотвратить вовлечение в преступную деятельность примерно 10-15% молодых людей.

Важнейшей целью современного общества и государства является социально-педагогическая поддержка становления и развития высоконравственного, ответственного, творческого, инициативного, компетентного гражданина России, Кубани и района.

Спортивный и образовательный туризм, воздействуя на ум, душу, и тело подрастающего поколения, способствует формированию гармоничной и всесторонне развитой личности, способной любить и защищать Родину, сохранять и приумножать наследие родного края.

Духовное и физическое оздоровление подрастающего поколения базируется на деятельном патриотизме. Основы деятельного патриотизма закладываются с самого юного возраста, несмотря на природно-рекреационный и историко-культурный потенциал, развитие школьного, массового туризма в Апшеронском районе на сегодняшний момент сопряжено с определёнными проблемами и трудностями.

Об этом свидетельствуют следующие показатели: педагоги дополнительного образования МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ)туристско-краеведческой направленности работают на базе 10 из 25 образовательных учреждений Апшеронского района. Это связано с недостаточной материально-технической базой образовательных учреждений, музеев образовательного типа, нехваткой квалифицированных кадров, отсутствием сформированной туристской инфраструктуры, системного подхода в развитии детско-юношеского туризма, опыта работы в области обслуживания туристов – учащихся.

Реализация основных мероприятий в разделах «кадровое обеспечение» и «материально-техническое обеспечение» позволит создать благоприятные условия для развития детско-юношеского туризма в Апшеронском районе.

Для достижения указанной цели необходимо решить следующие задачи:

- разработать и осуществить систему мер по развитию детско-юношеского туризма в Апшеронском районе;
- способствовать формированию у детей и подростков патриотизма, бережного отношения к историческому, культурному и природному наследию района;
- сохранение исторических памятников и природоохранных, заповедных уголков своей малой Родины;
- способствовать формированию в детских коллективах толерантности, благоприятного социально-психологического климата, социального опыта межнациональных и межличностных отношений;
- приобщение к здоровому образу жизни через спортивно-оздоровительный туризм и спортивное ориентирование;
- способствовать повышению уровня физической подготовки и спортивного мастерства у детей и подростков.

Создание концепции реализации развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ), учитывающей эти особенности современного состояния общества, насущная потребность времени. Развитие - обязательный элемент деятельности образовательного учреждения, призванного, с одной стороны, реагировать на изменения социокультурной и экономической жизни общества, с другой, решать вопросы создания привлекательного имиджа учреждения, эффективно действующего на рынке образовательных услуг.

Разработанная концепция развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) рассчитана на период 2023-2026 гг.

3.2. Базовые идеи концепции развития.

Развитие образовательного учреждения должно основываться на анализе его потенциала. Концепция развития отражает педагогические возможности коллектива, кадровые и организационные ресурсы. Реализация концепции может быть осуществлена при соответствующем финансовом обеспечении.

Ключевой идеей концепции выступает идея развития, понимаемая в триединстве задач: создание необходимых условий для развития и социализации личности обучающегося; запуск механизмов развития и саморазвития самого образовательного учреждения; превращение образовательного процесса в действенный фактор развития личности обучающегося, при этом образовательно-тренировочный процесс в учреждении понимается как ценностное единство процессов развития, оздоровления, обучения, воспитания.

Концепция МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) строится на следующих позициях:

- социальных связей обучающихся с окружающим миром;
- формирование единого образовательного пространства на основе интеграции общего и дополнительного образования.

Концепция развития носит открытый характер. Она исходит из того, что в процессе её реализации могут возникать новые продуктивные идеи и способы их осуществления. В случае успешного выполнения организует работу по выявлению и поддержке одаренных и талантливых обучающихся.

Механизм реализации концепции:

- выявление, изучение, обобщение и распространение опыта работы педагогов;
- формирование банка результатов деятельности обучающихся;
- организация пропаганды достижений в спортивном туризме, в том числе и средствами массовой информации;
- организация и проведение семинаров для педагогических работников образовательных учреждений района по проблемам развития детско-юношеского туризма;
- организация работы палаточных лагерей;
- дополнительных финансовых источников за счет добровольных пожертвований и целевых взносов физических и юридических лиц;
- организация и проведение совместно с заинтересованными ведомствами, учреждениями и общественными организациями массовых мероприятий (Первенства, соревнования и т.д.);
- организация иной деятельности, не противоречащей законодательству Российской Федерации и направленной на выполнение Учреждением уставных задач.

Взаимодействие и сотрудничество в социуме, эффективность педагогического процесса МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) играет важную роль в формировании для обучающихся единого образовательного пространства, которое сориентировано на их интересы, позволяет им проявить свои способности.

Отличительной особенностью творческой деятельности в области дополнительного образования детей в МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) является возможность организации ранней профессиональной ориентации, которая

способствует выявлению и сопровождению детей, достигших успехов в спортивной и творческой деятельности.

Перспектива кадрового обеспечения и отношений между работниками и администрацией Учреждения регулируются трудовым договором (контрактом), условия которого не могут противоречить трудовому законодательству Российской Федерации.

В МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) штат должен быть полностью укомплектован.

Основные задачи кадрового обеспечения

1. Проанализировать состояние аттестации педагогических кадров учреждения, реализующих программы дополнительного образования.
2. В 2023-2026г. разработать план мероприятий по повышению квалификации руководящих и педагогических кадров МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) на срок до 2026 года.
3. Сохранить укомплектованность педагогическими кадрами МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) до 2026 года.
4. Обеспечить участие педагогов дополнительного образования в региональных и федеральных конкурсах профессионального мастерства, в частности, в конкурсе педагогического мастерства педагогов дополнительного образования в рамках Всероссийского конкурса педагогов дополнительного образования «Сердце отдаю детям».

Концепция развития МКУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) определяет стратегию развития образовательной системы учреждения на 2023-2026 гг.

Концепция является:

- социально-педагогической (направлена на обеспечение прав личности на образование, социальную защищенность в современных условиях);
- межотраслевой (объединяет усилия различных ведомств, общественных и государственных организаций, объединений в деле образования);
- организационно-педагогической (создает условия для эффективной организации деятельности педагогического коллектива).

Концепция позволит:

- формировать образовательную политику учреждения;
- определять основы нормативного и финансового обеспечения развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ);
- принимать нормативные акты, распорядительные документы, направленные на создание условий для развития учреждения, координирующие усилия различных структур и ведомств по вопросам образовательной деятельности учреждения;
- гражданам, являющимся основными заказчиками и пользователями образовательных услуг учреждения, участвовать в развитии учреждения.

**Основными критериями эффективности развития
МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) будут выступать:**

- согласованность основных направлений и приоритетов развития, согласно Приоритетному национальному проекту «Образование», Федеральной программой развития образования и «Концепцией модернизации дополнительного образования»;
- реализация МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ, пользующихся спросом на рынке образовательных услуг;
- рост личных достижений участников образовательного процесса;
- развитие ресурсного обеспечения образовательного процесса;
- качество предоставляемых образовательных услуг.

Проблемы:

1. Малое количество образовательных программ дополнительного образования направленных на развитие детско-юношеского туризма в районе. Недостаточность методической литературы.

Решение: разработка программ образования в соответствии с общероссийскими стандартами, постоянная модернизация программ, непрерывное самообразование педагогов.

2. Вторая проблема касается ресурсного обеспечения образовательного процесса. Наиболее болезненными выглядят проблемы финансирования. Значительная часть средств, выделяемых на нужды образования, не удовлетворяет потребность в ремонте здания, обновлении оборудования, создании материальной базы для современных образовательных технологий, стимулировании эффективной педагогической деятельности.

Для лучшего предоставления образовательных услуг необходимо приобрести туристское снаряжение для пешеходного, горного, водного туризма, спортивные велосипеды, спортивный зал, оборудованный спортивным инвентарем, скалодромом для проведения занятий и соревнований по спортивному туризму

Это касается также и финансирования мероприятий, имеющих первоочередное значение для развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Решение: поиск внебюджетных средств финансирования деятельности учреждения. Участие МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в мероприятиях приоритетного национального проекта «Образование».

3.3. Цели и задачи развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Ключевым понятием образовательной и воспитательной МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) является понятие «взаимодействие». Развивающая образовательная среда МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) обеспечивает возможности для целенаправленного самоопределения субъектов образовательного процесса

через удовлетворение и развитие их потребностей. Концепция исходит из того, что главной целью деятельности МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в 2023-2026 гг. станет формирование у выпускников ключевых компетентностей социально-адаптированной, здоровой и физически развитой личности.

Следовательно, организационными задачами МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в 2023-2026 гг. станут:

- совершенствование работы по социализации личности воспитанников, основанной на компетентно-ориентированном подходе к образованию и профильном обучении;
- повышение эффективности деятельности в сфере профессиональной социализации молодежи и поддержки молодежных инициатив;
- поддержка детей и подростков, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, поддержка талантливых учащихся;
- патриотическое и гражданское воспитание детей и молодёжи;
- повышение эффективности деятельности в сфере образования;
- дальнейшее внедрение новых педагогических технологий, в том числе, здоровье-сберегающих;
- развитие кадровых, программно-методических, материально-технических и финансовых ресурсов МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

3.4. Условия решения поставленных задач:

- удовлетворение образовательных потребностей учащихся;
- разработать единую программу взаимодействия с социокультурной средой в сфере образовательной и досуговой деятельности детей;
- осуществить методическое и организационное сопровождение работы педагогов дополнительного образования направленности. Формирование и развитие коллектива единомышленников
- организовать взаимодействие между детскими объединениями МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) через разработку и реализацию целевых программ и проектов;
- поддерживать и развивать традиции МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).
-

3.5. Профессионально-личностное развитие педагогов:

- организовать систему повышения квалификации по освоению инновационных образовательных технологий;
- оказывать методическое сопровождение работы педагогов (конкурсы педагогического мастерства, семинары, консультации по проблемам воспитания учащихся, работы с родителями, развития воспитательных систем).

3.6. Модернизация управления:

- организовать действенную рекламную работу по формированию позитивного имиджа МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ);
- создание единой системы образовательного и воспитательного пространства.

Принципы организации образовательной среды: Основные ценности образовательного процесса в МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ):

- реализация идей гуманизации образования;
- стремление к высокой психологической комфортности для всех участников воспитательного процесса;
- открытость, доверие, уважение друг к другу;
- свобода творчества;
- стремление к обеспечению личностного и профессионального развития выпускника и его успешной социальной адаптации в дальнейшем.

Основные принципы организации развивающей образовательной среды МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ): открытость, вариативность, адаптивность, партнерство. Принцип открытости относим как к процессу образования, обращенному к совершенствованию обучающихся, так и к организации взаимодействия МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) с социальной средой. Принцип вариативности обеспечивает выбор индивидуального развивающего маршрута образования, разработку различных вариантов образовательных программ, образовательных модулей, дифференцированных в зависимости от возраста, уровня развития, индивидуальных особенностей и интересов детей.

Основываясь на направления деятельности учреждения, необходимо произвести инновационные преобразования до 2026 года:

- организационно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- социальное и психолого-педагогическое обеспечение;
- организационно-технологическое обеспечение;
- финансово-экономическое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение.

4. Прогнозируемый результат реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Реализация концепции развития позволит решить следующие задачи:
-удовлетворить образовательные потребности основных участников образовательно-воспитательного процесса, стимулировать работу с одаренными детьми в рамках реализации «Приоритетного национального проекта «Образование»;

- сформировать и развить коллектив единомышленников, через профессионально-личностное развитие образовательного процесса;
- повысить социальную активность выпускников МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) через профессиональную социализацию молодежи, поддержку молодежных инициатив, патриотическое и гражданское воспитание молодежи, пропаганду здорового образа жизни, развитие международного сотрудничества молодежи;
- улучшить качество предоставляемых образовательных услуг на основе новых технологий вероятностного, развивающего, вариативного обучения, направленного на сотворчество, саморазвитие и самореализацию детей и педагогов МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ);
- модернизировать систему управления МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ);
- повысить профессиональный уровень педагогических кадров;
- усовершенствовать районный календарь мероприятий, направленных на развитие детско-юношеского туризма;
- усилить значимость образовательно-воспитательной и досуговой деятельности как эффективного средства профилактики беспризорности и правонарушений детей и юношества;
- привлечь пристальное внимание широких слоев общественности, в том числе и средств массовой информации, к проблемам воспитания и дополнительного образования подрастающего поколения;
- совершенствовать кадровый, программно-методический, материально-технический и финансовый ресурсы МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Этапы реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ)

Первый этап.

В МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) будет сформирована определённая структуризация деятельности учреждения, определение более четких сфер контроля. Реализация концепции развития направлена, в первую очередь, на разработку и обновление образовательных программ, инвентаря для занятий и соревнований по спортивному туризму, рассчитанных на долгосрочную работу внутри единого образовательного пространства и создание для этого необходимых условий, как материально-технических, так и условий сотрудничества с другими учреждениями в целях осуществления непрерывного образования.

Второй этап.

Второй этап реализации концепции развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) – должен обеспечить переход из режима функционирования в режим развития, режим отработки вновь выстроенных механизмов. В него будет входить обширный блок диагностической, аналитической деятельности, необходимой для проектирования дальнейшего развития.

Контроль исполнения концепции развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ).

Контроль осуществляется как внешний, так и внутренний. Работа МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) инспектируется учредителями по плану. Внутренний контроль осуществляется администрацией МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) в соответствии со схемой контроля:

- текущий контроль;
- тематический контроль;
- промежуточный контроль;
- итоговый контроль.

5. Программные мероприятия реализации программы развития МБУДО ДДиЮТиЭ(ЮТ) на 2023-2026 гг.

№	Наименование мероприятия	Периоды реализации	Исполнители
1	Совершенствование локальных актов. Контроль соответствия номенклатуры дел документам	2023 год	администрация учреждения
2	Пополнение базы нормативных документов по вопросам дополнительного образования и работы учреждения	В течении всего периода	администрация учреждения
Совершенствование учебно-методической базы			
1	Усовершенствование образовательных программ в соответствии с общероссийскими стандартами предоставления дополнительного образования	2023- 2024 год	Методист
2	Разработка инновационных программ и проектов развития детско-юношеского туризма, краеведения	2023 год	Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования
3	Пополнение базы нормативных документов по вопросам дополнительного образования	В течении всего периода	Методист
4	Анализ выполнения образовательных программ	Декабрь, май ежегодно	Методист
5	Совершенствование информационного сайта	В течении всего периода	Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования

			образования			
6	Общий анализ работы учреждения по направлениям деятельности		Декабрь, ежегодно		Администрация учреждения	
7	Повышения уровня подготовки педагогов посредством участия в семинарах различного уровня, прохождения курсов повышения квалификации		В течении всего периода		Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования	
Организационно-образовательная деятельность						
1	Планирование воспитательных мероприятий		Август, ежегодно		Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования	
2	Проведения мероприятий внутри учреждения (соревнования, конкурсы, мастер-классы и тд.)		ежемесячно		педагоги дополнительного образования	
3	Проведения массовых мероприятий районного уровня		ежеквартально		Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования	
4	Участие в краевых, всероссийских соревнованиях, конкурсах.		В течение всего периода		Администрация учреждения, педагоги дополнительного образования	
Улучшение материально-технической базы						
1	Инвентаризация оборудования		2023 год, в последующем ежегодно		Администрация учреждения	
2	Приобретение туристского инвентаря, необходимого оборудования		по мере финансирования		Администрация учреждения	
3	Создание базовых площадок для занятий туризмом		2023-2026 гг.		Администрация учреждения	
Основные количественные характеристики						
№	Показатели	Единица измерения	Годы			
			2023	2024	2025	2026
1	Численность	человек	548	598	658	670

	детей и подростков, учащихся объединений					
2	Численность педагогических работников	человек	16	16	16	17
3	Число объединений	Шт.	16	16	16	17
4	Количество участников, призеров, победителей соревнований и конкурсов различного уровня	% от общего числа учащихся	5	8	9	10
	Охват участников массовыми мероприятиями	человек	1950	2200	2300	2500

6. Контроль за ходом выполнения Программы

1. Сбор информации, статистических данных, контроль выполнения решений, ответственность за выполнение проектов программы развития осуществляют все работники в пределах своей компетенции, закрепленных функций в рабочих группах по реализации проектов, должностных обязанностей.

2. Мониторинг и поэтапный рефлексивный анализ выполнения программы.

3. Отчеты ответственных за мероприятия по реализации программы на советах руководства и педагогических советах учреждения.

4. Ежегодный отчет перед советом учреждения.

5. Публикация самоанализа на сайте учреждения.

6. Периодичность рассмотрения промежуточных результатов реализации Программы развития – не менее 1 раза в год.

7. Форма проведения – педагогический совет.

