

Путь Деяна

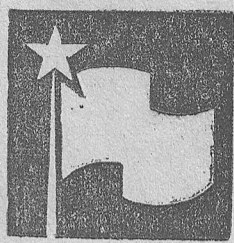
Орган Советского районного комитета КПСС и районного Совета народных депутатов Ставропольского края

Газета издаётся с 1930 года

№ 20 (8555)

Четверг, 15 февраля 1990 г.

Цена 3 коп.



Сессия Верховного Совета СССР приступила к работе

Вчера, 14 февраля, в 10 часов утра в зале заседаний палат Верховного Совета СССР в Кремле на совместном заседании Совета Союза и Совета Национальностей состоялось открытие

третьей сессии Верховного Совета СССР.

Сегодня сессия продолжает свою работу.

На февральском (1990 г.) Пленуме ЦК КПСС был одобрен проект Платформы ЦК КПСС к XXVIII съезду партии. Документ опубликован в печати для широкого обсуждения в партийных организациях, среди коммунистов и всех трудящихся. Газета «Путь Ленина» публикует проект в завтрашнем, внеочередном выпуске.

Идут отчеты

и выборы

ДЕЛА КОЛХОЗНЫЕ

НА ПРОШЛОЙ неделе состоялось отчетное собрание в колхозе имени Ленина. Об итогах работы за 1989 год рассказал председатель правления В. А. Кузовкин.

Хозяйство получило 7 миллионов 237 тыс. рублей чистой прибыли, рентабельность составила 93 процента. Получена самая высокая урожайность за историю колхоза — 42,9 центнера с гектара, на каждую фуражную корову надоили по 4110 килограммов молока, что превысило уровень 1988 года на 204 кг. В колхозе все отрасли рентабельны, кроме овцеводства. Здесь во многом сказались низкие закупочные цены.

На собрании выступили девять человек. Многие сделали замечания в адрес правления об улучшении быта на производстве. Особенно это прозвучало в выступлении шофера И. А. Вишнякина.

Животноводы колхоза: главный зоотехник И. М. Чернов, заведующий овцеводческой фермой А. Н. Зимарин, чабан-оператор откормплощадки молодняка овец А. К. Тренякин, говорили о низком качестве заготавливаемых в хозяйстве кормов, особенно сена, да и силоса, сенажа, солом.

Растениеводы подняли вопрос о необходимости строительства пунктов технического обслуживания. Свиновод А. Ф. Ступникова с благодарностью отметила все то, что было сделано для улучшения условий труда и быта на

СТФ, и внесла еще несколько предложений в этом плане.

Главного инженера И. И. Захарова беспокоит вопрос строительства мехмастерских, на которых уже не первый год работают строители МПМН «Советская», но дальше фундамента дело не движется. На собрании было принято решение по исправлению всех перечисленных недостатков с учетом выказанных колхозниками замечаний. Также принято соглашение между правлением колхоза и профсоюзным комитетом по решению социальных вопросов.

Секретарь РК КПСС В. С. Чайка вручила вымпелы победителям по итогам работы за прошедший год и четвертый квартал. От агропромышленного комбината в работе собрания принял участие главный государственный инспектор по использованию и охране земель района Н. Н. Есаулко.

На собрание была приглашена делегация из совхоза «Борец», и между двумя хозяйствами был заключен договор на соревнование.

В КОЛХОЗЕ имени Кирова в этом году собрание отчетно-выборное. О проведенной за год работе от имени правления отчитался его председатель Н. Г. Воронков. Основное внимание в отчете было сосредоточено на вопросах, требующих обсуждения и

решения, на недостатках в работе подразделений хозяйства. Но были отмечены и успехи: в прошлом году колхоз выполнил планы продажи молока, мяса, зерна. Прибыль с госплатами за сдаваемую продукцию составила 3 миллиона 700 тысяч рублей.

Выступившие после отчета колхозники также в основном говорили о нерешенных проблемах, предлагали меры по устранению недостатков. Механик производственного участка № 2 И. В. Афанасьев отмечал невысокую продуктивность сельхозкультур на орошении, в частности, низкую урожайность кукурузы на зерно, предлагал улучшить технологию возделывания.

Доярка Л. Д. Подлесная и чабан М. Магомедов сделали акцент на качестве кормов, говорили о необходимости уделить больше внимания вопросам кормопроизводства. Все замечания и предложения были учтены при выработке решения, которое и приняли на общем собрании колхозников. Работу правления за отчетный период признали удовлетворительной.

В состав нового правления вошли девять человек, избранные открытым голосованием. Все кандидатуры предварительно обсуждались в коллективах, и по желанию большинства из девяти пять человек — рядовые колхозники.

Председателем правления вновь избран Николай Григорьевич Воронков.

Е. АЛЕКСАНДРОВА.

Начался окот овец

Готовы ли к приему молодняка в хозяйствах района

В хозяйствах района начался окот овец. О том, каких результатов ждут животноводы, как они подготовились к этой важной кампании, каково положение дел на сегодняшний день, рассказывает начальник отдела по производству продукции животноводства АПК «Советский» Иван Сергеевич РУДАКОВ.

В прошлом году мы получили 84900 ягнят, по 97 на сто овцематок. И в этом году ожидаем не ниже 97, хотя в окот пойдет чуть меньше овцематок, но поголовье более сильное, кормили хорошо, концентратов имеем в этом году больше. Теперь многое зависит от организации работ, от специалистов ветеринарной службы, которым нельзя оставлять без внимания ни одного неблагополучного случая. Просто необходимо анализ в лаборатории, чтобы не проглядеть болезнь, вовремя принять меры.

— То есть, получить в этом году хороший приплод молодняка овец возможность имеется. Но во всех ли хозяйствах она одинакова?

— К сожалению, нет. Накануне мы провели проверки готовности животноводческих подразделений колхозов и совхозов к окотной кампании. Далеко не везде все было благополучно. Много копытной гнили. Этому есть объективные причины — способствовала сырая погода. — но руки опускать нельзя, надо лечить. А получается, что порой чабаны даже не знают, как пользоваться при этом медикаментами, лекарств нет на кошарах, хотя их и выдавали. Здесь видно и отношение к делу чабанов: если овцы ходили по грязи, потом все это замерзло, наросло на копытах, а их никто не расчищает — отсюда и результат.

Следует обратить внимание на содержание личного скота и птицы чабанов. Во-первых, все это свободно разгуливает по территории, во-вторых, случается, что на личное поголовье не выписывают корма, и трудно подсчитать, сколько остается на голову от тех 400 граммов, что выдается только на колхозных овец. Подобного в практике быть не должно.

Во многих хозяйствах с осени не завезли солому к кошарам, теперь ее недостаточно, а подвозят, бывает, сырую. На подстилку не хватает, овцы забазованы, в базах сыро. Все это не будет способствовать получению здорового молодняка.

Теперь о кормах. Хотя в начале разговора я отметил, что с кормами у нас неплохо, нарекания в этом плане имеются, особенно на качество. Из-за неправильного хранения немало плесневелых, сено зачастую заготовлено из дикорастущих грубых трав, и животные его поедают неохотно. Порой данные анализов кормов, проведенных агрохимлабораторией, хорошие, а когда корм попадает животным, качество его низкое. Это также зависит от условий хранения и соблюдения технологии заготовки. Есть срывы в обеспечении фуражом из-за несвоевременного его подвоза на кошары. Нарушается режим кормления, случается перерасход и потому, что выдали корм на неделю, а его скормили за

три-четыре дня. Насыпают в кормушки излишки гранул, животные их не поедают, расталкивают. А корм этот дорогой, сказывается потом на себестоимости продукции.

Не могу не остановиться на примере колхоза имени Ленина. Здесь овец больше, чем в любом другом хозяйстве района. Тем не менее порядок во всем. Животные упитанные, копытной гнилью не бодеют. По нормам не возникло ни одного вопроса. Все побелено, покрашено. В чабанских домиках условия идеальные, проблем с кадрами нет. Поэтому здесь и ждут хороших результатов от окота.

Неплохо подготовились и в колхозе «Путь Ленина». А вот в «Дружбе» недавно пришлось полностью сменить одну из чабанских бригад, где старшим был Ш. Магомедов. Много здесь во время проверки обнаружили недочетов. Обеспокоенные таким положением, вернулись сюда через неделю — все осталось по-прежнему. Руководство колхоза было вынуждено принять соответствующие меры. Сейчас работает новый коллектив, положение постепенно налаживается.

— Иван Сергеевич, как раз в колхозе «Дружба» в одном из первых начался окот. Как там идут дела?

— Пока неплохо. Из всего количества (7200) овцематок оянилось 2864, то есть уже более трети. Получили 3380 ягнят, или 118 на сто оянившихся овцематок. А по отаре Н. В. Хвостова — мы там были буквально на днях — результат и того лучше: 138 ягнят на сто овцематок. Кстати, здесь хорошо подготовились к приему молодняка. Животные разбиты по степени сытности, работают четыре сапманщика, организовано круглосуточное дежурство, соблюдается рацион кормления. К кошарам в этот сезон сделали пристройку, увеличив тем самым полезную площадь.

Начался окот в колхозах «Путь Ленина» и имени Свердлова. Результат пока такой: 122 и 105 ягнят на сто оянившихся овцематок соответственно.

Пользуясь случаем, хотел бы сказать еще вот о чем: не везде отбивается слабое поголовье, а значит, нельзя вести речь о дифференцированном подходе к рационам кормления. Увеличился падеж. С 20 января по 10 февраля в районе пало 436 животных, в том году за это время было 416; вынужденно забито 587, в том году — 510. Хозяйства не торопятся воспользоваться предоставленным им правом стричь слабое поголовье, а мясо сдавать на мясокомбинат или в кооперацию. Оно пойдет им в план при выполнении договорных обязательств с мясокомбинатом. Тем не менее инициативы в этом плане пока не чувствуется.

Интервью провела
Е. ГЕРАСИМЕНКО.

Выборы-90

АГИТТРИБУНА ГАЗЕТЫ «ПУТЬ ЛЕНИНА»

КАНДИДАТЫ В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ РСФСР

по Ставропольскому национально-территориальному избирательному округу № 22

ДАВИДОВ

Юрий

Степанович



ЮРИЙ СТЕПАНОВИЧ ДАВИДОВ родился в 1937 году в Ульяновской области.

Школу закончил с золотой медалью, экономический факультет МГУ имени М. В. Ломоносова — с отличием. За глубокое исследование аграрных отношений Московским университетом ему была присуждена ученая степень кандидата, а затем доктора экономических наук. Многие практические рекомендации диссертаций по изменению отношений собственности, оптимизации аграрно-промышленного комплекса страны, развитию аграрно-промышленных хозяйств остаются актуальными и требуют осуществления. Он автор более 80 научных работ; ряд из них переведен на французский и словацкий языки.

Общий трудовой стаж Ю. С. Давыдова более 30 лет, в том числе 25 лет работы в вузах Ставрополя, где он прошел все ступени: от ассистента, научного сотрудника до профессора, ректора Ставропольского государственного педагогического института.

Ю. С. Давыдов член краевого комитета КПСС, депутат краевого Совета народных депутатов, председатель его постоянной комиссии по народному образованию.

Учительство края делегировало его на Всесоюзный съезд работников народного образования.

Ю. С. Давыдов выступает за создание условий для свободного развития каждой республики и автономного образования, экономическую самостоятельность края, за создание условий для раскрытия и развития способностей каждого человека. В об-

ласти экономической реформы считает главным созданием условий, при которых работающий человек стал бы хозяином результатов своего труда. Без этого, по его мнению, невозможно решение ни одной из проблем, без этого погнут любые призывы к лучшему труду, социальной справедливости, возрождению нашего общества. Он за изменение структуры промышленного производства края с целью увеличения не менее чем вдвое производства товаров народного потребления, за сокращение поставок сельскохозяйственных продуктов в союзные централизованные фонды.

В области народного образования Ю. С. Давыдов выступает за перенесение центра тяжести с приращения знаний на воспитание, формирование общего высокого уровня культуры; он считает, что ребенок должен бежать в школу, а не от нее. Многие делает для усиления внимания к семье, изменения положения учителя в

обществе, с тем, чтобы это было отношение к учителю как человеку, формирующему наше будущее. Народное образование, культура, здравоохранение должны получить приоритетное развитие.

Своей главной целью Юрий Степанович Давыдов считает добиться такого положения, чтобы каждый человек был уверен в своем будущем и будущем своих детей как граждан суверенной социалистической Советской России!

Коллектив Ставропольского ордена Дружбы народов государственного педагогического института вывинул Юрия Степановича Давыдова кандидатом в народные депутаты РСФСР по Ставропольскому национально-территориальному избирательному округу № 22.

Окружная избирательная комиссия зарегистрировала Юрия Степановича Давыдова кандидатом в народные депутаты РСФСР по Ставропольскому национально-территориальному избирательному округу № 22.

МОРОЗ

Василий

Андреевич



ВАСИЛИЙ АНДРЕЕВИЧ МОРОЗ родился в 1937 году в городе Кизляре Дагестанской АССР.

Окончив с отличием в 1956 году Терский сельскохозяйственный техникум, а также с отличием в 1961 году Ставропольский сельскохозяйственный институт, он начал работать главным зоотехником колхоза-племзавода имени Ленина Апанасенковского района, где проработал в течение 27 лет.

При непосредственном участии В. А. Мороза в колхозе проведена специализация и концентрация в животноводстве, выведен маньчжурский тип овец ставропольской породы; коллектив хозяйства одним из первых в стране перешел на прямые связи с предприятиями, перерабатывающими продукцию животноводства.

Работая в колхозе, В. А. Мороз в 1969 году защитил кандидатскую, а в 1987 году — докторскую диссертацию по селекции мясных овец. Он имеет 86 научных работ.

Как известному в стране селекционеру-практику и ученому, хорошо знающему не только отечественное, но и мировое овцеводство, ему было поручено в 1982, 1986 и 1989 годах в составе делегаций представлять СССР на Всемирных конгрессах овцеводов в Австралии и Испании, а в 1984, 1985 и 1987 годах выполнять ряд работ в Австралии по заданию Госагропрома СССР.

В 1987 году В. А. Мороз был назначен директором Всесоюзного научно-исследовательского института овцеводства и козоводства. В работе он широко использует свой богатый опыт постановки

научных проблем и формирования программ научных исследований.

Под его руководством успешно проводится перевод института на хозяйственный расчет, укрепляются связи ученых с практическими работниками овцеводства. При участии В. А. Мороза создана Всесоюзная ассоциация производителей шерсти, председателем которой он является; разработана программа сотрудничества с передовой овцеводческой страной мира — Австралией.

Василия Андреевича Мороза отличает политическая зрелость, широта мышления, высокий профессионализм, обостренное чувство нового, умение создавать в коллективе деловую, творческую обстановку. Свои знания и навыки он щедро передает животноводам.

Плодотворная многолетняя работа В. А. Мороза большой авторитет. Он является членом крайкома КПСС, депутатом и членом Президиума Верховного Совета РСФСР; входит в состав редкол-

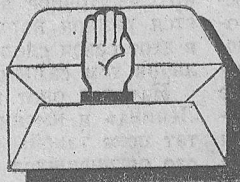
легии журнала «Овцеводство».

За выдающиеся заслуги в развитии животноводства ему присвоено звание Героя Социалистического Труда, он награжден орденом Ленина, Октябрьской Революции, двумя орденами «Знак Почета» и медалью В. А. Мороза является неоднократным участником ВДНХ, ему присвоено почетное звание «Заслуженный зоотехник РСФСР».

Трудовые коллективы колхоза-племзавода имени Ленина Апанасенковского, племсовхоза «Турксида» Левобережного, опытного хозяйства «Темнолесское» Шпаковского районов выдвинули Василия Андреевича Мороза кандидатом в народные депутаты РСФСР по Ставропольскому национально-территориальному избирательному округу № 22.

Окружная избирательная комиссия зарегистрировала Василия Андреевича Мороза кандидатом в народные депутаты РСФСР по Ставропольскому национально-территориальному избирательному округу № 22.

ОТКРЫТОЕ
ПИСЬМО
В ГАЗЕТУ



ЗДРАВЫЙ СМЫСЛ подсказывает, что единственно правильный путь выхода из сегодняшней сложной обстановки — коренная, решительная перестройка нашего общества. Существенных результатов сейчас можно достичь только при условии единства действий руководства и рабочего коллектива любого предприятия.

На пивоваренном заводе «Зеленокумский» такое единение стало возможным благодаря истинной заботе администрации, партбюро, общественных организаций о нуждах людей. И чтобы сказанное было не просто красивыми словами, назовем несколько цифр. Стоит лишний раз говорить о возросшем дефиците промышленных товаров. Так вот, только

ПЕРЕСТРОЙКА, КАК ОНА ЕСТЬ

за последние два года предприятие закупило для продажи своим работникам 9 холодильников, два цветных телевизора, две швейных и 35 стиральных машин, 60 пылесосов, причем в общей сложности 20 из них выделено для премирования особо отличившихся в труде.

Уместен вопрос: как удалось так сделать? Кто ищет, говорят, тот всегда находит. Приобретали дефицитные товары за счет сверхплановой реализации нашей продукции по договорам торгующими предприятиями и встречной продажи мяса из заводского подсобного хозяйства в обмен на промышленные товары.

Заботу о себе чувствуем и в том, что в заводской столовой установлено новое современное оборудование, завершается реконструкция бытовых помещений во всех цехах и подразделениях. Конечно, затраты немалые.

Но ведь они все уже окупались. Налицо конкретный результат: последние три года предприятие ежегодно добивается небывалого уровня выпуска продукции. В 1989 году получен самый высокий показатель производства товаров по всем видам.

В прошлом году слан в эксплуатацию кондитерский цех, который дал для торговой сети 267 тонн тиражного ириса, что на семь тонн больше плана.

В текущей пятилетке завод из убыточных вышел в прибыльные. Если в 1986—1987 годах среднегодовые убытки составляли 800 тысяч рублей, то в 1988-м мы получили 102 тысячи рублей прибыли, а в 1989-м — 127 тыс.

На заботу предприятия об улучшении нашего благосостояния мы отвечаем производительным качественным трудом. На текущий год коллектив наметил напряженную программу,

в которой предусмотрено превзойти по всем показателям рубежи, достигнутые в 1989 году. С пятилетним планом по основным видам продукции мы справимся к 22 апреля.

Убежденность в успешном выполнении обязательств подкрепляется творческой работой специалистов, добросовестным трудом рабочих, реальной благоприятной обстановкой во взаимоотношениях между людьми, людьми разных национальностей — русскими, азербайджанцами, армянами, болгарскими, немцами, мордовцами, тубасарцами, украинцами, которые одинаково весомую лепту вносят в общее дело.

Т. ВАСИЛЬЕВА, мастер безалкогольного цеха, **Г. ЗАТОНСКИЙ**, **А. ПАВЛЕНКО**, **Л. РЯЗАНЦЕВА** — почетные работники завода, **Г. АРХИПОВ** — ветеран партии и др., всего 8 подписей.

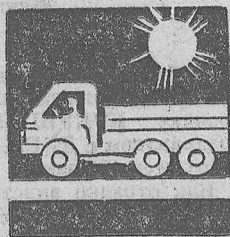
Читатели, вероятно, помнят, какая полемика шла на страницах нашей газеты в течение 1988 года о получении транспортным предприятием «Советское» статуса самостоятельности. Тут были и обширные корреспонденции, и открытое письмо группы работников ТП, и ответы на них. Транспортники упорно добивались своего: отсоединения от ремонтников. И добились. 11 февраля 1989-го в короткой информации газета известила о том, что на очередном заседании совета РАПО принято решение о переводе транспортного предприятия на самостоятельный баланс.

ПРОШЕЛ ГОД. Как сложился он для коллектива? Какие дал результаты, принес трудности? На эти и другие вопросы в беседе с нашим корреспондентом отвечают директор предприятия Владимир Васильевич РАЗГУЛЯЕВ и начальник планово-экономического отдела Иван Владимирович БОЛДЫРЕВ.

В. В. Разгуляев: Начну с того, что, став самостоятельными и имея на счете в Государственном банке совсем незначительную сумму, мы начали думать: с чего начинать и каким путем выйти из затруднительного положения? Собрали совет трудового коллектива, пригласили на него руководителей всех подразделений. Долго решали, спорили, взвешивая все до мелочей. Но экономические расчеты планового отдела упорно говорили — начинать со второй модели хозрасчета. На том и остановились. Но снова — трудности. Ведь в районе практически никакого опыта работы в этом плане. Правда, завод силикатного кирпича перешел на нее где-то за полгода до нас. Но мы мало что могли позаимствовать у них, так как специфика производства разная.

Начали можно сказать, на свой страх и риск, с поиска новых путей в решении многих проблем, которых с каждым днем, казалось, становилось все меньше, а больше. Стали учиться работать в новых условиях все: от меня, как руководителя, до слесаря.

Вторая модель хозрасчета граничит с арендой.



И решили: дело стоящее

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Уловили, видимо, эту связь в коллективе. Приходят ко мне А. М. Черненко и Ю. И. Бабиков с предложением взять у предприятия в аренду списанный автомобиль КамАЗ-5320. Причем Анатолий Михайлович работал слесарем, а Юрий Иосифович — инструментальщиком. В прошлом оба водителя, но по разным причинам на время сменили свои профессии. Посоветовались, подсчитали и согласились: дело стоящее.

— Автомобиль водители восстанавливали уже за свой счет?

В. В. Разгуляев: Нет. Решили передать его в аренду в исправном состоянии. Вот так и родился первый договор между администрацией и водителями, рискнувшими пройти по непроходимой дорожке. А сейчас нас уже пять автомашин такой же марки в аренде. Готовится шестая.

— И люди охотно идут на это?

В. В. Разгуляев: Тут однозначно сказать нельзя. Да, коллектив следит за работой этих водителей,

присматривается, подсчитывает, взвешивает, но... Аренда — это хорошая работа, если хотите, самоотдача делу. У водителя, работающего на чистой

их уже четырнадцать человек, имеют такие условия лишь частично.

— Как ведется внутри-производственный расчет?

И. В. Болдырев: Есть ценовая книжка, в которую заносится вся прибыль от заработанного водителем и расходы. К концу месяца все подсчитывается и выводится остаток. Кстати, у нас сейчас ценовые книжки имеют все водители. Эта форма учета и расчета, как оказалось, очень удобная как для нас, так и для них.

— Почему? Меньше бу- мажной круговерти?

И. В. Болдырев: И поэтому тоже. Но главное, что побудило совет трудового коллектива к такому решению, так это распределение к концу месяца так называемого прироста. По чековой книжке видно, каков вклад каждого в прибыль предприятия. Чей больше, тот больше и получает, чей меньше — соответственно и зарплата меньше. Все по справедливости и без обид.

— Ну и как арендаторы показали себя?

И. В. Болдырев: Если, к примеру, рядовой водитель даже на новом автомобиле КамАЗ-5320 дает за месяц 2500 рублей дохода, то напарники-арендаторы — пять тысяч, то есть вдвое больше. Естественно, и заработная плата имеет такое же различие.

— А как насчет клиентуры, тоже куда пошлют?

В. В. Разгуляев: Нет. Теперь водитель сам ищет заказчика. Это, в основном, наши ведущие промышленные предприятия: ткацкая фабрика, завод «Электроаппарат».

Словом, аренда, хоть и несмело, пока еще робко, но все же приживается на предприятии.

Вопросы задавала Т. ЗУБОВА.

ГОРОД В ТЫСЯЧАХ ЛИЦ

У многих жителей нашего района теснятся на крышах домов телевизионные антенны производства зеленокумского завода «Электроаппарат». А ведь многие и не знают, что выпускают их умелые руки коллектива женщин, руководит которым Таисия Степановна Гончарова (на снимке). Выпускаемая ими продукция отличается высокой надежностью и продолжительностью в работе. Каждый член коллектива, равняясь на своего бригадира, добросовестно относится к порученной операции, претензий от ОТК нет.

Фото И. Савенко.



△ Ларчик идей и новинок

ЦЕХ ПОД ПЛЕНКОЙ

Не имея капитального здания мастерской, механизаторы курганского колхоза «Россия» тем не менее и зимой ремонтируют технику в комфортных

условиях. На большую теплицу похож новый ремонтный цех на машинном дворе хозяйства. Это обтянутый прочной полиэтиленовой пленкой каркас из

металлических арочных конструкций. Обогревает помещение теплогенератор. Да и солнце помогает — неплохо греет через прозрачную крышу и стены. Здание просторное. На его сооружение израсходовали 300 килограммов полиэтиленовой пленки и около тонны металла. Бригада из четырех человек за две недели смонти-

ровала эту мастерскую, где можно размещать даже зерновые комбайны. В колхозе 45 «Нив» и «Колосов». Раньше их готовили к уборке на открытых площадках, размещая в теплые дни. Эта работа втягивалась до самой страды. Сейчас ее считают выполнить, в основном, к весне.

(ТАСС).

Обсуждаем проблемы овцеводства

Где теряем сотни тысяч

НА ПОСЛЕДНИЙ месяц зимы и весну приходится большой объем работ в овцеводстве. В хозяйствах уже начался окот овец, а впереди — стрижка. Чем весомее руно, тем выше будет оценка результата труда овцеводов. Но мало шерсть получить, нужно выгодно ее реализовать. Поэтому уже сейчас стоит серьезно подумать, как провести эту ответственную кампанию, чтобы избежать ненужных и невыгодных хозяйств потерь.

А они, надо сказать, еще велики. В прошлом году район из-за низкого качества шерсти потерял более полумиллиона, если точнее — 620417 рублей. По хозяйствам: колхозы имени Ленина — более 131 тысячи, «Победа» — 96,8, имени Кирова — 82,6, «Родина» — 71,3, «Борец» — 71,2, имени Свердлова — 58,1 тысячи рублей. Остальные — чуть поменьше.

Самая дорогая — шерсть, свободная от сора. Но такой, к сожалению, в прошлом году в районе не было. Зато сильно засоренная составила 28,3 процента от всего количества. Это среднерайонная цифра, а по многим хозяйствам она значительно выше. К примеру, в колхозе имени XXII съезда КПСС сильно засоренной шерсти было 62,5 процента, в совхозе «Борец» — 60, в колхозах «Родина» и «Дружба» — по 58,1 и 45,6 процента соответственно. Но то же время в колхозе «Путь Ленина» такой шерсти всего 3,5 процента. Вот здесь уже и можно подсчитать, так как на каждом килограмме сильно засоренной шерсти хозяйство теряет 3 рубля 73 копейки по сравнению со свободной от сора, и 3 рубля 09 копеек потерь на мало засоренной шерсти.

Как же можно получить чистую шерсть, если кошары и прилегающие к ним территории заросли сорняками, а со стороны агрономической службы и самих чабанов мер никаких не принимается! Кроме того, перед стрижкой и при классировке надо выбирать сор, что не делается.

Другая, не менее важная сторона дела, — классировка. В прошлом году правильно проклассированной шерсти в районе было всего 13,8 процента, а в колхозах «Родина» — один процент, «Победа» — 5,5, совхозе «Борец» — 1,5 процента. Только по колхозу «Путь Ленина» эта цифра более высокая — 33,4 процента.

Почему получился такой низкий процент верно проклассированной шерсти? Прежде всего потому, что в большинстве хозяйств стригали неправильно стригут овец. По новой технологии они должны сначала остричь брюхо, ноги, лоб; отделить эту шерсть и на классировку также подать отдельно. А затем уже стричь остальную. На одного классировщика норма нагрузки не более 100 рун в смену. Вследствие того, что стри-

гут шерсть всю вместе, классировщик не в состоянии выбрать из рунной низкие сорта, отсюда и неправильное классирование. В результате хозяйствам не начисляется двух процентов за правильную классировку, а в итоге — большая сумма потерь.

Кроме колхоза «Путь Ленина», шерсть из всех других хозяйств поступала с тавром и хлопчатобумажными примесями. Убытки от этого составили более 38 тысяч рублей. Больше того, где были хлопчатобумажные примеси и тавро, хозяйствам предъявлены штрафы в размере пяти процентов от стоимости шерсти. С учетом всего этого и нужно



сделать выводы на будущее. Перед стрижкой осмотреть все отары и тавро выстричь, а если и попала такая шерсть, то отравить ее отдельно. Следует также выбрать все хлопчатобумажные примеси.

Большие потери хозяйства несут на свалке шерсти. В целом по району они составили более 124 тысяч рублей. Более половины этой цифры дали колхозы имени Кирова (37468 рублей), «Дружба» (21692) и совхоз «Борец» (13804 рубля). Свалок необходимо разрыть, рыхлить и сдавать как основную шерсть, тогда не будет таких потерь.

Теперь несколько слов о длине руна. При переходе из первой длины в вторую теряем на одной тонне 1680, из 1-й в 3-ю — уже 3770 рублей при свободной от сора шерсти. Это происходит при некачественной стрижке овец и при подстриге. Стригали слешат, стригут высоко в результате чего уменьшают длину.

Огромная разница в цене получается при базовой шерсти. При переходе из свободной от сора в базовую на одной тонне хозяйства теряют 10500,

из мало засоренной в базовую — 9860 рублей. Получаются в итоге большие цифры, если учесть, что базовой шерсти по району 13 процентов; в колхозах имени XXII съезда КПС — 24,1, «Дружба» — 18, «Победа» — 15,1 процента. Следовательно, чтобы нести таких потерь чабанам нужно заботиться о чистоте базов.

И последнее. Проанализировав приемы скоточники, пришедшие с шерстного комбината г. Невномыска, видно, что рунной шерсти, проклассированной в хозяйствах, естественной и базовой, и желтевшая и другая. Не ходимо создать максимум условий для работы классировщика: над каждым столом должна быть лампа дневного света. Нужно решить и вопрос о оплате

В. ВЛАСОВСКАЯ
госагитинспектор