

# Путь Дешина

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА СОВЕТСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

Газета издается с 1930 года

№ 134 (8825)

Четверг, 28 ноября 1991 г.

Цена 5 коп.

## ПОДОЖДЕМ ДО ЗАВТРА

### Принята программа приватизации жилья

На очередном заседании малого совета районного Совета народных депутатов обсуждено положение «О приватизации жилищного фонда в Советском районе». Разработано оно на основе Закона РСФСР и решения краевого Совета о приватизации жилищного фонда в республике и крае и предусматривает: общие положения, порядок и условия передачи муниципального, государственного, общественного жилищного фонда в собственность граждан, обслуживание и ремонт приватизированного жилья.

После всестороннего обсуждения, поправок и дополнений малый совет утвердил положение и рекомендовал пользоваться им колхозам и другим держателям кооперативного, служебного и прочего негосударственного жилищного фонда.

Положение о приватизации жилищного фонда в районе будет опубликовано в одном из ближайших номеров газеты.

### Распоряжение главы администрации Ставропольского края

Назначить **РЫБАЛЬЧЕНКО Анатолия Ивановича** начальником управления культуры администрации Ставропольского края.

Глава администрации Ставропольского края **Е.С.КУЗНЕЦОВ**.  
Ставрополь, 22.11.91г.

ТРУДНО не согласиться с утверждением: если сам за себя не побеспокоишься, никто другой этого не сделает. Так считают и педагоги нашего района, решившие поддержать предложение координационного совета о проведении 16 декабря всеобщей российской забастовки учителями республики, если их требования не будут до того времени удовлетворены. Какие именно? Об этом как раз и шел разговор на состоявшейся встрече в райисполкоме.

Совет представителей педагогических коллективов школ района и профтехучилища № 39, обобщив все поступившие предложения, выдвинул целый пакет требований. Сначала в нем было 19 пунктов, потом прибавилось еще два. Десять из них адресованы непосредственно местным властям, остальные могут быть решены только на республиканском или, в крайнем случае, на краевом уровне.

Итак, о требованиях. На первом плане, да оно и понятно, стоит вопрос о повышении заработной платы. Не на сто или двести рублей, а до 150 процентов ставки работников промышленных предприятий РСФСР. Если учесть, что эта ставка (по сообщениям центральной печати) — 700 рублей, то работники народного образования хотят получать за свой труд ничуть не меньше тысячи. В условиях рынка,

кстати, такая зарплата считается средней, поэтому это же предложение в качестве основного выдвигает учительство и в других регионах России.

Хорошее и вполне оправданное желание установить недельную нагрузку учителя 12 часов, для детских садов города — два воспитателя на группу, а также уменьшить наполняемость классов до 20, а групп в дошкольных учреждениях — до 15 человек. Но в данный момент, как сказала заведующая районом Т. С. Колягина, такой вариант не приемлем по той причине, что в народном образовании существуют твердые нормативы. И их пока никто не отменял. Да плюс недостаток мест в детских садах и яслях. О каком уж уменьшении наполняемости групп можно вести речь.

Вполне реальны следующие два пункта: пересмотреть оплату за ведение кружков, факультативов, дополнительных занятий, руководствуясь основными ставками, и повысить ее в 5 раз за классное руководство. А вот на счет продолжительности рабочей недели не более пяти дней мнения сторон разошлись. Конечно, учителям хотелось бы иметь два выходных. Они, действительно, очень устают и утомляются в школе. Ну а как же дети? Почему забыли о них? Почему у них никто не спросил, осият ли они весь программный материал?

Без комментариев остались требования обеспечить право выхода на пенсию женщин в 50, мужчин в 55 лет, сохранить выслугу 25 лет, и предоставить годичный отпуск без сохранения заработной платы после 10 лет работы. Не исполкому выносить решение и о том, что учащиеся, не желающих осваивать программных курсов, необходимо отчислять.

Возможно, будет когда-то реализован и такой вопрос: за детей, оставленных на второй год (не по болезни), родители должны вносить плату в размере 10 процентов от стоимости затрат на обучение одного учащегося. Но если отпадет требование об обязательном среднем образовании. Сейчас же это будет нарушением принципа Конституции СССР о бесплатном образовании.

Большой вопрос — жилищный. Одна-две квартиры в год проблемы не решат. Нужен другой путь. Ориентировочно он видится пока таким: централизовать средства, открыть специальный счет и копить деньги, чтобы на них можно было строить один 30-квартирный дом в пятилетку.

Взяты на заметку для анализа и другие требования работников народного образования, касающиеся выделения дотаций для оплаты подписных изданий, большего количества дефицитных товаров, обеспечения льготного проезда в городском транспорте, молоднякам птицы, крупного рогатого скота, кормами и другими чисто житейскими проблемами. Возможно, некоторые из них

получат другую формулировку. Об этом станет ясно в пятницу. Завтра исполком должен дать учительству ответ. Что ж, подождем до завтра. Но уже сегодня можно утверждать: если «в верхах» будет удовлетворен первый пункт требований, то многие из остальных отпадут сами собой.

**Н.ТЕНЯНОВА.**

### ГОРСОВЕТ

#### ПЕРЕЕХАЛ

Да, городской Совет народных депутатов несколько дней назад поменял пропуск. С улицы Мира он переехал на площадь Ленина, в Дом Советов. Найти его просто; вход со стороны улицы им. З. Космодемьянской, подняться на второй этаж.

### Краевая конференция

В НАЧАЛЕ ноября в Ставрополе проходила конференция детско-юношеских объединений края. Ее участниками были посланцы всех районов Ставрополья. Наш район представляли заведующая районом Т.С.Колягина, директор Дома пионеров В.Д.Лазаренко, организатор внеклассной работы Г.П.Стукалова, старшие вожатые Т.И. Ткачева (СШ № 12) и И.В. Топоркова (СШ № 6), а дети — каждый свою организацию: Марина Победенная — «Детский союз» неполной средней школы № 14, Женя Грачовская — дружину разновозрастных отрядов неполной средней школы № 11, Сережа Ржевский (СШ № 13), Катя Ашижева (СШ № 1), Вера Хохлова (СШ № 6) — пионерские дружины школ.

На первом сборе были показаны «визитки» скаутов, казаков, экологических организаций; рекламные программы деятельности для школьников разного возраста. Выступили и наши ребята с рекламной программой для младших школьников «Путешествие по родному краю». Ее автор — методист Дома пионеров Наталья Николаевна Сундиева.

Затем состоялся обмен опытом работы детских организаций. Делегаты в микрогруппах выработали основную документацию конференции — устав Союза детско-юношеских объединений Ставрополья (так теперь называется краевая организация), в котором определены цели и задачи СДЮОС: развитие детского, юношеского движения в интересах детей, подростков и общества в целом; содействие становлению новых и поддержка действующих организаций и объединений.

Участники конференции посетили прекрасную выставку методических материалов, сценариев, разработок, самых разных работ кружков школ и домов пионеров: вязание, макраме, вышивание, игрушки, книжки-самоделки, расписные доски.

Наверняка, им надолго запомнятся и экскурсии, и работа в творческих гостиных, и обсуждение серьезных проблем детского движения.

**А.БРОННИКОВА,**

## ПРОВЕРКИ НА ДОРОГАХ

Мой собеседник — оперуполномоченный отдела по борьбе с преступлениями в сфере экономики РОВД **В. А. ШУМИЛО.**

— Владимир Алексеевич, тему нашего разговора нам подсказали читатели. Милицейские посты на дорогах, которые появились в черте города и за его пределами, — с какой целью они поставлены?

— Выполняя постановление главы администрации Ставропольского края о временном ограничении вывоза сельхозпродукции и продовольственных товаров за пределы края и республики, начиная с 12 ноября, силами районного отдела внутренних дел на дорогах круглосуточно осуществляется контроль за всем транспортом, покидающим пределы района. Существует список из 20 позиций — перечень товаров и продукции, запрещенных для вывоза. Туда входит практически все: от зерна, мяса, молока, масла, рыбы, сахара до табачных изделий.

— Запрещено вывозить и их производные продукты?

— Безусловно. В районе должны оставаться хлеб, мясо-молочные продукты, кондитерские изделия, консервы всех видов, словом все.

— Значит, это «все» у нас все-таки имеется, раз его вывозят. Остается гадать, где оно было раньше.

— Один пример. За время работы постов задержано в разных машинах большое количество сливочного масла — более полутонны, приобретенного в торговой сети района.

— Кстати, давайте подробнее поговорим о машинах и их владельцах. Кто они, куда едут?

— В основном задержанные машины оказываются частными. Их владельцы — жители Чечено-Ингушетии, Грузии, Азербайджана, других кавказских республик. Все грузы изымаются на основании названного постановления, а также по причине полного отсутствия какой-либо документации на них. Если же перевозки осуществляются по бартерным сделкам и речь идет о выполнении обязательства перед партнером, а так же имеются сопроводительные документы, то таким машинам разрешение на вывоз дается. Естественно, не без государственной пошлины.

— Возникают ли в ходе задержания какие-нибудь эксцессы?

— Конечно, люди недовольны. Их можно понять: все объявляют, что мы движемся к рынку, а это понятие и территориальные запреты несовместимы. Кроме того, они все закупают за наличный расчет, по свободным ценам. Так что, постановление не внесло ясности в ситуацию в крае и районе.

— Сколько же район вернул основной сельхозпродукции?

— Более 12 тонн мяса в живом весе; входит сюда крупный рогатый скот, овцы. Зерна уже собрали 14 тонн.

— А куда идет все это добро, включая и упомянутое уже масло?

— Надо сказать, что постановление приняли быстро, а вот механизм его реализации явно остался непродуманным. Вот и получается, что сотрудники милиции круглосуточно несут дежурство, задерживают продовольствие, а что с ним делать дальше, никто не знает. Ну теперь-то уже сориентировались — скот и продовольствие забирает торговое-закупочное предприятие АПК и реализует по своему усмотрению. А многие руководители даже не знали об этом постановлении, оказалось, что никто как бы и не заинтересован в успехе этой работы.

— Ваша служба дала прекрасный шанс ТЗПП пополнить свои запасы.

— Только благодарности за это никакой нет. Во всяком случае те ребята, что стоят ночью и днем на дорогах, не получили никакого поощрения. Хотя всем сдатчикам и мяса, и зерна положены льготы. Нам же до сих пор трудно получить шины, что-то другое, ценное и необходимое. А ведь только за несколько дней милиция выполнила планы ТЗПП по закупке сельхозпродукции.

— Побывав в торговых отделах этого предприятия, к подобному выводу прийти трудно. Проверки же на дорогах дали еще какой-нибудь ре-

зультат вашей службе, кроме уже упомянутого?

— К сожалению. Во-первых, выяснилось, что колхозы продают зерно без лицензии, которую должны получать в крайисполкоме. Второе — в ходе рейдов выявлены и задержаны автомобили, ранее объявленные в розыск. Например, КамАЗ без номеров и документов, другой такой же грузовик, в кузове которого находилась «Волга», так же без документов. Сейчас по этим фактам ведется расследование.

— Мы уже затрагивали эту тему в криминальной хронике, но слухи продолжают упорствовать: был задержан КамАЗ, груженный оружием...

— Был. И оружие было. Если считать им охотничье ружье, два патрона и охотничий нож. Разрешение, кстати, у владельца имелось. А уж как дезинформация просочилась на местное телевидение, остается только гадать: то ли диктор ошибся, то ли сознательно «приукрасили» ситуацию.

— Спасибо, что успокоили. Ну а как долго будет продолжаться кампания по задержанию машин, что вы думаете по этому поводу?

— Пока действует постановление, посты будут стоять, и снять их можно только по распоряжению главы администрации. Ежедневно мы задерживаем все новые и новые машины. Вот только вернули машину с 15 головами скота. Работа продолжается.

Интервью провела **А.БРОННИКОВА.**



# ЗАЩИЩАЯ ИНТЕРЕСЫ ТРУДЯЩИХСЯ

Недавно в печати был опубликован Указ Президента РСФСР «Об обеспечении прав профессиональных союзов в условиях перехода к рыночной экономике». В пункте втором Указа рекомендовано провести в октябре-декабре текущего года на предприятиях, в учреждениях, организациях переговоры по заключению коллективных договоров (соглашений) на 1992 год или по внесению изменений и дополнений в действующие коллективные договоры, предусмотрев в них меры по реализации социально-экономических программ, обеспечению занятости населения, соблюдению интересов трудящихся при приватизации жилищного фонда, подготовке, повышению квалификации и переподготовке профессиональных кадров, предотвращению трудовых конфликтов, обеспечению экономической безопасности и охране здоровья граждан, улучшению социального страхования, бытового и культурного обслуживания трудящихся и членов их семей и решению других социальных вопросов.

Рекомендации очень емкие, многие социальные проблемы ложатся на плечи самих трудовых коллективов. А необходимое условие для этого — грамотно и объективно составленный колдоговор, документ, регулирующий производственные, трудовые и социальные отношения между администрацией и трудящимися.

Наш корреспондент Т.Исмаилова встретилась с правовым инспектором по труду крайсовпрофа В.С.Воголобским и попросила его ответить на ряд вопросов, связанных с реализацией Указа Президента РСФСР.

— Виктор Сергеевич, колдоговоры заключаются повсеместно?

— На всех предприятиях (кроме индивидуальных и семейных, основанных на собственности граждан, не использующих наемный труд), в организациях и учреждениях, независимо от форм собственности, в высших и средних специальных учебных заведениях, в профессионально-технических училищах.

— Акционерные общества, малые предприятия, кооперативы — также не являются исключением?

— Безусловно. А также совместные предприятия, ассоциации, концерны, даже отдельные отрасли народного хозяйства.

— Какие же изменения должен претерпеть колдоговор, учитывая нынешние и грядущие перемены в экономике?

— Точнее будет разговор не только об изменениях, но и о дополнениях к коллективному договору, которых требует переход на рыночные отношения. Колдоговор становится основным документом, который обеспечивает реальную защиту экономических и социаль-

ных интересов трудящихся.

— Кто об этом должен помнить и напоминать администрации?

— Все тот же профком. На профкомы сейчас, как никогда, ложится весь груз ответственности за обеспечение социальной защиты трудящихся.

— Но достаточно ли они к этому подготовлены?

— С председателями профкомов на уровне райсовпрофа мы регулярно проводим учебу. Для оказания практической помощи и при разработке колдоговоров и решении других проблем в райсовпрофе создана консультационная группа во главе с председателем райсовпрофа Владимиром Ивановичем Хвостовым.

— Как конкретно оговариваются в колдоговоре условия социальной защищенности работников?

— Отдельными пунктами в соответствующих разделах. Скажем, в разделе «Обеспечение занятости, гарантии и компенсации уволенным по сокращению штата, подготовка кадров» администрация должна в случаях сни-

## Колдоговор — главный документ коллектива

жения объемов производства, при выводе мощностей или закрытии цехов письменно сообщать профсоюзному комитету предприятия не менее чем за три месяца о возможных сокращениях работников, чтобы профком своевременно принял меры по их социально-экономической защите. В частности, администрация обязана предоставлять возможность высвобождаемым работникам бесплатного (за счет предприятия) обучения новым специальностям и профессиям с предоставлением по окончании учебы соответствующей работы, или в первую очередь предоставлять другую, имеющуюся на предприятии работу, если обучение не требуется. Сохранять за обучающимся среднюю заработную плату. Предоставлять работнику, подлежащему увольнению по сокращению штата, свободные, оплачиваемые часы для поиска новой работы и т.д.

Коллективным договором регулируются вопросы о продолжительности рабочего времени и времени отдыха, об индексации доходов работников в связи с ростом цен при введении закона об индексации цен. Исходя из экономических возможностей предприятия, могут быть предусмотрены более льготные социально-экономические условия по сравнению с нормами, установленными законодательными актами о труде. Это дополнительные отпуска, надбавки к пенсиям, досрочный уход на пенсию, выделение средств на бесплатное или частично оплачиваемое питание членов трудового коллектива, получение беспроцентных ссуд на строительство жилья и другие.

— Виктор Сергеевич, пришла пора спросить: а на предприятиях нашего района закладываются дополнительные льготы и если «да»,

то какие?

— Ну, прежде всего, такие крупные, как завод «Электроаппарат», ныне акционерное общество «ВЭЛАН», ремонтный завод «ВЭЛАН», силикатный завод ЖБИ. Они вводят выплаты в размере нескольких окладов при уходе работника на пенсию, доплачивают на питание, выплачивают повышенные компенсации, договариваются с хозяевами о выделении участков под огороды, производят оплату части стоимости путевок в санатории и дома отдыха и т.д. Чего не скажешь о многих строительных организациях, кирпичных заводах, МПОХ, РПО ВОН. Последнее ухитряется жить вообще без колдоговора. Конфликтных ситуаций, в результате, возникает здесь немало.

Некоторые руководители при составлении колдоговора пытаются наступать на права и интересы трудящихся. К примеру, в колдоговоре, действующий на опытно-механическом заводе, включен пункт о том, что работник ставится в очередь на жилье после того, как год отработает на предприятии. Это неправильно. Ставить на очередь и профком, и администрация должны с момента поступления заявления. Мы добиваемся отмены этого пункта.

В связи со сказанным еще раз хотелось бы обратить внимание профкомов на то, что с ноября идет подготовительная работа по составлению колдоговоров на основе изучения мнений и предложений членов трудового коллектива. Задача каждого помнить: при пересмотре пунктов коллективного договора условия труда работников не могут быть изменены в сторону ухудшения.

Исходя из требований сегодняшнего дня, структура его может

быть новой. Нам в качестве ориентира прислали колдоговор Невинномысского НПО «Азот». Там нововведением будет формирование требований профсоюзного комитета к администрации о создании страхового фонда трудового коллектива, о пересмотре систем оплаты труда с использованием тарифных ставок и окладов в качестве ориентиров, об обеспечении занятости и перереобучении работников, о переаттестации рабочих мест с вредными условиями труда, о сокращении рабочего дня на 1 час для женщин, работающих в одну смену, и частичной компенсации для работающих посменно о гарантиях трудовых прав членам комиссий и групп, принимающих участие в рассмотрении трудовых споров и других.

Главное требование к колдоговору — он должен быть компактным, отражать основные вопросы и проблемы, являющиеся общими для трудового коллектива.

— В соответствии с Указом Президента РСФСР, о котором мы говорили выше, Совету Министров РСФСР с участием Советов Федерации независимых профсоюзов, других республиканских органов даны указания разрабатывать соответствующие перемены в нашей жизни документы. Какие именно?

— Проект Кодекса законов о труде РСФСР, а также проект законов РСФСР о внесении изменений и дополнений в законодательство РСФСР о труде (о трудовом договоре, рабочем времени и времени отдыха, оплате труда); предложения о нормативе отчислений предприятий, организаций и учреждений на социальное страхование для увеличения расходов на выплату пособий и на оплату путевок на лечение и отдых трудящихся и членов их семей.

## НАШ РАЙОН

### ПАНОРАМА

### НОВОСТЕЙ

#### Акционерное общество НЕ ЗЗСК, А «ЦИГЕЛЬ»

Именно так теперь будет называться акционерное общество, созданное на базе арендного предприятия Зеленокумского завода силикатного кирпича.

Подготовительную работу к этому важному шагу силикатчики начали в конце августа, вскоре после опубликования в печати Закона РСФСР «О приватизации государственных и муниципальных предприятий в РСФСР». Тогда на общем собрании коллектива было решено выкупить свое предприятие и стать его хозяином.

Акционерное общество «Цигель» уже прошло регистрацию в районе. Сейчас здесь начинают распространение акций. Первоначальный взнос — 20 процентов, на остальную сумму предоставляется кредит с погашением его в течение трех лет, которое пойдет за счет ежемесячных удержаний из заработной платы. Условия вполне приемлемы для вступления в акционеры всех работников завода. Ну, а как оно будет на самом деле, покажет время. «Цигель» только-только начинает действовать.

#### Для покупателей И ОБУВЬ, И ОДЕЖДА

Многие горожане сейчас предпочитают не ходить по промтоварным магазинам. Объяснение простое: зачем понапрасну тратить время, все равно ничего не купишь.

Можно на этот счет поспорить, не согласиться. Нет, нет, да и появятся в продаже нужные нам товары. А не так давно в торговом центре Зеленокумского горторга открылся отдел по приему и продаже изделий индивидуальной трудовой деятельности. Здесь уже есть несколько моделей женских сапог, появились вязаные вещи. Честно говоря, совсем неплохие.

Кстати, желающие реализовать свои изделия через торговлю, могут воспользоваться услугами этого отдела. Штучный товар просто сдается в магазин, а на поставку его в большом количестве оформляется патент.

#### Дела школьные ЧТО ВМЕСТО ИСТОРИИ?

На недавнем заседании совета района анализировалось состояние преподавания истории в школе.

На перспективу планируется осуществить переход предметов по обществоведению и истории к курсу «Человек и общество». Программы его преподавания есть, прошла специальная подготовка часть учителей. В недалеком будущем в школу поступят новые учебники.

#### Сельский праздник ОТДЫХАТЬ НУЖНО УМЕТЬ

Традиционный праздник села прошел 17 ноября в Горькой Балке. Рано утром сельчане пришли к Дому культуры. Там была организована выставка изделий народного творчества и ремесел силами учащихся СШ № 8 и завуча по внеклассной работе А.Н.Белоусовой. Жители улиц Победы, им.Тургенева, им.Фурманова Юбилейной организовали выставку кулинарных изделий, вязания, вышивки, поделок и природных материалов. Председатели комитетов этих улиц приняли большое участие в подготовке праздника села, за что получили подарки. Это Т.И.Лебедева, В.С.Захарова, Н.И.Захарова, Н.И.Артемьев, Л.Киреева и многие другие.

Свои таланты продемонстрировали в программе концерта жители этих улиц и участники художественной самодеятельности Дома культуры.

В этот день подвели итоги конкурса и лучшее подворье на селе. Первое место занял подворье Н.А.Комаровой, ветврача колхоза второе — дом Н.Т.Пивоваровой, а третье — Н.П.Захаровой. Им вручены подарки.

Сельский Совет подвел итоги смотра и лучшую улицу села по благоустройству и санитарному состоянию. Такое звание получила улица им.Комарова (председатель уличного комитета А.В.Киреева). Подарком отмечен и лучший застругинок села, это Сергей Тивиков — шофер колхоза. Замечательный торт, испеченный Н.Гелоян, был высоко оценен мастерами села.

В Горькой - Балке могут хорошо трудиться и отдыхать.



Большой объем работы в Зеленокумском ПТУ-39 выполняет слесарь-сантехник Николай Павлович Гнусин. В его ведении два учебных корпуса, столовая, общежитие и две котельные. Работу свою он выполняет добросовестно.

Фото И.Савенко.

## ПО СООБЩЕНИЯМ ТАСС

Производство пищевого масла «Атланта» освоило совместное советско-норвежское предприятие «Арктик фуд кампани». Сырьем для него служит рыбий жир, в который после очистки по специальной технологии добавляются пищевые компоненты по вкусовым качествам. «Атланта» напоминает сливочное масло, но имеет ряд преимуществ — насыщено витаминами «А» и «Д», не содержит холестерина. Но Мурманские хозяйки сетуют, что купить это масло удастся не всем, так как предприятие выпускает его лишь 10 тонн в сутки.

Крым. В поселке Чатал-Хайя, построенном на краю табачного поля совхоза-завода «Ливадия», живут 84 татарских семьи, вернувшиеся в родные места. Пока только 16 семьям дано разрешение на временную прописку Ялтинским горсоветом. Проблем очень много, нет средств к существованию, невозможно достать строительные материалы. А на сегодняшний день в Крым уже вернулось 140 тысяч татар.

По всей стране разбросаны люди, которые так и не смогли навсегда укрепиться корнями на чужой земле. А на родной земле они никому не нужны. И на кого надеяться, где искать защиты сегодня русским беженцам, покидающим обжитые места, и представителям других народов, которые ищут и не могут найти себе надежного крова?



## Проблемы сельского хозяйства

## О ДЕЛАХ МЕЛИОРАТОРОВ

С начала нынешнего года районное производственное ремонтно-эксплуатационное объединение по мелиорации и водному хозяйству работает в новых условиях, более приближенных к грядущим рыночным отношениям. Подробнее об этом рассказывает начальник РПРЭО И.З.ПАЛЬЧИКОВ:

— ЧТОБЫ лучше понять, какие перемены у нас произошли, необходимо вникнуть в некоторые тонкости производства. Оросительная система района делится на внутрихозяйственные оросительные сети (это те, которые находятся в самих колхозах и совхозах) и межхозяйственные, соединяющие оросительные коммуникации хозяйств в единую цепь. Так вот, сейчас внутрихозяйственные сети переданы на баланс колхозов, а межхозяйственные остались у нас. Кроме того, хозяйствам отданы в собственность шесть из имеющихся одиннадцати насосных станций. И если раньше некоторые хозяйства могли себе позволить спустя рукава относиться к своим оросительным сетям, ведь стоимость ремонта, строительства новых каналов всегда взмещалась из государственного бюджета, то сейчас такое положение невозможно. Колхозы стали собственниками поливных систем, восстанавливать их, чинить, прокладывать новые — все это придется делать за свой счет. И прецеденты такие уже есть: в нынешнем году хозяйства района выплатили нашему объединению за подрядную работу свыше трехсот тысяч рублей.

Можно сказать, что работа в новых условиях начинает давать свои результаты. Правда, происходит это несколько однобоко, пока в выигрыше остаемся только мы. Но есть надежда, что в будущем более бережное и эффективное использование оросительных сетей положительно скажется на деятельности хозяйств, поможет повысить урожай на поливных землях.

Можно сказать, что в нынешнем году наш коллектив поработал неплохо. В районе 14761 гектар поливных земель. С нашей помощью каждый гектар был в среднем полит по три раза. Уже сейчас выполнены все необходимые мероприятия по осенней влагозарядке. Мы успешно справились с планом по подрядной деятельности: объем работ выполнен на сумму 534 тысячи рублей вместо запланированных пятисот тысяч. Чистая прибыль предприятия за девять месяцев составила 113 тысячи. Полученные деньги очень выручат нас, ведь мы строим сейчас собственную ремонтно-механическую мастерскую, обучаем за свой счет

трех студентов, которые после окончания учебы придут работать к нам. Кроме того, в объединении зарплата довольно маленькая: средний заработок рабочих — триста рублей, а некоторые специалисты получают порядка 220-250. Так что деньги в любом случае пригодятся.

Сейчас у нас в работе возникает очень много сложностей. В районе ослаблено внимание к использованию поливных земель, дело лишено профессионального подхода. Во многих хозяйствах нет квалифицированных инженеров-гидротехников, даже в агрокомбинате нет такого специалиста. В некоторых хозяйствах сочли возможным сократить должности водных регулировщиков, а из-за этого порой нерационально используется поливная вода. Так, например, в овощесовхозе «Заря», колхозе «Победа» почти половина поливной воды не доходит до полей, пропадает зря. В колхозе имени Кирова из-за безответственного отношения не выполнены планы поливов. А сталкиваясь с поставкой мелиоративной работы в колхозе «Родина», приходишь к выводу, что там этим вообще не занимаются. Вот если бы дело с поливом было везде поставлено так, как в колхозах имени XXII съезда КПСС, «Дружба», имени Ленина, то, несомненно, урожай в районе были бы выше.

Сейчас наше объединение делает все, чтобы в будущем году полнее использовать возможности районной оросительной системы, строит новые сооружения. На границе с Георгиевским районом строится водоем на 840 тысяч кубических метров воды, скоро начнется реконструкция оросительных систем в Зеленокумском совхозе. В совхозе «Борец» будут проложены новые каналы и выложен водоем. Так что поливная система района продолжит развиваться.

Но надо сказать, что эффективная работа объединения была бы невозможна без качественного и добросовестного труда таких наших сотрудников, как служащие отдела водопользования А.Г.Петрова и В.П.Рябухина, машинистов насосных станций В.И.Ерещенко, В.Н.Шаламова, В.С.Логунова, трактористов В.Д.Кожмякина, В.С.Пашина и многих других.

## День директора в школе



ЧАСТО в последнее время нам приходится задаваться вопросом: как исправить положение в стране? С моей точки зрения, прежде всего нужно, чтобы нами руководили умные люди. Именно поэтому так важно уделять повышенное внимание школе — кузнице кадров. Из серьезности задачи обучения и воспитания вытекает и другой вопрос: а какой же руководитель нужен школе? Эрудированный, компетентный, ответственный, решительный, справедливый, деликатный, честный и обязательно с чувством юмора. Возможно ли одному человеку обладать всеми этими качествами? Уверю, что да. Такой директор руководит неполной средней школой № 16, что в селе Селивановка. Недавно директоры школ всего района могли еще раз убедиться в этом, когда стали гостями малокомплектной школы и посмотрели, как и чем она живет. (на снимках).

Так какой же он, один день школы? Трудоемкий, как и в любой другой, большой.

Урок математики. Перед учителем сидят только 16 человек, они должны получить хорошие знания. Конечно, в таком неполном

классе выполнение задачи явно упрощается. Вопрос-ответ, вопрос-ответ. Все идет хорошо. А если дать задание на смекалку, которое потребует умения логически мыслить? И опять ребята справляются, отвечают с полным объяснением. Вот так работает учитель математики Г.Ф.Мокрецкая. И если по методике ведения урока у гостей сложились разные мнения, то по прочности знаний детей все пришло к единому — материал они знают и умеют правильно объяснить свои выводы и решения.

А потом был урок английского языка у шестилеток. Немало пришлось потрудиться молодому учителю Н.И.Грудневу, с родителями тоже надо было найти общий язык, убедить их в правильности выбора — изучать их детям иностранный язык с дошкольного возраста. Он доказал свою правоту. Всего шесть встреч было у него с малышами, а они могут вести диалог с учителем, правильно выполнять его команды и просьбы своих товарищей. Одно то, что на уроки ребята бегут с удовольствием, говорит уже о многом. Но у родителей новые волнения: не забудут ли их детишки родной

язык? Николай Иванович успокаивает — такого не случится.

Хороший учитель, но узнали мы, что жить ему приходится в трудных условиях. Нет сухой квартиры, удобств в ней, нет и возможности иметь подсобное хозяйство, без чего так трудно прожить, да на селе и не принято. Но, надеюсь, поможет ему в этом вопросе совхоз «Кумской». Очень давно между хозяйством и школой сложились добрые отношения, и еще не было случая, чтобы совхоз отказал школе. Именно об этом и еще о том, как живет село родное, рассказывали учащиеся, директор совхоза В.Г.Исаев, жители Селивановки в конце встречи.

А до этого еще была «Школа дорожных наук», вела которую директор Антонина Петровна Ковтун. Эта «школа» была настолько интересна, что все мы — гости, — не договариваясь об этом заранее, принимали участие в занятиях. Кроме правил движения это был еще и урок русского языка. Дети умело применяли знания для выполнения заданий, читали стихи, сочиняли их сами, пели. И еще много и заразительно смеялись, вида, как неуклюж человек, нарушающий правила поведения в транспорте, на улице и дороге. Пусть смотрели они кинофильм о клоунах, но правила ребята выучили.

Интересной встреча стала потому, что руководит школой умелый «дирижер». Пусть всегда сопутствует удача этому коллективу, который не стоит на месте, а работает, ищет. Сейчас занялись в школе № 16 специализацией в начальных классах: уроки труда ведет один учитель, физкультуры — другой, рисования — третий. Стараются повысить и грамотность ребят, с этой целью произошло разделение: один учитель только русовед, а литературу преподает уже другой. Наконечный результат — покажет время. Но мы знаем одно: творческий подход всегда дает отдачу.

О. МИШИНА,  
участник встречи.  
Фото И. Савенко.

## Возвращаясь к напечатанному

## ВНОВЬ О ПРОФИЛАКТОРИИ



самых разных специализаций: терапевт, педиатр, стоматолог, гинеколог, невропатолог.

С этого времени прошло больше года. И сделано уже в поликлинике немало.

Нет, все-таки Зеленокумск — это большое село, но никак не город. Посудите сами, разве в настоящем городе обычный колхоз может быть богаче, чем любое промышленное предприятие? Так что в деревне мы пока живем, в деревне. А в том, что хозяйства у нас богаче и состоятельнее всяких новоявленных акционерных обществ, убеждаешься еще с порога профилактория. На первом этаже еще, правда, идет ремонт, но сквозь строительные леса, цементную пыль, обломки досок, пустые ящики, рваную упаковочную бумагу благородно светятся стены, отделанные серы-

ми в белых разводах, мраморными плитками. А какие здесь двери... двери здесь не то, что в большинстве домов и учреждений, а толстые, массивные, сделанные из одного куска дерева, вскрытые лаком, их и красить уже не надо.

Дальше — больше, поднимаешься на второй этаж, длинный коридор со множеством дверей, обшитый красивыми деревянными панелями, а выше панелей идет плитка под мрамор, но уже с красными разводами, тщательной отделке остается только завидовать, на полу — прекрасный линолеум с утеплением. И под потолком — не дешевые грушевидные светильники молочного стекла, а самые настоящие люстры, современно сделанные под старину. Вообще, о профилактории лучше всех сможет составить себе представление тот человек, кто хоть раз был во время уборки в столовой на полевом стане, где борщ наливают в громадные эмалированные миски, режутся толстые ломти хлеба, подаются большие куски мяса.

Конечно, в этой столовой не будет ни салата-табуле, ни рагу с савойской капустой и полентой, пища здесь простая, но сытная и здоровая, к тому же ее много — ешь, сколько сможешь. Вот так и в профилактории: особого изыска, шика нет, но необходимое имеется, причем в достатке и все это не лишено привлекательности и особого купеческого шарма.

Жаль только, что неизвестно точно, когда профилакторий откроется. У этой стройки нет никаких твердых плановых сроков, ведь колхоз использует только свои силы и средства, никого не привлекая в помощь. Свободна в какой-то момент строительная бригада, удалась обменять, купить, достать строительные материалы — стройка идет полным ходом, не получилось — дело приостанавливается. Кроме того, имеется целый ряд организационных трудностей. Правда, точно узнать о них не удалось, потому что Г.З.Орлова (она не то, что является именно заведующей, а так, глав-

ной в профилактории) отказалась ответить на вопросы о том, какие конкретно здесь будут врачи, где медицинское оборудование, которое колхозу обещали под чени «Урожай-90», когда именно, хотя бы приблизительно, откроется профилакторий, будут ли платными оказываемые здесь услуги, и если будут, во сколько они обойдутся колхозникам и во сколько горожанам?

А если говорить честно, то надо признать, что по этому поводу мало кто сможет сказать что-нибудь вразумительное. Действительно, никто еще ничего не знает, дело находится в таком шатком, неустойчивом положении, что говорить заранее о чем-либо, значит с самого начала заведомо искажать ситуацию. Так что с профилакторием ясно пока одно: он откроется только тогда, когда откроется.

Жаль, конечно, что так происходит, ведь профилактория ждут многие жители города и района.

Н.ВЕРКЕТИС.

ВЕСНОЙ прошлого года в газете появился материал о строящемся силами колхоза «Родина» медицинском профилактории. Под медицинское учреждение администрация передала двухэтажное здание, в котором ранее находилось правление хозяйства. Профилакторий задумывали оборудовать с размахом: на первом этаже разместить диетическую столовую, на втором — кабинеты физиотерапии, лечебной физкультуры, классического массажа. Планировалось, что будут и врачи