

**План реализации приоритетов МКОУ СОШ №4
для программы перехода школы в эффективный режим работы**

Приоритет	Цели	Задачи	Планируемые результаты	Сроки выполнения	Ответственные
Материально-техническое оснащение школы в соответствии с ФГОС	Обеспечение полноценного функционирования учебных кабинетов, административных помещений и мест проведения культурно-спортивных мероприятий	1. Приобретение персональных компьютеров, и оргтехники для педагогов и обучающихся.	Учебные кабинеты и административные помещения дооснащены необходимым количеством компьютеров и оргтехники.	11.2020-12.2022	Директор, Заведующая хозяйством
		2. Обеспечение качественного доступа к высокоскоростному Интернету во всех учебных классах.	Доступ к высокоскоростному Интернету имеется во всех учебных кабинетах и административных помещениях.	11.2020-06.2021	Директор, Заведующая хозяйством
		3. Изготовление ПСД для проведения капитального ремонта спортивного зала. Капитальный ремонт спортивного зала.	Созданы полноценные условия для проведения уроков физкультуры и работы спортивных кружков и секций, проведения общешкольных мероприятий.	08.2020 01-12.2021	Директор, Заведующая хозяйством
		4. Приобретение лабораторного оборудования для специализированных кабинетов	Учебные кабинеты дооснащены оборудованием, необходимым для полноценного проведения учебных занятий.	11.2020-12.2022	Директор, Заведующая хозяйством, Заведующие кабинетами
		5. Изготовление ПСД для проведения обустройства спортивной площадки. Обустройство спортивной площадки.	Спортивная площадка школы приведена в состояние, пригодное для проведения уроков физкультуры и работы спортивных кружков и секций, проведения общешкольных мероприятий.	12.2021-12.2022	Директор, Заведующая хозяйством
Совершенствование кадровой политики	1. Комплектование административными и педагогическими кадрами для обеспечения полноценного управления школой и проведения учебных	1. Изыскание возможности введения дополнительных штатных единиц зам. директора по УВР, тьютора по работе с детьми с рисками образовательной неуспешности.	Улучшено качество работы администрации школы и взаимодействие администрации с педагогическим коллективом. Повышено качество образования детей с рисками образовательной неуспешности.	11.2020-09.2021	Директор, заместитель директора по УВР
		2. Подача информации в Центр занятости населения о замещении вакантных должностей учителей истории, обществознания и английского языка.	Улучшено качество проведения занятий по предметам с целью повышения качества образования.	11.2020-09.2021	Директор, заместитель директора по УВР

	занятий. Повышение качества образования.	3. Участие в программе «Земский учитель».	В рамках программы принят на работу учитель физики и информатики.	11.2020-09.2021	Директор, заместитель директора по УВР
	2. Преодоление недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников.	1. Организация дополнительного обучения педагогов на курсах повышения квалификации.	Повышены предметная и методическая компетентность педагогических работников, приобретены новые знания и опыт.	11.2020-08.2021	Директор, заместитель директора по УВР
		2. Организация круглых столов внутри ШМО.			
		3. Участие педагогов в семинарах, конференциях и конкурсах различного уровня.			
		4. Формирование командного стиля работы педагогического коллектива.	Сформирована команда учителей с налаженными личными взаимоотношениями, для согласованного движения к единой цели: повышению качества образования.	11.2020-08.2021	Директор, заместитель директора по УВР, психолог
	3. Преодоление недостаточной предметной и методической компетентности педагогических работников в работе с обучающимися с ОВЗ.	1. Организация обучения педагогов на курсах повышения квалификации по работе с обучающимися с ОВЗ.	Повышены предметная и методическая компетентность педагогических работников в работе с обучающимися с ОВЗ, приобретены новые знания и опыт.	11.2020-08.2021	Директор, заместитель директора по УВР, социальный педагог
2. Организация обучения педагогов основным приемам индивидуализации образовательного процесса, в том числе, с обучающимися с ОВЗ.		Внедряется индивидуализация учебного процесса обучения учащихся с ОВЗ.	11.2020-08.2021	Директор, заместитель директора по УВР, социальный педагог	
Повышение качества знаний обучающихся	1. Повышение учебной мотивации обучающихся	1. Проведение комплексного анализа школьной ситуации и причин низкой мотивации обучающихся.	Разработаны методики повышения мотивации обучающихся	11.2020-05.2021	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог
		2. Организация консультативной помощи педагогам. Организация факультативных и кружковых занятий приглашенными специалистами.	Создана ситуация вовлеченности в жизнь школы учеников. Ведется целенаправленная индивидуальная и групповая работа с разными группами обучающихся.	09.2020-12.2022	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, учителя-предметники

		3. Организация индивидуальной и групповой помощи обучающимся в преодолении учебных трудностей.	Участие в групповых и индивидуальных занятиях обучаемого, его успехи, позволяют повысить самооценку и, как следствие, учебную мотивацию.	09.2020-12.2022	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, учителя-предметники
	2. Понижение уровня тревожности обучающихся	1. Проведение психолого-педагогических тренингов для педагогов с привлечением специалистов.	Снижение или отсутствие стрессовых ситуаций в педагогическом коллективе.	11.2020-12.2022	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, классные руководители
		2. Проведение психолого-педагогических тренингов для обучающихся с привлечением специалистов.	Снижение или отсутствие стрессовых ситуаций у обучающихся. Сформированы открытые и доверительные межличностные отношения между обучающимися.		
	3. Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.	1. Проведение комплекса мероприятий по выявлению причин неуспешности у обучающихся среди учителей, обучающихся и родителей.	Педагог создает условия для обучаемого с трудностями в обучении. Помогает обрести способность действовать самостоятельно, конструировать способы собственной деятельности, осуществлять рефлексию.	11.2020-05.2021	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, учителя-предметники
		2. Организация консультативной помощи приглашенных специалистов педагогам с целью научения применению рефлексивно-деятельностного подхода. Внедрение технологии тьюторства.	Педагогами применяется рефлексивно-деятельностный подход в работе с отстающими обучающимися.	11.2020-05.2021	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, учителя-предметники
Сотрудничество с родителями и общественностью	Уменьшение числа родителей, не участвующих в образовательном и воспитательном процессе. Привлечение родителей к управлению школой. Расширение сетевого взаимодействия с	1. Разработка комплекса мер по привлечению родителей к управлению школой и к организации учебно-воспитательного процесса.	Создана вертикаль Родительских комитетов, взаимодействующих между собой и подотчетных Общешкольному родительскому комитету.	11-06.2020	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, классные руководители
		2. Создание эффективно функционирующего Управляющего совета школы.	Управляющий совет принимает активное участие в разработке нормативно-правовых актов образовательной организации, устанавливает дополнительные критерии оценки качества работы органи-	11.2020-06.2021	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, классные

организациями и предприятиями города и района.		зации.		руководители
	3. Привлечение родителей к организации, проведению и участию в различных мероприятиях школы и отдельных классов.	Составлены графики дежурств родителей на общешкольных мероприятиях, посещения уроков. Родители в роли организаторов принимают участие в мероприятиях различного уровня.	11.2020-12.2022	Заместитель директора по УВР, социальный педагог, психолог, классные руководители
4. Заключение договоров, организация профориентационной деятельности, привлечение специалистов для проведения мероприятий.	Родители и представители общественности принимают активное участие в жизни школы.			