

муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Родионово-Несветайского района  
«Родионово-Несветайская средняя общеобразовательная школа №7»  
(МБОУ «Родионово-Несветайская СОШ №7»)

**ПРИКАЗ**

сл. Родионово-Несветайская

02.07. 2025 года

№ 145

**О внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для граждан от 14 до 18 лет МБОУ «Родионово-Несветайская СОШ №7»**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации и Протестом Прокуратуры Родионово-Несветайского района от 20.06.2025 года №7-22-2025/677 на Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Родионово-Несветайская СОШ №7»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Правила Внутреннего трудового распорядка, утвержденного от 01.03.2024 года, (далее – ПВТР) следующие дополнения в разделе 8 (Режим работы) п.8.47:

Для несовершеннолетних работников трудовым законодательством предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени. В соответствии с частью первой ст. 92 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) для работников в возрасте до шестнадцати лет продолжительность рабочего времени не может превышать 24 часа в неделю, а в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - 35 часов в неделю. Если работник является учащимся образовательного учреждения, работающим в течение учебного года в свободное от учебы время, то для такого работника указанная продолжительность рабочего времени сокращается наполовину (часть вторая ст.92 ТК РФ), соответственно:

- для лиц в возрасте до 16 лет - продолжительность рабочего времени не может превышать 12 часов в неделю;

- для лиц в возрасте от 16 до 18 лет - 17,5 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- по общему правилу для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для учащихся общеобразовательных учреждений, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа (часть первая ст.94 ТК РФ).

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам, не достигшим восемнадцати лет, предоставляется продолжительностью 31 календарный день в любое удобное для них время. По их желанию отпуск может быть

предоставлен до истечения шести месяцев работы. Если работник реализует свое право на указанный отпуск после того, как он уже достиг 18-летнего возраста, то продолжительность отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после достижения 18 лет.

2. Ввести дополнения в ПВТР в действие с 02.07.2025 года.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на инспектора по кадрам Протопопову Т.В.

Директор



*Handwritten signature in blue ink.*

О.В.Колякова