

ПРИНЯТО

решением Общего собрания
работников МУДО «ДШИ»
«28» 12 2018г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 60 о/д от «28» 12 2018г.
Директор М.Ю.Васляева



**Положение
об антикоррупционной политике
МУДО «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике МУДО «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района» разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и методическими рекомендациями по противодействию коррупции, разработанные Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников МУДО «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района» (далее Учреждение), обучающихся Учреждения и их родителей (законных представителей), обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Учреждении, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

2.1. **Коррупция** - социально-юридическое явление, которое о целях личного обогащения работника Учреждения либо приобретения иных возможностей или в групповых интересах проваляется в:

использовании работниками Учреждения своего служебного положения, статуса и авторитета занимаемой должности в корыстных целях;

- злоупотреблении предоставленными полномочиями;
- ином незаконном использовании работником своего должностного положения;
- подкупе, продажности работника, в даче или получении взяток;

- завышении бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;

- нецелевом использовании вверенных работнику Учреждения средств;
- растрате общественных фондов;
- служебном покровительстве родственникам и знакомым.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника Учреждения влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает и может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами обучающихся, иных граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц.

2.3. Личная заинтересованность работника Учреждения – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства или свойства с работником, как-то: родителей, супруги/супруга, детей, братьев, сестер, а также братьев, сестер, родителей, детей супруга/супруги работника и супругов детей работника, а также для друзей работника, друзей его родственников.

2.4. Коррупционное правонарушение - отдельное проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2.5. Субъекты антикоррупционной политики – органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане. В Учреждения субъектами антикоррупционной политики являются:

- должностные лица, занимающие административные должности: директор, его заместитель и главный бухгалтер;
- педагогические работники;
- иные работники Учреждения;
- обучающиеся Учреждения;
- родители (законные представители) обучающихся;
- физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг лицам, обучающимся в Учреждения.

2.6. Субъекты коррупционных правонарушений – физические лица, использующие свой статус вопреки законным интересам государства, общества, Университета для незаконного получения выгод, а также лица, незаконно предоставляющие такие выгоды.

2.7. **Предупреждение коррупции** – деятельность субъектов антикоррупционной политики, направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений и условий, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

2.8. **Противодействие коррупции** - скоординированная деятельность федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц по предупреждению коррупции, уголовному преследованию лиц, совершивших коррупционные преступления, и минимизации и (или) ликвидации их последствий.

3. Основные принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации и деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля над ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов работников Учреждения, обучающихся Университета и их родителей (законных представителей), иных физических или юридических лиц;
- взаимодействия с правоохранительными органами, общественными объединениями и гражданами.

4. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в Учреждении осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в Университете должно организовываться изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников и обучающихся Учреждения чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Учреждения.

5. Основные направления противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в Учреждения являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Учреждения;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности в Учреждения;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Учреждения, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Учреждения за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Учреждения за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

6.1. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением в Учреждения антикоррупционной политики создается постоянно действующий орган, которым является антикоррупционная комиссия Учреждения (далее – Комиссия).

6.2. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии регулируются отдельным локальным нормативным актом Учреждения.