

ПРИНЯТО  
решением Общего собрания работников  
МУДО «Детская школа искусств  
с.Горькая Балка Советского района»  
от 29 декабря 2017 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом №59 о/д от 29 декабря 2017 г.

МУДО «Детская школа искусств  
с.Горькая Балка Советского района»

Директор

М.Ю.Васляева



**Положение**  
**об Общем собрании работников**  
**муниципального учреждения дополнительного образования**  
**«Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района»**

**1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района»(далее - настоящее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района».

1.2. Общее собрание работников муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района» (далее - Общее собрание) является коллегиальным органом самоуправления, осуществляющим в соответствии с Уставом муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района» решение отдельных вопросов, относящихся к компетенции муниципального учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств с.Горькая Балка Советского района» (далее - Учреждение).

1.3. Общее собрание созывается в целях решения вопросов, затрагивающих интересы всех работников Учреждения.

1.4. Основными задачами Общего собрания являются:

- создание оптимальных условий для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива;
- защита законных прав и интересов всех членов трудового коллектива.

1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством РФ, Уставом Учреждения и настоящим Положением.

## 2. Компетенция Общего собрания

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- принятие Устава Учреждения, внесение дополнений и изменений в Устав Учреждения;
- обсуждение и принятие Коллективного договора, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение проектов локальных нормативных актов, по вопросам, касающимся интересов работников Учреждения, предусмотренных трудовым законодательством;
- принятие локальных нормативных актов Учреждения, в том числе: Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда работников Учреждения, Положение о комиссии по трудовым спорам, Положение об Общем собрании работников Учреждения, Положение о Педагогическом совете Учреждения, Положение о Методическом совете Учреждения, Положение о Совете родителей Учреждения, Положение о Методическом объединении педагогических работников Учреждения;
- принятие решения о создании комиссии по трудовым спорам, деятельность которой регламентируется Положением о комиссии по трудовым спорам;
- определение приоритетных направлений развития Учреждения и его структуры в соответствии с законодательством и запросами населения;
- принятие Программы развития Учреждения;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих привлечение добровольных пожертвований и целевых взносов;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих платные образовательные услуги;
- принятие локальных нормативных актов, за исключением локальных нормативных актов, регламентирующих образовательную деятельность;
- рассмотрение кандидатур работников Учреждения к награждению;
- обсуждение поведения или отдельных поступков членов коллектива Учреждения и принятие решения о вынесении общественного порицания в случае виновности;
- решения вопросов, связанных с внутривозможной деятельностью;
- обсуждение целесообразности тех или иных видов деятельности Учреждения и способа реализации, с последующим внесением этих вопросов на рассмотрение Учредителя.

## 3. Состав и организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание создается из числа всех членов трудового коллектива Учреждения.

3.2. Для ведения Общего собрания простым большинством голосов

открытым голосованием избираются сроком на 1 год председатель и секретарь.

3.3. Общее собрание созывается по мере необходимости. Созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Учреждения, председателя профсоюзной комитета первичной профсоюзной организации Учреждения, Педагогического совета Учреждения или по заявлению 1/3 членов трудового коллектива, поданном в письменном виде.

3.4. Общее собрание работников Учреждения принимает решения простым большинством голосов при участии в его работе не менее 2/3 от общего состава работников (как основных, так и работающих в Учреждении по совместительству).

3.5. Процедура голосования определяется на заседании Общего собрания. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании (как основных работников, так и работающих в Учреждении по совместительству).

3.6. Решения Общего собрания заносятся в протокол и принимают обязательный характер после утверждения приказом директора Учреждения

3.7. Организацию выполнения решений Общего собрания осуществляют лица, указанные в решении.

3.8. Решения Общего собрания доводятся до сведения всех членов трудового коллектива.

#### 4. Делопроизводство Общего собрания

4.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

4.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Учреждения