



АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНГРАДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.06.2013

станция Ленинградская

№ 456

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
муниципальных бюджетных учреждений культуры Ленинградского
сельского поселения Ленинградского района**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р, постановляю:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») «Изменения социальной сферы муниципальных бюджетных учреждений культуры Ленинградского сельского поселения Ленинградского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее - план) (приложение).

2. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Ленинградского сельского поселения
Ленинградского района

Н.И.Сидак

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Ленинградского сельского поселения

Ленинградского района

от 29.06.2013 № 456

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения социальной сферы муниципальных бюджетных учреждений культуры Ленинградского сельского поселения Ленинградского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения социальной сферы муниципальных бюджетных учреждений культуры Ленинградского сельского поселения Ленинградского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- 4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- 5) сохранение культурного и исторического наследия народов Ленинградского района, Кубани и Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- 6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- 1) повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- 2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание виртуальных музеев, трансляций наиболее

популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Ленинградского сельского поселения Ленинградского района;

5) вовлечение населения Ленинградского сельского поселения Ленинградского района в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населения Ленинградского сельского поселения Ленинградского района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства Ленинградского сельского поселения Ленинградского района в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории поселения во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений мероприятий муниципальных учреждений культуры (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,8	2,0	2,1	2,2	2,3	2,4

2) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
5,3	5,4	5,5	5,6	5,7	5,8

3) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,5	1,6	1,8	1,9	2,0	2,1

4) повышение уровня удовлетворенности населения Ленинградского сельского поселения Ленинградского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
71	74	78	83	88	90

5)увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
89,3	89,4	89,5	89,6	89,7	89,8

2.Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1)создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2)поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3)обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4)оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников муниципального учреждения культуры

1.Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Ленинградского района, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно -досуговые учреждения и музеи. При этом объемы

финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,4	129,4	126,3	124,5	123	121,7

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1	2	3
I. Совершенствование системы оплаты труда		
1.1. Направление в учреждения культуры методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, их руководителей и работников	2-3 квартал 2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
1.2. Разработка (изменение) показателей деятельности муниципальных учреждений культуры и их руководителей	ежегодно	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
1.3. Направление в учреждения культуры методических рекомендаций по установлению показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры по основным категориям работников	2-3 квартал 2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
1.4. Подготовка рекомендаций по внесению изменений в муниципальные нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 год	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района

1.5.Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги	2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
1.6.Направление в муниципальные учреждения культуры типовых отраслевых норм труда и методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в учреждениях культуры	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
II. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных учреждений культуры		
2.1.Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры разъяснений по изменениям, внесенным в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений и представления руководителями учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
2.2.Направление в муниципальные учреждения культуры типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению	2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
2.3.Направление в учреждения культуры разъяснений порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера граждан, претендующих на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также граждан, замещающих указанные должности	2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
2.4.Направление в учреждения культуры разъяснений порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности	II квартал 2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
2.5.Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
III. Развитие кадрового потенциала муниципальных учреждений культуры		
3.1.Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных	2013 – 2014 годы	Администрация Ленинградского

требований к работникам муниципальных учреждений культуры и внедрением профессиональных стандартов		сельского поселения Ленинградского района
3.2.Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников муниципальных учреждений культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям	2013 – 2018 годы	Муниципальные учреждения культуры
3.3.Подготовка и направление в муниципальные учреждения культуры и разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт»	2-3 квартал 2013 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
3.4.Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками муниципальных учреждений культуры, оказывающими муниципальные услуги, в связи с введением «эффективного контракта»	ежегодно	Муниципальные учреждения культуры
3.5.Подготовка информации в Министерство культуры Краснодарского края об итогах внедрения «эффективного контракта» в учреждениях отрасли культуры	ежегодно	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
3.6.Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников муниципальных учреждений культуры Ленинградского сельского поселения Ленинградского района	2015 год	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
IV. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры		
4.1.Участие в работе комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Ленинградского сельского поселения Ленинградского района	постоянно	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.2.Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения средств от приносящей доход деятельности учреждения	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.3.Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников муниципальных учреждений культуры в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района

4.4. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры в 2013 – 2018 годах	15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.5. Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников учреждений культуры, Ленинградского сельского поселения Ленинградского района в 2013 – 2018 годах	15 января, 15 июля 2013 – 2018 годов	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.6. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципальных учреждений культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.7. Подготовка информации в Министерство культуры Краснодарского края о реализации мероприятий по увеличению реальной заработной платы работников муниципальных учреждений культуры	2013 – 2018 годы	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района
4.8. Подготовка информации в Министерство культуры Краснодарского края о результатах повышения оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры	май 2017 года	Администрация Ленинградского сельского поселения Ленинградского района

Заместитель главы поселения,
начальник организационного отдела
администрации Ленинградского
сельского поселения

Н.Н.Левченкова