



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

«21» сентября 2014 г.

№ 595

г. Новокубанск

**Об утверждении критериев для установления стимулирующей  
надбавки руководителям общеобразовательных учреждений  
Новокубанского района**

На основании постановлений администрации муниципального образования Новокубанский район от 06 ноября 2013 года № 1832 «О совершенствовании отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район», от 26 января 2015 года № 59 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Новокубанский район», на основании протокола № 4 от 16 декабря 2016 года заседания Совета директоров общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район, в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ общеобразовательными учреждениями муниципального образования Новокубанский район, улучшения качества предоставления образовательных услуг  
п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Критерии для установления выплат стимулирующего характера руководителям общеобразовательных учреждений на период октябрь-май (приложение № 1).

2. При отсутствии информации о работе образовательного учреждения на момент заседания совета директоров не осуществлять стимулирующие выплаты в отчетном периоде руководителю общеобразовательного учреждения, не предоставившему информацию.

3. Руководителям общеобразовательных учреждений:

- 1) использовать приложение № 1 в период октябрь-май;
- 2) представлять информацию о работе образовательного учреждения за отчетный период с 21 числа предыдущего месяца по 23 число текущего месяца не позднее 24 числа ежемесячно в управление образования.

4. Заместителю начальника управления образования Марине Александровне Тюнниковой:

1) довести до сведения руководителей общеобразовательных учреждений муниципального образования Новокубанский район данный приказ не позднее 22 сентября 2017 года;

2) осуществлять сбор информации о работе образовательных учреждений;

3) передавать информацию о работе образовательных учреждений Совету директоров для рассмотрения и установления доли стимулирующих выплат.

5. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления образования



В.А.Шевелев

Приложение № 1  
к приказу управления  
образования администрации  
муниципального образования  
Новокубанский район  
от 21 сентября 2017 года № 595

**Критерии для установления выплат стимулирующего характера  
руководителям общеобразовательных учреждений  
на период октябрь-май**

**1. Качество и общедоступность общего образования в учреждении  
(принцип накопления по подпунктам критерия):**

**1.1 Общие показатели успеваемости учащихся на уровне  
района по результатам аттестации (в том числе по результатам ЕГЭ  
и других форм независимой оценки качества образования) (макс. 21 балл):**

- Результаты ОГЭ:

- при отсутствии неуспевающих – 5 баллов,

- при наличии неуспевающих – 0 баллов;

- результаты экзаменов:

выше краевого значения по всем предметам – 6 баллов,

выше краевого значения по 50 % предметов – 4 баллов,

выше краевого значения менее 50% предметов – 2 балла,

Результаты ЕГЭ:

выше краевого значения по всем предметам – 10 баллов,

выше краевого значения по 50 % предметов – 5 баллов,

выше краевого значения менее 50% предметов – 3 балла,

**1.2. Участие в различных формах оценки качества образования  
(принцип накопления, макс. – 20 баллов):**

- национальные и международные исследования качества образования,  
апробации новых моделей ЕГЭ, пилотные и инновационные проекты –  
10 баллов;

- учреждения, на базе которых проводится государственная итоговая  
аттестация ОГЭ-5, ЕГЭ – 10 баллов.

**1.3. Наличие призеров олимпиад, конкурсов, конференций разных  
уровней (указывать номера приказов, название конкурсов, Ф.И.О. ребенка,  
педагога-наставника) (принцип поглощения, макс. – 10 баллов):**

- наличие 1-3 победителей или призеров зонального (и более высокого)  
уровня – 20 баллов;



- наличие 4 и более победителей или призеров районного уровня – 5 баллов;
- наличие 1-3 победителей районного уровня – 3 балла;

**1.4 Высокие результаты методической деятельности (призовые места в конкурсах, конференциях) (принцип накопления, макс. – 20 баллов):** указывать номера приказов, название и даты проведения мероприятий, Ф.И.О. участников:

- наличие победителей и призеров зонального (и более высокого) уровня – 10 баллов;
- наличие 2-3 победителей районного уровня – 3 балла;
- наличие 4 и более призеров районного уровня – 2 балла;
- очное активное участие в семинарах, форумах межрегионального, всероссийского уровней – 5 баллов за каждого участника (указывать даты, место проведения, название мероприятия, уровень, Ф.И.О. участников).

**1.5 Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования или в рамках «Школы администратора», выступления на заседаниях районных методических объединений (принцип накопления макс. – до 20 баллов):**

- наличие в учреждении:
  - \* тьюторов – 5 баллов,
  - \* руководителей районных методических объединений – 3 балла,
- организация и проведение районного (или более высокого уровня) семинара, проведение открытых уроков – 5 баллов;
- выступления (за исключением выступлений руководителя РМО на заседаниях РМО) на заседаниях районных методических объединений (или семинарах, совещаниях, проводимых на базе других ОУ) – 3 балла за каждого выступающего (указывать Ф.И.О. выступающего, дату и тему выступлений),
- выступление на заседаниях КТУ «Созвездие» (указывать Ф.И.О. выступающего, дату, место и тему выступлений) - 2 балла за каждого выступающего на районном уровне;  
4 балла за каждого выступающего на региональном уровне;  
6 баллов за каждого выступающего на межрегиональном уровне.

**1.6 Низкий по сравнению с региональным процент обучающихся в возрасте до 15 лет, не получивших основного общего образования в данном образовательном учреждении:**

- отсутствие необучающихся – 5 баллов;
- наличие необучающихся – штраф до 10%.

**1.7 Качественное ведение документации и своевременное подача сведений по организации обучения в форме семейного или самообразования - 2 балла за каждого ребенка (указывать фамилии и**

класс);

3 балла за каждого экстерна в 11 классе;

- наличие замечаний при проверке данного направления – штраф до 15%.

### **1.8 Ведение web-сайта образовательного учреждения:**

- обновление до 23 числа (включительно) отчетного периода (указывать страницы, которые обновлены) – 5 баллов;

- отсутствие обновлений в отчетный период, несоответствие сайта требованиям законодательства, отсутствие раздела, посвященного антикоррупции - штраф 5%.

## **2. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (максимум – 20 баллов):**

**2.1 Отсутствие в отчетном периоде предписаний контролирующих органов по причине несоответствия требованиям законодательства в части обеспечения санитарно-гигиенических условий, антитеррористической, электро-пожарной безопасности – 10 баллов;**

**2.2. Несоответствие локальных актов школы либо невозможность осуществить их проверку посредством сайта образовательного учреждения – штраф 10%**

**2.3 Создание эстетических условий:** оформление школы, кабинетов, состояние пришкольной территории – эстетично, актуально, содержательно – 10 баллов;

- выявлены нарушения при выездах специалистов управления образования или министерства образования. – штраф до 5%.

## **3. Кадровые ресурсы учреждения (принцип накопления, максимум – 80 баллов):**

### **3.1. Доля педагогов высшей квалификационной категории:**

- более 15 % - 5 баллов;

- равно 10-15% - 3 балла;

- наличие педагогов, имеющих звания – по 1 баллу за каждого педагога.

- отсутствие педагогов высшей квалификационной категории – штраф до 10%;

### **3.2. Стабильность педагогического коллектива:**

- принятие на работу по состоянию на начало учебного года и сохранение молодых специалистов до конца учебного года – 3 балла.

- преподавание всех учебных дисциплин специалистами, имеющими образование в соответствии с предметной областью (включая курсы) –

5 баллов;

- обеспечение своевременного прохождения курсов повышения квалификации педагогическими работниками – 3 балла;
- выявление при проверках случаев отсутствия своевременного повышения квалификации или фактов преподавания предметов без соответствующего образования – штраф до 10%;
- наличие вакансий педагогов (при обязательном распределении часов между другими сотрудниками учреждения) более 1 месяца при отсутствии подтверждающих документов (либо формального подхода) по решению данной проблемы – штраф до 10%.

**3.3. Участие педагогов или административного персонала ОУ в проверках,** организуемых управлением образования или министерством образования и науки Краснодарского края:

- работа на ЕГЭ в качестве организатора, координирующего действия лиц в ППЭ или руководителя ППЭ, члена ГЭК- 10 баллов за каждого педагога (в течение года),
- работа на ОГЭ в качестве организатора, координирующего действия лиц в ППЭ или руководителя ППЭ - 5 баллов за каждого педагога (в течение года),
- члены аттестационных комиссий - 5 баллов за каждого педагога (по мере участия в отчетном месяце),
- члены комиссий по аккредитации школ - 5 баллов за каждого педагога (по мере участия в отчетном месяце).

#### **4. Социальные критерии (макс. 38 баллов):**

**4.1 организация различных форм внеклассной и внешкольной работы (н-р, собрания, линейки, митинги, часы классных руководителей, заседания представительных органов ученического самоуправления, стенная печать, экскурсии, походы, фестивали, устные журналы, газеты, тематические вечера, студии, выставки, утренники и вечера, «капустники», «посиделки», школьные аналоги телевизионных игр КВН, «Круглый стол», «Аукцион», «Что? Где? Когда?» и др.) (указывать конкретные даты проведения, в каких классах, Ф.И.О. ответственных педагогов)** – по 1 баллу за каждое мероприятие, проведенное в отчетный период;

- непредставление по запросам ОУ, ЦРО, совета директоров фото, видео о проведении мероприятий (направления указаны в запросах) – штраф до 3%.

**4.2. Снижение количества учащихся, состоящих на учете в Комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных учащимися:**

- наблюдается постоянство или снижение – 7 баллов;
- снятие одних и постановка других несовершеннолетних при сохранении



общего количества – штраф 2%,

- наблюдается увеличение (без учета учащихся, прибывших из других школ в течение 6 месяцев) - штраф 5%.

Если ОУ самостоятельно подало представление – штраф не накладывается

**4.3. Охват различными формами отдыха и занятости учащихся в каникулярный период (дублировать от одного каникулярного периода до другого):**

- выше 90% - 3 балла;

- 80-89% - 2 балла;

- 100% охват несовершеннолетних, состоящих на различных видах учета, – 5 баллов;

- работа профильного лагеря – 10 баллов;

- организация трудоустройства – 3 балла;

- работа тематических площадок – 5 баллов.

**4.4. Занятость учащихся во внеурочное время:**

- занятость 93-100% (при наличии соответствующих подтверждающих документов) – 5 баллов;

- занятость 80-92% (при наличии соответствующих подтверждающих документов) – 3 балла;

**4.5. Наличие фактов нарушения Закона** Краснодарского края от 21 июля 2008 года № 1539- КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» - штраф 5 баллов за каждого нарушившего.

## **5. Эффективность управленческой деятельности**

(максимум 50 баллов)

**5.1 Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (суммарно максимум – 15 баллов):**

- наличие органов ученического самоуправления – 3 балла;

- наличие управляющих советов и др. – 2 балла;

- соблюдение законодательства и сроков оформления локальных нормативных актов общеобразовательного учреждения – 5 баллов;

- выполнение обязательств коллективного договора (анализ выполнения разделов коллективного договора) – 5 баллов.

**5.2 Исполнительская дисциплина (максимум 10 баллов):**

- качественное ведение документации и своевременное представление материалов – 10 баллов;

- отсутствие замечаний в ходе краевой проверки – 15 баллов (прилагается копия акта проверки);

- несвоевременное представление материалов - штраф 10%;

- предоставление заведомо ложной информации о работе образовательного учреждения (по данным критериям) - штраф до 100 % от

общего количества баллов;

- отсутствие на совещании (районном, краевом) без уважительной причины и/или без предупреждения штраф до 10%.

**5.3 Обращение граждан по поводу конфликтных ситуаций (максимум 5 баллов):**

- отсутствие обоснованных письменных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций – 5 баллов;

- наличие обоснованных обращений граждан – штраф до 90%.

**5.4 Отсутствие нарушений, связанных с обеспечением финансово-хозяйственной деятельности учреждения – 10 баллов;**

- наличие нарушений, связанных с обеспечением финансово-хозяйственной деятельности учреждения (учитывая обоснованные докладные из МУ ЦБМО) – штраф до 5 %;

**5.5 Результативность участия в смотрах (конкурсах) общеобразовательных учреждений:**

- призовые места в смотрах (конкурсах) общеобразовательных учреждений регионального (и более высокого) уровней – 10 баллов.

- 1 место в смотрах (конкурсах) общеобразовательных учреждений районного уровня – 5 баллов.

**5.6 Наличие автобуса (или транспорта для перевозки горячих завтраков) – 3 балла за каждую единицу транспорта;**

**5.7 Привлечение внебюджетных средств (с указанием цели) – 5 баллов (по итогам отчетного периода);**

**5.8. Оказание от 2 до 10 платных услуг – 5 баллов;**

**от 10 до 15 платных услуг – 10 баллов.**

**6. Создание условий для организации обучения детей с отклонениями в развитии:**

- обучение инвалидов, пандусы, контрастная маркировка – по 3 балла за выполнение каждого условия;

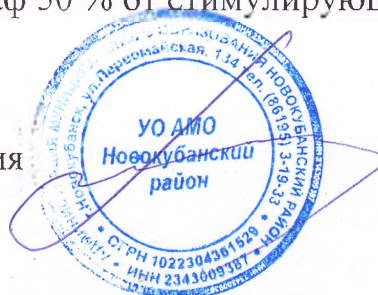
- наличие в учреждении учащихся с ОВЗ, обучающихся по адаптивным программам – 5 баллов за каждого учащегося:

7. При установлении стимулирующей надбавки по всем критериям учитываются результаты инспектирования:

объявление замечания - штраф 30% от стимулирующей выплаты,

объявление выговора – штраф 50 % от стимулирующей выплаты.

Начальник управления образования



В.А.Шевелев



Приложение № 2  
к приказу управления образования  
администрации муниципального  
образования Новокубанский  
район  
от 21 сентября 2017 года № 595

**Размер выплат стимулирующего характера  
руководителям общеобразовательных учреждений**

Доля стимулирующей надбавки	Средние школы	Основные школы
100%	200 и более баллов	141 и более баллов
95%	160 – 199 баллов	131 – 140 баллов
90%	140 – 159 баллов	121 – 130 баллов
85%	120 – 139 баллов	111 - 120 баллов
80%	110 – 119 баллов	90– 110 баллов

Начальник  
управления образования



В.А.Шевелев