



АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
НОВОКУБАНСКИЙ РАЙОН
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРИКАЗ

от 29.08.2025

№ 484

г. Новокубанск

Об утверждении Плана мероприятий (дорожной карты) по снижению бюрократической нагрузки в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края на 2025-2026 учебный год

В соответствии с Федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 06.11.2024 г. № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования», письмом Минпросвещения России от 11.06.2025 № 03-1227 «О направлении разъяснений» (вместе с «Разъяснениями положений приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 6 ноября 2024 г. № 779»), **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить План мероприятий (дорожной карты) по снижению бюрократической нагрузки в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский район (приложение).

2. Руководителям муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края обеспечить:

контроль за объемом документационной нагрузки на педагогических работников;

информационное сопровождение педагогических работников по вопросам снижения документационной нагрузки;

обеспечить внесение изменений в должностные инструкции педагогических работников или заключение дополнительного соглашения, если в трудовую функцию работника не входит оформление порученных документов.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник
управления образования



Д.Т.Кулиева

УТВЕРЖДАЮ

приложение к приказу управления
образования администрации
муниципального образования
Новокубанский район

от 29.08.2025 № 417

План мероприятий (дорожной карты) по снижению бюрократической нагрузки в муниципальных образовательных учреждениях муниципального образования Новокубанский муниципальный район Краснодарского края

Цели дорожной карты:

- уменьшить количество отчетов и документации, необходимой для сотрудников учреждений;
- повысить эффективность управления образовательным процессом;
- улучшить качество предоставляемых образовательных услуг.

I этап. Анализ текущего состояния		
Основные мероприятия	Сроки проведения	Ответственные
1. Организация рабочей группы: формирование «рабочей группы» из представителей управления образования, МБУ «Центр развития образования Новокубанского района», работников ОО, ДОУ.	Август 2025 года	Савельян Н.А., заместитель начальника управления образования
2. Проведение анализа существующей отчетности и документации: оценка объема документов, необходимых для работы педагогов и администрации учреждения. выявление дублирующих и избыточных форм отчетности.	Сентябрь 2025 года	члены «Рабочей группы», руководители ОО, ДОУ
II этап. Принятие решений и внедрение изменений		
1. Утверждение оптимизированного порядка документооборота: подготовка нормативных актов и инструкций, регламентирующих порядок оформления документации.	Сентябрь 2025 года	члены «Рабочей группы»
2. Обучение персонала новым правилам и процедурам: проведение семинаров и тренингов для руководителей и педагогов.	Октябрь - декабрь 2025 года	члены «Рабочей группы», руководители ОО, ДОУ
III этап. Мониторинг и оценка результатов		
1. Регулярный мониторинг исполнения утвержденных норм: сбор обратной связи от педагогов и руководителей учреждений.	Ежеквартально	члены «Рабочей группы»

2. Анализ эффективности принятых мер: оценка снижения документационной нагрузки и повышение качества образовательной деятельности.	Ежеквартально	члены «Рабочей группы»
IV этап. Закрепление достигнутого результата		
1. Подведение итогов проведенной работы: представление отчета о результатах мероприятий. 2. Документальное оформление и утверждение итоговых рекомендаций: оформление соответствующих приказов и распоряжений. 3. Планирование дальнейших шагов по развитию процесса улучшения условий труда педагогов и руководства.	Май - июнь 2026 года	члены «Рабочей группы»

Ожидаемые результаты:

- сокращение количества административных отчётов и документации;
- освобождение педагогически значимых ресурсов для повышения качества образовательного процесса;
- увеличение удовлетворенности сотрудников своей работой.

Начальник
управления образования



Д.Т.Кулиева