

УТВЕРЖДАЮ

Директор БОУ СОШ № 31
МО Динской район

А.И. Черкашин

Приказ от «30» 08 2014г. № 343-О



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

бюджетного общеобразовательного учреждения
средней общеобразовательной школы № 31 МО Динской район

1. Общие положения.

1.1 Положение об общем собрании трудового коллектива (в дальнейшем именуемое Положением) разработано на основе Закона Российской Федерации «Об образовании», Типового положения об общеобразовательном учреждении, Трудового Кодекса Российской Федерации, а также Устава бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 31 МО Динской район.

1.2. Общее собрание трудового коллектива:

- один из органов самоуправления Учреждения. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива Учреждения по внутреннему распорядку, коллективному договору, трудовым спорам и другим вопросам

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления.
- развитие инициативы педагогической общественности;

1.4. Общее собрание трудового коллектива работает совместно с администрацией, Советом образовательного учреждения, Управляющим советом школы и другими органами самоуправления учреждения. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с нормами международного права, действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Типовым положением об общеобразовательном учреждении;
- нормативно-правовыми актами Министерства образования Российской Федерации;
- приказами и распоряжениями органов управления образования и Учредителей Образовательного учреждения;

- Уставом Образовательного учреждения и настоящим Положением.

2. Компетенция общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива Учреждения относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора школы;
- принятие решения о заключении коллективного договора;
- образование органа общественной самостоятельности — Совета трудового коллектива - для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения коллективного договора и контроля за его выполнением;
- заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации Учреждения о выполнении коллективного трудового договора;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку.

2.2. Рассматривает вносимых Советом школы предложения об изменении и дополнении Устава Учреждения, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и иных непосредственно связанных с ними отношений.

2.3. Определяет долю фонда оплаты труда в нормативе на реализацию основных общеобразовательных программ;

2.4. Определяет долю фонда оплаты труда для педагогического персонала и административно-управленческого, учебно-вспомогательного младшего обслуживающего персонала.

3. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 2 раз в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников и вправе принимать решения, если за него проголосовало более половины присутствующих сотрудников, для которых Учреждение является основным местом работы.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь. Ход собрания протоколируется.