**Пост-релиз по итогам заседания МО учителей начальных классов**

**МОБУООШ № 32 им. Г.К. Жукова ст. Бесскорбной**

 **по реализации целевой модели наставничества**

14 декабря в МОБУООШ № 32 им. Г.К. Жукова станицы Бесскорбной, проведено заседание Методического объединения учителей начальных классов, темой которого было инициирование развития инновационных практик наставничества, транслирование передового педагогического опыта для обеспечения развития системы (целевой модели) наставничества в ОУ, обсуждение современных механизмов и моделей развития наставничества в образовательных организациях, а также повышение престижа и эффективности наставничества в системе образования.

В заседании приняли участие:

1. Директор МОБУООШ № 32 им. Г.К. Жукова Л.Н. Орлова.

2. Заместитель директора по УВР О.В. Соколова.

3. Учителя начальных классов: И.В. Чернокозова, А.М. Соколова, С.Е. Судник, Г.А. Платонова.

Директор МОБУООШ № 32 им. Г.К. Жукова Л.Н. Орлова обозначила актуальность и значимость наставничества в современных реалиях, обратила внимание участников заседания на необходимость повышения престижа педагогов и наставников, популяризации педагогических профессий в целом, а также на мероприятия, которые выводят статус профессии педагога на новый уровень.

Куратором по реализации целевой модели наставничества была назначена Светлана Евгеньевна Судник – учитель начальных классов, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Она сказала: «Сегодня изменились социально-экономические условия и  психология людей, поэтому институт наставничества претерпевает изменения. В наше время в поддержке нуждаются не только молодые и неопытные, то и те, кто сменил профессию или место работы».

Так же на заседании выступила заместитель директора по УВР Ольга Владимировна Соколова. Опыт наставничества был представлен по пяти трекам: «учитель – ученик», «студент – ученик», «работодатель - ученик», «ученик – ученик», «учитель – учитель».

 Присутствующие выразили глубокую убежденность в необходимости обмена опытом по реализации различных моделей и форм наставничества в образовательных учреждениях Новокубанского района.

Направленность наставничества на  эксклюзивную работу по передаче опыта, освоению нового и постоянному совершенствованию делает его особенно востребованным на пороге революционных перемен, которые ожидают нашу школу.