

**УПРАВЛЕНИЕ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ИПАТОВСКОГО
ГОРОДСКОГО ОКРУГА
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

Ленинградская ул. д. 49, г. Ипатово, 356630
тел: факс (865-42) 2-15-78

E-MAIL: utsznipatovo@yandex.ru, ipsob@yandex.ru
ОГРН 1172651027900, ИНН 2608012405, ОКПО 22565984

28.09.2021г. № 5622/03

На № _____

Директору
МКУК «Большевистское СКО»,
пос. Большевик, Ипатовского района,
Ставропольского края,
ул. Ленина, д. 1

Кимсас Ж.А.

Председателю первичной профсоюзной
организации МКУК «Большевистское
СКО», пос. Большевик, Ипатовского
района, Ставропольского края,
ул. Ленина, д. 1

Звягинцевой Л.Б.

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации изменений в коллективный договор муниципального казённого
учреждения культуры «Большевистское социально – культурное объединение»

Управление труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края (далее – управление) сообщает, что изменения в коллективный договор муниципального казённого учреждения культуры «Большевистское социально – культурное объединение» зарегистрированы 28.09.2021 года. Регистрационный номер 47.

Условия изменений в коллективный договор, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Одновременно рекомендуем:

1. С целью реализации пункта 1 протокола еженедельного совещания у Губернатора Ставропольского края от 16.08.2021г. №17 для наращивания темпов вакцинации против COVID-19 рекомендуем включить в коллективный договор мотивационные дополнительные преференции сотрудникам прошедшим вакцинацию (дополнительные дни отдыха, краткосрочные отпуска, доплаты (премии), ценные подарки и иные поощрительные выгоды, компенсации т.д.).

2. Проверить наличие полноценной документации по ведению процедуры коллективных переговоров (статья 35 ТК РФ «Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров и подготовки проектов коллективных договоров, соглашений, заключения коллективных договоров, соглашений, а также для организации контроля за их выполнением на всех уровнях на равноправной основе по решению сторон образуются комиссии из наделённых необходимыми полномочиями представителей сторон») и образовать вышеуказанную комиссию с наделением её членов (представителей сторон) необходимыми полномочиями, провести заседание с оформлением соответствующего протокола.

Заместитель начальника управления

Прищепова Г.А.

Исполнитель:
Зайцева Ольга Николаевна,
Кочин Александр Эдуардович,
7-17-80

От трудового коллектива:
МКУК «Большевистское СКО»
(название организации)
Председатель первичной профсоюзной
Организации, заведующая библиотекой
Звягинцева Любовь Борисовна
(должность, Ф.И.О.)

Звягинцева

(подпись)

« 16 » сентября 2021 год
год

От работодателя:
МКУК «Большевистское СКО»
(название организации)
Директор Кимсас Жанна
Алексеевна
(должность, Ф.И.О.)



« 16 » сентября 2021

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципальное казённое учреждение культуры
«Большевистское социально – культурное объединение»
(название организации)



Кимсас А.Э.
Кимсасова Т.А.

Нами работодателем муниципального казённого учреждения культуры «Большевистское социально – культурное объединение» в лице директора Кимсас Жанны Алексеевны и председателем первичной профсоюзной организации Звягинцевой Любовь Борисовной принято решение комиссией по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и контролю выполнения коллективного договора муниципального казённого учреждения культуры «Большевистское социально – культурное объединение» (протокол от 09.10.2021 г. №1) о внесении следующих изменений в коллективный договор:

Абзац третий пункта 2.1.4. (коллективного договора раздел 2, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации) изложить в следующей редакции: «2.1.4 – Выплата за стаж непрерывной работы, выслуга лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях культуры и искусства. Выплаты устанавливаются в следующем размере (в процентах от оклада):

от 3 до 5 лет – 5 процентов;

от 5 до 10 лет – 10 процентов;

от 10 до 15 лет – 15 процентов;

при выслуге лет свыше 15 лет – 30 процентов.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки, начисляется исходя из должностного оклада без учёта доплат и надбавок и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

2. Абзац первый пункт 2.1.5 (коллективного договора раздел 2, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации) изложить в следующей редакции: «2.1.5 - заработная плата выплачивается каждые полмесяца: за первую половину 20-го числа текущего месяца и вторую половину – 5-го числа следующего месяца не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- по заявлению работника перечисляется на его лицевой счет в банке, обслуживание которого оплачивается работодателем, в Ставропольское отделение № 5230/0362 п. Большевик. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, отпуска работника, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм, за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно.

Конкретный размер выплачиваемой работнику денежной компенсации определяется коллективным договором или трудовым договором.

3. Пункт 2.1.10 – (коллективного договора раздел 2, оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации) изложить в следующей редакции:

«2.1.10 - Единовременная премиальная выплата в связи с юбилейными датами по возрасту производится лицам, проработавшим в учреждении не менее 3 – х лет (по

достижению 50, 55, 60, 65, 70 – летнего возраста) в размере одного оклада всем работникам;

Приложение № 7 к коллективному договору (перечень профессий и должностей работников МКУК «Большевистское СКО», имеющих право на дополнительный отпуск в связи с ненормированным рабочим днём) исключить.

Приложение №1, №2 принять в новой редакции. (Приложение №1 ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального казённого учреждения культуры «Большевистское социально – культурное объединение».

Изменения вступают в силу правоотношений возникших 01.04.2018 г.

Работодатель
Директор МКУК
«Большевистское СКО»



Ж.А. Кимсас

Председатель
первичной профсоюзной
организации

Звягинцева Л.Б. Звягинцева

В данных изменениях и дополнениях к
Коллективному договору пронумеровано,
пронумеровано и скреплено печатью

30 (тридцать страниц)

Директор
МКУК «Большевистское СКО» _____ А.А. Кимсас

