



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

П Р И К А З

от 29.03.2022 г.

№ 187

станция Крыловская

О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 гг.

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 года № 176-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1 План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее - Дорожная карта) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 1 к настоящему приказу.

1.2 Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее - Планируемые результаты) на период 2022-2024 гг. согласно приложению 2 к настоящему приказу.

2. Рекомендовать руководителям образовательных организаций:

2.1 Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной каргой.

2.2 Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Ведущему специалисту управления образования МО Крыловский район (Т.А. Ерошкиной) довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

Начальник управления образования



Е.В. Рябович

План мероприятий (дорожная карта)

реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общему среднему профессиональному образованию, дополнительному профессиональному образованию и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Крыловского района на период 2022-2024 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. <i>Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общему среднему профессиональному образованию, дополнительному профессиональному образованию и программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</i>				
1.1	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024 гг.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
1.2	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на период 2022-2024г.г.	до 15.03.2022, далее ежегодно	Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
1.3	Утверждение дорожных карт ОО по реализации ЦМН на период 2022- 2024г.г.	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители ОО	Приказ муниципальных органов управления образования

1.4	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.2022, далее ежегодно	руководители ОО	приказы образовательных организаций
1.5	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители ОО УО МКУ Центр методического и хозяйственного обеспечения ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации сетевой модели наставничества				
2.1	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А. Панченко Т.А.	Семинары по обмену опытом по реализации модели «Наставничество»

2.2	Консультирование по вопросам реализации наставничества	в течение года	Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А. Панченко Т.А.	Приказ муниципальных органов управления образования
2.3	Утверждение положения о наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2022 ода	Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А. Панченко Т.А.	Приказ муниципальных органов управления образования

2.4	<p>Разработка и утверждение мониторинга внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования</p>	31 декабря 2022 года, далее до 2025 года- ежегодно	<p>Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А. Панченко Т.А.</p>	<p>- Приказ муниципальных органов управления образования; - Отчет о внедрении системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и</p>
2.5	<p>Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ</p>	31 декабря 2022 года	<p>Сухина Л.Д. Ерошкина Т.А. Панченко Т.А.</p>	<p>Приказ муниципальных органов управления образования</p>

3 Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах том числе с применением дистанционных образовательных технологий							
3.1	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ПРО	Сухина Л.Д.	Приказ муниципальных органов управления образования			
3.2	Организация работы школы педагога-наставника	31 декабря 2022 года	Сухина Л.Д.	Приказ муниципальных органов управления образования			
3.3	Организация и проведение мастер-классов «Помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом	Сухина Л.Д.	Приказ муниципальных органов управления образования			
3.4	Организация и проведение мастер-классов по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом	Сухина Л.Д.	Приказ муниципальных органов управления образования			
4.Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях							
4.1	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024г.г.	ежегодно	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций			

4.2	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.3	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	Приказы образовательных организаций
4.4	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций
4.6	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Руководители ОО	Приказы образовательных организаций



Начальник управления образования

Е.В. Рябович

**Планируемые результаты (показатели
эффективности) реализации целевой модели
наставничества в Краснодарском крае
на период 2022 - 2024 гг.**

Наименование показателя	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6	8	10
Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30	50	70
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	85
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100

Начальник управления образования



Е.В. Рябович