



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР МЕТОДИЧЕСКОГО И
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫЛОВСКИЙ
РАЙОН»**

ПРИКАЗ

от 20.01.2025 г.

№ 18

ст-ца Крыловская

**Об утверждении целевой модели наставничества МКУ «Центр
методического и хозяйственного обеспечения МОО»**

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25 декабря 2019 г. N.• Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» и распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24.08.2020 года N. 176-р «О внедрению методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее - Целевая модель наставничества), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий (дорожную карту) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Краснодарского края (далее - Дорожная карта) на период 2024-2025 г. (приложение №1).

1.2. Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в Краснодарском крае (далее - Планируемые результаты) на период 2024-2025 г. (приложение № 2).

2. Рекомендовать руководителем образовательных организаций:

2.1. Организовать реализацию целевой модели наставничества в сроки, установленные Дорожной каргой.

2.2. Обеспечить достижение результатов (показателей эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании на уровне не ниже Планируемых результатов, утвержденных данным приказом.

3. Ведущему специалисту МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО» (Ю.В. Тискиной) довести данный приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

4. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»



Л.Д.Сухина

План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Крыловского района на период 2024-2025 гг.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Создание муниципальной рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества на период 2024-2025 г.	до 15.03.2025, далее ежегодно	Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
1.2.	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества на период 2024-2025 г.	до 15.03.2025, далее ежегодно	Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
1.3.	Утверждение дорожных карт ОО по реализации ЦМН на период 2024- 2025 г.г.	до 15.03.2025, далее ежегодно	руководители ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»

1.4.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в образовательной организации; - назначение ответственным за реализацию ЦМН в образовательной организации; - сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в образовательной организации; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в образовательной организации	до 15.03.25, далее ежегодно	руководители ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
1.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	в течение года	руководители ОО МКУ Центр методического и хозяйственного обеспечения ОО	размещенная информация в СМИ, в сети интернет, на официальных ресурсах образовательных организаций
2. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников реализации сетевой модели наставничества				
2.1.	Координация программ наставничества в муниципальном образовании	в течение года	Сухина Л.Д. Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Семинары по обмену опытом по реализации модели «Наставничество»

2.2.	Консультирование по вопросам реализации наставничества	в течение года	Сухина Л.Д. Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
2.3.	Утверждение положения наставничестве для педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ, включающих положения о необходимости стимулирования педагогических работников, осуществляющих наставническую деятельность, и мониторинга работы "наставник - наставляемый"	31 декабря 2025 года	Сухина Л.Д. Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»

2.4.	Разработка и утверждение мониторинга внедрению системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования	31 декабря 2025 года, далее до 2027 года- ежегодно	Сухина Л.Д. Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	- Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО» - Отчет о внедрению системы наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных
2.5.	Разработка и утверждение мероприятий, регулирующих реализацию мер стимулирования наставничества обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ	31 декабря 2025 года	Сухина Л.Д. Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»

3. Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах том числе с применением дистанционных образовательных технологий					
3.1.	Организация участия в краевом конкурсе «Педагог-наставник»	ежегодно, в соответствии с планом ГБОУ ПРО	Кушпель Т.Э.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»	
3.2.	Организация работы школы педагога-наставника	31 декабря 2025 года	Кушпель Т.Э.	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»	
3.3.	Организация и проведение мастер-классов «помощь всегда рядом: региональный опыт наставничества»	ежегодно, в соответствии с планом	Кушпель Т.Э.	Приказ муниципального органов управления образования	
3.4.	Организация и проведение мастер-классов по наставничеству «Наставничество как механизм обеспечения качества образования и повышения профессионального мастерства педагогов»	ежегодно, в соответствии с планом	Кушпель Т.Э. Тискина Ю.В..	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»	
4. Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях					
4.1.	Обновление базы наставляемых на период 2024-2025.г.	ежегодно	Руководители ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»	

4.2.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча	в течение года	наставники ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
4.3.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате Личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного мероприятия	в течение года	наставники ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
4.4.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	в течение года	Руководители ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»
4.5.	Формирование профессиональных сообществ наставников	в течение года	Руководители ОО	Приказ МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО»