



УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 16.02.2021

№ 138

ст-ца Крыловская

**Об утверждении Программы работы муниципального
наставнического центра в Крыловском районе**

В рамках реализации Дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Краснодарском крае (утверждена 30 ноября 2020 года), в целях качественного сопровождения реализации программ помощи школам Крыловского района с низкими результатами обучения п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Программу работы муниципального наставнического центра в муниципальном образовании Крыловский район (Приложение).
2. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.
3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Начальник управления образования



Е.В.Рябович

ПРИЛОЖЕНИЕ
УТВЕРЖДАЮ:
НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ



Е.В.Рябович

Приказ управления образования
администрации МО Крыловский район
от 16.02.2021 г № 138

**Программа работы
муниципального наставнического центра
в муниципальном образовании Крыловский район**

2021год

Введение

Наставничество- отношения, в которых опытный или более сведущий специалист помогает менее опытному или менее сведущему усвоить определенные компетенции. Опыт и знания, относительно которых строятся отношения наставничества, могут касаться как особой профессиональной тематики, так и широкого круга вопросов личного развития.

Настоящая программа разработана в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, паспортом национального проекта «Образование», утвержденным президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол № 16 от 24.12.2018); Законом Краснодарского края «Об образовании в Краснодарском крае» № 2770-КЗ от 16.07.2013; Государственной программой «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства РФ № 1642 от 26.12.2017; Письмом Минобрнауки России от 09.10.2013 № 06-735 «О дополнительном профессиональном образовании».

Деятельность муниципального наставнического центра осуществляется по двум направлениям:

1) организация наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ.

Деятельность муниципального наставнического центра по организации наставнического сопровождения руководителей ШНОР/ШССУ включает следующие виды:

- исследовательская;
- проектная;
- консультационная;
- информационная.

Деятельность муниципального наставнического центра по организации работы школы кадрового резерва для общеобразовательных организаций ШНОР/ШССУ включает следующие виды:

- мониторинговая;
- организационная.

Принципы функционирования муниципального наставнического центра:

- добровольного участия;
- открытости действий, результатов, проблем, информации;
- взаимного доверия;
- свободного взаимодействия;

- соблюдения интеллектуальной собственности;
- соблюдения этических норм и правил взаимодействия;
- активности субъектов,

Цель программы:

Совершенствование профессионального мастерства и управленческой культуры руководителей общеобразовательных организаций, обеспечивающее повышение качества образовательных услуг муниципальной системы образования.

Задачи:

- повышение эффективности работы школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в сложных социальных условиях (далее-ШНОР/ШССУ);
- оказание организационно-методической помощи в формировании эффективных управленческих команд в ШНОР/ШССУ;
- повышение профессиональной компетентности членов управленческих команд ШНОР/ШССУ;
- организация и обеспечение функционирования школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета;
- ведение реестра муниципального кадрового управленческого резерва руководителей общеобразовательных организаций;
- тиражирование положительного управленческого опыта эффективных и резильентных школ, а также школ со стабильно высокими образовательными результатами.

Ожидаемые результаты:

Результатами функционирования муниципального наставнического центра являются методические продукты, подготовленные для использования управленческой командой, методические события и эффекты, достигаемые в рамках его работы.

Методические продукты включают:

- описание проектов, направленных на переход ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования;
- адресные рекомендации по итогам проведенных мониторинговых исследований профессиональных компетенций членов управленческих команд;

- рекомендации по организации работы школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета;
- рекомендации по организации работы муниципального наставнического центра, обобщающие продуктивный опыт.

Методические события относятся к динамическим результатам работы муниципального наставнического центра и включают совокупность мероприятий, предусмотренных планом его работы.

К ожидаемым эффектам работы муниципального наставнического центра относятся:

- формирование отдельных элементов муниципальной модели горизонтального педагогического взаимодействия;
- повышение профессиональной компетентности администрации и учителей-предметников ШНОР/ШССУ;
- снижение уровня неуспешности обучающихся ШНОР/ШССУ;
- переход ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития;
- наличие подготовленного кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципалитета.

ПЛАН РАБОТЫ МУНИЦИПАЛЬНОГО НАСТАВНИЧЕСКОГО ЦЕНТРА

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
Исследовательская деятельность			
Мониторинг профессиональных потребностей педагогических работников ОО	январь 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Формирование банка успешных практик преподавания предметов в школах с низкими результатами обучения	январь 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Анализ имеющихся наставнических практик в ОО, определенных участников, согласно приказа внедрения Целевой модели наставничества	январь 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Педагогический мониторинг ОО: анализ содержания качества обучения и воспитания, социальных условий ОО	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Утверждение Программы работы МНЦ	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Разработка Плана работы МНЦ	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Анализ проведенных исследований	март 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.

Проведение мониторинга потребности в повышении квалификации руководящих кадров ОО по проблемам повышения качества образования	март 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Проведение экспертиз эффективности деятельности управленческих команд ШНОР/ШССУ	август 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Проектная деятельность			
Определение участников сетевого взаимодействия	январь 2021 года, в течении года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Формирование базы данных наставников и наставляемых	январь 2021 года, в течении года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Посещение уроков и мероприятий в ОО ШНОР/ШССУ	в течение всего периода	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Проведение установочной встречи участников сетевого взаимодействия	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках текущей программы наставничества	март 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Консультативная деятельность			
Семинар – совещание по внедрению целевой модели наставничества	январь 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Проведение встречи по планированию рабочего процесса в рамках программы	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.

Предоставить методические материалы по взаимодействию наставников и наставляемых. Разработать памятку наставника.	март 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Разбор этапов реализации программы наставничества	апрель 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Информационная деятельность			
Информирование педагогического сообщества ОО о нормативно – правовом регулировании реализации программы наставничества	январь 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Информирование педагогического сообщества ОО о реализации программы наставничества	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Распространение информации о целях и задачах программы, ее принципах и планируемых результатах	февраль 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Оформление отчетов о реализации программы наставничества	март 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.
Информирование наставников и наставляемых об итогах реализации программы наставничества	май 2021 года	УО, МКУ ЦМХОМОО	Тагирова Е.И. Жиглатая О.Г. Сухина Л.Д.