



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР МЕТОДИЧЕСКОГО И
ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КРЫЛОВСКИЙ
РАЙОН»**

ПРИКАЗ

от 22.01.2025 г.

№ 19

ст-ца Крыловская

**Об утверждении муниципальной дорожной карты по методическому
сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Крыловском
районе**

В целях повышения качества образования в школах, показавших низкие образовательные результаты, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ в Крыловском районе (приложение).

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Крыловский район, попавшим в список школ с низкими образовательными результатами:

1) обеспечить реализацию муниципальной дорожной карты по методическому сопровождению системы работы со ШНОР/ШССУ.

3. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МКУ «Центр методического и
хозяйственного обеспечения МОО»



Л.Д.Сухина

Приложение № 1
к приказу МКУ «Центр методического и
хозяйственного обеспечения МОО»
от 22 января 2025 года №19

План («дорожная карта»)
По методическому сопровождению системы ШНОР/ШССУ
в МО Крыловский район на 2024-2025 учебный год

Цель разработки и реализации плана		Повышение качества образования в школах, показывающих низкие образовательные результаты	
№ п/п	Направление и мероприятия	сроки	ответственные
1.	Издание приказа о создании сообщества тьюторов	январь	Ю.В. Тискина
2.	Издание приказа о формировании состава наставнического центра (МНЦ)	январь	Л.Д. Сухина
3.	Разработка положения о муниципальном наставническом центре, плана работы МНЦ	январь	Л.Д. Сухина
4.	Разработка положения о муниципальном сообществе тьюторов	январь	Ю.В. Тискина
5.	Разработка плана муниципального консультационного пункта (МТКП)	январь	Ю.В. Тискина
6.	Мониторинг эффективности работы муниципального наставнического центра	август, декабрь	Л.Д. Сухина
7.	Мониторинг эффективности работы тьюторского консультационного пункта	август, декабрь	Ю.В. Тискина
8.	Организация работы МНЦ и МТКП	согласно плану работы	Ю.В. Тискина Л.Д. Сухина

9.	Проведение анализа результатов ВПР	март	
10.	Проведение районных семинаров, мастер-классов для учителей – предметников с целью повышения педагогического мастерства педагогов, преодоления профессиональных дефицитов	в течение года	Ю.В. Тискина
11.	Организация методических десантов в образовательные организации, являющиеся ШНОР\ШССУ и участниками проекта 500+	в течение года	Т.В. Докука, руководители ОО, учителя предметники
12.	Оказание адресной методической помощи ОО, педагогическим работникам ШНОР/ШССУ	в течение года	Ю.В. Тискина
13.	Участие педагогов ШНОР/ШССУ в проведении оценки предметных и методических компетенций учителей	согласно плану работы ГБУКК и НМЦ	Ю.В. Тискина, ведущие специалисты МКУ
14.	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов педагогов	по итогам оценки компетенций	Ю.В. Тискина
15.	Получение индивидуальных консультаций в МТКП для обучающихся учителей	по заявкам ОО	члены тьюторского сообщества
16.	Повышение квалификации учителей предметников	согласно плана графика по курсам	Ю.В. Тискина

Планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества

№ п/п	Наименование показателей	2024 г.	2025 г.	2026 г.
1.	Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Крыловского района, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, в %	30	50	70
2.	Доля детей в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Крыловского района, вошедших в программу наставничества в роли наставника, в %	10	15	20
3.	Доля учителей-молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Крыловского района, вошедших в программу наставничества в роли наставляемого, в %	30	50	70
4.	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Крыловского района, вошедших в программу наставничества, предоставив своих наставников ОО	5	10	15
5.	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	90
6.	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)	70	80	90
7.	Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100	100	100