

Утверждено:
Директор
МБОУ «Средняя школа №100»
Крыловского района
Иркутской области



Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях
Крыловского района на 2020-2021 учебный год.

Цель работы с молодыми педагогами: обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

Задачи работы:

- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
- Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
- Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
- Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
- Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Крыловского района.
- Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потенциальных учителей Крыловского района.

- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Формы работы с молодыми педагогами:

- Наставничество.
- Консультации (индивидуальные, коллективные).
- Взаимопосещение уроков, занятий.
- Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
- Психологические тренинги для молодых педагогов.
- Семинары, конференции, фестивали, участие в МО и предметных МО.

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,
работающими в образовательных организациях Крыловского района
на 2020-2021 учебный год.**

	Направление работы	Мероприятия	Время проведения	Участники	Ответственный
	Организационное	1.Создание базы данных о молодых педагогах. 2.Разработка плана работы с молодыми педагогами 3.Собрание молодых педагогов в МКУ по образованию 4.Условия работы в ОО. 5.Организация наставничества в ОО. 6.Организация участия молодых педагогов в сетевом педагогическом сообществе.	Сентябрь Октябрь Сентябрь Октябрь	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники Методический отдел МКУ Председатель комитета по образованию Молодые педагоги Администрация ОО, МО, Методический отдел МКУ	Кушпель Т.Э. Томка Е.В.

	Методическое сопровождение	7. Мониторинг адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности	В течение года		
	<p>1. Планирование и организация работы молодых педагогов:</p> <p>1.1. Учебные программы</p> <p>1.2. Рабочие программы</p> <p>1.3. Учебники и методическая литература.</p> <p>1.4. Календарно-тематическое планирование</p> <p>2. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО.</p> <p>3. Обеспечение молодых педагогов электронными средствами обучения.</p> <p>4. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой).</p> <p>5. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса лучших</p>	<p>Август – сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>Ноябрь - декабрь</p>	<p>Молодые педагоги Администрация ОО Наставники</p> <p>Методический отдел МКУ</p> <p>Молодые педагоги, наставники, опытные коллеги</p> <p>Молодые педагоги, наставники, учителя – победители конкурса лучших учителей, Методический отдел МКУ</p>	<p>Администрация ОО Томка Е.В.</p>	

		учителей. 6. Проведение семинаров-практикумов для молодых специалистов на тему: «Дисциплина в классе», «Физическое и психологическое здоровье педагога». 7. Проведение фестивалей открытых уроков (занятий) молодых специалистов.	Октябрь <i>Январь – февраль 2021 г.</i>	методические руководители МО, молодые педагоги,	
Повышение квалификации	1. Включение молодых педагогов в систему обучения. 2. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и краевого уровней. 3. Включение молодых педагогов в работу МО учителей-предметников 4. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей. 5. Прохождение КПК на базе ИРО и других институтов повышения	Сентябрь В течение года Сентябрь В течение года В течение года	Молодые педагоги, администрация ОО, руководители МО, Методический отдел МКУ	Кушпель Т.Э. Томка Е.В.	Панченко Т.А.

	<p>Участие в мероприятиях районного и муниципального уровней</p>	<p>квалификации.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Участие в августовской конференции 2020г. 2. Привлечение к участию молодых педагогов в краевом конкурсе «Педагогический дебют». 3. Проведение круглого стола для молодых педагогов «На ступенях роста». 	<p>Август Сентябрь – октябрь Март – апрель Февраль – март Март</p>	<p>Молодые педагоги, Методический отдел МКУ Молодые педагоги, наставники, учителя – предметники, Методический отдел МКУ</p>	<p>Кушпель Т.Э. Томка Е.В.</p>
	<p>Информационно-аналитическое</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО 2. Публикация материала о работе с молодыми педагогами в СМИ 3. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития. 	<p>Октябрь В течение года</p>	<p>Администрация ОО Методический отдел МКУ</p>	<p>Кушпель Т.Э.</p>

