

**Мониторинг эффективности работы муниципального наставнического центра (МНЦ)  
2022 г**

| Муниципальное образование                                             |                                                                                                                                                                                                                                       | название МО        |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Показатели                                                            | Параметры                                                                                                                                                                                                                             | Значения<br>(0; 1) |
| 1. Документационное обеспечение                                       | 1.1. Наличие приказа/ов о назначении наставников и их закреплении за конкретными управленческими командами ШНОР/ШССУ                                                                                                                  | 1                  |
| 2. Качество кадрового состава муниципального наставнического центра   | 2.1. Наличие у наставника стажа управленческой деятельности в статусе директора ОО или заместителя директора                                                                                                                          | 1                  |
|                                                                       | 2.2. Успешность функционирования ОО, руководимой наставником (ОО, не отнесенная к категории ШНОР/ШССУ)                                                                                                                                | 0                  |
| 3. Доступность наставнической помощи                                  | 3.1. Наличие информационной площадки для оперативного обмена сообщениями и данными (страница сайта, группа ВКонтакте и др. социальных сетях, WhatsApp, электронная почта и др.)                                                       | 1                  |
|                                                                       | 3.2. Наличие разработанных, дополняемых и доступных для использования медиа-ресурсов, методических, инструктивных, регламентных рекомендаций управленческим командам                                                                  | 0                  |
|                                                                       | 3.3. Наличие у руководителя ШНОР/ШССУ возможности непосредственного общения и взаимодействия с наставником                                                                                                                            | 1                  |
| 4. Интенсивность наставнического взаимодействия                       | 4.1. Проведение наставником мероприятий, консультаций по совершенствованию нормативно-документационного обеспечения работы ОО (в том числе, подготовке Программы перехода ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития) | 1                  |
|                                                                       | 4.2. Проведение наставником мероприятий, консультаций по совершенствованию работы с кадровым ресурсом ОО                                                                                                                              | 1                  |
|                                                                       | 4.3. Проведение наставником мероприятий, консультаций по совершенствованию оснащения ОО                                                                                                                                               | 1                  |
|                                                                       | 4.4. Проведение наставником мероприятий, консультаций по повышению Индекса социального благополучия ОО                                                                                                                                | 0                  |
|                                                                       | 4.5. Проведение заседаний муниципального сообщества наставников (по обсуждению текущих проблем работы с управленческими командами)                                                                                                    | 0                  |
|                                                                       | 4.6. Высокий уровень активности управленческой команды по инициированию взаимодействия с наставником                                                                                                                                  | 1                  |
| 5. Перевод ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития | 5.1. Улучшение результатов ВПР (в сравнении результатов педагога с собой)                                                                                                                                                             | 0                  |
|                                                                       | 5.2. Отсутствие общеобразовательной организации в списке школ с необъективными результатами ВПР                                                                                                                                       | 0                  |
|                                                                       | 5.3. Реализация сетевого взаимодействия с субъектами внешней среды                                                                                                                                                                    | 1                  |
|                                                                       | 5.4. Развитие школьной образовательной среды, ориентированной на высокие результаты                                                                                                                                                   | 1                  |
|                                                                       | 5.5. Улучшение уровня школьного благополучия                                                                                                                                                                                          | 1                  |
|                                                                       | 5.6. Повышение степени вовлеченности родителей                                                                                                                                                                                        | 1                  |
|                                                                       | 5.7. Улучшение общего психологического климата в ОО                                                                                                                                                                                   | 1                  |
|                                                                       | 5.8. Улучшение информационного обеспечения ОО                                                                                                                                                                                         | 1                  |
| 6. Развитие управленческих компетенций администрации ШНОР/ШССУ        | 6.1. Устранение управленческих дефицитов у администрации ШНОР/ШССУ                                                                                                                                                                    | 1                  |
|                                                                       | 6.2. Прохождение курсов повышения квалификации / переподготовки представителей управленческих команд ШНОР/ШССУ                                                                                                                        | 0                  |
|                                                                       | 6.3. Повышение исполнительской дисциплины в ШНОР/ШССУ                                                                                                                                                                                 | 1                  |
|                                                                       | 6.4. Наличие достижений у ШНОР/ШССУ (получение статуса муниципальной инновационной площадки, краевой инновационной площадки или федеральной инновационной площадки; получение гранта; победы в конкурсах и др.);                      | 0                  |
|                                                                       | 6.5. Развертывание инновационной деятельности в ШНОР/ШССУ                                                                                                                                                                             | 0                  |
| <b>Итоговое значение</b>                                              |                                                                                                                                                                                                                                       | <b>16</b>          |

Директор МКУ "Центр  
методического и хозяйственного  
обеспечения МОО"



С.Т.Иванова