



**УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРЫЛОВСКИЙ РАЙОН**

**ПРИКАЗ**

от 06.04.2023

№ 329

ст-ца Крыловская

**Об утверждении муниципальной дорожной карты по работе  
со школами с низкими образовательными результатами и профилактике  
учебной неуспешности в общеобразовательных организациях  
Крыловского района на 2023 год**

Во исполнении приказа министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 06.03.2023 №681 «О работе со школами, имеющими низкие образовательные результаты, и профилактике учебной неуспешности в общеобразовательных организациях Краснодарского края в 2023 году», в целях совершенствования содержательно-целевых и организационно-технологических составляющих муниципальной системы работы со школами, имеющими низкие образовательные результаты (далее-ШНОР), а также в целях профилактики учебной неуспешности п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить муниципальную дорожную карту по работе со ШНОР и профилактике учебной неуспешности на 2023 год (приложение).
2. Руководителям общеобразовательных организаций в срок до 28.04.2023 подготовить школьные дорожные карты по профилактике учебной неуспешности в соответствии с приложением.
3. МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО» (Попович) организовать работу в соответствии с утверждённой дорожной картой.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на директора МКУ «Центр методического и хозяйственного обеспечения МОО» С.Т. Иванову.
5. Приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности начальника



Ю.А. Шкуринский

Приложение

к приказу управления образования  
МО Крыловский район

от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

## ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО РАБОТЕ СО ШНОР И ПРОФИЛАКТИКЕ УЧЕБНОЙ НЕУСПЕШНОСТИ НА 2023 ГОД

Настоящая «дорожная карта» разработана в целях повышения качества образования, обеспечения кадрового потенциала и повышения ресурсного обеспечения ШНОР, вошедших в список школ с низкими результатами, согласно проведенного Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки анализа результатов оценочных мероприятий.

В данный список школ в 2022 году вошли 5 общеобразовательных организаций Крыловского района, что составляет 36% от общего количества общеобразовательных организаций Крыловского района.

### ***Общая характеристика профилактики (как вида педагогической деятельности)***

#### ***1. Определение понятия «профилактика»:***

- профилактика – это система превентивных мер, применяемых для выявления и предупреждения (нейтрализации) причин и условий возникновения и развития негативных явлений;
- ***профилактика*** – это целостная педагогическая система предупреждения появления причин и условий негативных явлений.

#### ***2. Особенности профилактики:***

- Междисциплинарный (интегрированный) характер.
- В отличие от помощи, инициируемой испытывающим затруднение субъектом, профилактика осуществляется по решению вышестоящей системы.
- Носит проактивный, плановый и управляемый характер.
- Предусматривает комплексный подход.
- Отличается воспроизводимостью, т.е. возможность повторения в педагогической практике.
- Реализуется в отношении каждого негативного фактора.

– Зависит от своевременности начала.

### 3. Виды профилактики (классификации):

– «Мягкая» профилактика предусматривает систему мероприятий, выстраиваемых как ответ не на уже проявляющиеся негативные явления, а на выявленные тенденции. Включает локальные воздействия на причины и факторы. Как правило, ограничивается разовыми акциями и не требует многократных повторений превентивных мер. Данный вид профилактики является чрезвычайно важным, но, вместе с тем, на практике чаще всего игнорируется и реализуется реже остальных, что в целом оказывает негативное влияние на качество образования.

– Усиленная (интенсивная) профилактика предусматривает систему мероприятий по преодолению причин и факторов негативных явлений, а также устранение самих явлений. В рамках данного вида профилактики, как правило, применяется система воздействий по преодолению сложившейся негативной ситуации, используются различные мероприятия с привлечением большего количества ресурсов (в том числе, кадровых). В целом, усиленная профилактика более затратна по человеческим, временным, информационным, иногда и финансовым ресурсам. Данный вид профилактики является самым распространённым, но, в конечном счете, не всегда гарантирующим желаемый результат.

### 4. Критерии эффективности профилактики:

- 1 группа критериев: Интенсивность профилактической работы, включающая в себя:
  - ✓ сохранность и динамику количества участников, вовлеченных в профилактические мероприятия (ШНОР, педагоги, дети);
  - ✓ восприятие профилактических мероприятий самими участниками.
- 2 группа критериев: Эффективность влияния, оказываемого профилактикой на ее адресатов:
  - ✓ стабильность и увеличение процента участников мероприятий, имеющих положительную динамику в ходе осуществляемой профилактической работы;
  - ✓ положительные изменения в оценке социальной ситуации в образовательных учреждениях района.

#### *Принятые сокращения:*

ИРО КК – Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Институт развития образования Краснодарского края;	ШНОР – школы с низкими образовательными результатами;
• УО - управление образованием;	ВНР – всероссийские проверочные работы;
ТМС- территориальная методическая служба;	КПК – курсы повышения квалификации;
ОО -общееобразовательная организация;	ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут;
МНЦ – муниципальный наставнический центр;	ЦЗН – центр занятости населения;
МТКП – межшкольный тьюторский консультационный пункт;	МИП – муниципальная инновационная площадка;
	КИП – краевая инновационная площадка.

## I. Мероприятия, направленные на организацию работы и мониторинг ШНОР

№ п/п	Наименование мероприятия	Муниципальный уровень	Форма реализации мероприятий	Сроки выполнения	Ответственные лица
1	Разработка и утверждение муниципальной дорожной карты, направленной на повышения качества образовательных результатов в ШНОР		утверждена приказом УО дорожная карта	март 2023 г.	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
2	Методические выезды в ШНОР с целью аудита документации и оказания методической помощи		утверждение графиков выездов	по отдельному графику	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
3	Организация работы муниципального межшкольного тынторского консультационного пункта		утверждение плана работы МТКП	по отдельному графику	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
4	Собеседование с администрацией ШНОР по результатам проведенного анализа		приказ и протокол	январь- апрель 2023 г.	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
5	Выявление профессиональных дефицитов административ и педагогов ШНОР		мониторинг, аналитическая справка	апрель-май 2023 г.	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
6	Обучение муниципальных команд и педагогов ШНОР методикам по внедрению модели школьной системы управления качеством в ОО, новым педагогическим технологиям		программы мероприятий	ежеквартально	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
7	Организация работы муниципальной Школы кадрового управленческого резерва в рамках деятельности муниципальной наставнического центра		программа работы	апрель 2023 г.	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
8	Эффективность работы межшкольного тынторского консультационного пункта		мониторинг	август 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
9	Эффективность работы муниципального наставнического центра		мониторинг	-август 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
10	Организация муниципальных стажировок для управленческих команд ШНОР в рамках деятельности муниципальной наставнического центра		утверждение графика стажировок на 2023-2024 учебный год приказом РИМЦ	сентябрь 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»

11	Организация стажировок для педагогических работников ШНОР	утверждение графика стажировок на 2023-2024 учебный год приказом РИМЦ	сентябрь 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
12	Организация мастер-классов, круглых столов и постер-сессий по управлению образовательной системой и по адресной поддержке ШНОР	утверждение плана мероприятий на 2023-2024 учебный год приказом РИМЦ	Сентябрь 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
13	Утверждение плана работы муниципального наставнического центра на учебный год	план	сентябрь 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
14	Утверждение плана работы тьюторского консультационного пункта на учебный год	план	сентябрь 2023 г.	МКУ «ЦМиХО МОО»
15	Организация круглых столов по преодолению проблем в соответствии с рисковым профилем ОО в муниципалитете	круглые столы	не реже одного раза в четверть	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
16	Организация мастер-классов для учителей-предметников	мастер-классы	не реже одного раза в четверть	УО, МКУ «ЦМиХО МОО»
17	Координация совместной работы с профессиональными сообществами Краснодарского края	мероприятия	в течение года	МКУ «ЦМиХО МОО»
Уровень образовательной организации				
1	Разработка (корректировка) программы перехода ОО в режим эффективного функционирования и развития	программа	март-апрель 2023г.	руководство ОО
2	Анализ результатов ВПР в 4-8 классах для каждого обучающегося, класса, параллели, ОО	аналитическая справка	до 1 июня 2023 г.	руководство, педагогические работники ОО
3	Анализ результатов текущей, тематической и промежуточной оценки планируемых результатов	аналитический отчет	в конце четверти	руководство, педагогические работники ОО
4	Анализ эффективности принятых мер по организации образовательного процесса ОО на основе результатов ВПР	аналитический отчет	до четвертой четверти	руководство, педагогические работники ОО
7	Составление (корректировка) рискового(ых) профиля(ей) ОО	форма	не реже одного раза в четверть	руководство ОО

8	Получение индивидуальных консультаций в муниципальном тьюторском консультационном пункте для обучающихся и учителей	консультации	по плану работы МТКП	педагогические работники ОО
9	Получение консультаций в муниципальном наставничестве в центре	консультации	по плану работы МНЦ	руководство ОО
10	Выполнение профессиональных консультаций через мероприятия, предусмотренные планами работы ИРО КК, ИМЦ, ОО: семинары/вебинары, стажировки, КПК, конкурсы, конференции и др.	карта	по плану работы ИРО КК	руководство, педагогические работники ОО
11	Выполнение индивидуальных образовательных маршрутов по воспитанию профессиональных дефицитов педагогов и административных команд	ИОМ	до 1 сентября 2023 г.	руководство, педагогически работники ОО

Ведущий специалист МКУ «Центр методического и  
Хозяйственного обеспечения МОО»



С.В. Попович