

Утверждаю:

Директор МКУ «Центр методического
и хозяйственного обеспечения МОО»

« 01 » _____ 2021 г.

Сухина Л.Д.

Работа с молодыми педагогами, работающими в образовательных организациях

Крыловского района на 2021-2022, 2022-2023 учебный год.

Цель работы с молодыми педагогами: обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых педагогов.

Задачи работы:

- Создать условия для профессиональной адаптации молодого педагога в коллективе.
- Создать условия для самореализации, для приобретения ими практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.
- Формировать и воспитывать у молодых специалистов педагогов потребность в непрерывном самообразовании.
- Организовать поддержку в развитии профессиональных навыков молодым педагогам.
- Организовать знакомство молодых педагогов с инновационным педагогическим сообществом Крыловского района.
- Оказать помощь в развитии практики наставничества и эффективном использовании опыта лучших и потомственных учителей Крыловского района.

- Способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности; вооружить начинающего педагога конкретными знаниями и умениями применять теорию на практике.

Формы работы с молодыми педагогами:

- Наставничество.
- Консультации (индивидуальные, коллективные).
- Взаимопосещение уроков, занятий.
- Проведение мастер-классов для молодых педагогов.
- Психологические тренинги для молодых педагогов.
- Семинары, конференции, фестивали, участие в МО и предметных МО.

Основные направления работы:

- Планирование и организация работы по предмету.
- Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого педагога.
- Работа с документацией.
- Работа по самообразованию.
- Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста педагога.
- Психолого - педагогическая поддержка.

Основные принципы:

- Принцип уважения и доверия к человеку.
- Принцип целостности.
- Принцип сотрудничества.
- Принцип индивидуализации.

**План мероприятий работы с молодыми педагогами,
работавшими в образовательных организациях Крыловского района
на 2021-2022, 2022-2023 учебный год.**

Направление работы	Мероприятия	Время проведения	Участники	Ответственный
Организационное	1. Создание базы данных о молодых педагогах. 2. Разработка плана работы с молодыми педагогами 3. Собрание молодых	Сентябрь Октябрь	Молодые педагоги Администрация ОО Наставники Методический	Лапа А.В. Сухина Л.Д.

	<p>педагогов в МКУ по образованию</p> <p>4. Условия работы в ОО.</p> <p>5. Организация наставничества в ОО.</p> <p>6. Организация участия молодых педагогов в сетевом педагогическом сообществе.</p> <p>7. Мониторинг адаптации молодых педагогов к специфике профессиональной деятельности</p>	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p>	<p>центр МКУ</p> <p>Председатель комитета по образованию</p> <p>Молодые педагоги Администрация ОО, МО, Методический центр МКУ</p>	<p>Панченко Т.А.</p>
<p>Методическое сопровождение</p>	<p>1. Планирование и организация работы молодых педагогов:</p> <p>1.1. Учебные программы</p> <p>1.2. Рабочие программы</p> <p>1.3. Учебники и методическая литература.</p> <p>1.4. Календарно-тематическое планирование</p> <p>2. Проведение мероприятий по созданию условий работы молодых педагогов в ОО.</p> <p>3. Обеспечение молодых педагогов</p>	<p>Август – сентябрь</p>	<p>Молодые педагоги Администрация ОО Наставники Методический центр МКУ</p>	<p>Администрация ОО</p> <p>Панченко Т.А.</p>

		<p>электронными средствами обучения.</p> <p>4. Посещение и проведение совместного анализа урока с наставником (опытным коллегой).</p> <p>5. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов и учителей-победителей конкурса лучших учителей.</p> <p>6. Проведение семинаров-практикумов для молодых специалистов на тему: «Дисциплина в классе», «Физическое и психологическое здоровье педагога».</p> <p>7. Проведение фестивали открытых уроков (занятий) молодых специалистов.</p>	<p>Октябрь</p> <p><i>Ноябрь - декабрь</i></p> <p>Октябрь</p> <p><i>Январь – февраль 2022 г.</i></p>	<p>Молодые педагоги, наставники, опытные коллеги</p> <p>Молодые педагоги, наставники, учителя – победители конкурса лучших учителей, Методический центр МКУ</p> <p>методические руководители МО, молодые педагоги,</p>	<p>Наставники</p>
Повышение квалификации	<p>1. Включение молодых педагогов в систему обучения.</p> <p>2. Привлечение молодых педагогов в работу семинаров, конференций районного и краевого уровней.</p> <p>3. Включение молодых педагогов в работу МО учителей-</p>	<p>Сентябрь</p> <p>В течение года</p> <p>Сентябрь</p>	<p>Молодые педагоги, администрация ОО, руководители МО, Методический центр МКУ</p>	<p>Панченко Т.А.</p> <p>Сухина Л.Д.</p>	

		<p>предметников</p> <p>4. Организация посещения молодыми педагогами уроков и внеклассных занятий опытных учителей-предметников, опытных классных руководителей.</p> <p>5. Прохождение КПК на базе ИРО и других институтов повышения квалификации.</p>	В течение года		Панченко Т. А.
Участие в мероприятиях районного и муниципального уровней	<p>1. Участие в августовской конференции 2021/2022г.</p> <p>2. Привлечение к участию молодых педагогов в краевом конкурсе «Педагогический дебют».</p> <p>3. Проведение круглого стола для молодых педагогов «На ступенях роста».</p>	<p>Август</p> <p>Сентябрь – октябрь</p> <p>Март – апрель</p> <p>Февраль – март</p>	<p>Молодые педагоги, Методический центр МКУ</p> <p>Молодые педагоги, наставники, учителя – предметники, Методический центр МКУ</p>	А.В. Лапа	
Информационно-аналитическое	<p>1. Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО</p> <p>1. Публикация материала о</p>	Март	Администрация ОО Методический центр МКУ	Лапа А.В..	

		<p>работе с молодыми педагогами в СМИ</p> <p>2. Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития.</p>	<p>В течение года</p>		
--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------	--	--